

medikalNEWS

International Turkish Health & Medical Magazine Yıl: 11 - Sayı: 113 - Temmuz-Ağustos 2025

ISSN:2149-1992

Medtronic

Medtronic Türkiye, İran, Pakistan, Kazakistan, Afganistan & Orta Asya Lideri Simona Brana:

Türkiye'nin sağlık alanındaki gelişimine katkı sağlıyoruz.

A photograph of two healthcare professionals, a woman and a man, in a clinical setting. They are both wearing white lab coats, blue surgical masks, and blue bouffant caps. The woman is on the left, holding a tablet computer and looking at it. The man is on the right, looking at the tablet. They are standing behind a glass partition. The background is slightly blurred, showing a clinical environment with windows and other equipment.

Medtronic

Engineering the extraordinary

Transforming the
lives of two people
every second,
every hour,
every day.

©2021 Medtronic. Medtronic, Medtronic logo, and Engineering the extraordinary are trademarks of Medtronic. All other brands are trademarks of a Medtronic company. UC202206917 EN



Profesyonel çözümler

30 yıldır yenilikçi ve güvenilir medikal ürünleri sağlık profesyonelleri ile buluşturuyoruz.



YAŞAM İÇİN EL ELE

Multikan Sağlık Ürünleri Sanayi ve Dış Ticaret A.Ş.
• 444 10 25 • info@multikan.com.tr • multikan.com.tr





Ecz. Yusuf KÜRKÇÜOĞLU

yusuf@medikalnews.com

@yusufkurkuoglu

yusufkurkuoglu

yusufkurkuoglu

SAĞLIK ALANINA YÖNELİK YENİ DÜZENLEMELER GELİYOR

Sağlıklı Türkiye Yüzyılı Programı doğrultusunda daha iyi ve daha kaliteli sağlık hizmeti sunumunun sağlanması ve ülkemizin sağlık alanındaki gücünün korunması amacıyla sağlık alanına yönelik bazı düzenlemeler yapılıyor. TBMM'de Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu'nun, 'Sağlıkla İlgili Bazı Kanunlarda ve 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ile ilgili görüşmeleri sürüyor. Teklifte özel sağlık kuruluşlarıyla ilgili düzenlemeler, sağlık bilimi ve teknoloji alanında kullanan ürün ve hizmetlerin kriterlerinin belirlenmesi, Acil sağlık hizmetleri ile birinci basamak sağlık hizmetlerine erişimin kolaylaştırılmasına yönelik düzenlemeler; Sözleşmeli sağlık yöneticilerinin disiplin rejimiyle ilgili düzenlemeler, sahte tıbbi cihazlar piyasaya arz eden, piyasada bulunduran ve hizmete sunanlar hakkında idari para cezası uygulanması yönündeki düzenlemeler, güvenli ürünlere erişimin artırılması gibi birçok düzenleme yer alıyor. Kanun Teklifi'nin Temmuz ayı içerisinde TBMM'de kabul edilmesi bekleniyor.

TIBBİ CİHAZ SEKTÖRÜ

Sağlık alanında bazı düzenlemeler yapılırken tıbbi cihaz sektörünü rahatlatacak bir düzenleme görmedim. Sadece sahte tıbbi cihaz piyasaya sürenlerle ilgili bir düzenleme var ki o da adli bir konu. Sektörün ödeme sorunu devam ediyor. Tahsilat zorlukları firmaların nakit akışını bozuyor, yatırım yapmalarını engelliyor. SUT fiyatları düşük ve güncellenmiyor, bu da maliyetleri karşılamada yetersiz kalıyor. Döviz kurlarındaki dalgalanma, maliyetleri doğrudan etkiliyor ve fiyat istikrarsızlığı oluşturuyor. AB Uyum sürecinde MDR (Medical Device Regulation) gibi düzenleme-

ler firmalar üzerinde yüksek uyum maliyetleri oluşturuyor. Sektörde yerli ve milli ürün geliştirme oranı düşük. Üniversite-sanayi işbirliği sınırlı. Girişimcilik ekosistemi tıbbi cihaz alanında yavaş geliyor; yatırımcı ilgisi yeterli değil. Yeni bir ürünün pazara girmesi uzun ve maliyetli süreçlerden geçiyor. Teknik servis, kalite yönetimi ve klinik destek gibi alanlarda yetişmiş eleman eksikliği var. Kâr marjları düşük; bu durum özellikle KOBİ ölçeğindeki firmalar için sürdürülebilir değil. Kamu ihalelerinde en düşük fiyat politikası kaliteyi düşürüyor. Ve daha birçok sorunu yazabiliriz. Temennimiz sektörün sorunlarının çözüme kavuşturulması.

KAPAK KONUĞUMUZ SİMONA BRANA

Dergimizin bu ayki kapak konusu Medtronic Türkiye, İran, Pakistan, Kazakistan, Afganistan & Orta Asya Lideri Lideri Simona Brana oldu. Dünyanın en büyük medikal teknoloji şirketlerinden biri olan Medtronic, ürettiği teknolojilerle milyonlarca insanın ağrısını dindirmek, sağlığını geri kazandırmak ve ömrünü uzatmak için çalışıyor. Her saniye dünyada 2 kişi Medtronic ürünleriyle tedavi oluyor. Sayın Simona Brana ile İstanbul Medtronic İnovasyon Merkezi'ni ve Medtronic Türkiye'nin çalışmalarını konuştuk.

RÖPORTAJLARLA DOPDOLU BİR SAYI

Bu sayımızı röportajlara ayırdık diyebilirim. Tıbbi cihaz sektöründe regülasyonlara sadece bir uyum süreci olarak değil, aynı zamanda inovasyon, sürdürülebilirlik ve hasta güvenliği için bir kaldıraç olarak yaklaşmak mümkün mü? Bunu ARTED Regülasyon Çalışma Grubu Başkanı Burak Kaptan'a sorduk.

Bir diğer röportajımızı ise; Koç Üniversitesi Hastanesi'nin 10 yılı aşan robotik cerrahi yolculuğunu Anesteziyoloji ve Reanimasyon Anabilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Yavuz Gürkan,

İleri Düzey Robotik, Laparoskopik & Endoskopik Cerrahi Merkezi'nden Genel Cerrahi Uzmanı Prof. Dr. Emre Balık, Üroloji Uzmanı Prof. Dr. Yakup Kordan ve Üroloji Uzmanı Prof. Dr. Erdem Canda, Prof. Dr. Münci Kalayoglu Organ Nakli Merkezi'nden Üroloji/Transplantasyon Uzmanı Prof. Dr. Burak Koçak ile konuştuk.

B. Braun Grup Ürün Müdürü Gökhan Gül, Grup Ürün Müdürü Gizem Çakar, İş Geliştirme ve Kamu İlişkileri Müdürü Esra Tunusluoğlu Aslan, Satış ve Pazarlama Direktörü Orçun Karadenizli ile de katıldıkları kongrelerle ilgili bir söyleşi gerçekleştirdik.

TriaTech'in yeni STOCKART Üretim Tesisinin tasarım süreci, yalnızca bir bina inşa etmek değil; aynı zamanda şirketin değerlerini, üretim gücünü ve insan odaklı yaklaşımını yansıtan bir yaşam alanı yaratma yolculuğuydu. Bu önemli sürecin mimari tasarımını üstlenen mimarlar Yağız Ertükel ve Oya Arsay, proje sürecini, karşılaştıkları zorlukları ve ortaya çıkan eseri bizimle paylaştı. Yönetim Kurulu Üyesi ve Teknoloji Direktörü Hakan Seber Aya ile TriaTech Yönetim Kurulu Başkanı Bahar Sunman'ın görüşleri de röportajımızda yer aldı. Medikal teknolojiler alanında faaliyet gösteren ZEISS Grup'un Türkiye'deki yeni müşteri merkezi Ankara'da faaliyetlerine başladı. Almanya merkezli şirketin Türkiye pazarındaki etkisini daha da artırmak amacıyla başkentte kurulan ZEISS Customer Center'in açılış haberi de dergimizde.

Yeni bir sayıda buluşmak dileğiyle,
Esen Kalın...

Yusuf Kırkcüoğlu

STOCKART® Otomatik İlaç ve Tıbbi Malzeme Yönetim Sistemleri

STOCKART®
33 Ülkede

STOCKART® Geliştirdiği ODYSSEY Yazılım Platformunu Gururla Sunar...

STOCKART®, hastanenize ilaç ve tıbbi malzemelerin ulaşmasıyla başlayan ve hasta için kullanım ile son bulan, yüksek teknolojiler ile donatılmış, hasta güvenliği ve maliyet kontrolü odaklı bir süreç yönetimi çözümüdür.

STOCKART® sistemleri şimdi yepyeni **ODYSSEY** platformuyla eskisinden çok daha hızlı!

ODYSSEY ile **STOCKART®**, kullanıcılarına en yeni teknoloji ve akıllı bir algoritma sunar.

STOCKART®'ın modülleri, hastanelerin tüm ihtiyaçlarına karşılık verecek şekilde tasarlanmıştır ve kurumunuzun ihtiyaçlarına göre özelleştirilebilir.



ÖZELLEŞTİRİLEBİLİR
KONFIGÜRASYON



Merkez Ofis

Triatech Tıbbi Sistemler
Kültür Mah. Suna Sok. No:7 34340 Beşiktaş - İstanbul / Türkiye
T: +90 850 288 88 00 F: +90 212 277 33 44
www.triatech.com.tr info@triatech.com.tr

Üretim Tesisi

Triatech Tıbbi Sistemler
Fatih Mah. 1197 Sok. No:2 35410 Gaziemir - İzmir / Türkiye
T: +90 850 288 88 00 F: +90 212 277 33 44
www.triatech.com.tr info@triatech.com.tr

www.stockart.com



STOCKART

02 BAŞYAZI

Yusuf KÜRKÇÜOĞLU

SAĞLIK ALANINA YÖNELİK YENİ
DÜZENLEMELER GELİYOR

09 MAKALE

Mehmet ATASEVER

SAĞLIK SEKTÖRÜNDE CARİ AÇIK 6 MİLYAR
DOLAR

22 HASTANE

750 YATAK KAPASİTELİ MARDİN ŞEHİR
HASTANESİ 2026 YILININ İLK ÇEYREĞİNDE
HİZMETE GİRECEK

23 KONGRE

BAKAN MEMİŞOĞLU: YANIK TEDAVİ
HİZMETLERİ 62 MERKEZDE 780 YATAK
KAPASİTESİNE ULAŞTI

26 ESTETİK

REGEN UPLIFE – DR. TERZİLER EXCLUSIVE
CLİNİC AÇILDI

27 ESTETİK

CİLT REJUVENASYONUNDA YENİ BİR DÖNEM

28 KİŞİSEL GELİŞİM

Gürkan KÖROĞLU

KUŞAKLAR ARASI ÇATIŞMAYI YÖNETMEK:
FARKLILIKLARI ANLAMAK, KÖPRÜLER
KURMAK

29 AKTÜEL

SAĞLIKTAKİ YENİ UFUKLAR AÇACAK 10
YENİLİKÇİ GİRİŞİM AZ LAB SAHNESİ'NDE

30 AKTÜEL

SAĞLIK ALANINA YÖNELİK DÜZENLEMELER
İÇEREN KANUN TEKLİFİ MECLİS'E
SUNULACAK

32 MAKALE

Mahmut BOZYİĞİT

FINANSAL TABLOLARIN DİLİ "PATRONLARA"
NE DİYORLAR?

33 İLAÇ

INPHARMUS, SAĞLIKTAKİ KÜRESEL BÜYÜME
VİZYONUyla YENİ BİR DÖNEMİ BAŞLATIYOR

34 MAKALE

Dr. Mustafa IŞIK

TOPLUM 5.0 HEDEFİ VE SAĞLIKTAKİ DİJİTAL
DÖNÜŞÜM

38 AKTÜEL

DEMANT, KEMİĞE MONTE İŞİTME SİSTEMLERİ
FARKINDALIĞI HAREKETİNİN 5. YILINI
KUTLADI!

39 AKTÜEL

KAS HASTALIKLARINDA MULTİDISİPLİNER
YAKLAŞIM ÇALIŞTAYI SONUÇ RAPORU
AÇIKLANDI

40 MAKALE

Mehmet ATASEVER

LABORATUVAR HİZMET ALIM İHALESİ AŞIRI
DÜŞÜK SORGUSU KAPSAMINDA ÖNEMLİ
TEKLİF BİLEŞENLERİNİN BELİRLENMEMESİ

42 YASAL BAKIŞ

Av. Muhittin Ertuğrul ERTÜRK

İDARELERİN VE GERÇEK/TÜZEL KİŞİLERİN
EKAP'A KAYIT İŞLEMLERİ HAKKINDA
DUYURULAR

43 AKTÜEL

SAĞLIĞIN GELECEĞİ İÇİN GÜÇLÜ İŞ BİRLİĞİ



06

Medtronic Türkiye, İran, Pakistan, Kazakistan,
Afganistan & Orta Asya Lideri Simona Brana:
**TÜRKİYE'NİN SAĞLIK ALANINDAKİ
GELİŞİMİNE KATKI SAĞLIYORUZ.**

Dünyanın en büyük medikal teknoloji şirketleri
arasında yer alan Medtronic'in sağlığı geliştirmenin
ve iyileştirmenin yanı sıra yeni yetenekleri çekmek,
sınıfının en iyisi yeni ürünler geliştirmek için hayata
geçirdiği performans odaklı çalışmalar hakkında
Medtronic Türkiye Ülke Lideri Simona M. Brana ile
konuştuk.



10

**ÜYELERİ İÇİN DEĞER
YARATAN GÜÇ BİRLİĞİ: ARTED
REGÜLASYON GRUBU**

ARTED Regülasyon Çalışma Grubu Başkanı Burak
Kaptan ile gerçekleştirdiğimiz röportajda, grubun
temel misyonundan regülasyon değişikliklerine
ve ARTED'in üyelerine sağladığı somut katkılara
kadar pek çok önemli konuyu konuştuk.



11

**ZEISS'TAN TÜRKİYE'YE YENİ
YATIRIM**

ZEISS Customer Center Ankara'da Açıldı:
Hasta Sağlığında Dijitalleşme ve Klinik
Mükemmeliyete Yeni Bir Adım.



20

**MEDİCANA
SARAYBOSNA HASTANESİ
HİZMETE GİRDİ**



21

**SIEMENS HEALTHINEERS TÜRKİYE,
ÇALIŞAN DENEYİMİNİ "GREAT PLACE TO
WORK" SERTİFİKASIyla TESCİLLEDİ**

12

B. BRAUN MEDİKAL, ÜRÜN VE HİZMETLERİNİ SAĞLIK PROFESYONELLERİ İLE BİR ARAYA GETİRDİ

B. Braun Medikal, 21. Ulusal Rejyonel Anestezi Kongresi - RADKON 2025'de düzenlediği "Malpraktiste Ürün Kullanımının Etkisi" Uydu Sempozyumunda istenmeyen sonuçların olduğu uygulamalarda temin edilen ürünlerin nasıl bir etkiye sahip olduğunu ve önemli noktaları hekimlerle buluşturdu.



14

BİRLİKTE BÜYÜYORUZ: TRIATECH'İN YENİ STOCKART ÜRETİM TESİSİNİN MİMARİ HİKÂYESİ

TriaTech, yeni STOCKART Üretim Tesisi ile 'Birlikte Büyüyoruz' vizyonunu somutlaştırıyor; artan üretim kapasitesi ve mimari detaylarıyla şirket kültürünü güçlü bir şekilde yansıtıyor.



16

DAVINCI İLE ROBOTİK CERRAHİDE 10 YILLIK BİR YOLCULUK: KOÇ ÜNİVERSİTESİ HASTANESİ'NDEN GELECEĞE BAKIŞ

Koç Üniversitesi Hastanesi'nde farklı branşlardan robotik cerrahi uygulamalarına öncülük eden deneyimli hekimlerle bir araya geldik. Multidisipliner ekip, hem Da Vinci robotik cerrahi sisteminin sunduğu ileri teknolojileri hem de bu teknolojilerin hasta bakımına, cerrahi pratiğe ve eğitime olan katkılarını dergimiz ile paylaştı.



24

DR. HAKAN USTA,
KAMU HASTANELERİ
GENEL MÜDÜRÜ OLDU



31

MİLYONLARIN HAYATINA DOKUNAN
TÜRK BÖBREK VAKFI
40 YAŞINDA



İmtiyaz Sahibi

Yasemin KÜRKÇÜOĞLU

Genel Yayın Yönetmeni

Yusuf KÜRKÇÜOĞLU
yusuf@medikalnews.com

Sorumlu Yazışları Müdürü ve Reklam Koordinatörü

Yasemin KÜRKÇÜOĞLU

Görsel Tasarım

Biriz Ajans

Danışma Kurulu

Metin DEMİR
Av. Muhittin Ertuğrul ERTÜRK
Kazım ERYAŞAR
Dr. İsmail HIZLI
Dr. Mustafa IŞIK
Prof. Dr. İbrahim KELEŞ
Op. Dr. Orhan KOÇ
Abdurrahman KÜLÜNK
Prof. Dr. Cengizhan ÖZTÜRK
F. A. Tolga SÖZEN
Prof. Dr. Haydar SUR
Kemal YAZ
Ayşenur Asuman UĞUR

Mali Müşavir

Ali Haydar BALCI

Medikal News Yönetim Yeri

Barbaros Hayrettin Paşa Mah.
1993 Sk. Papatya Residence 2.
No: 35 A Blok, Ofis No: 109
Esenyurt / İstanbul
Tel: 0212- 853 63 05

Baskı: PIAMAT SANAYİ DİŞ TİC. A.Ş.

Yakuplu Mahallesi. 194 Sk. No: 1 İç Kapı No: 486
Beylikdüzü/İstanbul
Matbaa Sertifika No: 72135

Dağıtım: Mojistik Medya

Yayın Türü: Aylık süreli yayın.

Baskı Tarihi: 02 Temmuz 2025

www.medikalnews.com

Dergide yer alan makalelerdeki fikirler yazarlarına aittir.
Yayınlanan ilanların sorumluluğu ilan sahiplerine aittir.
Yazarlar kaynak gösterilerek yayınlanabilir.

medikalNEWS

Dünyanın en büyük medikal teknoloji şirketleri arasında yer alan Medtronic'in sağlığı geliştirmenin ve iyileştirmenin yanı sıra yeni yetenekleri çekmek, sınıfının en iyisi yeni ürünler geliştirmek için hayata geçirdiği çalışmalar hakkında Medtronic Türkiye Ülke Lideri Simona M. Brana ile konuştuk.



Medtronic Türkiye, İran, Pakistan, Kazakistan, Afganistan & Orta Asya Lideri Simona Brana:

Türkiye'nin sağlık alanındaki gelişimine katkı sağlıyoruz.

"Dünyanın en büyük medikal teknoloji şirketlerinden biriyiz. Biz bir teknoloji firmasıyız, sağlıkta teknoloji üretiyoruz. Bu ürettiğimiz teknolojilerle milyonlarca insanın ağrısını dindirmek, sağlığını geri kazandırmak ve ömrünü uzatmak için çalışıyoruz. Her saniye dünyada 2 kişi Medtronic ürünleriyle tedavi oluyor."



Dünyada, 150'den fazla ülkede, 95.000'den fazla çalışanı ile sağlığın geliştirilmesi ve iyileştirilmesi için inovatif çözümler geliştirerek ağrıyı giderme, sağlığı geri kazandırma ve ömrü uzatma misyonuyla hareket eden Medtronic, Türkiye'de de hayata geçirdiği çalışmalarını ve medikal eğitim alanında yapılan en geniş çaplı yatırımlardan biri olan İstanbul Medtronic İnovasyon Merkezi ile ön plana çıkıyor.

Dünyanın en büyük medikal teknoloji şirketleri arasında yer alan Medtronic'in sağlığı geliştirmenin ve iyileştirmenin yanı sıra yeni yetenekleri çekmek, sınıfının en iyisi yeni ürünler geliştirmek için hayata geçirdiği çalışmalar hakkında daha fazla bilgi almak için Medtronic Türkiye Ülke Lideri Simona M. Brana ile bir araya geldik.

Bize biraz Medtronic'ten ve çalışmalarından bahseder misiniz?

Medtronic olarak global arenada 95 binden fazla kişiyi istihdam ederek **150'den fazla ülkede** hekimlere, hastanelere ve hastalara hizmet veriyoruz. Dünyanın en büyük medikal teknoloji şirketlerinden biriyiz. Biz bir teknoloji firmasıyız, **sağlıkta teknoloji üretiyoruz**. Bu ürettiğimiz teknolojilerle milyonlarca

insanın **ağrısını dindirmek, sağlığını geri kazandırmak ve ömrünü uzatmak** için çalışıyoruz. Her saniye **dünyada 2 kişi Medtronic ürünleriyle tedavi oluyor**.

Bunun yanında sadece ürün satmıyor, teknolojilerimiz ve satış klinik destek profesyonellerimiz ile vakalara destek vererek hekimlere de önemli hizmetler sağlıyoruz. Global ölçekte AR-Ge'ye yaklaşık 2,7 milyar dolar harcıyoruz.

Medtronic olarak ana hedefimiz, faaliyet gösterdiğimiz pazarlarda **hastaların tedaviye erişimini artırmak**. Ayrıca, tedavilerimizin ulaşılabilir olmasına büyük önem veriyoruz. Bu nedenle, değişik ülkelerin kamu otoriteleriyle geri ödeme sistemleri konusunda görüşmeler yapıyoruz. Ürünlerin geri ödeme kapsamına alınması, insanların bu teknolojilere erişimini sağlamak açısından oldukça önemli.

Med-tech alanındaki tedaviye erişimi artırmaktan bahsettiniz. Bu anlamda tıbbi cihazlardaki araştırmalar hangi yönde ilerliyor?

Değişim ilk önce tüketiciye dönük alanlarda gerçekleşecek ve bu değişim tüm alanlara yön verecek. Yapay Zekâ (AI) ve makine öğrenimi, tıbbi cihazlarda daha fazla kullanıl-

maya başlanacak. Bu alanların önemli bir etki yaratacağından eminiz. Düzenleyicilerle çalışmayı dört gözle bekliyoruz çünkü AI ve makine öğrenimi medikal teknoloji alanında yeni. Bu teknolojiler ileride bizim için kesinlikle kritik olacak.

Dijitalleşmeye büyük önem veriyoruz. Bu kapsamında, hizmetlerimizin uzaktan erişilebilir bir şekilde sunulması yer alıyor. Remote satış gibi dijital kanalların kullanımını artırmak da hedeflerimiz arasında bulunuyor. Türkiye'de sağlık sektörüne 2004 yılından beri hizmet veriyoruz. 500'den fazla çalışanı bulunan Türkiye'deki ofisimiz aynı zamanda Türkiye, Rusya, Orta Doğu ve Orta Asya'daki 25 ülkenin merkez ofisi.

Evet ben de Türkiye'deki çalışmalarınızdan bahsetmenizi isteyecektim...

Medtronic'in, Türkiye pazarında oldukça saygın bir konumu var. Yenilikçi tedavilerimizi Türkiye'deki hastaların hizmetine sunuyoruz. Son üç yıl içinde, özellikle sağlık sektöründeki yatırım gücü açısından değerlendirildiğinde, Türkiye önemli bir ilerleme kaydetti. **Türkiye'nin sağlık alanındaki gelişimine daha fazla katkı sağlamaya istekliyiz**. Türkiye'deki hastaları destekleyen yenilikçi tedavilerimizi sunmaktan gurur duyuyoruz ve glikoz izleme cihazlarının artık geri ödeme kapsamına alınmış olmasından büyük mutluluk duyuyoruz.

Hükümet paydaşlarıyla yerel projelere açık olduğumuzu belirtmek isteriz. Özellikle sağlık finansmanında değer bazlı geri ödeme yöntemlerinin uygulanması ve diyabet ile hipertansiyon gibi kronik hastalıkların uzaktan izlenmesini destekleyecek dijital uygulamaların geliştirilmesi konularında ortak projeler geliştirilebilir. Ayrıca, erken teşhis ve koruyucu sağlık uygulamalarını önceliklendiren rasyonel sağlık harcamalarına yönelik çalışmalarımızı sektör dernekleri ve hükümet paydaşlarıyla birlikte yürütüyoruz.

Sağlık profesyonelleriyle iş birliği yaparak teknolojilerin etkin kullanımını sağlamak ve yeni tedaviler sunmak amacıyla yerinde teknik danışmanlık ekibimiz bulunuyor.



"Medtronic İnovasyon Merkezi'nde; Türkiye'deki dijital dönüşümün hızlandırılması vizyonu ve büyüme hedeflerine paralel olarak Robotik Cerrahi başta olmak üzere Sanal Gerçeklik, Artırılmış Gerçeklik ve Karma Gerçeklik gibi teknolojileri içeren eğitim kapasitemiz artırıldı."



Teknik Danışmanlık Ekibimiz, her yıl 27.000 vakaya destek sağlıyor ve 80.000'den fazla hasta takibini gerçekleştiriyor.

Türkiye'nin en büyük hastanelerinden biri olan Bilkent Şehir Hastanesi ile yaptığımız eğitim iş birliği çerçevesinde hayata geçirdiğimiz **Mavi Oda** temel laparoskopik eğitim ve ileri teknoloji uygulamaları sağlayarak, **2.000'den fazla asistana hizmet sunuyor;** aynı zamanda Medtronic'in marka bilinirliğini ve misyonunu güçlendiriyor.

Türkiye'de **robotik destekli cerrahide yeni bir döneme** giriyoruz. Cerrahi destekli robotik sistemini Türkiye'de ilk kez Koç Üniversitesi Hastanesi'ne sunduk. Koç Üniversitesi Hastanesi ve Medtronic iş birliği kapsamında, cerrahlar ve sağlık profesyonelleri için eğitim programları düzenleniyor. Bu programlar, Rahmi M. Koç Girişimsel Tıp, Eğitim ve Simülasyon Akademisi'nin (RMK AIMES) güçlü altyapısından faydalanarak kadavra ve simülasyon çalışmaları gibi uygulamalı eğitimleri içeriyor.

Kadın liderliğini destekliyor ve genç yeteneklerin gelişimini teşvik ediyoruz. Bu bağ-

lamda **Erken Kariyer Projesi** kapsamında genç yeteneklerin işe alımını gerçekleştiriyoruz ve **yüzde 35'lik bir dönüşüm** oranı yakaladık. Kadın liderliği destekleme konusunda önemli adımlar atarak, **yönetici pozisyonlarında kadın oranını yüzde 58,8'e yükselttik, toplam çalışanlarda kadın oranını ise 43'e taşıdık. Medtronic Türkiye olarak 2023 ve 2024 yıllarında Great Place to Work ve LinkedIn Top Company olarak 2025 yılı sonuna kadar sürdürüyoruz. Ayrıca, 2024 yılında Kadınlar için En İyi Çalışılacak Yer seçildik.**

Türkiye'de satış veya satış sonrası destek hizmetlerinin yanı sıra; sağlık profesyonellerinin, hekimlerin, teknisyenlerin, hemşirelerin ve pratisyen hekimlerin teknolojiyi kullanarak en iyi sonucu elde etmelerine yardımcı olan Medtronic İnovasyon Merkezi adında büyük bir eğitim merkezimiz var.

Medtronic'in İnovasyon Merkezi hakkında da bilgi verebilir misiniz?

Hekimlerin eğitimi, uzun vadeli stratejik hedefimiz olarak büyük bir önem taşıyor.

Hekimlerin teknolojinin getirdiği yeniliklere hâkim olmaları ve nasıl kullanacaklarını bilmeleri, meslektaşlarına göre geride kalmamalarını sağlıyor. Ayrıca, bu teknolojiyi kullanarak hastalara en üst düzeyde fayda sağlama imkanına sahip oluyorlar. Çünkü teknolojiyi ileten bizleriz, ancak teknolojiyi nasıl kullanacaklarına dair maksimum fayda sağlamak için sağlık profesyonellerini desteklememiz gerekiyor.

Bu bağlamda **Medtronic İnovasyon Merkezi** adında sağlık alanında en büyük özel eğitim merkezi konumunda olan bir merkezimiz var. Türkiye'deki Medtronic İnovasyon Merkezi, **65 milyon ABD doları toplam yatırım ile Medtronic'in dünyadaki 6 Medtronic İnovasyon Merkezinden en kapsamlısı haline geldi.**

Medtronic İnovasyon Merkezi, sağlık profesyonellerinin becerilerinin geliştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla 5.000 metrekareden fazla bir alanda faaliyet gösteriyor. Merkez, 12 yataklı ameliyathane, yoğun bakım laboratuvarı, kateter laboratuvarı, simülasyon laboratuvarları, 125 kişilik oditoryum, Ar-Ge laboratuvarı ve toplantı salonları ile donatılmış durumda.

Bugüne kadar, Avrupa, Orta Doğu, Rusya ve Afrika dahil olmak üzere 50 ülkede 16.000'den fazla sağlık profesyoneli başarıyla burada eğitim aldı ve 1.300'den fazla eğitim oturumu gerçekleştirildi.

Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisinin desteğiyle, Cumhuriyetimizin 100. yılında yapılan yeni **yatırımla güçlendirilen Medtronic İnovasyon Merkezi'nde;** Türkiye'deki dijital dönüşümün hızlandırılması vizyonu ve büyüme hedeflerine paralel olarak Robotik Cerrahi başta olmak üzere **Sanal Gerçeklik, Artırılmış Gerçeklik ve Karma Gerçeklik gibi teknolojileri içeren eğitim kapasitemiz artırıldı.**

• Eğitim alan sağlık profesyonellerinin sayısında yüzde 100 artış

• Verilen eğitim oturumlarının sayısında yüzde 100 artış





Mehmet ATASEVER

S.B. Strateji Geliştirme E.Bşk/KİK E.Üyesi

Simdata Danışmanlık Y.K.B.

Mhatasever@gmail.com

<http://www.mehmetatasever.org>

SAĞLIK SEKTÖRÜNDE CARİ AÇIK 6 MİLYAR DOLAR

Bilindiği üzere Sağlık sektörü Türkiye'nin en önemli cari açık kalemlerinden birisidir. Bu handikabın giderilmesi ve sağlık sektöründe yerli üretimin artırılması için son yıllarda önemli çalışmalar yapılmış ve konu ile ilgili mevzuatlar oluşturulmuştur.

Sağlık sektörünün dünya çapındaki Ar-Ge harcamaları her yıl artarak, hızlı teknolojik gelişmeler ile beraber eskiden tedavi edilemez olarak görülen birçok hastalık bugün tedavi edilebilir hale gelmiştir. Ülkemizde de 11. Kalkınma Planı ile biyoteknolojik ilaçlar gibi yüksek teknoloji gerektiren alanlar başta olmak üzere Ar-Ge, üretim, nitelikli insan kaynağı ve mevzuat konularında gerekli ekosistem oluşturulacağı; Ar-Ge faaliyetlerinin artırılması amacıyla, altyapı ve yetkinliklerin geliştirileceği açıklanmıştır. Son yıllarda yüksek katma değerli ürün üretebilen, küresel pazarlara ürün ve hizmet sunabilen ve yurtiçi ilaç ve tıbbi cihaz ihtiyacının daha büyük bir kısmını karşılayabilen bir üretim yapısına geçilmesi amacıyla sektörün yerelleştirilmesi ile ilgili birçok altyapı ve mevzuat yapılmasına rağmen istenen sonuçlar bir türlü alınamamaktadır.

Ne yazık ki 2024 yılı itibarıyla Sağlık sektöründe; ilaç sektöründe 3 Milyar 920 Milyon USD civarında, Tıbbi cihaz sektöründe 1 Milyar 883 Milyon USD civarında ve aşı sektöründe ise 200 milyon USD civarında toplamda 6 Milyar USD (Yaklaşık 240 Milyar TL) civarında bir cari açık verilmiştir.

Sağlık Sektörü Mevcut Dış Ticaret Durumu

A. İLAÇ SEKTÖRÜ

Grafik 1. Türkiye İlaç Sektörü İthalat ve İhracat Rakamları (Milyar USD)



Türkiye 2024 Yılında 6 Milyar 220 Milyon USD (Yaklaşık 250 Milyar TL) ilaç ithalatı, 2 milyar 300 Milyon USD (Yaklaşık 92 Milyar TL) TL lik ise ilaç ihracatı yapmıştır.

Grafik.2 Türkiye İlaç Sektörü İhracatın İthalatı Karşılama Oranı (%)



Kaynak: İİS

Türkiye ilaç sektöründe 2024 Yılında ihracatının ithalatı karşılama oranı %37 civarında gerçekleşmiştir.

B. TIBBİ CİHAZ SEKTÖRÜ

Grafik 3. Türkiye Tıbbi Cihaz Sektörü İthalat ve İhracat Rakamları (Milyar USD)



Türkiye 2024 Yılında 3 Milyar 138 Milyon USD (Yaklaşık 103 Milyar TL) tıbbi cihaz ithalatı, 1 Milyar 255 Milyon USD (Yaklaşık 41 milyar TL) tutarında ise tıbbi cihaz ihracatı yapmıştır.

Grafik.4. Türkiye Tıbbi Cihaz Sektörü İhracatın İthalatı Karşılama Oranı (%)



Kaynak: TÜİK

Türkiye Tıbbi cihaz sektöründe 2024 Yılında ihracatının ithalatı karşılama oranı %40 civarında gerçekleşmiştir.

C. AŞI SEKTÖRÜ; Türkiye 2024 Yılında 200 Milyon USD (Yaklaşık 6,2 Milyar TL) aşı harcaması olmuştur. Bunun çok büyük bir bölümü ithal rakamlardan oluşmaktadır.

Mehmet Atasever

Üyeleri İçin Değer Yaratan Güç Birliği: ARTED Regülasyon Grubu



Tıbbi cihaz sektöründe regülasyonlara sadece bir uyum süreci olarak değil, aynı zamanda inovasyon, sürdürülebilirlik ve hasta güvenliği için bir kaldıraç olarak yaklaşmak mümkün mü? ARTED Regülasyon Çalışma Grubu Başkanı Burak Kaptan'a göre bu sorunun yanıtı net: Evet. Kendisiyle gerçekleştirdiğimiz kapsamlı röportajda, grubun temel misyonundan regülasyon değişikliklerine ve ARTED'in üyelerine sağladığı somut katkılara kadar pek çok önemli konuyu konuştuk: "Amacımız, Türkiye'nin tıbbi cihaz ekosistemi ni yalnızca bugüne değil, geleceğe de hazırlamak. AB regülasyonlarıyla eşgüdümü, veri temelli ve çözüm odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz." diyen Kaptan, üyeleri için yarattıkları değeri aktarıyor.

ARTED Regülasyon Çalışma Grubu olarak temel misyonunuzu, hedefinizi nasıl tanımlıyorsunuz? Bu misyon sahada nasıl bir karşılık buluyor?

ARTED Regülasyon Çalışma Grubu olarak temel misyonumuz; AB normlarına uygun, hastaların özellikle yenilikçi teşhis ve tedavilere hızlı erişimini mümkün kılan yalın, etkin ve verimli bir düzenleyici ortama ulaşılabilmesi için gerekli politikaların oluşturulmasına katkı sağlamaktır. Sahada bu misyonun karşılığı, üyelerimizin bilgiye erişimlerinin hızlanması, uygulama farklılıklarının azaltılması ve kamu ile olan iletişimde ortak bir ses oluşturulması şeklinde somutlaşıyor. Aynı zamanda, Çalışma Grubumuz sektörde kolektif aklın güçlendirilmesi, kamu paydaşları ile diyalogların kurulması ve sahadan gelen verilerle politikaların şekillenmesine katkı sağlanması açısından da önemli bir katalizör görevi görüyor. Hedefimiz; değişen küresel sağlık ekosis-

teminde Türkiye'nin tıbbi cihaz sektörünü geleceğe taşıyacak stratejik adımlara öncülük etmek. Bu hedefe yönelik olarak Avrupa Birliği başta olmak üzere uluslararası regülasyon yapılarıyla eşgüdümü hareket eden, veri temelli, öngörülü ve çözüm odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz. Biz, ARTED'de, tıbbi cihaz sektöründe regülasyonları yalnızca bir uyum aracı değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik, inovasyon ve hasta güvenliği odağında bir gelişim fırsatı olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, üyelerimizin mevzuata uyum süreçlerini desteklemekle kalmayıp, sektörde proaktif bir regülasyon kültürünün yerleşmesine katkı sunmayı hedefliyoruz.

Grubunuzun son dönemde üzerinde çalıştığı en önemli regülasyon değişiklikleri nelerdi? Bu çalışmaların sektöre etkileri nasıl oldu?

ARTED içerisinde en aktif çalışma gruplarımızdan biri Regülasyon Çalışma Grubu. Yaptığımız düzenli toplantılarla ve yüksek katılımı sürdürdüğü çalışmalar sayesinde, üyelerimiz adına güçlü bir temsil gücü ortaya koyuyor. Bu etkiyi, takip ettiğimiz konularda yarattığımız somut değerlerle de açıkça gözlemliyoruz. ARTED Regülasyon Çalışma Grubu olarak son dönemde öncelikli odağımız, Avrupa Birliği'nin MDR (Tıbbi Cihaz Regülasyonu) ve IVDR (Vücut Dışı Tanı Cihazları Regülasyonu) kapsamında yürürlüğe giren yeni düzenlemelere uyum süreci oldu. Bu çerçevede, hem ilgili mevzuatların sahadaki etkilerini çok boyutlu şekilde ele aldık hem de üyelerimizin bu dönüşüme hazırlıklı olmalarını sağlamak adına güncel gelişmeleri paylaştık, değerlendirmeler ve bilgi akışıyla süreci destekledik. Bununla birlikte, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu (TİTCK) tarafından yayımlanan yerel düzenleme taslaklarına yönelik sektör görüşlerinin derlenmesi ve ilgili mercilere iletilmesi çalışmalarımız da önemli bir yer tuttu. ARTED olarak, Tıbbi Cihaz Teknik Servis Yönetmeliği kapsamındaki geçiş sürecinde hem üyelerimizden gelen geri bildirimler doğrultusunda hem de yürürlükteki mevzuatlar ışığında ele alarak çok yönlü bir çalışma yürüttük. Bu süreçte üyelerimizi bilgilendirmek ve kamu otoriteleriyle yapıcı bir diyalog kurmak amacıyla Teknik Servis Alt Çalışma Grubu aracılığıyla yoğun bir çalışma içerisindeyiz. Yürüttüğümüz bu faaliyetler, sektörde mevzuata uyumun hızlanmasına, uygulamadaki belirsizliklerin azalmasına ve paydaşların daha öngörülebilir bir düzenleyici çerçevede hareket etmesine katkı sağladı. Ayrıca, kamu ve özel sektör arasında daha yapıcı, veriyeye dayalı ve çözüm odaklı bir iletişim ortamı oluşmasına da öncülük etti.

Tüm karar vericiler için "güvenilir bir paydaş" olma hedefinizi nasıl hayata geçiriyorsunuz? Bu güven nasıl inşa ediliyor?

Karar vericiler nezdinde "güvenilir bir paydaş" olma hedefimizi; şeffaflık, teknik yetkinlik, çözüm odaklılık ve süreklilik ilkeleri üzerine inşa ediyoruz. Güven, tek seferlik bir etkileşimle değil; tutarlılıkla, istikrarlı iletişimle ve gerçek katkı sunarak kazanılıyor. Bu doğrultuda, yalnızca mevzuatlara dair görüş bildirmekle kalmıyor; sahadan gelen deneyimleri, üyelerimizin pratikte karşılaştığı sorunları ve çözüm önerilerini merkeze alarak, ortak akla dayalı ve uygulanabilir bir perspektif sunmayı önemsiyoruz. Üyelerimizin aktif katılımı, grubumuzun en güçlü yanlarından biri. Çalışma grubu toplantılarında ve teknik değerlendirme süreçlerinde gelen katkılar, sadece sektörel temsiliyetimizi güçlendirmekle kalmıyor; kamu kurumlarıyla yürütülen iletişimde somut, sahaya dayalı ve dengeli öneriler geliştirmemizi sağlıyor.

ARTED olarak yarattığınız değeri nasıl tanımlıyorsunuz?

ARTED olarak yarattığımız değerin merkezinde, üyelerimizin bilgi birikimi, uluslararası deneyimi ve yüksek etki kapasitesi yer alıyor. Bizler, bu güçlü üyelerimizin sesi olmanın ötesinde; onların ihtiyaçlarına odaklanan, karşılaştıkları sektörel ve regülasyona dair zorluklara birlikte çözüm üreten, güncel gelişmeleri birlikte anlamlandırarak stratejik yol haritaları çizen bir yapı sunuyoruz. Değeri, üyelerimizin katılımı ve katkısıyla birlikte inşa ediyor; sektöre yön veren bir sinerji yaratıyoruz. Öte yandan önceliklerimiz arasında üyelerimize somut ve sürdürülebilir değer yaratmak yer alıyor. Üyelerimizin sektörü etkileyen hem yata hem dikey regülasyonlardaki gelişmelere, ihtiyaç duydukları bilgiye zamanında erişmelerini sağlıyor, karşılaştıkları zorluklarda birlikte çözüm üretiyoruz. Değeri, üyelerimizin katılımı ve katkısıyla birlikte inşa ediyor; sektöre yön veren bir sinerji yaratıyoruz.



ZEISS'tan Türkiye'ye yeni yatırım

ZEISS Customer Center Ankara'da Açıldı: Hasta Sağlığında Dijitalleşme ve Klinik Mükemmeliyete Yeni Bir Adım.



Medikal teknolojiler alanında faaliyet gösteren ZEISS Grup'un Türkiye'deki yeni müşteri merkezi Ankara'da faaliyetlerine başladı. Almanya merkezli şirketin Türkiye pazarındaki etkisini daha da artırmak amacıyla başkentte kurulan ZEISS Customer Center'ın açılışı, İvedik Organize Sanayi Bölgesi'nde (OSB) gerçekleştirildi. Medikal teknolojiler alanında geniş bir ürün yelpazesinin bulunduğu merkezin açılışını Almanya'nın Ankara Büyükelçiliği Elçi Müsteşarı Henning Simon ve ZEISS Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Christian Martin yaptı.

Yeni Merkez 1.300 Metrekarelik Alana Sahip

ZEISS Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Christian Martin şirketin optik ve optoelektronik alanlarında küresel bir lider olduğuna dikkati çekerek, "ZEISS, 50'den fazla ülkede, 60 satış ve hizmet noktası, 40 araştırma ve geliştirme merkezi, 35 ürün sahasıyla dünya çapında çalışmalarını sürdürüyor" dedi. Ankara'daki merkezde medikal teknolojiler, araştırma mikroskopları, endüstriyel kalite çözümleri ve tüketici ürünleri alanlarında satış, servis ve uygulama desteği sağladıkları bilgisini veren Martin, Türkiye'de bu alandaki büyüme potansiyeline inandıklarını dile getirdi. Martin, 1.300 metrekarelik alana sahip merkezde teknoloji,

inovasyon, uzmanlık ve çözüm odaklı işbirliklerinin oluşturulacağını belirtti.

ZEISS Türkiye MED Ülke Direktörü Barış Arslan: "Sağlık teknolojisinin ilerlemesine, verimliliğine ve erişimine öncülük ediyoruz"

ZEISS Türkiye MED Ülke Direktörü Barış Arslan, merkezin Türkiye'deki sağlık hizmetleri alanına sunacağı katkılara dikkat çekerek, ZEISS mikroskoplarının göz sağlığı, beyin cerrahisi, kadın doğum, kulak-burun-boğaz gibi birçok alanda hekimlere destek verdiğini ifade etti. Arslan, "Sağlık hizmet ekosistemini, hastaların yaşam kalitesini iyileştirmeleri için destekliyor ve sağlık teknolojisinin ilerlemesine, verimliliğine ve erişimine öncülük ediyoruz. Dijital çözümler ve entegre sistemlerle hasta sağlığını ve klinik başarıyı artırmayı hedefleyen lider medikal teknoloji markası ZEISS Medikal Teknolojiler, bugün açılışını gerçekleştirdiğimiz ZEISS Customer Center ile Türkiye'deki varlığını daha da güçlendiriyor" dedi.

Açılan yeni merkezin önemine değinen Arslan, şunları kaydetti: "ZEISS Customer Center, ZEISS'in Türkiye'ye olan uzun vadeli bağlılığını ve medikal teknolojiler alanındaki büyüme stratejisini yansıtıyor. Bu stratejik yatırım; müşteri deneyimini güçlendirmeyi, klinik ve operasyonel iş birliklerini desteklemeyi, yeni nesil teknoloji çözümlerini yerinde deneyimleme



imkânı sunmayı amaçlıyor. Aynı zamanda bölgedeki sağlık profesyonelleriyle daha yakın ilişkiler kurmanın da önünü açıyor. ZEISS, sunduğu eğitim programları ve yenilikçi çözümlerle sağlık sektöründe faaliyet gösteren kurumları ve profesyonelleri güçlendiriyor. Merkezde yapılacak çalışmalar, iş ağlarının gelişmesini ve pazarda şekillendirici bir rol üstlenilmesini sağlayarak müşteri başarısını artırmayı hedefliyor. Merkez, özellikle göz sağlığı ve mikrocerrahi alanlarında çalışan sağlık profesyonellerine hitap edecek. Ürün demoları, klinik uygulama deneyimleri ve eğitim olanaklarıyla zenginleştirilmiş bu merkezde; ürün eğitimleri ve kullanıcı toplantıları gibi farklı formatlarda deneyim ve öğrenme ortamları sağlanacak."

En Yeni Teknolojiler Sağlık Profesyonelleriyle Buluşacak

Merkezin, ZEISS'in yenilikçi teknolojilerini daha etkin şekilde tanıtmaya hedefinin önemli bir parçasını oluşturduğunu vurgulayan Barış, şöyle devam etti: "Türkiye'de medikal teknolojilerde dijitalleşme ve klinik mükemmeliyet alanlarında liderliğin daha da güçlendirilmesi amaçlanıyor. Merkezde, Türkiye'de ilk kez sağlık profesyonellerinin doğrudan deneyimleyebileceği ZEISS'in en yeni teknolojileri yer alıyor. Göz sağlığı refraktif alanında Visumax Lazer sistemi SMILE Pro, katarakt ve retina cerrahisinde ARTEVO mikroskobu ve Fako cerrahisinde Quatera cihazı gibi ileri sistemler merkezde dikkat çeken çözümleri arasında yer alıyor. Ayrıca global lansmanı yeni gerçekleştiren 'AT ELANA' Premium göz içi lensi ve mikrocerrahi alanında 'Tumor Workflow' gibi inovatif uygulamalar da profesyonellerin kullanımına sunulacak. ZEISS CONVIVO, beyin cerrahi ve patoloji etkileşiminde önemli bir yenilik sağlayabileceğini ve ameliyat sırasında konsültasyon sürecini daha verimli bir hale dönüştüreceğini öngörüyoruz. Beyin cerrahisinde ameliyat tekniklerine yenilikçi bir bakış açısı kazandıran ZEISS KINEVO 900 S, alanında dikkat çekici bir teknolojik yenilik sunuyor. ZEISS INTRABEAM 700 Radyoterapi sistemi, modern onkolojinin kansere karşı mücadelesinde bir sonraki önemli kilometre taşı temsil ediyor. Yapay zeka destekli görüntüleme sistemleri ve uzaktan eğitim platformlarıyla sağlık çalışanlarına yeni nesil bir deneyim kazandırılarak, sektörde standartların yükseltilmesi hedefleniyor."





B. Braun Medikal, ürün ve hizmetlerini sağlık profesyonelleri ile bir araya getirdi

B. Braun Medikal, 21. Ulusal Rejyonel Anestezi Kongresi - RADKON 2025'de düzenlediği "Malpraktiste Ürün Kullanımının Etkisi" Uydu Sempozyumunda istenmeyen sonuçların oluştuğu uygulamalarda temin edilen ürünlerin nasıl bir etkiye sahip olduğunu ve önemli noktaları hekimlerle buluşturdu.

B. Braun Grup Ürün Müdürü Gökhan Gül, Grup Ürün Müdürü Gizem Çakar, İş Geliştirme ve Kamu İlişkileri Müdürü Esra Tunusluoğlu Aslan ve Satış ve Pazarlama Direktörü Orçun Karadenizli ile bir söyleşi gerçekleştirdik: **Rejyonel anestezi uygulamalarında doğru ürün kullanımı neden kritik öneme sahiptir ve yanlış ürün kullanımı tıbbi malpraktis kapsamında nasıl değerlendirilir?**

Gökhan Gül: Rejyonel anestezi, cerrahi işlemler sırasında ağrının lokalize şekilde engellenmesini sağlayan etkili ve sık tercih edilen bir yöntemdir. Bu yöntemin başarısı, hem uygulayıcının teknik becerisine hem de kullanılan ürünlerin (lokal anestezipler, iğneler, kateterler, antiseptikler vb.) uygunluğuna bağlıdır. Rejyonel anestezi tekniklerinde kullanılan iğne ve kateterlerin standarda uygunluğu işlemin doğruluğunu etkiler. Doğru ürün, sistemik toksisite, sinir hasarı, enfeksiyon gibi komplikasyon riskini azaltır. Uygun steril malzeme kullanımı enfeksiyon riskini düşürür. Yanlış ürün kullanımı, tıbbi standartlara ve güncel rehberlere aykırıysa ve hasta zarar görmüşse bu durum **tıbbi malpraktis (hatalı tıbbi uygulama)** kapsamında değerlendirilir. Örneğin; uygun olmayan antiseptik

kullanımı sonucu enfeksiyon oluşması; işlem için uygun olmayan iğne kullanımı nedeniyle sinir hasarı gelişmesi gibi.

Bu ve bunun gibi istenmeyen sonuçların oluştuğu uygulamalarda temin edilen ürünlerin önemi ve nasıl bir etkiye sahip olduğunu, Rejyonel Anestezi Derneği tarafından 9 - 11 Mayıs 2025 tarihleri arasında gerçekleştirilen **21. Ulusal Rejyonel Anestezi Kongresi - RADKON 2025'de** B. Braun Medikal olarak düzenlediğimiz **"Malpraktiste Ürün Kulla-**

nımının Etkisi" Uydu Sempozyumunda değerli fikir liderlerimizin önderliğinde, istenmeyen sonuçların oluştuğu uygulamalarda temin edilen ürünlerin nasıl bir etkiye sahip olduğunu ve önemli noktaları hekimlerimizle buluşturduk. Eski ve yeni RAD başkanları ile birlikte, rejyonel anestezi uygulamaları alanında iyi bilinen Sayın Yavuz Gürkan ve Sayın İsmet Topçu önderliğinde kongre katılımcılarıyla **Uzmanlığımızı Paylaşmaktan** büyük mutluluk duyduk.





B. Braun Medikal tarafından tanıtılan Kolon ve Rektum Cerrahisine yönelik yenilikçi ürünler, TKRCD 2025 kongresine hem teknik hem de hasta güvenliği açısından önemli katkılar sağladı.

Bu yılki TKRCD 2025 kongresi ile ilgili genel olarak nasıl bir değerlendirme yaparsınız? Cerrahi alanda teknolojinin gelişimi, hasta sonuçlarını nasıl etkiliyor?

Gizem Çakar: 16 - 20 Mayıs 2025 tarihleri arasında **Türk Kolon ve Rektum Cerrahisi Derneği** tarafından düzenlenen **TKRCD** her zaman olduğu gibi bu yıl da oldukça zengin bir bilimsel içerik sundu. Özellikle kolon ve rektum cerrahisine yönelik yeni teknolojiler, ameliyat teknikleri ve vaka tartışmaları oldukça ilgi çekiciydi. Bunun yanında, sektörün önde gelen firmalarının da bu gelişime paralel ürün ve çözümlerle etkinliğe katkı sağlaması, akademi-endüstri iş birliği açısından çok değerliydi. Cerrahi teknolojiler, sadece cerrahin işini kolaylaştırmakla kalmıyor; hastanın iyileşme süresini, konforunu ve hatta prognozunu da doğrudan etkiliyor. Özellikle minimal invaziv tekniklerde kullanılan yeni nesil enerji cihazları ve endovizyon sistemleri gibi donanımlar sayesinde komplikasyon oranları azalıyor, hastanede kalış süresi kısalıyor. Bu noktada kaliteli ve güvenilir ürün kullanımı kritik bir faktör.

Orçun Karadenizli: B. Braun Medikal tarafından tanıtılan Kolon ve Rektum Cerrahisine yönelik yenilikçi ürünlerimiz ile bu kongreye hem teknik hem de hasta güvenliği açısından önemli katkılar sağladık. Ürünlerimizin yüksek kalite standartlarına sahip olması hekimlerimizin tercihi ile doğru orantılı olarak sahada kendini net bir şekilde gösteriyor. B. Braun Medikal olarak sağlık sektöründe **standartları belirlemekten** ve müşterilerimizin her daim yanında olarak **gerçek bir partner** olmaktan gurur duyuyoruz.

İlaç kaplı balonların kardiyovasküler tedavideki rolü nedir? İlaç kaplı balonların güvenliği ve etkinliği hakkında neler söyleyebilirsiniz?

Esra Tunusluoğlu Aslan: İlaç kaplı balonlar, koroner veya periferik arter hastalığı olan hastaların tedavisinde önemli bir yere sahiptir. Bu balonlar, hedeflenmiş tedavi sağlayarak damar lümenini açarken, aynı zamanda ilaç salınımı ile restenoz riskini azaltır. Bu özellikleri, onları girişimsel kardiyoloji alanında etkili bir çözüm haline getiriyor. Birçok klinik çalışma, ilaç kaplı balonların tedavi etkinliğini ve güvenliğini göstermektedir.

Bu balonlar, hastalar üzerinde minimum yan etki ile yüksek etkinlik sağlarken, damar içine yerleştirilen ilaçları hedefe daha etkili bir şekilde iletebilir. Ayrıca, komplikasyon oranları oldukça düşük olup, uzun dönem hasta sonuçları tatmin edicidir. B. Braun Global olarak alanında en prestijli kongrelerden biri olan EuroPCR 2025'te gerçekleştirdiğimiz iki uydu sempozyumu ile ilaç kaplı balonlar (Drug Coated Ballons)'ın işlevselliği, etkinliği ve güvenliği üzerine en güncel bilgiler değerli konuşmacılar tarafından paylaşıldı.

Orçun Karadenizli: EuroPCR 2025 kongresi, girişimsel kardiyoloji alanında dünya genelinde lider kardiyologlar, klinik araştırmacılar ve sağlık profesyonellerini bir araya getirir. Kongrede, girişimsel kardiyoloji tedavi alanındaki en son araştırmalar, yenilikler ve teknolojiler tanıtılır. Katılımcılar bu yenilikleri doğrudan öğrenme ve uygulama fırsatı bulur. Paris'te gerçekleşen bu uluslararası etkinlikte B. Braun olarak yer almak, sektördeki en son gelişmeleri yakından takip ederek ürün ve hizmetlerimizi sağlık profesyonelleri ile bir araya getirmemize fırsat sağlamaktadır.





Gerçek Sunman

Mimar Yağız Ertükel

Sebla Ertükel

Bahar Sunman

Hakan Seber Aya

Birlikte Büyüyoruz: TriaTech'in Yeni STOCKART Üretim Tesisinin Mimari Hikâyesi

TriaTech, yeni STOCKART Üretim Tesisini ile 'Birlikte Büyüyoruz' vizyonunu somutlaştırıyor; artan üretim kapasitesi ve mimari detaylarıyla şirket kültürünü güçlü bir şekilde yansıtıyor.

TriaTech'in yeni STOCKART Üretim Tesisinin tasarım süreci, yalnızca bir bina inşa etmek değil; aynı zamanda şirketin değerlerini, üretim gücünü ve insan odaklı yaklaşımını yansıtan bir yaşam alanı yaratma yolculuğuydu. Bu önemli sürecin mimari tasarımını üstlenen mimarlar Yağız Ertükel ve Oya Arsay, proje sürecini, karşılaştıkları zorlukları ve ortaya çıkan eseri bizimle paylaştı.

Tasarımınızda şirketin kurumsal kimliğiyle nasıl bir uyum yakalamayı hedeflediniz?

Oya Arsay: TriaTech ve STOCKART'ın net ve doygun bir kurumsal kimliği var. Bu karakteri incelediğimde, yalın ve kaliteli bir görüntü sunmayı tercih ettiklerini gördüm. Bu doğrultuda, tasarım sürecimde onların çizgisine nasıl katkı sağlayabileceğimi, nerede ve ne ölçüde müdahalede bulunmam gerektiğini dikkatle değerlendirdim. Sonuç olarak, yolu sade, net, yalın ve masif bir duruşla kaliteyi ön plana çıkaracak şekilde belirledim. Kurumsal kimliğin sadece görünür olmasını değil, aynı zamanda mekâna entegre olduğunu hissettirecek bir tasarım yapmaya özen gösterdim. Renklerden malzeme seçimine, ışık kullanımından detaylara kadar her unsurda markanın kimliğini destekleyen bir

bütünlük yaratmayı amaçladım. Markanın değerleri, kültürü ve hedef kitleyle kurmak istediği bağı dikkate alarak, sadece estetik açıdan değil, aynı zamanda markanın iç sesi gibi olması gereken bir tasarım ortaya koymaya önem verdim.

Sosyal alanlar ile üretim alanları arasında nasıl bir denge kurmayı hedeflediniz?

Yağız Ertükel: Sosyal alanları konumlandırırken, çalışma alanlarına kolay erişilebilir olmasına özen gösterirken; aynı zamanda üretim süreçlerinden kaynaklanan gürültü ve tozun bu alanlara yansımaması için kısa mesafeli, kontrollü geçiş koridorları tasarladık.

Sosyal alanlar ve üretim alanları tasarımında hangi hedefleri önceliklendirdiniz?

Oya Arsay: Öncelikle tasarımın TriaTech ile STOCKART'ı yansıtmayı ve kurumsal çizgilerinde kalmasını hedefledim. Her kurumun kendine özgü bir tarzı ve karakteri vardır; benim önceliğim, kendi tarzımdan önce markanın tarzını doğru şekilde yansıtabilme. Bu doğrultuda, logoyu ve mevcut üretim tesisindeki seçimleri inceledim. Net ve kararlı bir duruş var; bu yalınlık, gereksiz eklemelerle kolayca zayıflayabilirdi. Bu nedenle, sade ve net şıklığı masif malzemelerle, temel



Mimar Oya Arsay



renkler kullanarak, asil ve güçlü bir duruşla ifade ettim.

Sosyal alanlarda çalışanların özenle planlanmış, samimi ve açık bir ortamda zaman geçirmelerini sağlamak; işverenin profesyonel duruşunu her noktada hissettirmek önemliydi. Bu alanlarda, insan ilişkilerini destekleyen sıcak ve samimi detaylara yer verdim; bu süreçte işverenin istekleri ve yönlendirmeleri belirleyici oldu. Üretim alanlarında ise, verimliliği artıran, gözü yormayan fakat özenle tasarlanmış çözümler önceliğim oldu.

Üretim alanlarının tasarımında hem çalışan konforunu hem de operasyonel verimliliği nasıl göz önünde bulundurdunuz?

Oya Arsay: Üretim alanlarını tasarlarken akıllı ve bütüncül bir kurgu oluşturmak temel önceliğim oldu. Mekânın yerleşiminden aydınlatmaya, malzeme seçiminden hava akışına kadar her detayı, hem iş akışına uygun hem de kullanıcı dostu olacak şekilde

planladım. Yanlış aydınlatma çalışanı yorar, düzensiz hava akışı ise motivasyonu düşürür; bu nedenle çalışma sürekliliğini koruyacak ve yorgunluğu artırmayacak çözümler üzerinde titizlikle çalıştım. Doğru ışık rengi, ergonomik geçişler ve ses dengesi gibi unsurların, hem üretkenliği artırması hem de çalışan motivasyonunu desteklemesi gerektiğine inanıyorum. Bu yaklaşım doğrultusunda, üretim alanını yalnızca işlevsel değil, aynı zamanda insan merkezli bir ortam olarak tasarladım.

Yeni üretim tesisinde sürdürülebilirlik adına hangi mimari kararları aldınız?

Yağız Ertükel: Malzeme seçiminde, doğal kaynakları tüketmeden üretilmiş ve doğada çözünebilir çevre dostu ürünleri tercih ettik. Ayrıca, enerji verimliliği yüksek aydınlatma ve iklimlendirme sistemleri kullanarak sürdürülebilirliği her aşamada ön planda tuttuk.

Üretim faaliyetlerinin kesintisiz devam ettiği bir şirketin yeni tesisine geçiş sürecinde ve eski yerin boşaltılması aşamasında karşılaştığınız zorluklar nelerdir? Bu süreci nasıl başarıyla yönettiniz?

Yağız Ertükel: Yeni tesisin, üretim ve ofis alanlarının altyapısını önceden tamamlayarak, taşınma operasyonunu bir hafta sonu boyunca kesintisiz şekilde, gündüzlü-gececi bir çalışma planıyla gerçekleştirdik. Herhangi bir üretim kesintisi yaşanmadan yeni binada faaliyetlere devam edebildik. Zorlu bir süreçti; ancak TriaTech yönetimiyle birlikte yapılan detaylı planlamayı eksiksiz uygulayarak bu süreci sorunsuz bir şekilde tamamlamayı başardık.

Bu projeyi tek kelimeyle özetlemeniz gerekse, hangi kelimeyi seçerdiniz ve neden?

Yağız Ertükel: Sürdürülebilirlik. Çünkü hız, kalite ve maliyet dengesini gözetirken, projenin sürdürülebilir olmasını ön planda tutarak hedeflenen kalite standartlarında, planlanandan daha kısa sürede ve optimum bütçeyle tamamladık.

Oya Arsay: Denge. TriaTech ve STOCKART'ın tarzı zaten kendi içinde dengeli bir yapıya sahip. Bu projede de estetik ile işlevsellik, çalışan konforu ile operasyonel ihtiyaçlar, kurumsal kimlik ile insan dokunuşu arasında gerçek bir denge kurulması hedeflendi. Bu nedenle proje, hem planlı hem de ruhu olan bir denge haliyle başarıyla tamamlandı.



Yönetim Kurulu Üyesi ve Teknoloji Direktörü Hakan Seber Aya'dan Bakış

"STOCKART yolculuğumuz 2015 yılında, İzmir Sarnıç'taki kompakt ama etkili bir üretim alanında başladı. Kısa süre içinde üretim alanımızı iki katına çıkardık ve 2018'de Ar-Ge Merkezi olarak tescillendik.

Bu süreçte pazarımızı, müşteri ağıımızı ve proje sayımızı her yıl istikrarlı bir şekilde büyütürken, ürün portföyümüze yeni çözümler eklemeye devam ettik. İlk yıllarda mevcut tesisimizde üretim kapasitemizi sınırlarımızı zorlayarak birim bazında yaklaşık iki katına çıkarmayı başardık. Ancak artan talep ve yeni pazarlarla birlikte, bu kapasiteyi sürdürülebilir şekilde büyütme kaçınılmaz hale geldi.

Bu hedefle hayata geçirdiğimiz yeni üretim tesisimiz, mevcut kapasitemizi ilk aşamada yaklaşık beş katına, rezerv alanlarımızın devreye alınmasıyla ise on katına kadar çıkarabilecek potansiyele sahip. Üretim süreçlerimizi 'Yalın Üretim' prensipleriyle yeniden tasarlayarak, hem esnek hem de verimli bir yapı kurduk. Bu yeni tesisle birlikte üretim gücümüzü en kısa sürede maksimum kapasiteye ulaştıracağımıza ve büyüme yolculuğumuzu hız kesmeden sürdüreceğimize inancım tamdır."



TriaTech Yönetim Kurulu Başkanı Bahar Sunman'dan Sürece Dair Mesaj

"STOCKART sistemlerinin üretildiği TriaTech'in bu yeni üretim tesisi, yalnızca fiziksel bir taşınmadan ibaret değil; aynı zamanda daha verimli, daha sürdürülebilir ve daha güçlü bir üretim düzenine geçişimizin en somut adımlarından biri. Üretim süreçlerinin kesintisiz devam etmesi bizim için her zaman öncelikliydi ve bu süreci büyük bir titizlikle planladık. Yeni tesisimizin her detayında emeği geçen tüm ekip arkadaşlarımıza, tedarikçilerimize, iş ortaklarımıza, distribütörlerimize ve tüm paydaşlarımıza gönülden teşekkür ediyorum. Bu başarıda büyük pay sahibi olan mimarlarımız Yağız Ertükel ve Oya Arsay'a da ayrıca minnettarım. TriaTech olarak 'Birlikte Büyüyoruz' ve bu yolculuğu birlikte daha da ileriye taşıyacağımıza yürekten inanıyorum."



Koç Üniversitesi Hastanesi'nde farklı branşlardan robotik cerrahi uygulamalarına öncülük eden deneyimli hekimlerle bir araya geldik.

DAVINCI ile Robotik Cerrahide 10 Yıllık Bir Yolculuk: Koç Üniversitesi Hastanesi'nden Geleceğe Bakış

Modern tıbbın sunduğu en büyük atılımlardan biri olan robotik cerrahi, hem cerrahlar hem de hastalar için devrim niteliğinde yenilikler sunmaya devam ediyor. Bu alandaki öncülerden biri olan Koç Üniversitesi Hastanesi, robotik cerrahi alanında Türkiye'deki uygulamaların standartlarını belirleyen, eğitime yön veren ve uluslararası başarılarıyla öne çıkan güçlü bir merkez konumunda. Koç Üniversitesi Hastanesi'nde farklı branşlardan robotik cerrahi uygulamalarına öncülük eden deneyimli hekimlerle bir araya geldik. Ürolojiden genel cerrahiye, jinekolojiden anesteziyolojiye ve özellikle robotik böbrek nakli gibi yenilikçi uygulamalarıyla dikkat çeken transplant cerrahisine kadar uzanan bu multidisipliner ekip, hem Da Vinci robotik cerrahi sisteminin sunduğu ileri teknolojileri hem de bu teknolojilerin hasta bakımına, cerrahi pratiğe ve eğitime olan katkılarını bizimle paylaştı. Robotik cerrahinin geçmişi, bugünü ve geleceğine ışık tutan bu röportajda; deneyim, vizyon ve teknolojinin nasıl birleştiğine tanıklık edeceksiniz. Koç Üniversitesi Hastanesi'nin 10 yılı aşan robotik cerrahi yolculuğunu birlikte keşfetmeye davetlisiniz.

Anesteziyoloji ve Reanimasyon Anabilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Yavuz Gürkan, İleri Düzey Robotik, Laparoskopik & Endoskopik Cerrahi Merkezi'nden Genel Cerrahi Uzmanı Prof. Dr. Emre Balık, Üroloji Uzmanı Prof. Dr. Yakup Kordan ve Üroloji Uzmanı Prof. Dr. Erdem Canda ile Prof. Dr. Münci Kalayoglu Organ Nakli Merkezi'nden Üroloji/ Transplantasyon Uzmanı Prof. Dr. Burak Koçak sorularımızı cevaplandırdı:

Koç Üniversitesi Hastanesi olarak robotik cerrahiye ne zaman ve nasıl adım attınız? Bu süreci ve ilk hedeflerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Prof. Dr. Emre Balık: Koç Üniversitesi Hastanesi olarak robotik cerrahiye 2014 yılında, hastanemizin faaliyete geçmesinden kısa bir süre sonra adım attık. Bu sürecin temelinde, teknolojiyi hasta yararına kullanma vizyonumuz ve akademik mükemmeliyet anlayışımız yer alıyordu. İlk hedefimiz, robotik cerrahiye yalnızca belirli branşlarda uygulamak değil, aynı zamanda bu teknolojiyi disiplinler arası bir bakış açısıyla tüm potansiyel alanlara entegre etmektir. Bu doğrultuda, hem teknolojik altyapımızı hem de insan kaynağımızı güçlendirerek, uluslararası standartlara bir robotik cerrahi programı oluşturmayı

amaçladık. Başlangıçta Da Vinci Si sistemi ile başladığımız robotik cerrahi pratiğinde bu sistemin genel cerrahideki zorluklarını yakinen deneyimledikten sonra Vehbi Koç Vakfı Sağlık Kuruluşlarının vizyoner bakış açısı ile hızlıca Xi sistemine geçişimiz ile özellikle genel cerrahi alanında robotik cerrahide hızlı bir sıçrama gerçekleştirdik. Bu bakış açısı ile Türkiye'nin ilk ve tek table motion sistemini de kullanarak bir adım daha ileriye attığımızı



Prof. Dr. Emre Balık

düşünmekteyiz. Kısa zaman içinde ikinci Da Vinci Xi sisteminin hastanemiz envanterine kazandırılması ile tüm branşların robotik platforma ulaşımı için büyük bir kolaylık sağlanmıştır. Bu dönemde gerekli tecrübenin edinilmesi ile beraber bizler Intuitive'in eğitimci kadrosuna katılmaya hak kazandık.

Da Vinci robotik cerrahi sisteminin hastanemizde kullanıldığı başlıca branşlar hangileri? Bugüne kadar kaç vaka gerçekleştirildi?

Prof. Dr. Emre Balık: Koç Üniversitesi Hastanesi'nde Da Vinci robotik cerrahi sistemi birçok branşta başarıyla kullanılmaktadır. Genel cerrahi özelinde ise robotik teknoloji en yoğun şekilde yararlandığımız üç temel alan bulunmaktadır: kolorektal cerrahi, üst gastrointestinal cerrahi ve hepatopankreatobilier (HPB) cerrahi. Kolorektal cerrahide; başta rektum kanseri olmak üzere sigmoid ve sol kolon rezeksiyonları, sağ hemikolektomi, total kolektomi ve ileal pouch-anal anastomoz (IPAA) gibi ileri düzey rekonstrüktif işlemleri uzun süredir robotik olarak gerçekleştirmekteyiz. Robotik sistemin sunduğu üç boyutlu görüntüleme, yüksek çözünürlüklü diseksiyon kabiliyeti ve dar alanlardaki üstün manevra imkânı, özellikle pelvik bölgede yapılan rektum cerrahilerinde hem onkolojik hem fonksiyonel açıdan önemli avantajlar sağlamaktadır. Üst gastrointestinal cerrahi alanında ise mide kanserlerine yönelik total ve subtotal gastrektomiler, gastroözofageal bileşke tümörlerinde özofagektomiler, hiatal herni onarımları ve ileri düzey anti-reflü cerrahileri robotik sistem ile başarıyla gerçekleştirilmektedir. Bu tür kompleks cerrahilerde robotik teknolojinin sağladığı detaylı anatomiye erişim ve güvenli doku diseksiyonu, cerrahi sonuçları belirgin biçimde iyileştirmektedir.

Son yıllarda hastanemizde robotik cerrahinin önemli uygulama alanlarından biri de hepatopankreatobilier cerrahi olmuştur. Seçilmiş vakalarda robot yardımlı karaciğer rezeksiyonları, özellikle segmentektomi ve sol lobektomi gibi anatomik rezeksiyonlar robotik teknikle gerçekleştirilmektedir. Aynı şekilde pankreas başı dışındaki pankreas tümörlerinde yapılan distal pankreatektomilerde de robotik cerrahinin sunduğu hassas diseksiyon ve lenf nodu temizliği avantajları etkili şekilde kullanılmaktadır. Robotik sistem, bu bölgedeki damar yapılarına yakın çalışmayı gerektiren operasyonlarda cerrahin kontrolünü ve güvenliğini artırarak, kan kaybını ve komplikasyon oranlarını azaltmaktadır.

Bugüne kadar genel cerrahi branşında çok sayıda robotik cerrahi vakası gerçekleştirdik. Vaka sayılarındaki bu artış, teknik uzmanlığımızın yanı sıra, robotik cerrahinin hasta konforunu ve iyileşme süresini ciddi ölçüde iyileştirmesiyle de doğrudan ilişkilidir. Bizim için robotik cerrahi sadece teknolojik bir araç değil; cerrahi mükemmeliyeti ve hasta güvenliğini önceleyen bir yaklaşımın parçasıdır. Yakın dönemde hastanemize kazandırmayı

planladığımız Da Vinci 5 (DV 5) modeli ile de robotik cerrahide yeni bir dönemin başlangıcını temsil ediyor. Bu sistem, önceki nesillere kıyasla daha gelişmiş ergonomi, artırılmış görüntü kalitesi ve yüksek çözünürlüklü dokunsal geri bildirim (haptic feedback) özellikleriyle dikkat çekmektedir. DV 5, cerraha gerçek zamanlı doku direnci hissi sağlayarak diseksiyon ve dikiş işlemlerinde daha güvenli ve kontrollü bir cerrahi deneyim sunar. Ayrıca sistemin modüler yapısı, farklı cerrahi alanlarda eş zamanlı kullanım imkânı tanırken, hasta güvenliği ve cerrahi verimlilik açısından da ciddi bir ilerleme sunmaktadır. Koç Üniversitesi Hastanesi olarak bu yeni nesil sistemi klinik pratiğimize dahil ederek, hem mevcut robotik cerrahi kapasitemizi artırma- yı hem de cerrahlarımızın eğitim süreçlerini ileri bir düzeye taşımayı hedefliyoruz.

Geleceğe baktığımızda, özellikle Da Vinci SP (Single Port) sisteminin genel cerrahi pratiğinde yeni bir dönem başlatacağına inanıyoruz. Tek bir insizyondan gerçekleştirilen cerrahiler, hem hasta konforunu artırmakta hem de kozmetik açıdan önemli kazanımlar sağlamaktadır. SP sistemin sağladığı çok eksenli esneklik ve dar alanda kontrollü diseksiyon imkânı, başta transanal yaklaşımlar olmak üzere kolorektal cerrahinin ileri tekniklerinde kullanıma uygun bir zemin sunmaktadır.

Ayrıca, yakın gelecekte meme cerrahisi ve endokrin cerrahisi alanlarında da robotik sistemin daha aktif kullanılmasını hedefliyoruz. Robot yardımlı aksiller lenf nodu diseksiyonu, robotik mastektomi ve izsiz girişimlere olanak tanıyan teknikler, özellikle onkoplastik meme cerrahisinde hasta memnuniyetini artıracaktır. Endokrin cerrahisinde ise transoral robotik tiroidektomi (TORT) gibi teknikler, kozmetik beklentisi yüksek hastalar için oldukça değerli bir çözüm sunmaktadır. Robotik sistemin sağladığı hassas diseksiyon ve sinir koruma yetkinliği, bu alandaki komplikasyon oranlarını azaltma potansiyeline sahiptir. Tüm bu gelişmeler ışığında hedefimiz; yalnızca mevcut sistemleri etkin şekilde kullanmak değil, aynı zamanda robotik cerrahinin geleceğini şekillendiren merkezlerden biri olmaktır.



Prof. Dr. Yakup Kordan

Robotik cerrahi sistemlerinin hasta bakımına ve cerrahi başarı oranlarına etkisi hakkında neler söyleyebilirsiniz?

Prof. Dr. Yakup Kordan: Robotik cerrahi sistemler en başta açık ameliyatların minimal invazif yöntemlerle birebir aynen yapılabilmesine olanak sağladı. Bu da açık cerrahide uzun yıllar sonucunda edinilen deneyim ve becerilerin kaybedilmeden devam ettirilmesine yol açtı. Ayrıca, küçük kesi yerlerinden yerleştirilen çalışma portları içinden çalışma ve bunun sonucunda da hasta üzerinde daha az travma, daha az ağrı, daha iyi kozmetik bir görünüm ve normal hayata daha hızlı geri dönebilme gibi avantajlar sağladı. Robotik sistemlerin sağladığı daha fazla büyüme ve 3 boyutlu görüntü altında çalışma, geniş bir hareket olanağı ile el hareketlerinin birebir taklit edilebilmesi ve el titremelerinin önlenmesi gibi ek avantajlar da cerrahilerin daha incelik ve kesinlikle yapılabilmesine olanak sağladı. Zaman içinde geliştirilen yeni görüntüleme modları ve ICG (Indocyanine Green) gibi maddeler yardımıyla daha iyi görüntülemeler sayesinde de cerrahi kolaylaştı ve başarı oranları da paralel olarak arttı. Bütün bunlar hastalarda daha iyi onkolojik, fonksiyonel sonuçlar elde edilmesine olanak sağlarken komplikasyon oranları da değişmedi. Bütün bunlar hastaların hayat kalitesinde iyileşmeye yol açtı. Hastaların cerrahi tedaviyi kabul etme oranlarını artırdı. Son zamanlarda geliştirilen tek porttan cerrahiye izin veren single port sistemlerin geliştirilmesi ve robotik sistemlere duyu hissinin de



eklenmesi gelecekte bu cerrahilerde daha da başarılı sonuçların elde edilebileceğini düşündürmektedir.

Da Vinci sistemlerinde yer alan teknolojik özelliklerin (örneğin EndoWrist, 3D-HD görüntüleme, Firefly™ gibi) eğitime ve cerrahi pratiğe katkıları neler? Table Motion teknolojisinin entegrasyonu ne gibi faydalar sunuyor?

Prof. Dr. Emre Balık: Da Vinci sisteminin sunduğu 3D-HD görüntüleme, cerrahlara derinlik algısını en üst düzeyde sağlayarak anatomik yapıların daha net değerlendirilmesini mümkün kılıyor. EndoWrist teknolojisi, insan elinin hareket kabiliyetini aşan esneklik ve hassasiyet sunarak, özellikle dar alanlarda yapılan diseksiyonlarda büyük avantaj sağlıyor. Firefly™ floresan görüntüleme sistemi ise damar yapılarının, lenfatiklerin ve perfüzyonun gerçek zamanlı değerlendirilmesine imkân tanıyor. Table Motion teknolojisi ise ameliyat masası ile robotun senkronize çalışmasını sağlıyor. Bu entegrasyon sayesinde hasta pozisyonu ameliyat sırasında değiştirilmeden robot bağlantısı korunabiliyor; bu da operasyon süresini kısaltıyor, ergonomiyi artırıyor ve hasta güvenliğini üst düzeye taşımanın yanı sıra cerrahın zorlu girişimler sırasındaki stres seviyesini azaltıyor. Da Vinci sisteminde bulunan ve özellikle sindirim sistemi cerrahisinde (özofagus, mide, kolon ve rektum) cerrahi zimba uygulamalarındaki kolaylık ve güvenlik sayesinde en zor sindirim cerrahisi anastomozlarında büyük kolaylık ve güven sağlamaktadır. Da Vinci sistemlerine entegre olan AI sistemi ile zimba uygulamasına bağlı olarak ortaya çıkabilecek sorunların önüne geçilebilmektedir.

Koç Üniversitesi Hastanesi olarak Da Vinci Robotik Cerrahi Sistemleri ile 10. yılınızı kutluyorsunuz. Bu 10 yıllık süreçte robotik cerrahi alanındaki yolculuğunuzu ve elde ettiğiniz deneyimleri bizimle paylaşır mısınız?

Prof. Dr. Emre Balık: Geride bıraktığımız 10 yılda, robotik cerrahi hastanemizin klinik hizmetlerinin vazgeçilmez bir parçası haline geldi. Sadece vaka sayısı açısından değil, vaka çeşitliliği, multidisipliner iş birlikleri ve akademik çıktı bakımından da önemli bir mesafe kat ettik. Ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim programları düzenledik, genç cerrahların yetişmesine katkı sunduk ve bilimsel yayınlarımızla bilgi birikimimizi paylaştık. Bu süreçte, teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek sistemlerimizi sürekli güncel tuttuk. Robotik cerrahi bizim için sadece bir cerrahi araç değil, aynı zamanda akademik bir vizyonun ve hasta odaklı yaklaşımın yansımasıdır.

Prof. Dr. Burak Koçak: Teknolojinin gelişmesi ve cerrahinin değişimine bağlı olarak robotik cerrahinin ileride açık cerrahinin



Prof. Dr. Burak Koçak

yerini alacağını düşündüğümünden ilk olarak 2012 yılında Da Vinci'nin temel eğitim kursu ile bu dünyaya adım attım. Bu kararımın ne kadar doğru bir karar olduğunu da şu anda daha iyi müşahade etmekteyim. Bu alandaki hızlı değişime bir transplant cerrahi olarak yetişmek için çok çaba harcadığımı da belirtmek isterim. 2019 yılında robotik donor nefrektomi ile başladığımız serüvenimize 2020 yılında yaptığımız ilk robotik böbrek nakli ile devam ettik. Tecrübemiz yaklaşık 100 vakaya ulaşırken robotik böbrek naklini tüm vakalarımıza uygulama hedefi için çalışıyoruz.

Prof. Dr. Yakup Kordan: Robotik cerrahi ile geçen 10 yıl geçmişte açık cerrahi ve laparoskopik ameliyatlarda elde ettiğim deneyimlerin üzerine biraz önce bahsettiğim nedenlerle eklememe yol açtı. Robotik sistemler uzun ve zorlu ameliyatlara artık daha az yorularak ve daha az stres ile yapabilmeme olanak sağladı. Ayrıca, robotik cerrahi açık cerrahi ve laparoskopik cerrahinin ameliyatı yapan cerrah üstünde yol açtığı tendinitler, varisler, kas ağrıları, postür bozuklukları ve göz bozuklukları gibi farklı hastalık ve sıkıntıları azalttı. Cerrahi anlamda ise, 3 boyutlu görüntüleme sistemleri ve ICG gibi yardımcı teknikler bazı ameliyatlara daha iyi anlama ve daha iyi bir şekilde yapmama olanak sağladı. Başkalarının ameliyatlarını ve en önemlisi de kendi ameliyatlarımı tekrar tekrar izlemek cerrahi öğrenim ve becerilerimi artırdı.

Prof. Dr. Yavuz Gürkan: Modern tıptaki gelişmelere paralel olarak robotik cerrahinin her gün giderek daha fazla, daha kısa sürede ve daha büyük bir başarı ile uygulandığını görüyoruz. Anestezi ve cerrahi ekiplerinin yanı sıra daha fazla hasta robotik cerrahiye tercih ediyor. Anestezi ve reanimasyon ana bilim dalı olarak bu gelişmelere paralel bir şekilde hastalarımızı daha iyi yönettiğimizi düşünüyoruz. Koç Üniversitesi hastanesinde robotik cerrahide iyi klinik uygulamaların yanında tüm dünyada hekimlerin faydalanabi-

leceği önemli klinik ve deneysel çalışmaları da yürütüyoruz. Bu klinik başarı ve bilimsel sonuçlardan tüm dünyanın faydalanması için çalışıyoruz. Robotik cerrahi vakalarında çalışmaktan oldukça memnunuz. Hastalarımız için de faydalı olduğunu düşünüyoruz.

Prof. Dr. Erdem Canda: Robotik cerrahiye Şubat 2009'da Ankara'da başladım. Toplamda 15 yıldan uzun süredir ağırlıklı olarak robotik cerrahi ve eğitimi ile ilgililiyim. Koç Üniversitesi Hastanesinde üroloji kliniği olarak en üst seviyede ve en kompleks ürolojik ameliyatlara yapan, deneyimli ve akademik olarak da çok güçlü bir ekip olduğunu ifade etmekten büyük memnuniyet duyuyorum. Örneğin, robotik prostat kanseri ameliyatlara, robotik böbrek kanseri ameliyatlara, robotik mesane kanseri ameliyatlara, testis tümörlerinde batın içi lenf bezlerinin robotik olarak çıkarılması ameliyatlara ve robotik böbrek nakli ameliyatlarının hepsinin aynı merkezde yapılabildiği belki de ülkemizin ve bölgemizin en önemli merkezi konumuna geldiğini görebiliyorum. Robotik cerrahi konusunda yine ekibimiz uluslararası ve ulusal çok sayıda ödül almıştır. Koç Üniversitesi Hastanesi Üroloji Kliniği ülkemizin tek ERUS (Avrupa Robotik Üroloji Derneği) onaylı eğitim merkezi durumundadır. Tüm bu özellikler göz önüne alındığında lider durumda olan bir klinik olduğunu söyleyebilirim. Ekibimiz robotik üroloji konusunda da ülkemizde özellikle prestijli bilimsel dergilerde en çok bilimsel yayın üreten ekip durumundadır.

Hastaneniz bünyesinde iki adet Da Vinci Robotik Cerrahi Sistemi bulunuyor. İki sistemle çalışmanın operasyonel ve eğitimsel açıdan ne gibi avantajlar sağladığını aktarabilir misiniz?

Prof. Dr. Erdem Canda: Özellikle çift konsol (dual console) olan Da Vinci Xi robotlarına sahip olmamız nedeniyle, birçok zor ve kompleks robotik ameliyatı bilgi ve deneyim paylaşarak ekip olarak yapabilmekte ve bu bilgi ve deneyimlerimizi sonraki kuşak arkadaşlarımıza çok boyutlu ve büyüterek iletme olanağı sunmaktayız. Kurumumuz, göreve başladığımdan beri her zaman en yeni teknoloji ürünleri bünyesine katmış ve Da Vinci robotik sistemlerini de hızlıca en güncel ve en yeni modellerle yenilemiştir. Bu teknolojiyi hem bizim hem de hastalarımızın kullanımına sunmuştur. Yakında ülkemize gelmesini beklediğimiz SP (single port) Da Vinci sistemini de kurumumuzda görmeyi çok istiyoruz.

Dual Konsol teknolojisi özellikle cerrahi eğitim açısından önemli bir yenilik. Bu sistemi nasıl kullanıyorsunuz ve size ne tür avantajlar sunuyor?

Prof. Dr. Yakup Kordan: Çift konsol (dual console) bence cerrahi eğitim için çok önemli. Başka bir meslektaşınız ile ameliyatı birlikte yapmanıza olanak sağlıyor. Bu sayede hem kendiniz hem de meslektaşınız gelişiyor. Dual konsol kullanımı bu sayede daha başarılı ve daha az komplikasyonlu

ameliyatlar yapılmasına olanak sağlıyor. Uzmanlık öğrencileri ve uzmanlık sonrası ileri eğitim alan doktorların eğitiminde de çok önemli bir yere sahip. Benzer şekilde mentorluk yaptığınız uzmanlık ve uzmanlık sonrası eğitim alan cerrahların ameliyat yapmasına izin verirken ameliyatın kontrolünü de elinizde tutmanıza olanak sağlıyor. Bu da oluşabilecek hataları ve komplikasyonları azaltıyor. Daha iyi cerrahlar yetiştirilmesine olanak sağlıyor. Dual konsol sayesinde daha iyi ve kolay bir mentorluk yapılabilir. Ayrıca, artan başarı ve buna paralel artan ilgi nedeni ile daha fazla eğitim kursları, daha etkin bir şekilde yapılabilir. Bütün bunlar da daha fazla doktorun iyi bir cerrahi eğitimin almasına fırsat sağlıyor. Bütün bunlar sonuçta hasta ve toplum sağlığına yansıyor. Uzun vade bu da yaşam kalitesinde artışa ve ekonomik kazanımlara dönüşebiliyor.

Koç Üniversitesi Hastanesi bünyesindeki RMK AİMES Eğitim Merkezi, robotik cerrahi alanında önemli bir rol üstleniyor. Merkez hakkında bilgi verebilir misiniz? Hangi branşlara yönelik eğitimler sunuluyor, kimler bu eğitimlerden faydalanabiliyor?

Prof. Dr. Erdem Canda: RMK AİMES eğitim merkezimizde Da Vinci robotik sistemleri ile üroloji, genel cerrahi ve jinekoloji branşlarında robotik eğitimler verilmektedir. Ürolojiden örnek vermem gerekirse ülkemizdeki ilk kadavrada robotik prostat kanseri, mesane kanseri ve böbrek kanseri, testis tümörlerinde batin içi lenf bezlerinin robotik olarak çıkarılması kurslarını gerçekleştirmiş bulunuyoruz. Yine ülkemizdeki ilk robotik böbrek transplantasyonu ve robotik sfinkter yerleştirilmesi kurslarını da gerçekleştirmiş bulunuyoruz. Eğitim merkezimizde yapılan robotik üroloji kurslarımıza Avusturalya, ABD, Almanya, İngiltere, Almanya, İspanya, İtalya, Danimarka, Fransa, Hollanda, Belçika, İsviçre, Avusturya, Polonya, Lübnan, Kuveyt, Suudi Arabistan, Hindistan, Dubai, Güney Afrika, Mısır, Çin ve Rusya'dan birçok meslektaşımız katılmış bulunmaktadır. Özetle, dünyamızdaki tüm kıtalardan katılım sağlamış bulunmaktayız.

Geleceğe yönelik planlarınız arasında robotik cerrahi alanında ne tür projeler, iş birlikleri veya yenilikler yer alıyor?

Prof. Dr. Emre Balık: Gelecekte robotik cerrahinin yapay zekâ, artırılmış gerçeklik ve büyük veri analizleri ile daha entegre hale geleceğini öngörüyoruz. Bu doğrultuda, Koç Üniversitesi Hastanesi olarak endüstri iş birlikleri ve uluslararası akademik ortaklıklar aracılığıyla araştırma ve geliştirme projelerine odaklanmayı planlıyoruz. Aynı zamanda eğitimde simülasyon temelli öğrenme sistemlerini yaygınlaştırarak, genç cerrahların robotik cerrahiye daha hazırlıklı başlamasını hedefliyoruz. Amacımız, yalnızca mevcut teknolojiyi kullanmak değil, bu alanda yön belirleyen ve öncülük eden bir kurum olmasıdır.

Türkiye'de robotik böbrek naklinin gelişimi ve şu anki yeri hakkında bizimle tecrübelerinizi paylaşabilir misiniz?

Prof. Dr. Burak Koçak: Son zamanlarda bir çok transplant cerrahinin merkezimizi robotik böbrek naklini gözlemlemek için ziyaret etmesinden dolayı ülkemizde yakın zamanda daha fazla merkezde bu cerrahinin uygulanacağını tahmin ediyorum. Şu anda robotik böbrek nakli ülkemizde yanılmıyorsa 2-3 merkez tarafından uygulanıyor. Şu anda belli bir volümde, düzenli olarak ülkemizde bu işlemi uygulayan tek merkeziz. Merkezimiz Avrupa Üroloji Derneği, Avrupa Robotik Üroloji Bölümünün Robotik Böbrek Nakli Çalışma Grubu'nun bir üyesidir. Bu grubun toplam vakalarının yaklaşık %8-10'unu merkezimiz gerçekleştirmektedir. Amacımız bu prosedürü rutin olarak tüm vakalarımızda uygulamaktır.

Robotik cerrahinin hasta pozisyonlaması, operasyon süresi ve anestezi yönetimi açısından kendine özgü dinamikleri bulunuyor. Siz bir anestezi uzmanı olarak bu süreçte nasıl bir rol üstleniyorsunuz? Robotik cerrahinin anestezi pratiğine etkilerinden ve bu alandaki deneyimlerinizden bahsedebilir misiniz?

Prof. Dr. Yavuz Gürkan: Robotik cerrahinin anestezi zorlukları/özelliklerinden haberdar olmak gerekiyor. Başarılı hasta yönetimi bu alanda farklı cerrahiler ve çok sayıda hastayla çalışmış olmayı gerektiriyor. Oluşan solunumsal, hemodinamik ve diğer önemli fizyolojik değişiklikler dikkatli ve bilinçli bir anestezi uzmanı tarafından başarı ile yönetilebilir. Her olguda olduğu gibi hasta, cerrah ve anestezi uzmanı arasında bir uyum ve iletişim başarılı sonuçlar için gereklidir.

Da Vinci robotik cerrahi ile yapılan vakalar anestezi açısından hastaya ne gibi avantajlar sağlamaktadır? (hasta konforuna ve hasta sonrası konforuna)

Prof. Dr. Yavuz Gürkan: Minimal insizyonlar, hızlanan cerrahi süreleri hastanın konfor ve emniyetini arttırmaktadır. Anestezi ekibi



Prof. Dr. Yavuz Gürkan

olarak hastalarımıza hem değişen fizyolojik koşullarda homeostazisi sağlamak hem de postoperatif dönemde konforlarını sağlamak için özel uygulamalar yapmaktayız. Bu deneyim ve bilgiyi uluslararası planda meslektaşlarımızla paylaşıyoruz. Tüm bu olumlu değişim hastalarımızın çoğu kere çok az ağrı duymasına ve konforlu bir postoperatif süreç geçirmesine sağlamaktadır. Robotik cerrahinin yakın gelecekte çok daha pratik, kolay uygulanır ve daha güvenli olacağına inanıyoruz.

Son olarak, robotik cerrahinin geleceğini nasıl değerlendiriyorsunuz? Bu alana yönelmek isteyen genç cerrahlara ne gibi tavsiyeleriniz olur?

Prof. Dr. Burak Koçak: Özellikle A.B.D.'de robotik böbrek nakli vakalarının beklenenden daha hızlı artmasıyla bu prosedürün dünyada hızla yaygınlaşacağını düşündüğümün ülkemizin de bu alanda geri kalmaması gerektiğine inanıyorum. Robotik böbrek naklinin mutlaka yapılandırılmış bir eğitim programı çerçevesinde eğitim alan transplant cerrahları tarafından uygulanmasını öneriyorum. Öğrenim eğrisi boyunca istenmeyen komplikasyonların, özellikle greft kaybı yaşanmadan programın başarılı bir şekilde başlatılması için bu yaklaşımı önemsiyorum.



Prof. Dr. Erdem Canda

Medicana Saraybosna Hastanesi hizmete girdi

Türkiye'ye yaptığı dev yatırımlarla sağlık sektörüne dünya çapında hastaneler kazandıran Medicana, İngiltere'den sonra 19. sağlık yatırımını; Saraybosna'da hizmete açtı.



Her yıl milyonlarca kişiye modern tıbbın son imkânlarını sunan Medicana, sağlıktaki tüm deneyimlerini şimdi de Avrupa'nın kalbi Bosna-Hersek'e aktarıyor ve Medicana Saraybosna Hastanesi'nin açılışıyla Balkan coğrafyasında sağlıktaki yeni bir dönem başlatıyor. Medicana Saraybosna Hastanesi'nde düzenlenen basın toplantısına Medicana Grup Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Hüseyin Bozkurt, Medicana Sağlık Grubu Yönetim Kurulu Üyesi Berk Bozkurt, Medicana Sağlık Grubu Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su Reha Özkaya, Medicana Saraybosna Hastanesi Genel Müdürü Prof. Dr. Sedat Ziyade, Prof. Dr. Zuvdija Kandić, Op. Dr. Adis Kandić ve davetliler katıldı.

"Türk Sağlık Sistemini ve Medicana'nın Sektördeki Büyük Tecrübelerini Bosna Hersek'e taşıdık"

Medicana Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Hüseyin Bozkurt, düzenlenen basın toplantısında Medicana Saraybosna Hastanesi ile ilgili şunları söyledi: "Medicana, sağlık alanında Türkiye'de ve uluslararası düzeyde hizmet sunan köklü ve güçlü bir sağlık grubudur. Bugün, yıllara dayanan sağlık deneyimimizi ülke sınırlarının ötesine taşımanın gururunu yaşıyoruz. Medicana Winchester, İngiltere'de açılan ilk Türk hastanesi olarak sağlık tarihinde önemli bir yer edindi ve genel hastane yapısıyla faaliyetlerine devam ediyor. Bunun yanı sıra, farklı ülkelerde faaliyette olan sağlık ofislerimizle de uluslararası hizmet ağıımızı genişletiyoruz. Diğer büyük yurt dışı yatırımımızı ise Bosna Hersek'te gerçekleştirdik. Medicana Saraybosna Hastanesi, yalnızca grubumuz için değil; bölge halkı, sağlık sektörü ve Türkiye ile Bosna-Hersek ilişkileri açısından da

son derece stratejik ve anlamlı bir adımdır. Amacımız; hasta odaklı yaklaşımımız, ileri tıp teknolojilerimiz ve multidisipliner hizmet anlayışımızla Bosna Hersek'te modern ve erişilebilir sağlık hizmetlerine yeni bir soluk getirmektir."

"Türkiye ve Bosna-Hersek arasında sağlık köprüleri kuruyoruz"

Sağlık hizmetlerinin, Medicana'nın her zaman en değerli yatırımlarından biri olduğunu ifade eden Dr. Hüseyin Bozkurt, "Bugün de Türkiye ile Bosna-Hersek arasında bir köprü kurarak; Balkanlara Medicana'nın geleneğini sunmak için burada bulunuyoruz. Medicana olarak, yalnızca Türkiye'deki değil, global ölçekte de sağlık sektörüne katkı sağlamaktan büyük bir onur duyuyoruz. Medicana Saraybosna Hastanesi, Bosna Hersek'te bir zincir hastane olarak hizmet veren ilk sağlık kuruluş olma özelliğini taşıyor. Güçlü akademik kadromuz ve son teknoloji tıbbi altyapımızla, sadece bugünün değil, bölgenin sağlık alanındaki geleceğini şekillendirmeyi hedefliyoruz. Biz, Medicana geleneğini, Türkiye'de sağlık alanında ulaştığımız başarılarımızı ve tecrübemizi, ülke sınırlarımızın ötesine taşımayı bir görev biliyoruz" şeklinde konuştu.

Bosna-Hersek için bir ilk!

Yılda 5 milyondan fazla hastaya tedavi hizmeti sunan ve her yıl 500 bin uluslararası hastayı ağırlayan; yaklaşık 15 bin çalışanıyla Türkiye'nin önde gelen sağlık markalarından biri olan Medicana, Saraybosna Nedžarić'de konumlanan yeni yatırımıyla bölge halkını güçlü bir hastaneler zincirinin güvencesiyle buluşturdu. Medicana Sağlık Grubu bünyesindeki 1200'ü aşkın hekim ve alanında uzman sağlık profesyonelleri, bilimsel birikimlerini ve akademik çalışmalarını Medicana Saraybosna Hastanesi'nin gelişimine entegre ederek bölgedeki sağlık hizmetlerine nitelikli katkı sağlayacak.

Tıbbın birçok branşında hizmet veriliyor

Medicana Saraybosna Hastanesi, Beyin Cerrahisi, Göz Hastalıkları, Kulak Burun Boğaz Hastalıkları, Plastik ve Rekonstrüktif Cerrahi, Dermatoloji, Ağız ve Diş Sağlığı, Göğüs Hastalıkları ve Göğüs Cerrahisi, Kardiyovasküler Cerrahi, Genel Cerrahi, Çocuk Cerrahisi, Üroloji, Kadın Hastalıkları ve Doğum, Pediatri, Dahiliye, Gastroenteroloji ve Hepatoloji, Endokrinoloji, Nefroloji, Kardiyoloji, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon, Ortopedi ve Travmatoloji, Nöroloji başta olmak üzere ve yeni açılacak bölümlerle birlikte birçok farklı branşta hizmet verecek. Hastane, her türlü cerrahi müdahaleye uygun ameliyathaneleri, genel, koroner ve yenidoğan yoğun bakım üniteleri, hasta ve hasta yakınları düşünüldükçe tasarlanan Onkoloji servisiyle başkent Saraybosna'nın en işlek bölgesinde kesintisiz sağlık hizmetini sürdürecektir. Yüksek standartlarda sağlık hizmeti sunan Medicana Saraybosna'da, çok yakında Girişimsel Radyoloji ve Onkoloji bölümleri Bosna-Hersek halkının hizmetinde olacak. Teşhis ve tedavide kararların bir konsey tarafından alındığı merkezde, kapsamlı kanser tedavisi çok yakın zamanda hastaların hizmetine sunulacak. PET-CT ve günümüzün modern kanser tedavisinde kullanılan LINAC cihazları ile Medicana Saraybosna Hastanesi, Bosna-Hersek ve çevresinde onkoloji hastalarına da hizmet verecek.



Siemens Healthineers Türkiye, çalışan deneyimini “Great Place to Work” sertifikasıyla tescilledi

Pandemiden bu yana “Healthineers Way Of Working” adını verdiği esnek çalışma modeliyle çalışan Siemens Healthineers, Great Place to Work sertifikasıyla çalışan bağlılığını tescilledi.



Tıbbi teknoloji alanında görüntüleme, laboratuvar, servis ve kanser terapisi çözümleriyle sağlık sektöründe faaliyet gösteren ve çalışan deneyimini önceliklendiren Siemens Healthineers Türkiye, çalışanlarının doğrudan geri bildirimleriyle şekillenen kurum kültürü sayesinde, Great Place to Work® sertifikasını almaya hak kazandı. Uluslararası bağımsız değerlendirme otoritesi Great Place to Work’ün düzenlediği anket ile çalışanlar, şirketin sunduğu çalışma ortamı, güven düzeyi ve şirket kültürü hakkında anonim olarak görüşlerini paylaşma fırsatı buldu. Aynı zamanda işe alım, bağlılık, çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık, ödüllendirme sistemleri ve karşılıklı saygıya dayalı şeffaf bir kurum kültürüne dair soruların da yer aldığı anket sonucunda Siemens Healthineers Türkiye, ankete yüksek katılım oranıyla sertifikayı almaya hak kazandı.

Çalışan bağlılığının merkezinde şirket kültürü ve Healthineers Way Of Working var

500’e yakın çalışanıyla İstanbul, Ankara, İzmir ve Adana’daki merkezlerinde ve saha operasyonlarıyla uzun yıllardır uzaktan çalışma kültürüne ve deneyimine sahip olan şirket, pandemi dönemi başlangıcında “Sen Neredeyse Healthineers Orada” mottosuyla çalışanlarına esnek çalışma modeline geçtiğini duyurmuştu. Esnek çalışma modeline tüm dünyada “Healthineers Way Of Working” (HWOW) adını veren şirket, “Sen Neredeyse Healthineers Orada” diyerek çalışanların kendilerine ve işinin gerekliliklerine en uygun çalışma

ortamını seçmesine imkân veriyor. Ofis ortamını ise kişisel verimliliği iyileştirmek, dijitalleşmeyi desteklemek, yaratıcılığı artırmak ve ekip ruhuna odaklanmak üzere 2023 yılında yenileyen şirket, fiziksel çalışma koşullarının yanında yarattığı kurum kültürü ile de çalışanlarından olumlu geri bildirimler alıyor.

Great Place to Work sertifikasını gurur duydukları şirket kültürünün çalışanları tarafından da tescillenmesi olarak gördüklerini belirten Siemens Healthineers Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO’su Enis Sonemel, “137 yıldır bu topraklarda faaliyet gösteren bir şirket olarak, Great Place to Work sertifikası bizim için bir sonuç değil, kültürümüzün doğal bir yansıması. Her bir çalışanımızın sesini dinleyerek yüz yılı aşkın bir sürede oluşturduğumuz şirket kültürümüz, Healthineers Way of Working çalışma modelimizle birleşerek daha özgür, esnek ve çevik hale geldi. Aynı zaman-

da kurduğumuz çalışma modeli, sadece esneklik değil, aynı zamanda sorumluluk ve yaratıcılığı da beraberinde getiriyor. Çalışma ve iş yapış şeklimizin sağladığı özgürlükle yüklediğimiz yüksek sorumluluk duygusu, bizi daha da güçlü bir ekip haline getirdi. Bugün geldiğimiz noktada, sadece iyi bir iş yeri değil, birlikte sürekli gelişen bir topluluğa dönüştük. Bu sertifika da bu dönüşümün en somut göstergesi” dedi.

“Pusulamız çalışan geri bildirimleri”

2025 mali yılının sonuna kadar tüm dünyada çalışanlarının %80’inden fazlasını temsil eden ülkelerde Great Place to Work® sertifikası olarak aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerine de katkı sağlamak ve çalışanlarının bu sertifikaya sahip ülkelerde çalışıyor olmaktan gurur duymasını sağlamayı da hedeflediklerini belirten Siemens Healthineers Türkiye İnsan Kaynakları Lideri Deniz Demir Yeniay, “Bizim için Great Place to Work sadece bir sertifika değil; çalışanlarımızın sesinin, beklentilerinin ve değerlerinin iş kültürümüze yansımalarının resmi. Siemens Healthineers Türkiye’de çalışan deneyimi, yalnızca bir İK hedefi değil; şirketimizin pusulası. Bu pusulanın doğru yönü göstermesi için, gerçek geri bildirimlerin şeffaflıkla paylaşıldığı, kapsayıcı ve güvene dayalı bir ortam yaratmak en temel önceliğimiz. Attığımız her adımı, çalışanlarımızın ihtiyaçlarını ve seslerini merkeze alarak planlıyoruz. Sadece duymak da yetmez; çalışanlarımızın geri bildirimlerini gerçekten anlamaya çalışan ve bu geri bildirimleri stratejilerimize entegre eden bir sistem kurduk. Asıl fark yaratan bu. Çalışanlarımızın bu yaklaşımı benimseyip katkı sunması, bizim için büyük onur ve aynı zamanda gelişim yolculuğumuzda en güçlü motivasyon kaynağımız” dedi.



750 yatak kapasiteli Mardin Şehir Hastanesi 2026 yılının ilk çeyreğinde hizmete girecek



Sağlık Bakanı Prof. Dr. Kemal Memişoğlu, Sağlık Bakanlığı Türkiye Yüzyılı programı dâhilinde planlanan il ziyaretleri kapsamında Mardin'i ziyaret etti. Programına Mardin Valiliğini ziyaret ederek başlayan Sağlık Bakanı Memişoğlu, burada Vali Tuncay Akkoyun ve ildeki yetkililerle görüştü.

Valilik ziyareti sonrası bir açıklama yapan Bakan Memişoğlu, "Türkiye sağlıkta 20 senede çok büyük yol kat etti. Esasen bu yol kat etmesi Mardin'de de fark edilmiş durumda. Çünkü 2002 yılında sadece 286 hastane yatağı varken Mardin'de bugün 1.856'ya çıkmış durumda, yani 6,5 kat artmış durumda. Bunun daha da çok yakın zamanda gelişeceğini herkes biliyor. Çünkü Mardin'imizde Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın 'hayalim' dediği Şehir Hastanesi inşaatımız var, 750 yataklı. İnşallah 2026'nın ilk çeyreğinde, sağlık hizmeti açısından esasında dünyanın en iyi altyapıya sahip hastaneleri dediğimiz, Şehir Hastanesini Mardin'de milletimizin hizmetine açacağız. Tabii Mardin'de inşaatlarımız ve yatırımlarımız devam ediyor. Derik'te 75 yataklı devlet hastanesi ihalesini yaptık, inşaatını çok kısa zamanda başlatmış olacağız. Bununla beraber Dargeçit'te

25 yataklı hastane projesini tamamladık, onun da yapım ihalesine çıkıyoruz, en kısa zamanda o da inşallah yapım inşaatını göreceksiniz. Bunun yanında Yeşilli bizim için önemli. Yeşilli'de de entegre bir hastane projesini planımıza ve yatırım programımıza aldık, onun da inşallah en kısa zamanda inşaatına başlayacağız" dedi.

Mardin'deki sağlık yatırımları

Bakan Memişoğlu Mardin'de sağlık alanında yapılan yatırımları şöyle anlattı: "Neler yaptık bu kısa zamanda, çok yakın zamanımızda? Kızıltepe Devlet Hastanesinin ek hizmet binasını açtık. Midyat'ta 25 ünitli Ağız ve Diş Sağlığı Merkezini faaliyete geçirdik. Nusaybin'de 30 ünitli Ağız ve Diş Sağlığı Merkezini hasta hizmetine başlattık. Ve açıkça Mardin'de sağlık hizmetleri yatırımlarını geçmişte son 20 senede olduğu gibi gelecekte de en iyi şekilde insanlarımızla hizmet sunacak şekilde planladık, programladık. Bunun yanında özellikle şunu da ifade edeyim; biz biliyorsunuz sağlıkta koruyucu sağlığı önemsiyoruz. Kilo, bağımlılık gibi kötü alışkanlıklarımızdan uzak kalmaya çalışıyoruz. Doğurganlığı artırmaya çalışıyoruz. Sezaryen oranlarını düşürmeye çalışıyoruz. Ve özellikle şunu ifade edeyim ki koruyucu ve temel sağlığı,

insanlarımızla beraber sağlıklı bir toplum ve sağlıklı bir Türkiye Yüzyılı yapmak için uğraşıyoruz. Kimseyi zorlamıyoruz, sadece farkındalık oluşturun istiyoruz. Artık biz aile hekimlerimizde, sağlık birimlerimizde toplumun bize gelip sağlık talebinden çok bizim topluma gidip sağlıklı kalmayı öğretmeyi ve sağlıklı nasıl yaşanacağını, kilo nasıl verileceğini, doğru beslenmenin nasıl yapılacağını daha proaktif şekilde topluma anlatmaya, farkındalık oluşturmaya çalışıyoruz. Onun için bu konuda toplumun bütün paydaşlarının bize destek vermesini çünkü bu toplumun sağlıklı kalmasının önceliğimiz olduğunu tabii ki hastalanıldığı zaman tedavi edeceğimizi ama sağlıklı bir toplum oluşturmak için hep beraber farkında olup bedenimize daha iyi bakmayı ödev edinmemiz gerektiğini özellikle belirtmek istiyorum."

Basın açıklamasından sonra Sağlık Türkiye Yüzyılı Mardin Sağlık Yöneticileri Toplantısı'na katılan Sağlık Bakanı Memişoğlu, toplantıda Mardin'deki sağlık altyapısı ve sağlık hizmetleri hakkında detaylı bilgi aldı. Sağlık Bakanı Memişoğlu, Mardin Eğitim ve Araştırma Hastanesini ziyaret ederek sağlık çalışanları ve yöneticilerle bir araya geldi.



Bakan Memişoğlu: Yanık tedavi hizmetleri 62 Merkezde 780 yatak kapasitesine ulaştı



Türkiye Yanık ve Yangın Afetleri Derneği, Ortadoğu Yanık ve Yangın Afetleri Derneği ile Başkent Üniversitesi Yanık ve Yangın Afetleri Enstitüsü tarafından düzenlenen "Bölgemizde Pediatrik ve Erişkin Yanıklar ve Önleme Kongresi" Ankara Kızılcahamam Patalya Otel'de gerçekleştirildi. Kongrenin açılış konuşmasını Sağlık Bakanı Prof. Dr. Kemal Memişoğlu ve Başkent Üniversitesi kurucusu Prof. Dr. Mehmet Haberal yaptı. Prof. Dr. Haberal, konuşmasına öğrencisi olan Sağlık Bakanı Kemal Memişoğlu'nun kongreye katılmasından dolayı mutluluk duyduğunu söyleyerek başladı. Haberal, "Ülkemizin Sağlık Bakanı Prof. Dr. Kemal Memişoğlu aramızda. Kendisi Hacettepe'den benim öğrencimdir. Şimdi ne kadar onur ve mutluluk duyduğuma bakın. Bugün kendisi ülkenin bütün sağlık işlerinden sorumlu. Sizleri ve bu özel konuşumu burada ağırlamaktan çok mutlu ve gururluyum" dedi.

Bakan'dan Hocasına teşekkür

Sağlık Bakanı Prof. Dr. Kemal Memişoğlu kongrede yaptığı konuşmada şunları söyledi: "Ülkemiz ve bölgemizde pediatrik ve erişkin yanıklar ve önleyici stratejilerin değerlendirileceği bu son derece önemli Kongre'ye öncülük eden Türkiye Yanık ve Yangın Afetleri Derneği'ne, Ortadoğu Yanık ve Yangın Afetleri Derneği'ne ve Başkent Üniversitesi Yanık ve Yangın Afetleri Enstitüsü'ne teşekkür ediyorum. Bugünkü kongrenin benim için ayrı bir önemi var. Tıp eğitimim sırasında, Hacettepe Üniversitesinde öğrencisi olma şerefine nail olduğum Prof. Dr. Mehmet Haberal, yanık tedavisiyle ilgili çalışmalara daha 1970'li

yıllarda başlamış, bu alanda ülkemize öncülük etmiş bir isimdir. Sayın Hocamız, yalnızca bilimsel yönüyle değil, insan yetiştirme konusundaki emeğiyle de Türk tıbbına önemli katkılarda bulunmuştur. Kurduğu Başkent Üniversitesi ve öncülük ettiği enstitüler aracılığıyla; yanık, organ nakli ve afet tıbbı gibi kritik alanlarda hem ulusal hem de uluslararası düzeyde çığır açan çalışmalara imza atmıştır. Bugün burada, kıymetli hocamın öncülüğünde gerçekleşen bu toplantıda yer almak şahsım adına büyük bir gurur ve vefa duygusudur."

"Türkiye yanık tedavisi hizmetlerinde önemli bir kapasite gelişimi sağladı"

Bakan Memişoğlu konuşmasına şöyle devam etti: "Yanık tedavisi gibi insan hayatını doğrudan etkileyen karmaşık bir konuda bir araya gelmiş olmamız, ortak sorumluluğumuzun ve bilimsel dayanışmamızın güçlü bir göstergesidir. Hepinizin bildiği gibi yanıklar yalnızca cilt yüzeyinde oluşan bir hasar değildir. Vücudun metabolik, immün ve psikolojik sistemini etkileyen, çok yönlü ve zorlu bir travmadır. Bu nedenle yanık tedavisi sadece bir müdahale değil, disiplinler arası iş birliğiyle yürütülen kapsamlı bir iyileştirme sürecidir. Bilindiği gibi Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın vizyonu ve liderliğinde ülkemiz sağlığın tüm alanlarında olduğu gibi yanık tedavisi hizmetlerinde de son 20 yılda çok önemli bir kapasite gelişimi sağlamıştır. 2002 yılında yalnızca 3 merkezde 31 yatak kapasitesiyle sunulan yanık tedavi hizmetleri, bu-

gün 62 merkezde toplam 780 yatakla modern ve yaygın bir hizmet ağına ulaşmıştır. Özellikle büyük şehirlerde kurulan ileri düzey yanık merkezleri, bu alanda kaydettiğimiz gelişimin somut birer göstergesidir. Bu gelişimin en güçlü örneklerinden biri, Başakşehir Çam ve Sakura Şehir Hastanesi Yanık Merkezi'dir. Avrupa'nın en büyük yanık merkezi olan bu tesis; kök hücre, yapay deri, büyüme faktörleri ve hiperbarik oksijen tedavisi gibi ileri teknolojilerin etkin şekilde kullanıldığı, tam donanımlı bir mü-kemmeliyet merkezidir. Plastik cerrahiden yoğun bakıma, enfeksiyon hastalıklarından rehabilitasyona kadar birçok branşın bir arada, uyumlu çalıştığı bu merkezlerde yüksek başarı oranları da elde edilmektedir. Özellikle pediatrik vakalarda; çocuk dostu merkezlerin kurulması, ailelerin tedavi sürecine aktif katılımının sağlanması ve psikososyal destek mekanizmalarının güçlendirilmesi önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Yanıkların büyük bölümünün aslında önlenbilir nedenlerden kaynaklandığını biliyoruz. Ev kazaları, iş güvenliği ihmalleri, sıcağın ve ısı kaynaklarına bağlı ihmalî davranışlar ne yazık ki hayat boyu sürebilecek ciddi yaralanmalara neden olmaktadır. Bu nedenle koruyucu sağlık hizmetleri ve toplumsal farkındalık çalışmaları, tedavi kadar büyük önem arz etmektedir. Bugün sağlık sistemimizi yalnızca bugünün ihtiyaçlarına göre değil, aynı zamanda geleceğin beklentilerine göre yeniden şekillendiriyoruz." Toplantı sonunda Prof. Dr. Mehmet Haberal, Sağlık Bakanı Memişoğlu'na Başkent Üniversitesi seramik atölyelerinde özel olarak hazırlanan bir hatıra obje ve çiçek takdim etti.



Dr. Hakan Usta, Kamu Hastaneleri Genel Müdürü oldu



2018 yılından bu yana Trabzon İl Sağlık Müdürü olarak görev yapan Dr. Hakan Usta, Kamu Hastaneleri Genel Müdürü olarak atandı. Usta görevine başladı.

Dr. Hakan Usta kimdir?

İlk, orta, lise ve üniversite eğitimini Trabzon'da tamamladı. 1989 yılında tıp fakültesinden mezun olduktan sonra mecburi

hizmet kapsamında Isparta'nın Aksu ilçesine atandı. 1991 yılında Trabzon'a dönerek önce Yavuz Selim Kemik Hastalıkları Hastanesi'nde, ardından eski SSK Hastanesi'nde görev yaptı.

1991 Eylül – 2012 Kasım tarihleri arasında, eski SSK Hastanesi olan, şu anki Fatih Devlet Hastanesi'nde hizmet verdi. 2004-2012 yılları arasında aynı hastanede Başhekim

Yardımcılığı görevini yürüttü.

2003-2005 yılları arasında Birleşik Sağlık-İş Sendikası Trabzon Şube Başkanlığı görevinde bulundu. 2012 Kasım – 2017 Aralık tarihleri arasında Sürmene Devlet Hastanesi Başhekimisi olarak görev yaptı. 2017-2018 yıllarında ise Trabzon İl Sağlık Müdürlüğü bünyesinde Kamu Hastaneleri Hizmetleri Başkanı olarak hizmet verdi.

Görev süresi boyunca kalite, liderlik, hemodiyaliz hekimliği, aile hekimliği, işyeri hekimliği gibi birçok alanda eğitimler aldı. Bu eğitimler doğrultusunda kalite, verimlilik, akreditasyon ve şehir hastaneleri denetim ekiplerinde yer alarak, sistem kurulum süreçlerine katkı sağladı ve bu birikimlerini ülke genelindeki sağlık kurumlarında meslektaşlarıyla paylaştı.

2007-2008 yılları arasında Konya Selçuk Üniversitesi'nde Kamu Yönetimi alanında yüksek lisans eğitimini tamamladı. 2018-2025 tarihleri arasında Trabzon İl Sağlık Müdürlüğü görevini yürüten Dr. Hakan Usta evli ve 3 çocuk babasıdır.

Geleceğin hekimlerine iyi niyetli dokunuş: Memorial Talks ikinci kez gerçekleşti



Memorial ve İyi Niyet Derneği iş birliğiyle düzenlenen Memorial Talks-2, Memorial Şişli Hastanesi ve Zorlu PSM'de gerçekleşti. Tıp öğrencilerine yönelik etkinlikte, sağlıkta multidisipliner yaklaşım, modern tıbbın dönüşümü ve mesleki deneyimler uzman isimler tarafından aktarıldı. Memorial Sağlık Grubu CEO'su Bora Uludüz, etkinliğin açılışında yaptığı konuşmada, "Geleceği şekillendirecek hekimlerimizi yalnızca bilimsel bilgiyle

değil; empatiyle, ilhamla ve etik değerlerle donatmak istiyoruz. Memorial Talks, bu inançla doğdu. Bugün burada gençlerin gözlerindeki heyecanı ve inancı görmek, bizlere de umut veriyor. Bu yolculukta onların yanındayız." İyi Niyet Derneği Başkanı Şehminur Aydın ise, "Tıp öğrencilerine destek olmak bizim için yalnızca bir sosyal sorumluluk değil, bir gönül meselesidir. Onların zorluklara

rağmen gösterdikleri kararlılık, idealist yaklaşımları ve öğrenmeye olan tutkuları hepimizi motive ediyor. Onların yarınlarına dokunmak, aslında toplumun geleceğine yapılan bir yatırımdır. Bu nedenle geçtiğimiz yıl 60 öğrenci ile başladığımız Memorial Talks etkinliğini bu yıl 29 il, 39 farklı üniversiteden 113 öğrencimiz ile büyütmenin mutluluğunu yaşıyoruz"

Günün ilk oturumunda "Multidisipliner Yaklaşımla Şekillenen Geleceğin Sağlığı" başlığı altında Prof. Dr. Mustafa Özdoğan

moderatörlüğünde Prof. Dr. Esra Kaytan, Prof. Dr. Fatih Aydoğan ve Prof. Dr. Erman Aytaç, farklı branşların birlikte çalışmasının hasta yararına etkilerini değerlendirdi. Hemen ardından gelen "Hematolojide Yaşam Döngüsü" oturumunda ise Prof. Dr. Müge Gündoğdu ve Prof. Dr. Mutlu Arat, çocuk ve yetişkin hastalar özelinde bütüncül bakışın önemine değindi.

Günün ilerleyen saatlerinde Sinan Canan, "İnsanın Fabrika Ayarları" başlıklı konuşmasında insan doğasına dair ilham verici bir perspektif sundu. "Tanıdan Tedaviye: Modern Tıbbın Dönüşümü" panelinde ise Prof. Dr. Erhun Eyüboğlu, Prof. Dr. Salih Boğa ve Prof. Dr. Timur Selçuk Akpınar, sağlık hizmetlerinde dönüşüm dinamiklerini tartıştı. "Gelişen Dünyada Sağlık: Zorluklar ve Fırsatlar" temasıyla devam eden oturumlarda Prof. Dr. Ali Oto, Prof. Dr. Mustafa Kürklü, Prof. Dr. Murat Binbay sağlık sisteminde gelecek vizyonlarını paylaştı. Son oturumda ise tıp öğrencileri deneyimlerini Op. Dr. Ayşe Korur moderatörlüğünde paylaştı.

Memorial Talks-2, öğrencilerin hem mesleki hem kişisel gelişimlerine katkı sunan, ilham verici bir buluşma oldu.

Micro Brow Implant Teknolojisi ile estetikte dönüm noktası



Estetik ve sağlık alanındaki yenilikçi uygulamalarıyla öne çıkan Esteworld, kaş estetiğinde doğallık ve kalıcılığı bir araya getiren yeni nesil bir uygulamayı hizmete sundu. Micro Brow Implant adı verilen gelişmiş teknikle ifadenin merkezinde yer alan kaşlar, kişinin yüz oranlarına ve mimik yapısına özel bir planlamayla yeniden şekillendiriliyor.

Tıpta Mikroteknoloji ile Estetik Yaklaşım
Esteworld tarafından uygulanan Micro Brow Implant, mikroskop altında hazırlanan, tekli ve ince köklerin özel açılarla yer-

leştirildiği yüksek hassasiyetli bir protokol olarak göze çarpıyor. DHI kalemlerinden bile daha ince uçlarla yapılan bu uygulama ifadenin doğallığını korurken yapay görünüm riskini de ortadan kaldırıyor. Böylece sedasyon altında konforlu bir işlem süreci sunarken, hızlı iyileşme avantajı yaratmasıyla da öne çıkıyor. Tüm bu detaylarla birlikte Micro Brow Implant, kaşlara “doğuştan var olan” hissini veriyor.

Küçük Dokunuş, Sürdürülebilir Etki

Bu uygulamayla kaş kökleri daha hassas bir açıyla yerleştiriliyor ve doğal görünüm en üst seviyeye çıkarılıyor. Yüz estetiği, bilindiği gibi yalnızca görünümde değil; bireyin ruh hali, enerjisi ve sosyal yaşamı üzerinde de belirleyici bir etkiye sahip. Bu yönüyle Micro Brow Implant, estetikte kendini iyi hissetme halini de bir araya getiriyor. Uygulamanın tek seferlik ve kalıcı olması, sık rötuş ihtiyacını ortadan kaldırarak kişiye kendisine uzun vadeli bir yatırım yapma fırsatı da sunuyor. Bu yönüyle Micro Brow Implant, sürdürülebilir olma özelliği de taşıyor. Uygulamanın ardından ilk 10 gün ödem ve kızarıklık azalmaya başlıyor. 1 ay sonra havuz ve deniz aktivitelerine dönüş yapılabilir. 6. aydan itibaren kaş boyası



sı uygulanabiliyor. 1. yıldan sonra ise şekillendirme serbest hale geliyor.

Danışan Deneyimleriyle Güçlenen Güven

Micro Brow Implant'ın gerçek kullanıcı yorumları, yalnızca fiziksel değil, duygusal bir dönüşüm yaşandığını da ortaya koyuyor. Estetik sonuçların ötesinde, kişinin kendine güvenini ve ifadesini geri kazanması, bu uygulamanın en değerli kazanımlarından biri olarak göze çarpıyor. Esteworld Medikal Direktörü Op. Dr. Burak Tuncer, uygulamayı şöyle özetliyor: “Micro Brow Implant, yalnızca bir kaş uygulaması değil; yüzün karakterini ve kişinin kimliğini doğru bir şekilde yansıtmak için tasarlanmış bütünsel bir yöntem. Her yüzün bir hikayesi, her kaşın bir ifadesi vardır. Biz bu ifadeyi en doğal haliyle bu uygulamayla ortaya çıkarıyoruz.”

Allergan Aesthetics Türkiye, “Signature” yaklaşımıyla yeni bir döneme öncülük ediyor



Bir AbbVie divizyonu olan Allergan Aesthetics, bu yıl medikal estetik alanında bir ilke imza atarak, Türkiye'nin dört bir yanından gelen yaklaşık 500 hekime iki ayrı prestijli toplantıda ev sahipliği yaptı. Bu toplantılardan ilki olan Master Camp, 25-26 Nisan tarihlerinde Bodrum'da Lujo Hotel'de, ikinci toplantı Masters of Beauty de 2 Haziran'da The Peninsula Hotel İstanbul'da

düzenlendi. Bu yılki toplantılar, Allergan Aesthetics'in hasta odaklı, kişiye özel ve çok yönlü yaklaşımı Signature'in lansmanına özel olarak tasarlandı.

“İmza bir görünüm için Signature” motto-suyla tanıtılan bu yeni yaklaşım; kişiye özel, bilimsel olarak kanıtlanmış ve güvenilir çok yönlü çözümler sunmayı merkezine alıyor. Hekimlerin kendi geliştirdikleri imza tedavilerden ilham alınarak oluşturulan “Signa-

ture” konsepti, farklı hasta ihtiyaçlarına özel olarak yapılandırılmış iki ayrı toplantı aracılığıyla ilk kez katılımcılarla buluştu.

Her iki toplantıda da medikal estetik alanındaki güncel yaklaşımlar, hasta beklentileri ve klinik uygulamalar kapsamlı bir şekilde ele alındı. Canlı enjeksiyon seansları ve vaka analizleriyle zenginleştirilen toplantılarda, katılımcı hekimlere klinik pratiklerine doğrudan yansıtabilecekleri bilimsel ve uygulamaya dönük bilgiler sunuldu. Allergan Aesthetics Türkiye'nin yeni Genel Müdürü Atakan Ertuğrul, Masters of Beauty toplantısındaki açılış konuşmasında, hasta odaklı yaklaşımın medikal estetiğin dönüşümündeki rolüne dikkat çekerek şu ifadeleri kullandı: “Signature yaklaşımı, bireysel farklılıkları merkezine alan, bilimsel temelli ve etik değerlere dayalı bir dönüşüm vizyonudur. Allergan Aesthetics olarak, her bireyin doğal güzelliğini koruyarak kendini en iyi şekilde ifade edebilmesine destek olmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, hekimlerimizle birlikte medikal estetikte kişiselleştirilmiş çözümlerle sektörde etik, kalite ve hasta odaklılık ekseninde sürdürülebilir bir değer yaratmaya odaklanıyoruz.”

Regen Uplife - Dr. Terziler Exclusive Clinic açıldı

Regen International ve Dr. Servet Terziler'den İstanbul'da yeni bir klinik: "Regen Uplife – Dr. Terziler Exclusive Clinic" hizmete girdi.



Rejeneratif tıp ve hücresel tedavi alanında dünya çapında öncü kuruluşlardan biri olan ReGEN International, yurt dışındaki 13'üncü, Türkiye'deki ise 4'üncü şubesini İstanbul Akatlar'da açtı. Dr. Servet Terziler iş birliğiyle hayata geçirilen yeni merkez, "ReGEN Uplife – Dr. Terziler Exclusive Clinic" adıyla hizmete girdi. Klinik; kök hücre, egzozom, longevity (uzun ve sağlıklı yaşam) ve bütüncül tıp uygulamaları ile alanında fark yaratmayı hedefliyor. Daha önce Amerika dışında Buenos Aires, Cancun, Dubai, Taşkent, Cakarta, Bakü, Bel-

çika, Burgaz, Kosova, İnguşetya ve Monaco gibi şehirlerde faaliyet gösteren ReGEN International, Türkiye'deki ilk kliniğini 2018 yılında İstanbul'da açmıştı. Akatlar'daki yeni merkezin açılışı kapsamında düzenlenen sempozyumda konuşan ISSCA (International Society for Stem Cell Application) Başkanı ve ReGEN kliniklerinin kurucusu Dr. M. Salih Yıldırım, klinikte yeni nesil enzimatik kök hücre ve egzozom tedavileri uygulandığını belirtti.

Rejeneratif tıp

Dr. Yıldırım, konuşmasında şunları söyledi: "Tüm dünyada, birçok sistemik hastalık,

dejeneratif kas ve eklem rahatsızlıklarında, rejeneratif tıp uygulamalarında; estetik ve rekonstrüktif alanlarda çok sayıda klinik çalışma yürütülüyor. Bu yeni nesil uygulamalar, sağlık alanında yeni bir dönemi başlatıyor. Türkiye'nin de bu tıbbi dönüşümde yerini alması gerekiyordu. Bu sürece öncülük etmekten büyük gurur duyuyoruz." Dr. Salih Yıldırım ayrıca, rejeneratif tıbbın ve kişiye özel uygulanan tedavi yaklaşımlarının, gelişime son derece açık olduğunu ve bu konunun önümüzdeki dönemde daha fazla gündemde olacağını vurguladı.

Bütüncül tıp yaklaşımı

Dr. Terziler Exclusive Clinic kurucusu Dr. Servet Terziler ise merkezin yalnızca yüksek teknolojiye sahip saç ekimi hizmeti sunmadığını; aynı zamanda diş sağlığı, dermatoloji, estetik uygulamalar, longevity ve hücresel tedavi çözümleri ile bütüncül tıp yaklaşımı sunduğunu belirtti. Dr. Terziler, İstanbul'un bir dünya şehri olarak sağlık turizmi alanında daha da güçleneceğine inandığını ifade ederek, "Hücresel tedaviler ve longevity uygulamaları ile global düzeyde sağlık çözümleri sunma hedefindeyiz. İstanbul'un bu alandaki potansiyelini ortaya çıkarmak ve ReGEN International iş birliği ile geleceğe uygun bir hizmet modeli yaratmaktan büyük mutluluk duyuyoruz" dedi. Yeni klinik, hastaya özel tedavi planları, ileri teknoloji ile donatılmış altyapısı ve alanında uzman hekim kadrosu ile yalnızca Türkiye'ye değil, bölge ülkelerine de sağlık çözümleri sunmayı amaçlıyor.



Cilt rejuvenasyonunda yeni bir dönem

REJURAN Türkiye LAUNCHING SYMPOSIUM



Dünyada en çok tercih edilen Cilt İyileştirici Rejuran'ın Türkiye Lansmanı İstanbul'da yapıldı. 14 yıldır medikal ve kozmetik alanında faaliyet gösteren ve Türkiye'ye bu alanda getirdiği güvenilir ürünlerle tanınan Nurederm'in yeni ürünü Rejuran'ın lansmanına yurt içi ve yurt dışından dermatoloji, plastik cerrahi ve medikal estetik hekimlerinden oluşan yaklaşık 500 davetli katıldı. 30'dan fazla ülkede doktorlar tarafından güvenle kullanılan Rejuran Somon DNA, 2014-2024 yılları arasında 10 milyon enjektör kullanımıyla Asya, Çin ve Avustralya'da en yüksek pazar payına sahip "Skin Booster" olarak da tanınıyor.

Nurederm Kurucu Ortağı Nuray Ergüney, "Olabilir mi acaba?" ile başlayan bir hayalin bugün burada gerçeğe dönüştüğünü görüyoruz. Bu yolculukta ben ve ortağım Ersin Demiröz, dünyanın en güçlü somon DNA'sına sahip Rejuran'ı Türkiye'ye getirmekten mutluluk duyuyoruz. Ortağım Ersin Demiröz ve bütün çalışanlarım adına gurur duyuyorum. Bu gururda sizlerin, çalışanlarımızın ve doktorların emeği çok büyük, çok teşekkür ediyorum" dedi. Doğanın gücüyle bilimin dokunuşuna verdikleri öneme dik-

kat çeken Ergüney, "Bilimsel kökenli yaklaşımların öncüsüyüz" mottosuyla ilerlediklerini ve eğitmen doktorlarımızla beraber Rejuran'ın neden farklı olduğunu anlatmaya devam edeceklerini belirtti.

Nurederm'in Kurucu Ortağı Ersin Demiröz ise konuşmasında, "Rejuran'ın Kore'deki global sempozyumunda somonun global hikâyesini gördüklerini, 2 milyon km yol katedip gelen ve çok özel somonlardan elde edilen polinükleotid içeren Rejuran'ın gerçekten tam bir iyileştirici olduğunu" söyledi. "Bu somonun tam bir iyileştirici etkisi var" dedi. Ardından Rejuran Satış Direktörü Jay Jaewan Sim, Avrupa standartlarına uygun olarak yüksek güvenlik ve kaliteye sahip, Class III sertifikalı Rejuran'ı üreten PharmaResearch şirketinin tanıtım sunumunu yaptı.

Gençlik Aşları İçinde En Güvenli ve Etkili

Güney Kore'den gelen ilk konuşmacı Dr. Michael James Kim, "Rejuran Revolution" başlıklı sunumunda Kore-Türkiye kardeşliğine dikkat çekerek, "Türk askerleri olmasaydı ülkelerinde bu denli huzur bulamayacaklarını" belirtti. Kore Savaşı'nda yanlarında olan Türk askerlerine duyduğu minnettarlığı dile getirerek salonda duygu dolu anlar

yaşattı. Gençlik aşları içinde en güvenli ve etkili uygulama olan Rejuran Asya Pasifik Somon Uygulaması hakkında bilgi veren Dr. Kim, "İnsan sağlığına zarar vermeden güvenle kullanılan Rejuran'ın 30 yılı aşkın süredir dünya genelinde kullanıldığını ve bu sürede hiçbir yan etkinin görülmediğini" vurguladı.

Gençlik Yitimini Önlemede Etkili

Bir diğer konuşmacı Dr. Sung Kyun Cho, Rejuran'ın en doğru ve etkili uygulama yöntemlerine dair bilgiler paylaştı. "Well-aging" yani "iyi yaşlanma" kavramıyla örtüşen Somon DNA uygulamalarının gençlik yitimini önlemeye yardımcı olduğunu, bu nedenle dünyada 20'li yaşlardan itibaren bu uygulamalara başlandığını söyledi. CE Class III sertifikasına sahip Rejuran'ın kullanım alanlarının hasta vakaları eşliğinde anlatıldığı Prof. Dr. Reha Yavuzer (Plastik Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi) moderatörlüğünde gerçekleştirilen oturumda Dr. Sung Kyun Cho, Rejuran'ın Kore'de neredeyse tüm kliniklerde kullanıldığını ve Kim Kardashian gibi dünyaca ünlü isimlerin bu teknolojiye güvendiğini belirtti.

Enerji Cihazlarıyla Kombine Uygulamalar

Dr. Cho, enerji cihazlarıyla yapılan kombine uygulamalarda Rejuran'ın etkisini artırdığını ve bu sayede daha hızlı ve başarılı sonuçlar elde ettiklerini ifade etti. Özellikle fraksiyonel lazer gibi cihazlarla birlikte kullanıldığında hastanın ihtiyaçlarına daha etkili cevap verilebildiğini aktardı.

Genç Hastalar için de Etkili

Prof. Dr. Reha Yavuzer moderatörlüğündeki bir diğer oturumda, Uzm. Dr. Sevinç Elinç (Dermatolog) kliniğinde yaptığı uygulamalardan örnekler sundu. "Genç hastalarımız da ani güzelleşme, cilt ışıltısı ve lifting gibi taleplerle geliyor. Rejuran bu ihtiyaçlara büyük ölçüde yanıt veriyor" dedi. Dr. Elinç, "Rejuran'ın; kahverengi lekeleri azaltma, cilt tonunu açma, deri kalınlığını artırma, yüz ve boyun bölgelerinde yenileme sağlama gibi gözle görülür faydaları olduğunu" ifade etti ve "Aynı anda yapılan cihaz destekli uygulamaların yüzeysel ve derin cilt katmanlarını birlikte hedeflemesi sayesinde etkili sonuçlar ve daha kısa iyileşme süresi sağlandığını da" ekledi.

Ciltte Gözle Görülür Canlanma

Uzm. Dr. Şerafettin Saraçoğlu (Dermatolog), Rejuran uygulamalarının ardından hastalardaki gözlemlerini şöyle özetledi: "Uygulamadan sonraki 3 haftalık süreçte hastalar daha iyi hissettiklerini, ciltlerinin daha parlak ve canlı görüldüğünü ifade etti. Yorgun görünen genç hastalar dahi olumlu geri bildirimde bulundu. Ancak çizgilenmelerin azalması biraz daha zaman alıyor."





Gürkan KÖROĞLU

Mixta Genel Müdür Yardımcısı
Mesleki Yeterlilik Belgeli
Profesyonel Koç
gurkankoroglu@yahoo.com

KUŞAKLAR ARASI ÇATIŞMAYI YÖNETMEK: FARKLILIKLARI ANLAMAK, KÖPRÜLER KURMAK



Günümüz iş dünyasında ve sosyal yaşamında birden fazla kuşak aynı ortamda bir arada çalışmakta ve iletişim kurmaktadır. Sessiz Kuşak, Baby Boomerlar, X, Y (Millennials) ve Z kuşağı gibi farklı dönemlerde doğmuş bireylerin değer yargıları, iletişim biçimleri ve hayata bakış açıları birbirinden belirgin şekilde ayrışıyor. Bu durum kaçınılmaz olarak kuşaklar arası çatışmaları beraberinde getiriyor. Ancak bu çatışmalar doğru yönetildiğinde bir tehdit değil, büyük bir sinerji ve öğrenme fırsatına dönüşebilir. İsterseniz özet olarak bilinen 6 farklı kuşağı özetleyelim.

1. 1925 - 1945 / Sessiz kuşak
2. 1946 - 1964 / Baby boomers
3. 1965 - 1979 / X kuşağı
4. 1980 - 1999 / Y kuşağı
5. 2000 - 2010 / Z kuşağı
6. 2011 ve sonrası / Alfa kuşağı

X Kuşağı:

Yaşlı ve orta kesim kuşağı ve teknoloji ile tanışan ilk kuşaktır.

- Aile ve iş hayatı dengesine önem verirler
- Değişime uyum sağlarlar, yeniliklere açıktırlar
- Bilgiye, eğitime ve kitap okumaya önem verirler
- Bağımsız bir nesildir.
- Manevi değerlere, gelenek göreneklere önem verirler
- Yenilikçidirler
- Liderlik özellikleri baskındır
- Kuşaklar arası köprü görevi görebilirler

Y Kuşağı:

Milenyum kuşağı da denir. Yaratıcı, eğlenceli ve zekidirler. Televizyon, bilgisayar ve internet kuşağıdır.

Y Kuşağının bazı özellikleri:

- Anlam ve amaç arayışındadırlar
- En çok televizyon izleyen kuşaktır.
- Teknoloji ile iç içe büyümüşlerdir.
- Esneklik ve özgürlük önemlidir.
- Girişimcidirler
- Sabırsızlardır.
- Takdir ve geri bildirim beklerler
- Sosyal sorumluluk sahibi ve duyarlıdırlar

Z Kuşağı:

Dijital kuşaktır.

Z Kuşağının bazı özellikleri:

- İnternet, akıllı telefon, sosyal medya, yapay zeka gibi tüm dijital mecranın içine doğmuşlardır.
- Özgürlüklerine ve bireyselliğe önem verirler
- Bireyseldirler
- Çabuk sıkılırlar
- Hızlı tüketiciler
- Sosyal medyayı aktif kullanırlar
- Sorgulayıcı ve şüphecidirler
- Normale uymayı sevmezler

Alfa Kuşağı:

Hem fiziki hem de dijital dünyada yer alan karma bir kuşaktır.

Alfa Kuşağının bazı özellikleri:

- Teknolojinin içerisinde sürekli değişim gösterirler
- Çok kısa dikkat sürelerine ve hızlı tüketime sahiptirler
- Doğuştan teknolojik yeteneklere sahipler
- En hızlı girişimci kuşaktır
- Yapay zekanın ilk gerçek temsilcileridirler.

Kuşaklar Neden Çatışır?

Her kuşak kendi döneminin sosyal, ekonomik ve teknolojik koşulları içinde şekillenir. Örneğin; Baby Boomer kuşağı (1946-1964), otoriteye saygılı ve sadakati önemserken, Y kuşağı (1981-1996) iş-yaşam dengesine ve anlamlı bir kariyere odaklanır. Z kuşağı ise (1997 sonrası) dijital yerlidir; hızlı bilgiye ulaşmak, özgürlük ve bireysellik onlar için vazgeçilmezdir. Bu farklılıklar; iletişim tarzlarından, motivasyon kaynaklarına; çatışma yönetimi yaklaşımlarından, karar alma süreçlerine kadar her alanda kendini gösterir.

Araştırmalar, kuşaklar arası çatışmaların çoğunlukla iletişim eksikliğinden, önyargılardan ve empati yetersizliğinden kaynaklandığını gösteriyor (Lancaster & Stillman, 2002).

Türkiye özelinde yapılan bazı çalışmalar ise, özellikle hiyerarşik yapılarda genç kuşakların fikirlerinin dikkate alınmamasının çatışma yarattığını ortaya koyuyor (TÜBİTAK-SOBAG, 2021).

Çatışmadan İşbirliğine: Yönetim Stratejileri

Kuşaklar arası çatışmayı yönetmenin ilk adımı, farklılıkları kabul etmek ve her kuşağın güçlü yönlerini anlamaya çalışmaktır. İşte bazı etkili stratejiler:

- Empatik İletişim Kurun: Her bireyin yaşam deneyimi farklıdır. Genç bir çalışanın teknolojiye yatkınlığı, yaşça büyük bir çalışanın ise kriz yönetimindeki deneyimi değerlidir. Ön yargıları bırakıp birbirini dinlemek esastır.
- Koçluk ve Mentorluk Sistemleri: Deneyimli çalışanların mentorluk yapması, gençlerin ise dijital okuryazarlık veya yenilikçilik konularında katkı sağlaması karşılıklı öğrenme ortamı yaratır.
- İletişim Kanallarını Çeşitlendirin: Genç kuşaklar anlık mesajlaşma ve çevrim içi platformlarla iletişim kurarken, daha eski kuşaklar yüz yüze iletişimi tercih edebilir. Herkesi kapsayan bir iletişim politikası oluşturmak önemlidir.
- Katılımı Teşvik Edin: Farklı kuşakların karar süreçlerine dahil edilmesi, hem aidiyet duygusunu artırır hem de çeşitliliğin avantajlarını ortaya çıkarır.

Kültürel Dönüşüme İhtiyaç Var
Kuşaklar arası çatışmayı çözmek yalnızca bireylerin değil, kurumların da sorumluluğudur. İnsan kaynakları politikalarının kuşak farklarını gözetmesi, eğitim programlarının farklı ihtiyaçlara hitap etmesi gerekir. Hiyerarşik, tek yönlü yönetim anlayışının yerini; katılımcı, esnek ve öğrenen organizasyon yapılarının alması gerekiyor.

Farklılıklar Zenginliktir
Kuşaklar arası çatışma, iyi yönetildiğinde çok kuşaklı bir ekibin yaratıcılık, deneyim ve yenilikçilik açısından büyük bir potansiyele sahip olmasını sağlar. Anahtar, farklılıkları çatışma değil tamamlayıcılık olarak görebilmekte yatıyor. Unutmayalım: Anlamak, değişmekten daha güçlüdür. Her kuşağın birbirinden öğreneceği çok şey var.

Sağlıkta yeni ufuklar açacak 10 yenilikçi girişim AZ Lab Sahnesi'nde



Türkiye'de teknoloji girişimciliğini geliştirme, yaygınlaştırma ve globalleştirme çalışmaları yürüten İTÜ ARI Teknokent ile dünyanın önde gelen yenilikçi ve araştırmacı ilaç şirketlerinden AstraZeneca iş birliğiyle yürütülen AZ Lab programının Demo Day'i gerçekleştirildi. "Sağlıkta Geleceği Şekillendirme" vizyonu ile hayata geçirilen programa seçilen 10 yenilikçi girişim, AZ Lab Demo Day gününde sahne alarak teknolojilerini sektör temsilcileri ve sağlık profesyonelleriyle paylaştı. Programa seçilen girişimlere; ürün geliştirme süreçlerinden regülasyon hazırlıklarına, pazara erişim stratejilerinden mentörlük ve iş geliştirme desteklerine kadar çok yönlü ve kapsamlı bir destek mekanizması sunularak, sağlık teknolojileri alanında sürdürülebilir ve global ölçekte etkili çözümler üretmeleri hedefleniyor. Etkinliğin açılış konuşmasını yapan İTÜ ARI Teknokent Genel Müdürü Prof. Dr. Attila Dikbaş, "İTÜ ARI Teknokent çatısı altında faaliyet gösteren yüzlerce teknoloji şirketi ve desteklediğimiz binlerce girişim, farklı alanlara yönelik geliştirdikleri çözümlerle Türkiye'nin teknoloji temelli dönüşümüne önemli katkılar sunuyor. Özellikle sağlık alanında ülke olarak küresel yeniliklerin baş aktörlerinden biri olma sorumluluğumuz büyük. Bu nedenle sağlık teknolojilerinde yenilik yaratacak her destek, bilim ve girişimciliğin geleceği açısından kritik önem taşıyor. Bu vizyonla, bilim ve teknoloji temelli girişimciliği büyütme hedefimiz doğrultusunda, sağlık inovasyonunda küresel ölçekte öncü olan AstraZeneca ile güçlerimizi birleştirdik. Bu kapsamda AZ Lab programı sayesinde; AstraZeneca'nın bilimsel uzmanlığı ve hasta odaklı yaklaşımı ile İTÜ Çekirdek'in uluslararası düzeyde kanıtlanmış girişimcilik altyapısı, sağlık alanında çalışan girişimcilere güçlü bir yol haritası sunuyor. Bu yıl 10 girişime dokunduğumuz iş birliğiyle; etkili, uygulanabilir ve sürdürülebilir sağlık teknolojilerinin geliştirilmesini teşvik ederken, Türkiye'nin

bu alandaki küresel rekabet gücünü de birlikte artırmayı hedefliyoruz" dedi.

AstraZeneca Türkiye Ülke Başkanı Serkan Barış ise yaptığı konuşmada şu ifadeleri kullandı: "Sağlık hizmetlerinin dijitalleşme ile şekillendiği bir dönemde, yenilikçi teknolojiler hem hastalıkların erken teşhisinde hem de ilaç geliştirme süreçlerinde çığır açabilecek potansiyel taşıyor. AstraZeneca olarak biz de bu dönüşümün merkezinde yer alarak dijital çözümlerle hastaların yaşam kalitesini artırmayı hedefliyoruz. Tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de sağlık girişimciliğini güçlendirmek, teknolojiyi ve bilimsel araştırmaları hasta yararına kullanmak öncelikli hedeflerimiz arasında. Bu amacımızı gerçekleştirmek için inovasyonun ve bilimin birlikteliğinden güç alan AZ Lab ile sağlık teknolojileri alanında Türkiye'nin potansiyelini ortaya çıkarmak için çalışıyoruz. İlkini geçen yıl düzenlediğimiz AZ Lab Demo Day etkinliğimizin ikincisini gerçekleştirmekten büyük mutluluk duyuyoruz. İTÜ ARI Teknokent iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz bu program sayesinde AstraZeneca'nın hasta odaklı yaklaşımını, bilimsel uzmanlığını ve global deneyimini yerli girişimlerle buluşturarak gerçek anlamda fark yaratan çözümlerin doğmasına zemin hazırlıyoruz."

Global deneyim ve uluslararası girişimcilik altyapısı bir arada

AZ Lab programına seçilen 10 girişim, AstraZeneca'nın uzmanlığıyla; onkoloji, kardiyovasküler hastalıklar, solunum ve metabolizma gibi öncelikli tedavi alanlarında, bilimsel temelli ve hasta odaklı çözümler geliştirme fırsatı bulacak. Program aracılığıyla girişimcilere ürün geliştirme, regülasyon süreçleri, pazara erişim ve mentörlük gibi birçok alanda kapsamlı destek sunuluyor. Bu program, AstraZeneca'nın ilaç ve biyoteknoloji alanındaki global deneyimiyle İTÜ Çekirdek'in uluslararası ölçekte kanıtlanmış girişimcilik altyapısını bir araya getirerek, sağlık alanında etkili ve sürdürülebilir projelerin hayata geçmesini hedefliyor.

AZ Lab Demo Day'de Sunumlarını Gerçekleştiren 10 Girişim

1. Argeron NephroTest: Böbrek sağlığına yönelik geliştirilmiş bir tıbbi test girişimidir. Bu girişim, böbrek hastalıklarının erken teşhisini sağlamak amacıyla biyomarkerler ve genetik analizler kullanarak, böbrek fonksiyonlarını daha hassas bir şekilde değerlendirmeyi hedefler.

2. bioDNAtch Biyoteknoloji: Yapay zekâ destekli biyobelirteç analizleri ve çok modlu tıbbi görüntü ile meme kanserinin alt tiplendirilmesine yönelik yenilikçi tanı sistemleri geliştiren biyoteknoloji girişimidir.

3. Biyovisio: MR ve CT taramalarından yüksek doğrulukta kanser taraması yapan bir yapay zekâ uygulamasıdır.

4. Corpowid: Engelli bireyler ve çeşitli ihtiyaçlara sahip kullanıcılar için dijital ortamları erişilebilir hale getiren yapay zekâ tabanlı bir teknoloji şirkettir.

5. EyeCheckup: Yapay zekâ ile kalp hastalıkları ve kronik böbrek rahatsızlığının retina görüntüsünden erken teşhisi

6. Radiologics: Radyologların toraks BT'de pulmoner nodülleri ve el grafilerinde kemik yaşını daha doğru ve hızlı tespit etmesini sağlayarak tanı kalitesini artıran bir YZ yazılımıdır.

7. RATIONE DIVIDE AI: Sağlık alanında yapay zekâ destekli tanı sistemleri geliştirerek doktorlara hızlı, doğru ve açıklanabilir teşhis desteği sunar.

8. TRAICK: Radyoloji alanında geliştirmiş olduğu AI tabanlı yazılımlar sayesinde tanı için değerlendirme süresini azaltan, tanı başarısını artıran yeni nesil teknolojiler üretmektedir.

9. Viseur AI: Kullanıcıların radyoloji ve dijital patoloji alanında tanı ve tedavi amaçlı kendi yapay zekâ ürünlerini geliştirerek kendi iş ortamlarında kullanabileceği bir ekosistem (SaaS) sağlamaktadır

10. Nexgene AI: Sağlık profesyonellerine diagnostik ve kişiselleştirilmiş tedavi için ileri düzey yapay zekâ çözümleri sunarak klinik karar desteğe yardımcı olacak güçlü dijital araçlar sunmaktadır.

Sağlık alanına yönelik düzenlemeler içeren kanun teklifi Meclis'e sunulacak



TBMM'de Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu, 'Sağlıkla İlgili Bazı Kanunlarda ve 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'nin görüşmeleri üzerine toplandı. Komisyon Başkanı ve AK Parti Ankara Milletvekili Vedat Bilgin, "Teklifte özel sağlık kuruluşlarıyla ilgili düzenlemeler var, takip sistemlerinin bir bildirim yükümlülüğüne içeren düzenleme var, sağlık bilişim sistemiyle ilgili kapsamlı düzenlemeler var. Bu düzenlemelerle bir defa sistem içerisine, kayıt altına alınması öngörülen sağlık çalışanlarının ve sağlık işlemlerinin çok kapsamlı düzenlemeleri var. Tıbbi kenevirin kullanım kurallarının belirlenmesi düzenlemesiyle ilgili bir hazırlık var. Sözleşmeli sağlık yöneticilerinin disiplin rejimiyle ilgili düzenlemeler var. Sağlık sistemi, sağlık altyapısı Türkiye'nin kapsamlı bir şekilde, nüfusumuzun yüzde 100'ünü neredeyse kapsayacak şekilde işleyen bir sağlık sistemimiz var. Altyapıdaki bu değişmeyi yönetmek, onu yönetecek kuralları ortaya koymak, kapsamı, normatif hükümleri ortaya koymak bu işin sağlıklı bir şekilde sağlık sisteminin idaresini sağlamak, sağlayabilir hale getirmek açısından önemli" dedi.

Sağlık sistemini kökten değiştiren reformlar

Kanun teklifinin ilk imzacı vekili olan AK Parti Bayburt Milletvekili Orhan Ateş ise, Sağlıklı Türkiye Yüzyılı Programı doğrultusunda daha iyi ve daha kaliteli sağlık hizmeti sunumunun sağlanması ve ülkenin sağlık alanındaki gücünün korunması amacıyla muhtelif düzenlemeler ve değişikliklerin yapıldığını kaydederek, komisyona sunulan teklifle; eczaneler için toptan ilaç

satışı ihlalleriyle ilaç Takip Sistemi'ne bildirim yükümlülüğünün ihlali durumunda uygulanacak yaptırım normunun yeniden düzenlenmesine; ruhsat ve izin sahipleri ile eczane ticarethaneleri için beşeri tıbbi ürün ve özel tıbbi amaçlı gıdaların tedarik zinciri içindeki tüm hareketlerini takip sistemine bildirim yükümlülüğü getirilmesine; tabipler, diş hekimleri ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanların en fazla 2 sağlık kurum ve kuruluşunda ve ancak 5510 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin 1'inci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışabilecekleri düzenlenerek sağlık hizmetinin daha etkin ve daha verimli sunulabilmesine; sağlık hizmet sunumunda fonksiyonel ve organizasyon bütünlüğünün korunmasına ve sağlık hizmet sunumunun yurt genelinde daha dengeli planlanmasına; teşhis ve tedaviye ilişkin tıbbi işlem ve uygulamalar nedeniyle alınması gereken muvafakatin elektronik ortamda alınabilmesine; ebe yardımcılığı ile hemşire yardımcılığı unvanlarının yapılan işin niteliği gözetilerek ilgasıyla sağlık bakım teknisyeni unvanı altında birleştirilmesine; mamografi teknikerliğinin ilgasına; diş protez teknisyenliği ile nükleer tıp teknikerliğinin ihdasına ve sağlık meslek liselerinin diş protez programına öğrenci kaydı yapılmasına yönelik düzenlemelerin öngörüldüğünü söyledi.

Birinci basamak sağlık hizmetlerine erişim kolaylaştırılacak

Ateş, kanun teklifinde ayrıca, Sağlık Bakanlığı'na bağlı sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan personel ile Sağlık Bakanlığı'na bağlı kurumlarda ek döner sermaye almaya hak kazanan personelin TUSEB'de görevlendirilenlerin de ek ödemelerinden yararlanmasına; ölümünden sonra vü-

cut tamamının veya organ ve dokularını tedavi ve teşhis ve bilimsel amaçlar için bırakmak isteyen kişilerin e-Devlet Kapısı Sistemi veya Sağlık Bakanlığınca kurulan bilişim sistemleri üzerinden de beyanda bulunabilmelerinin sağlanmasına; ihtiyaç duyulması halinde acil sağlık hizmetleri istasyonu, sağlıklı hayat merkezi veya aile sağlık merkezlerinin parklarda konumlandırılmasına ve acil sağlık hizmetleri ile birinci basamak sağlık hizmetlerine erişimin kolaylaştırılmasına; özel sağlık tesisleri ile tanıtım ve bilgilendirme sınırını aşanlar ile yanıltıcı, aldatıcı, insan sağlığını tehlikeye düşüren veya haksız rekabet ortamı yaratan fiillerde bulunanlar hakkında idari para cezası uygulanarak bu fiillerin önlenmesine; Sağlık Bakanlığınca belirlenen usul ve esaslara aykırı olarak tıbbi cihazların satış, reklam, dağıtım veya pazarlamasını yapan kişiler ile teknik servis hizmetini sunanlar ve sahte tıbbi cihazlar piyasaya arz eden, piyasada bulunduran ve hizmete sunanlar hakkında idari para cezası uygulanarak vatandaşlarımızın güvenli ürünlere erişiminin artırılmasına yönelik de çalışmaların yer aldığını belirtti.

Öngörülen düzenlemelerle ilgili Ateş, "Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu'nun görev alanına giren ürünler ve hizmetlerin denetimi kapsamında ürün ve hizmetlere ilişkin mali belgelere erişimin sağlanmasına; sağlık bilişimi ve teknoloji alanında kullanan ürün ve hizmetlerin kriterlerinin belirlenmesinin ve denetimin Sağlık Bakanlığınca yapılmasına; optisyenlik müessesesi kayıtlarının değişen gerekliliklere uygun usul ve esaslar doğrultusunda tutulmasına; Türk Optisyen- Gözlükçüler Birliği ve optisyen gözlükçüler odaları organlarının teşkili ve görevleriyle optisyenlik mesleğine ilişkin disiplin hükümlerinin düzenlenmesine; Anayasa Mahkemesi'nin 28/ 12/ 2023 tarihli ve 2019/ 30, 2023/ 227 sayılı iptal kararı doğrultusunda Sağlık Bakanlığı'na bağlı kuruluşlarınca düzenlenecek veya onaylanacak ruhsatlandırma, ürün üretim ve satış izin belgeleri ve mesul müdürlük belgesi ile permi ve sertifikasyon, Sağlık Bakanlığınca belirlenecek tariffeye göre ücret alınması hususunda kanuni düzenleme yapılmasına; 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede sözleşmeli olarak istihdam edilen personelin işlemleri olduğu disipline aykırı fiil ve haller nedeniyle emsali devlet memurlarıyla aynı disiplin rejimine tabi olmasına yönelik düzenlemeleri öngörmektedir" dedi.

Milyonların hayatına dokunan Türk Böbrek Vakfı 40 yaşında

■ Sağlıkta Fark Yaratan 40 Yıl: Türk Böbrek Vakfı'nın Onur yılı görkemli bir Balo ile kutlandı.



Türk Böbrek Vakfı (TBV), 40. yılını, üyeleri ve destekçilerinin katılımıyla düzenlenen özel bir balo ile kutladı. Raffles Otel'de gerçekleştirilen geceye İstanbul İl Vali Yardımcısı Yücel Gemici, TBV Mütevelli Heyeti üyeleri, çalışanları ve vakfın gönüllüden destekçileri katıldı. Sunuculuğunu Eylem Şenkal'ın üstlendiği gecede, vakfa hizmet veren 20, 25 ve 30 yıllık çalışanlara teşekkür belgeleri takdim edildi. Gecede Hayat Mertel de şarkılarıyla sahne aldı.

Türkiye'nin Böbrek Sağlığına Adanmış 40 yıllık yolculuğu

1985 yılında, böbrek hastalığı nedeniyle hayatını kaybeden Alaattin Sanama'nın anısına, Timur Erk önderliğinde, dönemin Sağlık Bakanı Mustafa Kalemli'nin de teşviki ile gönüllüler tarafından kurulan Türk Böbrek Vakfı, geçen 40 yılda yalnızca böbrek hastaları için değil, toplum sağlığı adına sayısız projeye imza attı. Binlerce böbrek hastasına umut olan vakıf, Türkiye'nin çeşitli bölgelerine diyaliz merkezleri

ve sağlık evleri kazandırdı. Milyonlarca öğrenciye sağlıklı beslenme ve böbrek sağlığı eğitimleri verdi. Binlerce tıp fakültesi öğrencisine karşılıksız burs sağladı.

Topluma Adanmışlıkla Geçen 40 Yıl

Gecede konuşan Türk Böbrek Vakfı Kurucu Başkanı Timur Erk, vakfın bugüne kadar gerçekleştirdiği çalışmaları şu sözlerle özetledi: "Kurumların yaşamı da insanlar gibidir; inişleri ve çıkışları olur. Ama biz yolumuzdan sapmadan, kamu yararı için kesintisiz hizmet verdik. Bugüne kadar yalnızca misyonumuzla değil, ülkeye kattığımız değerlerle de anıldık. Kurduğumuz diyaliz merkezleri, sağlık evleri, eğitim projeleriyle milyonlarca kişiye ulaştık. Bugün Türkiye'nin dört bir yanında görev yapan mezunlarımızla gurur duyuyoruz."

Timur Erk, yeni dönemde de aynı kararlılıkla çalışmalara devam edeceklerini vurgulayarak, "40. yılımıza yeni bir merkezle, yeni hedeflerle giriyoruz. 40 yıllık bu uzun yolculukta yolumuzu aydınlatan hayırselerimize teşekkür ediyoruz. Masamızda

heyecan verici projeler, aklımızda büyük hayaller var. Tecrübemizle daha büyük başarılarla yelken açacağız" dedi.

"40 yıllık bu mücadeleye teşekkür borçluyuz"

İstanbul İl Vali Yardımcısı Yücel Gemici de gecede yaptığı konuşmada, vakfın toplum sağlığına katkılarını vurgulayarak, "Türk Böbrek Vakfı'nın çalışmaları sadece sağlık değil, toplumsal bilinç adına da çok kıymetli. 40 yıl boyunca artan bir ivmeyle sürdürülen bu gönüllü mücadelenin her aşamasında emeği olan herkese teşekkür ediyorum" dedi.



TÜRK BÖBREK VAKFI



Türk Böbrek Vakfı Başkanı Timur Erk





Mahmut BOZYİĞİT
Index Ekonomi Bağımsız Denetim A.Ş. Genel Müdürü

Finansal Tabloların Dili “Patronlara” Ne Diyorlar?

İşletmelerin finansal sağlığını anlamak ve yönetmek, günümüz rekabetçi iş ortamında hayati bir öneme sahiptir. Bir işletmenin kârlılığını, likiditesini ve mali durumunu etkili bir şekilde değerlendirmek için üç temel finansal tabloya hâkim olmak gerekir.

Gelir Tablosu, Bilanço ve Nakit Akım Tablosu. Bu tablolar, bir işletmenin sağlığını inceleyen bir sağlık raporu gibidir. Gerçekten de, insan vücudundaki nabız, tansiyon ve kalp atışları ne kadar önemliyse, bu üç tablo da bir şirketin durumu için o kadar kritik bir öneme sahiptir.

Gelir Tablosu: Kazancın İzlenmesi

Gelir tablosu, işletmenin belirli bir dönemdeki gelirlerini ve giderlerini özetleyerek net kâr veya zararı gösterir. Bu tablo, işletmeye aşağıdaki soruların yanıtlarını verme yeteneğine sahiptir:

Bu kadar emek verdin, uğraştın, risk aldın. Peki, sonunda ne oldu? Kazandın mı, zarar mı ettin?

Başka bir deyişle, gelir tablosu, işletmenin genel kârlılık durumunu belirler. İşletme sahipleri ve yöneticilere, yaptıkları yatırımın ne kadar kâra dönüşüp dönüşmediğini anlamalarını sağlar. Yeterli kâr elde edilemediğinde, yöneticilerin stratejilerini gözden geçirmesi ve gerekli önlemleri alması zorunlu hale gelir.

Bilanço: Mali Sağlığın Fotoğrafı

Bilanço, belirli bir tarihte işletmenin finansal durumunu gösterir. İşletmenin sahip olduğu varlıkları, borçlarını ve özkaynaklarını özetler. Bilanço ile ilgili sorular ise şu şekilde sıralanabilir:

Ne kadar paran var? Ne kadar borcun var? Elindeki varlıkları hangi kaynakla finanse ettin?

Bilanço, işletmenin o anki mali yapısını açıklayarak yöneticilerin finansal dengelelerini anlamalarına yardımcı olur. Ne kadar borç altında olduğu ve varlıkların nasıl finanse edildiği, sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmanın anahtarıdır. Yöneticilerin bu verileri analiz etmeleri, işletmenin risk durumunu ve gelecekteki büyüme potansiyelini değerlendirmeleri açısından kritik öneme sahiptir.

Nakit Akım Tablosu: Nakit Yönetiminin Anahtarı

Nakit akım tablosu, işletmenin belirli bir dönem içinde nakit girişlerini ve çıkışlarını izler. Bu tablo, likiditeyi yönetmek için hayati önemde olup, aşağıdaki soruların yanıtlarını sunar:

Gelir var diyorsun ama kasada para var mı? Bu ay nakit açığımız var mı?

Kâr etmek, aslında bir işletmenin sağlıklı bir finansal yapıya sahip olduğu anlamına gelmez. Pek çok işletme kâğıt üzerinde kâr eder; ancak nakit sıkıntısı yaşadığında günlük operasyonlarını sürdüremez. Nakit akım tablosu, yöneticilere nakit akışlarını izleme ve yönetme imkânı sunar. Bu da, işletmenin kısa vadeli finansal durumu ve sürekliliği açısından kritik bir unsurdur.

Sonuç olarak, işletmelerin finansal tabloları anlaması ve değerlendirmesi, sadece muhasebe veya finansal yönetim için değil, tüm yöneticiler için zorunlu bir gereklilik haline gelmiştir. İşletme sahipleri ve yöneticiler, yalnızca kâr edip etmediklerini bilmekle kalmayıp, aynı zamanda varlıkla-

rını, borçlarını ve nakit durumlarını da yakından takip etmelidir.

Finansal tablolar, işletmenin sağlık raporu gibidir; bu raporu dikkate almadan atılan her adım, bilinçsizce bir risk alma anlamına gelir. Dolayısıyla, bu üç temel tablonun düzenli olarak incelenmesi, işletmenin başarılı bir şekilde yönetilmesi ve sürdürülebilir bir büyüme sağlanması için son derece önemlidir. Eğer yöneticiler, finansal tabloları etkili bir şekilde analiz etmezse, sağlıklı bir iş yönetimi nasıl gerçekleştirilebilir? İşletme başarısının yolu, tam olarak işin niteliğini anlayarak bu tablo ve raporlarla doğru stratejiler oluşturmaktan geçer.

Mahmut Bozyiğit

Inpharmus, sağlıkta küresel büyüme vizyonu ile yeni bir dönemi başlatıyor

Sağlık sektöründe faaliyet gösteren TRPharm, kurumsal dönüşüm süreciyle birlikte yoluna Inpharmus adıyla devam ediyor.



2013 yılından bu yana global ve inovatif bir sağlık firması olma vizyonu ile hareket eden TRPharm, globalleşme hedefi doğrultusunda yoluna Inpharmus adıyla devam ediyor. Onkoloji ve nadir hastalıklar başta olmak üzere birçok alanda ürünü sağlık sektörünün hizmetine sunan Inpharmus, yeni marka kimliğiyle birlikte vizyonunu ve küresel iddiasını da büyütüyor.

Inpharmus: Sağlık Ekosisteminde Güçlü Bir Geleceğin Yeni Adı

Inpharmus'un kurumsal dönüşüm sürecinin paylaşıldığı basın toplantısında açıklamalarda bulunan Inpharmus CEO'su İsmet İnce; "TRPharm adıyla bir startup olarak başladığımız yolculuğumuzda, Türkiye merkezli güçlü yapılanmamızla, yerel sağlık ekosistemine değer katarken, küresel vizyonumuzu her zaman canlı tuttuk. Bilim temelli yaklaşımımız, insan odaklı duruşumuz ve çözüm üretme gücümüzle, kısa sürede yerel ve uluslararası arenada güvenilir bir oyuncu haline geldik. 2024 yılı, bu başa-

rının çok net bir şekilde karşılık bulduğu bir yıl oldu. Euro bazında %30 ciro artışı elde ettik. Bu güçlü finansal sonuçlar, yalnızca şirketimizin değil, içinde bulunduğumuz ekosistemin de potansiyeline ve birlikte büyüme kültürümüze işaret ediyor" dedi. 2024 yılının yalnızca büyüme sonuçlarıyla değil; aynı zamanda şirketi geleceğe taşıyacak dönüşüm süreciyle de öne çıkan bir yıl olduğunu belirten İsmet İnce, dönüşüm sürecimizi, kurumsal kimliğimize de yansıtarak yolumuza Inpharmus adıyla devam etmeye başladık. Inpharmus olarak; ne istediğini bilen, MERAT (Middle East, Russia, Africa, Türkiye) Bölgesi'ni merkezine alarak dünyaya bakan ve uluslararası ekiplerle çalışan bir yapıya evrildik açıklamasında bulundu.

Inpharmus, 2030 Yılına Kadar Uluslararası Pazarlarda 300 Milyon Euro Ciroya Ulaşmayı Hedefliyor

Küresel büyümesini istikrarlı biçimde sürdüren Inpharmus, halihazırda cirosunun %40'ını yurtdışı operasyonlardan elde ediyor. Körfez ülkelerinde beş kat büyü-

me sağlayan, CIS bölgelerinde ise güçlü fırsatlar yakalayan şirket, İstanbul ve Dubai ofislerinin yanı sıra kısa süre önce Moskova ofisini de faaliyete geçirdi. Hizmet kalitesi ve uzmanlık alanlarıyla fark yaratan Inpharmus, 2030 yılına kadar uluslararası pazarlarda 300 milyon Euro ciroya ulaşmayı hedefliyor.

Inpharmus'tan Ailevi Akdeniz Ateşi

Tedavisine Yenilikçi Yaklaşım: 10 Milyon Dolarlık Ar-Ge Yatırımı

İnovatif çözümleriyle sağlık alanında katma değer yaratmayı hedefleyen Inpharmus, özellikle onkoloji ve nadir hastalıklar alanında yürüttüğü çalışmalarla dikkat çekiyor. Tedaviye erişimin kritik önem taşıdığı bu alanlarda, hastaların ihtiyaçlarına hızlı cevap verebilecek esnek ve proaktif yapısıyla öne çıkan şirket, aynı zamanda geleceğin tedavi modellerine de bugünden yatırım yapıyor. "Yakın gelecekte gen ve kişiselleştirilmiş tedavilerden söz edilecek ve biz Inpharmus olarak bu dönüşümde en ön safta yer almak istiyoruz" diyor Inpharmus CEO'su İsmet İnce, sözlerine şöyle devam etti; "Bu vizyonun somut örneklerinden biri, Ailevi Akdeniz Ateşi (FMF) hastalığı üzerine yürütülen AR-GE çalışmamızdır. Türkiye'de ilk kez bir biyolojik ürünün Faz I klinik çalışması başarıyla tamamlanmış, ilacın güvenli profili onaylanmıştır. Ardından yürütülen Faz II çalışmasında ise FMF gibi özellikle içinde bulunduğumuz coğrafyada sık görülen bir hastalık için dozlama ve etkinlik açısından umut verici ilk sonuçlar elde edilmiştir. Bu başarılı ilerlemenin ardından çalışma, uzatılmış (extension) fazına geçmiştir. Elde edilen bilimsel veriler doğrultusunda, ürünün bölgesel ruhsatlandırma süreçleri de eş zamanlı olarak hızla devam etmektedir."



Dr. Mustafa IŞIK

Memorial Sağlık Grubu
Satın Alma Direktörü

TOPLUM 5.0 HEDEFİ VE SAĞLIKTA DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Toplum 5.0" terimi; İnsan odaklı bir toplum vizyonunu teknolojik gelişmelerle bütünleştirerek, bireylerin yaşam kalitesini artırmayı hedefleyen insanlık için insanlığın yararına teknolojinin kullanılması olarak nitelendirilebilir. Teknolojik gelişmelerin sağlık sahasında kullanılması da "dijital sağlık" kavramının ortaya çıkmasını sağlamıştır. (BM) Birleşmiş Milletler'in, 17. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi içinde yer alan önemli hedeflerinden bir tanesi de "İyi Sağlık ve Refah" hedefidir. Bu hedef doğrultusunda toplumların refaha ve sağlığa ulaşmasında dijital sağlığın etkisinin ne olacağı ve dijital sağlık araçlarının nelerden oluşacağı önem arz etmektedir. Yapay zeka (AI) alanında yaşanan gelişmeler, bu dönüşümde kritik bir role sahip olup, bu dijital dönüşüm ile teşhis, tedavi planlaması ve hasta takibi gibi süreçleri optimize ederek sağlık hizmetlerinin kalitesini ve verimliliğini artırmak hedeflenmektedir.

Bu hedefler doğrultusunda Sağlıkta Dijital Dönüşümün gerçekleştirilmesinde bütün alanlarda olduğu üzere sağlık alanında da etki yaratan ve dönüşüme katkı sağlayan araçlar yer almaktadır. Bu araçların en önemlilerini; elektronik sağlık kayıtları, tele sağlık, mobil sağlık uygulamaları ve giyilebilir teknolojiler, Makine Öğrenimi ve Derin Öğrenme temelli Yapay zeka uygulamaları ile tanı ve teşhiste yardımcı olan yazılım ve dijital teknolojiler, 3D teknolojileri ile üretilen ve tedavi amaçlı kullanılan sağlık gereçleri, Dijital ikiz, Drone teknolojileri, Metaverse ve tıp eğitiminde kullanım alanları, Nesnelerin interneti gibi sağlık alanında da kullanılan dijital dönüşüm araçları oluşturmaktadır. Bu araçlar, hastaların sağlık durumlarını daha iyi yönetmelerine, sağlık hizmetlerine daha kolay erişmelerine ve sağlık verileri üzerinde daha fazla kontrol sahibi olmalarına olanak tanımaktadır.

Sağlık sektörünün dijital geleceği, teknolojinin gelişimi ile sağlık hizmetlerinin dönüşümünü

de beraberinde getirmektedir. Dijital sağlık alanında gerçekleşen yenilikler, hasta bakımını dönüştürmekte beraber sağlık hizmetlerinin verimliliğini, erişilebilirliğini ve kalitesini de önemli ölçüde artırmaktadır. Yapay zeka, büyük veri analizi, tele-tıp ve mobil sağlık uygulamalarının sağlık hizmetlerine entegrasyonunu gibi dijital gelişmeler, bu teknolojilerin hasta sonuçları, tedavi süreçleri ve sağlık politikalarına olan etkilerini de önemli hale getirmektedir. Özellikle, yapay zekanın teşhis ve tedavi süreçlerindeki potansiyeli, büyük verinin epidemiyolojik araştırmalara katkısı ve mobil sağlık uygulamalarının hastalık yönetimini nasıl katkı sağladığı gibi hususların üzerinde durulmaktadır. Bunun yanı sıra, teknolojik ilerlemelerin sağlık hizmetlerindeki çalışanlar üzerindeki etkileri, iş yükü ve meslek içi eğitim ihtiyaçları açısından değerlendirilmesi de bütünlüğü bozulmaması açısından önemlidir. Dijital sağlık çözümlerinin hasta mahremiyeti ve veri güvenliği üzerindeki etkileri, etik ve yasal düzenlemeler çerçevesinde değerlendirilerek geliştirilen her çözümün etik temeller üzerine inşa edilmesi gerekmektedir.

Toplum 5.0 ve Sağlığın Geleceği İlişkisi:

Toplumların değişimi ve dönüşümü son zamanlarda en çok konuşulan konuların başında gelmektedir. Bunun sebebi, "dördüncü sanayi devrimi, pandemi, iklimsel değişiklik, çevresel problemler ile sürdürülebilirlik vb." kavramların yaşamımızda oluşturduğu etkilerden kaynaklanmaktadır. Bilhassa dördüncü sanayi devriminin endüstride ve imalatla sağladığı potansiyel yararlar işletmelerle toplumların dönüşümünü mecburi hale getirmiştir. Ayrıca, dördüncü sanayi devrimi, sanayiyile üretim alanında verimliliğe odaklanırken, "iklimsel değişiklikler, hastalıklar ya da ekolojik denge vb." hususlarda yetersiz kaldığı aşikardır. Bu eksiklik "Toplum 5.0" ya da "Endüstri 5.0" vizyonu ile tamamlanmak istenmektedir. Toplum 5.0, Endüstri 4.0'la oluşan bilgi toplumlarından, daha sürdürülebilir bir yaklaşım olan "Süper Akıllı

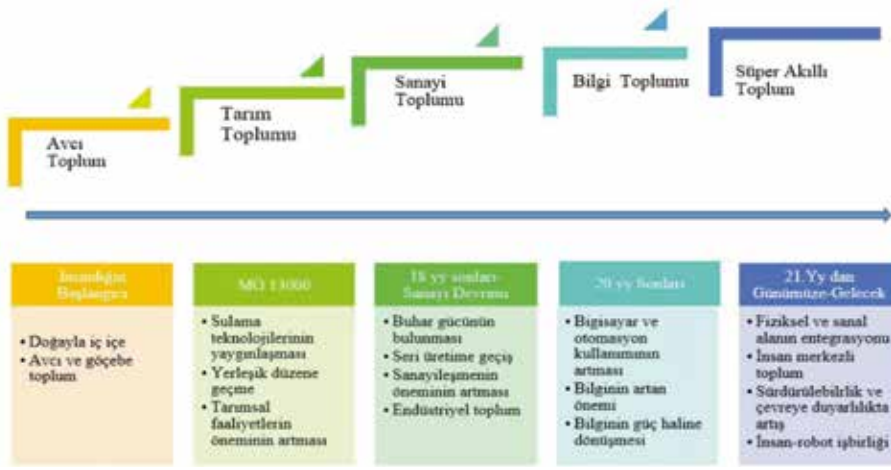
Toplumlar" a geçişini ortaya koymaya çalışan bir akımı temsil etmektedir.

Toplum 5.0 ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri:

Eylül 2015'te BM Kurulu, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleriyle beraber "2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi"ni de kabul etmiştir. İktisadi kalkınmayla sosyal problemlere çözümler getirmek isteyen, sürdürülebilir bir dünyaya doğru; tüm devletlerin bir arada çalıştığı geniş çerçeveli bir sistem oluşturma'nın güç bir süreç olduğu herkes tarafından bilinen bir gerçektir. Toplum 5.0, Japonya'nın büyüme stratejisidir ve hedefleri sürdürülebilir kalkınma stratejileri ile aynı olduğundan Japonya'yla sınırlı değildir. Yaşlanan bir nüfus, doğum oranındaki düşüş, nüfustaki azalma ve yaşlanan altyapı vb. gibi durumlar sadece ülke olarak Japonya'nın karşı karşıya kaldığı güçlüklerle sınırlı değildir. Öteki birçok gelişmiş ve gelişmekte olan devletin de nihayetinde karşı karşıya kalacağı güçlüklerdir. Japonya söz konusu güçlükler ile karşılaşan ilk ülkelerdendir. Bu güçlüklerin Toplum 5.0 vasıtasıyla çözülmesi ve bu çözümlerin dünya ile paylaşılıp, dünya çapında benzer güçlüklerin çözülmesi ile hedeflerin başarılmasına katkı sunacağı için önemlidir.

Süper Akıllı Toplumlar:

Süper akıllı toplumlar "Japonya 5. Bilim ve Teknoloji Temel Planı"nda (2016), bunlara gereksinim hissedilen bireylere gereken ürünlerle hizmetleri gerektiğinde "Çalış Duman / Toplum 5.0: İnsan Odaklı Dijital Dönüşüm 323" ve doğru miktarlarda sunan, çok farklı toplumsal gereksinimlere tam olarak yanıt verebilen, herkesin kolay bir biçimde nitelikli hizmetler alabileceği "yaş, cinsiyet, bölge ve dil" farklılıklarının üstesinden gelebileceği ve kuvvetli ve rahat bir biçimde yaşamını sürdürebileceği bir toplum şeklinde tanımlanmıştır. Bu belgede T5.0'in en nihai amacında süper akıllı toplumlar olduğu ifade edilmiştir. Süper akıllı toplumların tarihi oluşumu Şekil 1'de aşağıda yer almaktadır.



Şekil 1. Tarihsel Süreçte Süper Akıllı Toplumlara Geçiş

Yapay zekayla robot teknolojilerinin günü gelince tamamıyla bireylerin yerini alabileceği korkusuna karşın, Toplum 5.0, bunun aksine, insan merkezli olan bir yaklaşımdır. Teknolojiyle inovasyonların toplumda oluşturduğu problemleri çözümlemeyi hedeflemektedir. İnsan merkezli bir dönüşüm olan süper akıllı toplumların ayırt edici temel özellikleri; bireylerin gereksinim hissettiği ürünlerle hizmetlere istediklerinde ve kaliteli olarak erişebildiği, yüksek kamu hizmetleri ve özel hizmetler alabilen, kültürel ve demografik farklılıklara karşın tüm insanların eşit biçimde olanaklara sahip olduğu, hayat kalitesiyle refahının fazla olduğu toplumlardır. Söz konusu toplumlarda "akıllı şehir, akıllı üretim, akıllı sağlık, akıllı eğitim, akıllı tedarik zinciri akıllı kamusal hizmetler, akıllı çevre ve afet yönetimi, akıllı enerji yönetimi vb." uygulamalar vardır. Süper akıllı toplumlarda bireysel ve toplumsal sermaye, akıllı toplumdaki gelişmelerin merkezinde yer almaktadır ve amaç, bir arada çalışabilen ve farklı akıllı kent alt sistemleri arasında dinamik reel zamanlı etkileşimler kurabilen dijital altyapıyla bilgilere dayalı bir ekonomiyi tasarlamaktır.

Toplum 5.0'dan Temel Beklentiler:

Bireyler, Toplum 5.0 inisiyatifindeki gelişmiş kabiliyetlere ulaşıp da tanıdıklarında önceki toplum yapılarıyla üstesinden gelinemeyecek farklı kısıtlılıklardan kurtulacaktır ve değişik hayat tarzlarıyla topluma katkıda bulunma fırsatlarına ve özgürlüklerine sahip olacaklardır. Bu çerçevede bu düşüncenin toplumu dönüştürür iken gerçekleştirmeyi vadettiği kitlesel geçişler aşağıdaki gibidir.

- Verime odaklanmaktan değer oluşturan topluma geçmek
- Tek tip toplumlardan bireysel kabiliyetlerden yararlanmaya geçmek
- Sosyal eşitsizliklerden fırsatlar toplumuna geçmek
- Endişeden sosyal huzura geçmek
- Ekolojik kısıtlamalardan doğayla uyum içerisinde bir topluma geçmek

Toplum 5.0'ın en kritik vaatleri şeklinde de isimlendirilebilecek geçişler tavsiye edilen radikal sosyal dönüşümde süratli ilerlemeyi sağlayacaktır. Bu vaatler, "Değer yaratma, çeşitlilik, ademi merkeziyetçilik, esneklik, sürdürülebilirlik ve çevresel uyum, yaşamın ve doğanın niteliklerini somutlaştıran olgular" şeklinde verilebilir.

Dünya nüfusu hızla artmakta ve bununla birlikte nüfusun yaşlanması, kronik hastalık prevalansını da tetiklemektedir. Türkiye İstatistik Ku-

rumu (TÜİK) verileri çerçevesinde, ülkemizde 65 yaş üzeri nüfusun 2030 senesinde %12,9'a, 2060 senesinde %22,6'ya yükseleceği ve 2080 senesinde ülke nüfusunun dörtte birine ulaşacağı tahmin edilmektedir. Beklenen yaşam süresi zamanla yükseldiği için kronik hastalıklar, yaşlanmaya bağlı Alzheimer ve Demans gibi rahatsızlıklar da artmaktadır. Evde yalnız başına yaşayan yaşlı birey sayısı da artmaktadır. Dijitalleşmeyle birlikte yaşlı bakımında giyilebilir teknolojilerin ve robotların kullanılması hasta bakımı verenlerin yükünü azaltmaktadır. Sağlık alanında düzenlenen mobil uygulamalar ve inşa edilen akıllı evler, yaşlı bireylerin yaşam kalitesini arttırmaktadır. Yaşlı bakımında kullanılan robotlar fiziksel hareketleri sürdürmeye yardımcı ya da psikolojik olarak destek amaçlı kullanılabilir. Robotlar insanları uzun süre bağımsız yaşamlarına yardımcı olabilir ve ayrıca hastanede yatma, bakım evlerinde yaşama ihtiyacını ve maliyeti de azaltma potansiyeline sahiptir.

Nüfusun yaşlanmasıyla birlikte yüksek hızda artış gösteren kronik hastalıklarla mücadele etmenin yolu hastaları bulundukları ortamda kontrol altına alıp hayat kalitesini arttırmaktır ve iş gücü kaybını azaltmaktır. Teknolojik evde bakım destekli tıbbi ekipmanlarla bu hizmetlerin sağlanabilir olması kronik hastalıklar yönetiminde önemli bir kolaylık sağlayacaktır. Sağlıklı ve genç nüfus açısından durum değerlendirilmesi yapıldığında ise, iyilik halini sürdürebilmek ve sağlıklarını korumak, için özel olarak geliştirilen bilişimle iletişim araçlarını ileride sıkça kullanacaklardır. Hastalıklarla ilgili "kolay kullanılır, taşınabilir tıbbi cihazlar, hastaların tıbbi verilerini" nerede oldukları önemli olmaksızın ölçmelerini ve tek tuşa basıp internet aracılığıyla doktorlara yollamalarına yardımcı olacaktır.

Tele-Sağlık ve Giyilebilir Sağlık Teknolojileri:

Tele-sağlık kavramının anlamı sağlıkla ilgili faaliyetlerin ve datanın elektronik ortamda tele iletişim ile yayılmasıdır. Teknolojiyle paralel olarak ilerlemektedir. 2010'lu yıllardan itibaren "kalp ritmi, uyku kol bantları, dijital tansiyon cihazları, ateş ölçer vb." cihazların teknoloji ile entegre bir şekilde çalışmasının sağlanması ile tele sağlık daha kullanılabilir bir hale gelmeye başlamış ve günümüzde çok daha geniş uygulamalarla karşımıza çıkmaktadır. Tele sağlığın en büyük artışı hasta ve hekimleri mesafeden bağımsız olarak dijital platformda buluşturmaktır. COVID-19 salgınında bu tip teknolojilerin önemi daha da belirginleşmiş ve bu alan yönelik yatırımların artmaya başlamasını sağlamıştır.

Sanal sağlık hizmetinin standart bir hizmet haline gelebilmesi için hangi klinik hizmetlerin sanal olarak sunulacağı, bu alanların ihtiyaçlarının nasıl bir teknoloji ile karşılanacağı gibi soruların cevabının netleşmesi gerekmektedir. Sanal-visit, E-visit, E-konsültasyon gibi tele sağlık hizmeti modellerlerinin giyilebilir sağlık teknolojileri ile bütünleştirilmesi ile birlikte sunulan sağlık hizmetinin kapsamı genişlemekte ve tedaviye yönelik tüm ön şartların oluşması daha da kolaylaştırılmaktadır. Bugün "giyilebilir teknolojiler, hasta izleme ve iyileştirilmiş sağlık sonuçları" elde etmek üzere kullanılmaktadır. Kullanıcıların "kişisel verileri, giyilebilir cihazın içine yerleştirilmiş güçlü mikroçipler ve akıllı sensörler" vasıtasıyla izlenebilmekte ve ölçülebilmektedir. "Akıllı iç kıyafetleri, bileklikler" önceden sporcularda, dağcılarda, pilotlarda işe yarar iken çağımızda hastaların izlenmesinde de kullanılmaya başlanmıştır. Giyilebilir sağlık teknolojileri, sadece sağlık okuryazarlığıyla sağlık seviyelerini iyileştirmekle kalmayarak, her geçen gün ülkelerin büyük bir sorunu haline gelmeye başlayan sağlık hizmetleri maliyetlerini düşürmek üzere de önemli bir potansiyeli vardır. Giyilebilir araçlar, bir hastanın kan basıncından oksijen saturasyonuna dek her şeyi takip edebilir ve hekimlere hastalarını uzaktan izlemeleri için benzersiz yollar sunabilmektedir.

Giyilebilir teknolojilerin, sağlığınız hakkında önemli bilgiler sağlaması için hayatınızın temel alanlarını izlediği ve toplanan verilerin bulutta güvenli bir şekilde yüklenebileceği bir gelecek düşünülmektedir. Bir muayene için doktorun ofisine girmek yerine, video üzerinden giyilebilir teknoloji sayesinde muayene edilebilirsiniz. Daha fazla bakıma ihtiyaç duyduğunuz durumlarda, ziyaretleriniz hastane personelinin önemli üyeleri arasında sorunsuz bir şekilde akan tıbbi kayıtlar tarafından koordine edilecek ve sizin için bir sonraki adımı hazırlayan ilgili bilgiler size gösterilecektir. Cerrahiniz, daha geniş hasta popülasyonunun yanında sonuçlarınıza bakabilir veya en uygun tedavi planını belirlemek için dünyanın dört bir yanındaki uzmanlarla iletişim halinde olmanızı sağlayabilir.

Yapay Zeka (AI) ve Makine Öğrenmesi (ML)

Sağlık hizmetlerinde, rahatsızlıkların tanınması, tedavinin neticelerinin öngörülmesi ile karar verme süreçlerinin yanında tedavi metotlarından bilhassa robotik cerrahi sahalarında Yapay Zeka (YZ) uygulamalarından faydalanılmaktadır. Sağlıkla ilgili hizmetlerde söz konusu olan problemlerden "artan maliyetler, bekleme sürelerinin uzunluğu, yanlış teşhis ve tedavi uygulamaları, sağlık hizmetleri kalitesinin azalması vb." konular bütün dünyanın daha tam olarak çözümleyemediği ve üstünde çalıştığı hususların başında gelmektedir. Bunun içindir ki, devletlerin sağlıkla ilgili politikaların özünde "düşük maliyetli, kaliteli ve ulaşılabilir" sağlık hizmetleri gelmektedir. Bu tip problemlerin üstesinden gelebilmek için YZ'nın sağlıkla ilgili hizmetler sahasında tercih edilmesi gün geçtikçe önemini artırarak bir gereklilik durumuna gelmektedir.

Tip, diğer alanlara göre teknolojiye gelişmeler ile desteklenmekte ve bütünleşmektedir.

YZ asrımızın en kritik teknolojilerindendir. Tıbbi kararlarda mühendisliğin yapay zeka tekniklerini kullanmak suretiyle, karar verenlere kritik karar anlarında yardım edecek matematiksel yaklaşımlar teşkil etmektedir. Hasta geçmişleri, radyolojik görüntü dataları ve sağlıkla ilgili çeşitli türden verinin olağanüstü boyutlarda yapılandırılabilmesi yapay zeka için sağlık sektörünü muhteşem imkanlar ve fırsatlar taşıyan bir sektör haline getirmektedir. Hekimlerin daha doğru tanı ve teşhis koyabilmesi, hastalıkların yayılma süratini tahmin edebilecek ve tedavi proseslerini kişiselleştirebilecek olanakların çalışılması gibi imkanların ortaya çıktığı bir teknolojik inovasyondan bahsedilebilir. Yapay zeka ve makine öğrenmesi sayesinde, klinik tedavi yollarının hekimlerin kullanımına sunulması yanında halk sağlığı açısından değerlendirildiğimizde nüfusun karşılaşılabileceği sağlık risklerinin tıbbi geçmiş verileri ile analiz edilerek ortaya çıkarılması ve önlem alınması bu teknolojinin en önemli artılarındandır. Makine öğrenmesi, geldiğimiz noktada verilerle tanı ve teşhislerde oldukça yararlı imkanlar sunmakta ama bütünüyle otomatize edilmiş tanı ve teşhis yöntemleri için önümüzdeki yıllarda yapılacak çalışmalar sağlık sektörüne ışık tutacaktır.

Yapay zeka ve robot teknolojisi oldukça önemli bir yere sahip ve sahip olmaya da devam edecektir. Her fayda, bazı riskleri ve endişeleri de beraberinde getirmektedir. İnsan aklının ulaşabildiği sentez noktasına ulaşmak, akıllı bir varlık ortaya çıkarmak şu an için mümkün gözükmese de sınırların zorlanacağı kesin. Günümüze dek yapay zeka sahasındaki gelişmeler, sonunda birçok insanın tam olarak aklından geçirdiği üzere gerçek manada bir akıllı varlık ortaya çıkarmamıştır. Fakat bu, yakında son derece akıllı daha iyi oluşumlar tasarlanmayacağı anlamına da gelmemektedir. Yapay zeka aslında tıbbın geleceğidir. Hekimlerin birebir yerini tutan bir fonksiyondan ziyade tamamlayıcı bir öge olarak çağdaş tıp ile bütünleştiğimizde gerektiği şeklindeki fikirler her zaman önplanda tutulmaktadır. Çünkü hekim hasta ilişkilerinin tedavi değerinin, akıllı makinelerin yerine geçemeyeceği aşikardır. Gelecek vizyonunun, bilgisayarlar ile birlikte çalışan ekipler olacağı, makinelerin bireylere yardım edecek biçimde geliştirilmesi temin edilecek ve yapay zeka teknolojisinin sağlık sahasında sağladığı bütün yararlardan en üst seviyede yararlanılmaya gayret edilecektir.

Dijitalleşme Sonucu Sağlıkta Öne Plana Çıkacak Meslekler:

Yapay Zekâ Uzmanı: Sağlık verilerini analiz etmek, algoritmalar geliştirmek ve yapay zekâ sistemlerini sağlık hizmetlerine entegre etmek için çalışabilirler. Yapay zekâ uzmanları, hastalık teşhisinde, tedavi planlamasında ve büyük veri analitiğinde önemli bir rol oynayabilir.

Yapay Zeka Sağlık Danışmanları: Yapay zeka teknolojilerini sağlık hizmetlerine entegre etme konusunda uzmanlaşmış bireylerdir. Bu profesyoneller, algoritmaların ve yapay zeka sistemlerinin etik ve etkili bir şekilde kullanılmasını sağlamak için sağlık kuruluşlarına danışmanlık yaparlar.

Epigenetik ve Genomik Danışman: Genetik bilgilerin sağlık hizmetlerine entegrasyonu konusunda uzmanlaşmış bireylerdir. Bireyle-

rin genetik bilgilerini analiz ederek genetik hastalıklara yatkınlık, genetik test sonuçlarının yorumlanması ve hastalık risklerinin belirlenmesinde ve tedavi seçenekleri konusunda danışmanlık da önemli bir rol oynarlar.

Tele-Sağlık Uzmanı: Uzaktan sağlık hizmetleri sunma konusunda uzmanlaşmış sağlık profesyonelleridir. Hastaların uzaktan tıbbi görüşmeler yapmalarını ve uzaktan sağlık hizmetlerine erişimlerini yönetmelerini sağlayabilirler. Bu uzmanlar, telekonferans teknolojileri, uzaktan izleme cihazları ve tele-tıp sistemleri üzerinde çalışabilirler. Tele-sağlık uzmanları, video konferans, mobil uygulamalar ve diğer dijital araçlar aracılığıyla hastalara uzaktan danışmanlık ve tedavi hizmetleri sunarlar.

Sanal Hastane Yöneticisi: Hastaları tele-tıp temelli yaklaşımlarla yönetebilirler. Robotik Cerrahi Uzmanı: Robotik sistemleri kullanarak cerrahi prosedürleri gerçekleştirebilir ve hastaların daha hızlı iyileşmesini sağlarlar. Robotik cerrahi uzmanları, robot operasyon sistemlerini yönetmek, prosedürleri planlamak ve gerçekleştirmek için eğitim alabilirler.

Büyük Veri Analisti: Sağlık verilerini toplamak, analiz etmek ve çıkarılacak bilgileri raporlamak için çalışabilirler. Bu analistler, hastalık eğilimlerini belirlemek, tedavi sonuçlarını değerlendirmek ve sağlık politikalarının geliştirilmesine katkıda bulunmak için veri analizi yapabilirler. Büyük veri analitiği ve yapay zeka tekniklerini kullanarak, hastalıkların teşhis ve tedavisinde yenilikler geliştiren uzmanlardır. Sağlık veri bilimcileri, hasta verilerini analiz ederek tedavi yöntemlerinin geliştirilmesine katkıda bulunurlar.

Biomedikal Mühendis: Tıbbi cihazlar ve ekipmanların tasarımı, geliştirilmesi ve sürdürülmesi üzerinde çalışabilirler. Gelişen teknolojilerle birlikte, yapay organlar, protezler, biyosensörler ve tıbbi görüntüleme cihazları gibi yenilikçi çözümler geliştirebilirler.

Sentetik Organ Tasarımcısı: Tıp araştırmacıları organ nakli için canlı dokular oluşturmaya çalışmaktadır. Dental implant, iştme cihazı ve protez için kullanılan 3D boyutlu baskı teknolojileri zamanla canlı doku ve taşınabilir organların tasarımında da kullanılabilir.

Dijital Terapi Geliştiricileri: Mobil uygulamalar, giyilebilir teknolojiler ve sanal gerçeklik araçları kullanarak, hastaların tedavi süreçlerini destekleyen dijital terapiler geliştiren uzmanlardır. Bu meslek grubu, kronik hastalıkların yönetiminden ruh sağlığına kadar geniş bir yelpazede hizmet vermektedir.

Robotik Cerrahi Uzmanları: Robotik sistemlerin cerrahi işlemlerde kullanımı konusunda eğitim almış cerrahlar ve teknisyenlerdir. Bu alandaki uzmanlar, robotik cerrahi sistemlerinin operasyonunu ve bakımını yönetirler ve cerrahi işlemleri daha az invaziv hale getirirler.

Sağlıkta Siber Güvenlik Uzmanları: Sağlık sektöründe artan dijitalleşme ile birlikte, hasta verilerinin korunması ve siber saldırılara karşı güvenliğin sağlanması büyük önem taşımaktadır. Bu alandaki uzmanlar, sağlık kuruluşlarının siber güvenlik stratejilerini geliştirir ve uygularlar.

Dijital Sağlık Yöneticileri: Sağlık kuruluşlarının dijital dönüşüm süreçlerini yöneten ve dijital sağlık hizmetlerinin entegrasyonunu sağlayan yöneticilerdir. Bu rol, teknoloji ve sağ-

lık hizmetleri arasında köprü kurmayı amaçlar.

Toplum 5.0. Bakış Açısı Dengeyi Sağlayabilecek mi?

Sağlıklı yaşam ve yaşam kalitesi konusunda bilinç ve beklenti düzeyi hızla artan insanoğlunun arayışları teknoloji ile birleşerek yeni açılımları da beraberinde getirmektedir. Sağlıkla ilgili hizmetlere erişme gereksiniminin artması ve bilimsel ilerleme, yenilik, kişilerin hayatlarını daha iyi hale getirmek üzere pek çok fırsat sunmaktadır. Söz konusu fırsatlara sahip olmanın yolu da sağlık sahasında inovatif bir perspektife sahip olmaktan geçmektedir. Tıbbi alanda inovasyon, maliyetleri azaltmak için bir mecburiyet şeklinde görülmektedir.

Sağlık kurumlarının yalnızca yeni ürünlerle hizmetler sunmakla kalmayarak yeni dijital sektörleri de şekillendirmede etkin bir rol alması gerekliliği de ortaya çıkmaktadır. Özellikle katı yasal düzenlemelerin bulunduğu devlet regülasyonlarının çok etkin olduğu bir sektör olan sağlık sektöründe tanımlanması gereken birçok kuralın olduğu bir gerçektir. Sağlık kurumlarının dijital hedeflerine ulaşabilmesine yönelik olarak, oyunun yeni kaidelerinin biçimlendirilmesi hususunda lider olması gerekmektedir. Sağlık hizmetini sunan kamu ve özel hastanesinden, sigorta şirketine, sağlık teknolojisi üreten sağlık endüstrisinden AR-GE teknolojisine destek sağlayacak üniversitelere kadar tüm sağlık kuruluşlarının bu değişime birlikte ayak uydurması dijital inovasyonun vazgeçilmez şartıdır. Bu saç ayaklarından biri ya da birlerinde eksikliklerin olması her zaman bir adım geri de kalınmasına ve teknolojik gelişimle daha geç tanışılmasına neden olacaktır. Her şeyden önemlisi de kural koruyucu olan otoritenin tüm süreçlerde kapsayıcı ve destekleyici rolünü esirgememesi gerekmektedir. Dikkate alınması gereken, teknolojiyi adapte eder iken altyapının doğru kurulması, gereksinim hissedilen teknolojilere yatırımda bulunulması ve teknolojiyi kullanacak çalışana kuvvetli ve devamlı eğitimlerin verilmesidir. Değişmemin alışkanlıklarımızla hayat şeklimizde farklılık istediğini unutmamak gerekir.

Bu beklenti artışı ve devrim niteliğindeki teknolojik yenilikler Toplum 5.0 kavramını da beraberinde getirmiştir. Bir denge unsuru olabilecek olan Toplum 5.0; iktisadi kalkınmayı dengelemek, sosyal eşitlikle sosyal problemlerin çözülmesini temin etmek hedefinin yanında Endüstri 4.0'la beraber yaygınlık kazanan dijital dönüşümün merkezine bireyi de alması gerektiğini iddia eden bir modeldir. Yaşlanmakta olan nüfusa ilgili önlemlerin alınması, afetlerin en iyi biçimde yönetilmesi, doğanın korunması, büyük veriyel yurttaşların yaşamlarının kolaylaştırılması, fiziki dünyanın sanal dünyaya taşınması vb. hedefleri bulunan Toplum 5.0, günümüzde toplumların gündemine yerleşen ve incelenen konular arasındadır. Toplum 5.0 "süper akıllı toplum" şeklinde ifade edilmekte ve sağlık alanında 'Akıllı Sağlık' veya 'Yeni Sağlık Takımı' olarak adlandırılmaktadır. Sağlık 4.0 ve Toplum 5.0 birbirini tamamlayan kavramlardır. Sağlık 4.0, sağlık sektöründe dijital dönüşümü hedeflerken, Toplum 5.0 ise teknolojinin toplum düzeyinde yaşam kalitesini artırmasını amaçlamaktadır.

Mustafa Işık

Enlila, sağlıklı yaşam için önemli potansiyele sahip buluşların tedaviye dönüşmesi için çalışacak



Türkiye İş Bankası Grubu'nun iştiraki İş Girişim Sermayesi, Harvard T.H. Chan Kamu Sağlığı Fakültesi bünyesindeki Hotamışlıgil Laboratuvarı ile bir sponsorlu araştırma anlaşması yapmak üzere Enlila adlı biyoteknoloji girişimini hayata geçirdi. Prof. Dr. Gökhan Hotamışlıgil'in öncülüğünde yürütülen araştırmalar, obezite ve yaşa bağlı hastalıkların temelinde yatan önemli bir mekanizmayı ortaya çıkarmıştı. Klinik öncesi çalışmalar, bu mekanizmanın önemli bir tedavi potansiyeline sahip olduğunu gösterirken, Hotamışlıgil Laboratuvarı bu hedefe yönelik moleküller geliştirmiş durumda. Enlila'nın amacı, bu bilimsel keşfin klinik uygulamalara dönüştürülmesini desteklemek olacak. Prof. Dr. Gökhan Hotamışlıgil'in on yılı aşkın süredir metabolizmanın temel biyolojisine dair yürüttüğü araştırmalar, metabolik ve inflamatuvar yolları düzenleyebilen ve immünometabolik hastalıkları modüle edebilen lipid metabolizması ve lipid bağlayıcı proteinler üzerine odaklanıyor. Harvard T.H. Chan Kamu Sağlığı Fakültesi bünyesindeki Hotamışlıgil Laboratuvarı, saygın bilimsel dergilerde yayımlanan çok sayıda klinik öncesi çalışmada, yağ hücreleri tarafından salgılanan yeni hormonların, obezite sürecinde bozulan hücresel enerji akışları, inflamatuvar süreçler ve stres tepkileri üzerinde derin etkileri olduğunu ortaya koydu. Klinik öncesi modellemeler, bu hormonların hedef alınmasının metabolik esnekliğin geri kazanılmasının yanı sıra kronik inflamasyon, insülin direnci, tip 2 diyabet, ateroskleroz, karaciğer yağlanması ve astım gibi hastalıkların ele alınmasına yönelik olumlu sonuçlar doğurduğunu gösterdi.

Enlila, Hotamışlıgil Laboratuvarı'na finansman sağlamak ve burada geliştirilen tedavi yaklaşımını destekleyerek klinik uygulamalara ilerlemesini mümkün kılmak amacıyla, bir İş Girişim Sermayesi iştiraki olarak kuruldu. Harvard Teknoloji Geliştirme Ofisi, Harvard Chan Fakültesi adına, Enlila ile sponsorlu araştırma ve lisans anlaşması imzaladı. Enlila'nın sağladığı finansman, bilimsel çalışmaların sürdürülmesini ve Hotamışlıgil Laboratuvarı'nda elde edilen bilimsel bulguların karşılanmamış tıbbi ihtiyaçlara yönelik uygulanabilir çözümlere dönüştürülmesini sağlayacak. Harvard Chan Fakültesi'nde James Stevens Simmons Genetik ve Metabolizma Profesörü olarak görev yapan Prof. Dr. Gökhan Hotamışlıgil, anlaşma imza töreninde yaptığı açıklamada şu ifadeleri kullandı: "Yaşlandıkça metabolik esnekliğimizi ve uyum yeteneğimizi kaybediyoruz ve bu durum birçok hastalığın hızlanmasına yol açıyor. Laboratuvarım bu süreçlerde merkezi rol oynayan yeni metabolik hormon sistemleri tanımladı ve bunların klinik öncesi modellerde tedavi olarak kullanıma potansiyelini ortaya koydu. Bu fon, obezite ve yaşa bağlı hastalıklara yönelik çözüm arayışımıza destek ve ivme sağlayacak. Bu vizyonu ilerletme konusunda kararlıyız" Türkiye İş Bankası Genel Müdürü Hakan Aran da imza törenindeki konuşmasında şunları söyledi: "Bankamızın ikinci yüzyılında bilim ve teknoloji alanında küresel çapta değer yaratacak bir işbirliğine imza atıyoruz. Kurucumuz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün ifade ettiği gibi Dünyada her şey için, maddiyat için, maneviyat için, hayat için, başarı için en hakiki yol gösterici ilimdir, fendir. Enlila ile çıktığımız yolculuğu Grubumuzun misyonu açısından

son derece kıymetli buluyorum. Harvard Üniversitesi ile birlikte sürdürülecek bu yenilikçi girişim, bilimin ve finansın gücünü akademi-endüstri işbirliği çatısında birleştirerek kaliteli ve hastalısız bir yaşam için bize yepyeni kapılar açıyor. Bilimsel bir keşfin, yaşlanmaya ve obeziteye bağlı kronik hastalıklara çözüm üretebilecek bir tedaviye dönüşmesinde rol almaktan büyük memnuniyet ve gurur duyuyoruz. Bu ortaklık, bizim için sadece bir yatırım değil, insanlığa umut veren bir vizyonun parçası olmak anlamına geliyor. Akademik çalışmalara paralel olarak, kurulan yeni biyoteknoloji girişimi Enlila sağlıklı yaşam için önemli potansiyele sahip buluşların tedaviye dönüşmesi için çalışacak. Harvard gibi dünyanın önde gelen bir bilim yuvasında Türk bilim insanlarının öncülüğünde doğan vizyonun, küresel sağlık ekosisteminde bir başarı hikâyesine dönüşeceğine yürekten inanıyoruz." İş Girişim Sermayesi Genel Müdürü Kubilay Aykol ise şu değerlendirmede bulundu: "Biyoteknoloji girişimciliği, sadece bugünün değil, önümüzdeki yüzyılın da en stratejik gelişim alanlarından biri. Bu alanda bir oyuncu olmak, bilim sağlık, ekonomi gibi pek çok alanda değer yaratma fırsatı sunuyor. Merkezini Türkiye'de konumlandığı Enlila, yaşlanmaya ve obeziteye bağlı kronik hastalıklara çözüm üretebilecek bir tedavinin geliştirilme sürecini ülkemizden desteklemeyi amaçlıyor. Türkiye merkezli ve dünya çapında uygulanabilecek bir tedaviye hayat veren bu girişime öncülük etmekten İş Girişim Sermayesi olarak büyük bir memnuniyet duyuyoruz. Böylesine benzersiz bir yapının içinde yer alarak, ülkemize, bilim dünyasına ve tüm insanlığa faydalı olacağımıza inanıyoruz."

Demant, Kemiğe Monte İşitme Sistemleri Farkındalığı Hareketinin 5. Yılı'nı Kutladı!



İşitme sağlığında Diagnostik ekipmanlar, İşitme Cihazları, İşitme Bakımı alanlarında faaliyet gösteren Demant, küresel ölçekte farkındalık yaratmak ve daha fazla insanın yaşam kalitesini artıracı çözümlerle ilgili bilinç sağlamak amacıyla kemiğe monte işitme sistemlerinin farkındalığı için başlattığı “3 Mayıs Kemiğe Monte İşitme Cihazları Farkındalık Günü”nün 5. yılını kutladı.

İşitme kaybı, bireylerin sosyal ilişkilerinden bilişsel kapasitesine kadar yaşamın tüm alanlarını etkileyen dünya çapında yaygın bir olgudur. İşitme kaybı yaşayan insanların işitme çözümleri ile buluşması, bireylerin hayata dahil olabilmelerini sağlamakta ve yaşam kalitesi üzerinde olumlu etkiler yaratmaktadır.

Demant, küresel işitme sağlığı vizyonunun bir parçası olarak, daha fazla insanın yaşamını iyileştirmek amacıyla işitme sağlığının önemi ve çözümlerine yönelik farkındalığı artırmayı destekliyor. Bu kapsamda her sene 3 Mayıs, Demant tarafından küresel

çapta “Kemiğe Monte İşitme Sistemleri Farkındalık Günü” (Good Vibrations – Bone Anchored Hearing Aids Awareness Day) olarak anılıyor. Bu özel gün, ilk kez Demant’ın kemiğe monte işitme cihazları markası olan Oticon Medical tarafından 2021 yılında başlatıldı ve işitme sağlığı profesyonelleri başta olmak üzere kemiğe monte işitme sistemlerinin sunduğu çözümler ve faydalar hakkında bilincin artırılması amaçlandı.

Oticon Medical, bugünü markasız bir bilinçlenme hareketi olarak tanımlıyor ve sağlık profesyonellerine bir kutlama çağrısı yapıyor. Sağlık profesyonelleri ile, kemiğe monte işitme sistemlerinin insan hayatına sağladığı olumlu etkiyi artırarak ve bu çözüme ihtiyaç duyan daha fazla bireyin fayda alabilmesine katkı sunarak toplumsal yaşam kalitesini iyileştirmeyi hedefliyor. Kemiğe monte sistemler, özellikle iletim tipi veya mikst işitme kaybı yaşayan bireylerde etkili sonuçlar sunuyor. Bu sistemler sayesinde, ses titreşimleri kafatası kemiği

üzerinden doğrudan iç kulağa iletiliyor, böylece dış ve orta kulaktaki yapısal engellere rağmen bireylere işitme sağlığı çözümü sunulabiliyor.

Kemiğe monte işitme sistemler sayesinde, yaşa ve bireye uygun işitme çözümleri sunabiliyoruz

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Kulak Burun Boğaz Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. M. Tayyar Kalcıoğlu, bu sistemlerin sunduğu avantajlara şu sözlerle dikkat çekti: “İşitme kaybı farklı türde ve farklı şiddette olabilir. Bu nedenle önce muayene ve testlerle işitme kaybı tipi ve şiddeti tanımlanmalıdır. Test sonuçlarına göre işitme kaybına yönelik tedavi adımlarına geçilir. Bunlar ilaç müdahalesi ile çözülebilir sorunlar olabildiği gibi işitme cihazı kullanımı gerektiren ya da cerrahi müdahale gerektiren problemler olabilir. Kemiğe monte işitme cihazları, sesi titreşim yoluyla kafatası kemiği üzerinden doğrudan iç kulağa ileten sistemlerdir. Bu sayede dış ve orta kulakta yer alan iletim problemleri aşılarak işitme sağlanır. İşitme kaybına sahip pek çok hastada, işitme kaybının türü ve hastanın genel durumu uygun olduğunda bu çözümü uyguluyoruz.”

Bu sistemlerin her yaş grubuna uygun şekilde uygulanabildiğini belirten Kalcıoğlu, sözlerine şöyle devam etti: “Bu cihazlar çocuk, erişkin, yaşlı her bireyde kullanılabilir. 5 yaş altı bireylerde kafa bandı ile ameliyatsız bir çözüm sağlanabilirken, 5 yaş üzeri hastalarda kafa bandının yanında cerrahi implantasyon yapılabilir. Bu ameliyatlara hastanın uygunluğuna göre genel anestezi ya da lokal anestezi ile, yaklaşık 30 dakika gibi kısa bir sürede tamamlanabilir. Bu da aynı gün taburcu olabilmek avantajı sağlar. Üstelik bu implantlar, BT ve MR gibi ileri görüntüleme teknikleriyle uyumlu modellerde sunulabiliyor. Hatta bazı modellerde hiçbir kesi yapılmadan, lokal anesteziyle birkaç dakikada implant yerleştirilebiliyor. Ameliyat için uygun olmayan bireylerde ise kafa bandı uygulaması kalıcı bir alternatif olarak da kullanılabilir. Tüm bu yönleriyle kemiğe monte işitme sistemleri, kişiye özel çözümler sunan yenilikçi bir işitme teknolojisi.”

Kas Hastalıklarında Multidisipliner Yaklaşım Çalıştayı Sonuç Raporu açıklandı



Türkiye Kas Hastalıkları Derneği (KASDER) ve İstanbul Üniversitesi Engelliler Uygulama ve Araştırma Merkezi (ENUYGAR) iş birliğinde şubat ayında İstanbul'da düzenlenen 'Kas Hastalıklarında Multidisipliner Yaklaşım Çalıştayı'nda bir araya gelen ilgili uzmanlık alanlarından hekimler, terapistler, hasta dernekleri, kamu temsilcileri ve akademisyenler, çalıştay sonuç raporunda Ulusal Multidisipliner Merkez Ağı Kurulması, Merkezler için Yasal ve Kurumsal Zemin Güçlendirilmesi, Finansal Destek ve Geri Ödeme Politikaları Gözden Geçirilmesi, İnsan Gücü Planlaması ve Eğitimleri Artırılması, Hastaların Hak Erişimi Güvence Altına Alınması ve Veri Yönetimi ve İzleme Sistemleri Kurulması ile ilgili acil politika değişikliği ve stratejik yatırım çağrısında bulundu.

Sağlık, sosyal hizmetler ve eğitim sistemleri arasında köprü kurulmalı

İlgili uzmanlık alanlarından hekimler, terapistler, hasta dernekleri, kamu temsilcileri ve akademisyenleri bir araya getirdi. 6 ay süren hazırlık sürecinin ardından düzenlenen çalıştayın hem bilimsel bilgi üretimi hem de sağlık politikası geliştirme açısından yapıcı ve öneri odaklı bir platform olduğunu kaydeden KASDER Yönetim Kurulu Başkanı Fatma Çoban, "Çalıştay süresince yapılan bilimsel oturumlarda, kas hastalıklarının tanı ve tedavisindeki son gelişmeler, fizyoterapi ve rehabilitasyon yaklaşımları, teknolojik yenilikler ve psikososyal destek modelleri ele alındı. Grup çalışmalarında ise, multidisipliner yaklaşımın önündeki engeller ve çözüm yolları doğrudan uygulayıcılar ve paydaşlar tarafından

değerlendirildi" dedi. Çalıştayda ayrıca aynı zamanda hasta ve ailelerin toplumsal katılımı ile hak temelli bakım modellerinin yaygınlaştırılması gerektiğine de vurgu yapıldığını söyleyen Fatma Çoban, sağlık, sosyal hizmetler ve eğitim sistemleri arasında köprü kuran bir yaklaşımın geliştirilmesi gerektiğine de vurgu yaptı.

Çıktılar karar vericiler için yol gösterici niteliğinde

İstanbul Üniversitesi Engelliler Uygulama ve Araştırma (ENUYGAR) Merkezi Müdürü ve İstanbul Tıp Fakültesi, Dahili Tıp Bilimleri Bölümü Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Ana Bilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ayşe Resa Aydın'ın önemli katkılarıyla hazırlanan raporun, multidisipliner bakım modelinin yalnızca tıbbi değil, sosyal ve ekonomik boyutlarıyla da ele alınması gerektiğini ortaya koyduğunu söyleyen Fatma Çoban, aynı zamanda Türkiye'de bu modelin uygulanabilirliğini artırmak üzere geliştirilen önerileri de içerdiğini belirtti. Fatma Çoban ayrıca, elde edilen çıktıların, karar vericiler için yol gösterici nitelikte olduğunu, hasta merkezli, adil ve erişilebilir sağlık hizmetlerinin inşası için önemli bir fırsat sunduğunu bildirdi. Türkiye'de multidisipliner bakım modelinin hâlihazırda parçalı, eşitsiz ve sürdürülebilirlikten uzak bir yapıda olduğunu ifade eden Fatma Çoban, "Bu da hasta hakları ve toplumsal adalet bağlamında ciddi bir soruna işaret ediyor" dedi.

İşte çalıştayın dikkat çeken sonuçları

Kas hastalıklarının etkili bir şekilde yönetilebilmesi için, multidisipliner merkezlerin sayıca artırılması ve işlevselliklerinin güçlendirilmesi gerektiği belirtilen sonuç raporunda, mevcut merkezlerin insan

kaynağı, teknik donanım, hasta kayıt sistemleri ve ekip içi koordinasyon bakımından yeniden yapılandırılmasının önemine değinildi. Tanı ve tedavi süreçlerinin iyileştirilmesi; erken tanı mekanizmalarının güçlendirilmesi ve genetik testlere erişimin artırılmasının önem arz ettiğinin ifade edildiği çalıştay sonuç raporunda, rehabilitasyon, genetik danışmanlık, solunum desteği ve psikososyal destek gibi temel sağlık hizmetlerinin entegre bir yapıda sunulmasının sağlanmasına dikkat çekildi. Raporda ayrıca dijital sağlık altyapısının güçlendirilip merkezi bir hasta veri tabanı kurularak, yapay zeka destekli takip sistemleri geliştirilerek multidisipliner ekiplerin kullanımı na sunulması önerildi.

Evden çalışma modelleri desteklenmeli

Psikososyal destek, sosyal haklara erişim, istihdam fırsatları ve danışmanlık hizmetlerini içeren sosyal destek mekanizmaları yaygınlaştırılmana dikkat çekilen raporda, politika geliştirme süreçlerinde öncelik verilmesi gereken alanlar arasında; medikal destek ödemelerinin artırılması, nadir hastalıklar için ulusal stratejilerin oluşturulması, engelli bireylerin istihdamına yönelik teşvik mekanizmalarının geliştirilmesi ve evden çalışma modellerinin desteklenmesi yer alıyor. Raporda ayrıca nadir hastalıklar kapsamında yer alan ve özel izlem gerektiren hastalıklar için bütüncül tanı-tedavi protokollerinin oluşturulmasına dikkat çekildi.

Karar vericiler ve politika yapıcılar ortak bir vizyonla harekete geçmeli

Çalıştay sonuç raporunda ayrıca çok sayıda sağlık profesyonelinin, hasta temsilcisinin ve kurum temsilcisinin ortak sesiyle Ulusal Multidisipliner Merkez Ağı Kurulması, Merkezler için Yasal ve Kurumsal Zemin Güçlendirilmesi, Finansal Destek ve Geri Ödeme Politikaları Gözden Geçirilmesi, İnsan Gücü Planlaması ve Eğitimleri Artırılması, Hastaların Hak Erişimi Güvence Altına Alınması ve Veri Yönetimi ve İzleme Sistemleri Kurulması ile ilgili acil politika değişikliği ve stratejik yatırım çağrısında bulundu. KASDER Yönetim Kurulu Başkanı Fatma Çoban, bu çağrının yalnızca sağlık hizmetlerinin teknik düzenlemelerini değil, insana yakışır yaşam koşullarının sağlanması ve hak temelli bir sağlık politikası anlayışının yerleşmesi için atılması gereken adımları içerdiğini belirterek, "Kas hastalıkları alanında multidisipliner bakım modelini kurumsallaştırmak, hem etik hem de kamusal sorumluluğun gereğidir. Bu doğrultuda tüm ilgili kurumları, karar vericileri ve politika yapıcıları ortak bir vizyonla harekete geçmeye davet ediyoruz" dedi.



Mehmet ATASEVER

S.B. Strateji Geliştirme E.Bşk/KİK E.Üyesi

Simdata Danışmanlık Y.K.B.

Mhatasever@gmail.com

<http://www.mehmetatasever.org>

LABORATUVAR HİZMET ALIM İHALESİ AŞIRI DÜŞÜK SORGUSU KAPSAMINDA ÖNEMLİ TEKLİF BİLEŞENLERİNİN BELİRLENMEMESİ

Bilindiği üzere 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'nun "Aşırı düşük teklifler" başlıklı 38'inci maddesinde "İhale komisyonu verilen teklifleri değerlendirdikten sonra, diğer tekliflere veya idarenin tespit ettiği yaklaşık maliyete göre teklif fiyatı aşırı düşük olanları tespit eder. Bu teklifleri reddetmeden önce, belirlediği süre içinde teklif sahiplerinden teklifte önemli olduğunu tespit ettiği bileşenler ile ilgili ayrıntıları yazılı olarak ister. İhale komisyonu;

a) İmalat sürecinin, verilen hizmetin ve yapım yönteminin ekonomik olması,
b) Seçilen teknik çözümler ve teklif sahibinin mal ve hizmetlerin temini veya yapım işinin yerine getirilmesinde kullanacağı avantajlı koşullar,
c) Teklif edilen mal, hizmet veya yapım işinin özgünlüğü,
gibi hususlarda yapılan yazılı açıklamaları dikkate alarak, aşırı düşük teklifleri değerlendirir. Bu değerlendirme sonucunda, açıklamaları yeterli görülmeyen veya yazılı açıklamada bulunmayan isteklilerin teklifleri reddedilir..." hükmü,
Hizmet Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliği'nin "Sınır değer ve aşırı düşük teklifler" başlıklı 59'uncu maddesinde "(1) İhale komisyonu verilen teklifleri değerlendirdikten sonra Kurum tarafından belirlenen yönetime göre sınır değeri hesaplar.

(2) Aşırı düşük teklif tespit ve değerlendirme işlemlerine ilişkin olarak, ihale ilanı ve dokümanında belirtilmek kaydıyla üçüncü, dördüncü ve beşinci fıkralardaki koşullar çerçevesinde aşağıdaki seçeneklerden bir tanesi kullanılır.

a) Sınır değerin altında olan teklifler ihale komisyonunca aşırı düşük teklif olarak tespit edilir ve bu teklif sahiplerinden Kurum

tarafından belirlenen kriterlere göre teklifte önemli olduğu tespit edilen bileşenler ile ilgili ayrıntılar yazılı olarak istenir. İhale komisyonu;

1) Verilen hizmetin ekonomik olması,
2) Seçilen teknik çözümler ve teklif sahibinin işin yerine getirilmesinde kullanacağı avantajlı koşullar,
3) Teklif edilen hizmetin özgünlüğü, gibi hususlarda yapılan yazılı açıklamaları dikkate alarak aşırı düşük teklifleri değerlendirir. Bu değerlendirme sonucunda, açıklamaları yeterli görülmeyen veya yazılı açıklamada bulunmayan isteklilerin teklifleri reddedilir
b) Aşırı düşük teklif sınır değerinin altında teklif sunan isteklilerin teklifi açıklama istemeksizin reddedilir..." hükmü,
İhalenin ilan tarihi itibarıyla yürürlükte olan Kamu İhale Genel Tebliği'nin "Hizmet alımı ihalelerinde sınır değer tespiti ve aşırı düşük tekliflerin değerlendirilmesi" başlıklı 79'uncu maddesinde "79.1. Hizmet alımı ihalelerinde sınır değer aşağıdaki kurallara göre tespit edilir.

...

79.1.2. Personel çalıştırılmasına dayalı olmayan hizmet alımı ihalelerinde sınır değer;
SD: Sınır değeri,
YM: Yaklaşık maliyeti,

n: İhalenin ilk oturumunda teklif mektubu ve geçici teminatı usulüne uygun olduğu anlaşılan ve teklif tutarı yaklaşık maliyetin yüzde 60'ından düşük ve yaklaşık maliyetten yüksek olanlar dışındaki isteklilerin teklif sayısını, T1, T2, T3....Tn: İhalenin ilk oturumunda teklif mektubu ve geçici teminatı usulüne uygun olduğu anlaşılan ve teklif tutarı yaklaşık maliyetin yüzde 60'ından düşük ve yaklaşık maliyetten yüksek olanlar dışındaki isteklilerin teklif bedellerini,

R: Sınır Değer Tespit Katsayısını

79.1.3. 79.1.2'nci maddede yer alan R değeri her yıl 1 Şubat tarihinden geçerli olmak üzere Kurum tarafından belirlenir ve ilan edilir. İhalenin konusu veya işin niteliğine göre Kurum tarafından farklı R değerleri belirlenebilir.

79.2. İhale ilanında ve dokümanında teklifi sınır değerinin altında kalan isteklilerden açıklama isteneceği belirtilen hizmet alımı ihalelerinde, aşırı düşük tekliflerin değerlendirilmesi aşamasında aşağıdaki düzenlemelere göre işlem tesis edilmesi gerekmektedir.

79.2.1. Aşırı düşük tekliflere yönelik açıklama istenmesine ilişkin yazıda, isteklilerin yapacakları açıklamalara esas olacak önemli teklif bileşenlerinin, bütün istekliler için aynı unsurları içerecek şekilde belirtilmesi zorunludur. Aşırı düşük teklif açıklaması sunulması için isteklilere üç (3) iş gününden az olmamak üzere uygun bir süre verilir.

79.2.2. İstekliler aşırı düşük olarak tespit edilen tekliflerini aşağıdaki yöntemleri kullanarak açıklayabilirler

79.2.2.1. Üçüncü Kişilerden Alınan Fiyat Teklifleri: Teklifi oluşturan maliyet bileşenlerine ilişkin üçüncü kişilerden fiyat teklifi alınması durumunda, öncelikli olarak fiyat teklifini veren kişiyle tam tasdik sözleşmesi yapan veya beyannamelerini imzalamaya yetkili olan meslek mensubu tarafından ilgisine göre teklife konu mal veya hizmet için maliyet tespit tutanağı (Ek-0.5) veya satış tutarı tespit tutanağı (Ek-0.6) düzenlenecektir. Tutanaklar fiyat teklifinin dayanağı olarak düzenlenecek olup, aşırı düşük teklif açıklaması kapsamında sunulacaktır.

Maliyet tespit tutanağı dayanak alınarak fiyat teklifi sunulabilmesi için, fiyat teklifinin mamul/mala ilişkin olması halinde mamul/malın birim fiyatının, tutanakta tespit edilen ağırlıklı ortalama birim maliyetin altında olmaması; fiyat teklifinin hizmete ilişkin olması halinde

ise bu hizmetin birim fiyatının, tutanakta tespit edilen toplam birim maliyetin altında olmaması, bu tespitin (Ek-O.5) formunda yapılması, fiyat teklifi üzerine meslek mensubu tarafından "Bu fiyat teklifindeki birim fiyatın, mükellefin yasal defter ve belgelerine göre tarafımda düzenlenerek onaylanan (.../.../...) tarih ve (...) sayılı maliyet tespit tutanağındaki ortalama/toplam birim maliyet tutarının altında olmadığını beyan ederim." ibaresinin yazılarak imzalanması ve iletişim bilgileri de belirtilmek suretiyle kaşelenmesi/mühürlenmesi gerekmektedir.

Satış tutarı tespit tutanağı dayanak alınarak fiyat teklifi sunulabilmesi için teklif edilen birim fiyatın, ilgili tutanakta tespit edilen ağırlıklı ortalama birim satış tutarının %80'inin altında olmaması, bu tespitin (Ek-O.6) formunda yapılması, fiyat teklifi üzerine meslek mensubu tarafından "Bu fiyat teklifindeki birim fiyatın, mükellefin yasal defter ve belgelerine göre tarafımda düzenlenerek onaylanan (.../.../...) tarih ve (...) sayılı satış tutarı tespit tutanağındaki ağırlıklı ortalama birim satış tutarının %80'inin altında olmadığını beyan ederim." ibaresinin yazılarak imzalanması ve iletişim bilgileri de belirtilmek suretiyle kaşelenmesi/mühürlenmesi gerekmektedir.

Üçüncü kişilerden alınan fiyat tekliflerinin teklife konu alanda faaliyet gösterenlerden alınması gerekmekte olup, bu belgelerin ihale tarihinden önce düzenlenmiş olması zorunlu değildir.

Kaşeleme işlemi 8.4'üncü maddede belirtilen özel kaşe kullanılmak suretiyle yapılabileceği gibi, bu kaşe dışında meslek mensubuna ilişkin bilgileri içeren kaşe kullanılmak suretiyle de yapılabilir.

...
79.2.2.7. İsteklinin Kendi Ürettiği, Aldığı veya Sattığı Mallara İlişkin Fiyatlar: Teklifi oluşturan maliyet bileşenlerine ilişkin olarak isteklinin kendi ürettiği, aldığı veya sattığı mallara ait fiyatların kullanılması durumunda, istekliyle tam tasdik sözleşmesi yapan veya beyan-namelerini imzalamaya yetkili olan meslek mensubu tarafından ilgisine göre aşırı düşük teklif açıklamasına konu mal için düzenlenen maliyet/satış tutarı tespit tutanağı (Ek-O.7) ile açıklama yapılabilir.

Maliyetler dayanak alınarak yapılan açıklamanın geçerli olabilmesi için teklif edilen birim fiyatın, ilgili tutanakta (Ek-O.7) tespit edilen ağırlıklı ortalama birim maliyetin altında olmaması ve isteklinin son veya bir önceki geçici vergi beyannamesinde ihale konusu işte kullanılması öngördüğü mal miktarının en az yarısı kadar alım yapmış olması gerekir.

Satışlar dayanak alınarak yapılan açıklamanın geçerli olabilmesi için teklif edilen birim fiyatın, ilgili tutanakta (Ek-O.7) tespit edilen ağırlıklı ortalama birim satış tutarının %80'inin altında olmaması ve malın ticaretinin isteklinin faaliyet alanında olması gerekir.

İsteklinin son veya bir önceki geçici vergi beyannamesinde 4734 sayılı Kanun kap-

samındaki idarelere açıklama konusu mala ilişkin satış yapmış ve satılan malın idarece kabul edilmiş olması durumunda, maliyet/satış tutarı tespit tutanağı (Ek-O.7) sunulmasına gerek bulunmayıp sadece söz konusu satışa ilişkin fatura örnekleri veya bu örneklerin noter, YMM, SMMM ya da vergi dairesince onaylı suretleri ile de belgelendirme yapılabilir.

Kaşeleme işlemi 8.4 üncü maddede belirtilen özel kaşe kullanılmak suretiyle yapılabileceği gibi, bu kaşe dışında meslek mensubuna ilişkin bilgileri içeren kaşe kullanılmak suretiyle de yapılabilir.

...
79.2.3. Meslek mensubu; üçüncü kişilerden alınan fiyat teklifi üzerindeki beyanın ve emsal bedel beyanı ile Ek-O.5, Ek-O.6 ve Ek-O.7 numaralı tutanaklardaki bilgilerin doğruluğundan sorumludur. Meslek mensubu ibaresinden Yeminli Mali Müşavirler veya Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler anlaşılır"

79.2.4. Ek-O.5, Ek-O.6 ve Ek-O.7 numaralı tutanakların son veya bir önceki geçici vergi beyannamesine ilişkin olarak düzenlenmesi zorunludur. Son veya bir önceki geçici vergi beyannamesinin tespitinde; 4734 sayılı Kanunun 21 inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (d) ve (e) bentlerine göre pazarlık usulü ile yapılan ihalelerde ilk yazılı fiyat tekliflerinin alındığı tarih, diğer ihale usulleri ile yapılan ihalelerde ise ihale tarihi esas alınır.

...
79.3. İdarelerin aşırı düşük teklif tespit ve değerlendirilmesine ilişkin aşağıdaki düzenlemeleri de dikkate almaları gerekmektedir.

79.3.1. Teklifi aşırı düşük olarak tespit edildikten sonra yukarıdaki yöntemlere göre usulüne uygun açıklama yapan isteklilerin teklifleri geçerli kabul edilir. Hayatın olağan akışına veya ticari gereklerle aykırılık gibi nedenlerle teklifler reddedilemez.

...
79.3.5. Personel çalıştırılmasına dayalı olmayan hizmet alımlarına ilişkin yapılan aşırı düşük teklif açıklamasında, sözleşme giderleri ve genel giderlerin %4 oranında hesaplanması söz konusu olmayacak, sözleşme giderleri ilgili mevzuatına göre hesaplanmak suretiyle açıklama yapılacaktır..." açıklaması bulunmaktadır.

Laboratuvar Hizmet Alımları İle İlgili Güncel Kamu İhale Kurulu Kararına Göre;

... Üniversitesi Hastanesi Başhekimliği tarafından 20.03.2025 tarihinde yapılan "4200000 Puan Karşılığı Laboratuvar Hizmeti" ihalesine 2 isteklinin katıldığı, 11.04.2025 tarihli ihale komisyonu kararı ile ihalenin aşırı düşük teklif açıklaması uygun bulunan ... Tıbbi Malzemeler Sanayi Ticaret Limited Şirketi üzerinde bırakıldığı, ekonomik açıdan en avantajlı ikinci teklif sahibi olarak başvuru sahibi ... Tıbbi Ürün İth. İhr. İnş. San. ve Tic. Ltd. Şti.nin belirlendiği, Başvuruya konu ihalede yaklaşık maliyetin 21.559,998,60 TL olarak belirlendiği, sınır değer altında teklif sunan ... Tıbbi

bi Malzemeler Sanayi Ticaret Limited Şirketi'nden 20.03.2025 tarihli yazı ile "4200000 PUAN KARŞILIĞI LABORATUVAR HİZMETİ" işine ait ihalede tekliflerin değerlendirmesi sürecine geçilmiş olup, beyan ettiğiniz bilgi ve belgeleri tevsik eden ve EKAP veya diğer kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının internet sayfası üzerinden sorgulanamayan aşağıdaki belgeleri ekleri ile birlikte, İdari Şartnamenin 7.9. maddesine uygun olarak, 27.03.2025 tarihine kadar İdaremize sunmanız, numune/demonstrasyon değerlendirmesi için teklif ettiğiniz ürüne/ürünlere ilişkin örnekleri 27.03.2025 tarihine kadar ... ÜNİVERSİTESİ HASTANESİ adresine ulaştırarak, 27.03.2025 tarihinde saat 15:00'te ... ÜNİVERSİTESİ HASTANESİ adresinde hazır bulunmanız ve aşırı düşük teklif açıklamalarınızı 27.03.2025 tarihine kadar sunmanız gerekmektedir.

AÇIKLAMA:

Kamu İhale Kanunu'nun "Aşırı düşük teklifler" başlıklı 38'inci maddesi gereğince teklif fiyatı aşırı düşük olanları tespit edilenlerden teklifte önemli olduğunu tespit ettiği bileşenler ile ilgili ayrıntıların yazılı olarak istenmesi gerekmektedir." ifadelerine yer verilerek aşırı düşük teklif açıklaması istenildiği görülmüştür.

Kamu ihale mevzuatı uyarınca isteklilerin aşırı düşük açıklamalarını mevzuata uygun/geçerli şekilde yapabilmeleri ve idarelerin yapılan açıklamaları sağlıklı şekilde değerlendirebilmelerinin ön koşulu, idareler tarafından yapılan aşırı düşük teklif sorgulamasının 4734 sayılı Kanun'un 38'inci maddesi ve Kamu İhale Genel Tebliği'nin 79.2.1'inci maddesine uygun yapılmasıdır.

Yukarıda yer verilen mevzuat hüküm ve açıklamaları çerçevesinde aşırı düşük teklif sorgulamasının bütün istekliler için aynı unsurları içerecek şekilde teklifte önemli olduğu idarece tespit edilen teklif bileşenleri üzerinden yapılması gerekmektedir.

Yapılan incelemede, idare tarafından aşırı düşük teklif olduğu belirlenen istekliye gönderilen 20.03.2025 tarihli aşırı düşük teklif sorgulama yazısında genel olarak ilgili mevzuat düzenlemelerine yer verildiği, ancak önemli teklif bileşenlerinin açıkça belirlenmediği görülmüştür.

Bu şekilde yapılan sorgulama sonucu istekli tarafından sunulan açıklamaların denetlenmesinin sağlıklı bir şekilde yapılamayacağı, hangi unsurların önemli teklif bileşeni olarak belirleneceği hususunda idarenin takdir yetkisinin bulunduğu, **ancak önemli teklif bileşeni belirlenmeksizin açıklama istenilmesinin mevzuata uygun olmadığı anlaşılmıştır. Netice itibarıyla, idare tarafından teklifte önemli olduğu tespit edilen maliyet bileşeni ve/veya bileşenlerinin açık ve tereddüde mahal vermeyecek şekilde belirlenerek, aşırı düşük teklif sorgulamasının yeniden yapılması gerektiği anlaşılmıştır.**



Av. Muhittin Ertuğrul ERTÜRK
info@ertugrulturk.av.tr

İdarelerin ve Gerçek/Tüzel Kişilerin EKAP'a Kayıt İşlemleri Hakkında Duyurular

Yabancı gerçek/tüzel kişilerin EKAP'a kayıt başvurularında yapılan sistem değişikliği 11.06.2025 tarihinde devreye alınmıştır. Yeni uygulama ile tüm kullanıcılar, EKAP'a giriş yaparken e-devlet veya e-imza ile kimlik doğrulama adımlarını tamamlamak zorunda olup, yeni kayıt veya organizasyon seçimi işlemleri bu adımlardan sonra yapılabilecektir. Bu kapsamda yabancı gerçek/tüzel kişiler tarafından aşağıdaki hususlara dikkat edilmesi gerekmektedir. Yabancı gerçek/tüzel kişiler için manuel kayıt başvurusu süreci işletilecektir. Bu kapsamda, Kurum tarafından talep edilen bilgiler sisteme girilerek "Gerçek/Tüzel Kişilerin Elektronik Kamu Alımları Platformunu Kullanımına İlişkin Protokol" oluşturulacak ve Protokol e-imza ile imzalanacaktır. 13/11/2018 tarihli ve 2018/DK.D-357 sayılı Kurul Kararı gereğince Elektronik İhale Uygulama Yönetmeliği'nin 7'nci maddesinde belirtilen belgelerden kendi ülkelerindeki mevzuat uyarınca düzenlenmiş denge olanlarının ihale uygulama yönetmeliklerinin belgelerin sunulduğu şekline ilişkin düzenlemelerine uygun hallerinin fiziki ortamda Kurum'a sunulması suretiyle EKAP'a kayıt işlemleri gerçekleştirilmeye devam edilecektir.

Hâlihazırda EKAP'ta kayıtlı olan yabancı gerçek/tüzel kişilerin imza yetkilileri yeni uygulamaya aktarılmayacaktır. Bu kişilerin mevcuttaki aktif imza yetkililerinden biri tarafından sadece yeni protokol metninin e-imza ile imzalanması üzerine atarım işlemleri yapılacaktır. Tüm imza yetkilileri için sistem üzerinde imza grubu (münferit/müşterek) oluşturulmalıdır. İmza grubu oluşturulmadan, EKAP'ta e-imza işlemleri başlatılamayacaktır. Gerçek/tüzel kişiler, EKAP'ta işlemleri yürütecek vekil kullanıcıları sistem üzerinden tanımlayabilmektedir. Tanımlama için, sistemde oluşturulan vekâletnameler imza yetkilisi/yetkilileri tarafından e-imza ile imzalanmalıdır. Vekil kullanıcılara süreli veya süresiz yetki verilebilecek olup avukat yetkilendirmeleri de vekâlet süreci ile yapılacaktır. Vekâletnamelerin sistemden iptali, yine EKAP üzerinden yürütülen azilname sürecinin tamamlanmasıyla yapılabilecektir. Vekil kullanıcılar için de imza grubu oluşturulmalıdır. Aksi halde e-imza sürecinde imzacı olarak atanamayacaklardır. Mevcut vekil kullanıcılar ve vekâletnameler yeni uygulamaya aktarılmayacaktır. EKAP'ta yer alan tüm e-imza süreçlerinde yalnızca imzacı olarak tanımlanan kullanıcılar e-imza atabilmektedir. İdareye yapılan e-şikayet başvurularında ayrıca rol ataması yapılmayacak olup imza grubunda tanımlanan imza yetkilisi/yetkilileri veya vekiller başvuru işlemini tamamlayabilmektedir.

Yerli Gerçek/Tüzel Kişilerin EKAP'a Kayıt Başvurularında Yapılan Yenilikler

Yerli gerçek/tüzel kişilerin EKAP'a kayıt başvurularında yapılan yeniliklere ilişkin geliştirmeler 11.06.2025 tarihinde devreye alınmıştır. Yeni uy-

gulama ile EKAP'a kayıt süreçleri MERSİS (Merkezi Sicil Kayıt Sistemi), ESBİS (Esnaf ve Sanatkar Bilgi Sistemi) ve GİB (Gelir İdaresi Başkanlığı)'ten gelen bilgiler (firma ünvanları, iletişim bilgileri, firmanın aktif/pasif durumu, imza yetkilileri vb.) esas alınarak yürütülecektir. Tüm kullanıcılar, EKAP'a giriş yaparken e-devlet veya e-imza ile kimlik doğrulama adımlarını tamamlamak zorunda olup yeni kayıt veya organizasyon seçimi işlemleri bu adımlardan sonra yapılabilecektir. Şöyle ki;

-MERSİS/ESBİS'te kaydı olan yerli gerçek/tüzel kişilere ait kayıt başvuruları, protokol imzalandıktan sonra sistem tarafından otomatik onaylanacaktır. MERSİS veya ESBİS'te kaydı bulunmayan ancak GİB'te kaydı olan kişiler için manuel kayıt başvurusu yapılabilecek olup bu başvurular Kurumumuz tarafından incelenecektir.

-MERSİS ve ESBİS sistemlerinde yer alan, gerçek/tüzel kişileri temsil yetkili kişiler sistem tarafından otomatik olarak EKAP'a aktarılacak; hâlihazırda EKAP'ta kayıtlı olan gerçek/tüzel kişilerin imza yetkilileri yeni uygulamaya aktarılmayacaktır. Yeni protokol metninin e-imza ile imzalanmasının ardından imza yetkilisi tanımlama işlemleri yapılabilecektir.

-Tüm imza yetkilileri için (sistemden gelen veya manuel tanımlanan) imza grubu (münferit/müşterek) oluşturulmalıdır. İmza grubu oluşturulmadan, EKAP'ta e-imza işlemleri başlatılamayacaktır.

-Gerçek/tüzel kişiler, EKAP'ta işlemleri yürütecek vekil kullanıcıları sistem üzerinden tanımlayabilmektedir. Tanımlama için, sistemde oluşturulan vekâletnameler imza yetkilisi/yetkilileri tarafından e-imza ile imzalanmalıdır. Vekil kullanıcılara süreli veya süresiz yetki verilebilecek olup avukat yetkilendirmeleri de vekâlet süreci ile yapılacaktır. Vekâletnamelerin sistemden iptali, yine EKAP üzerinden yürütülen azilname sürecinin tamamlanmasıyla yapılabilecektir. Vekil kullanıcılar için de imza grubu oluşturulmalıdır. Aksi halde e-imza sürecinde imzacı olarak atanamayacaklardır. Mevcut vekil kullanıcılar ve vekâletnameler yeni uygulamaya aktarılmayacaktır.

-EKAP'ta yer alan tüm e-imza süreçlerinde yalnızca imzacı olarak tanımlanan kullanıcılar e-imza atabilmektedir. İdareye yapılan e-şikayet başvurularında ayrıca rol ataması yapılmayacak olup imza grubunda tanımlanan imza yetkilisi/yetkilileri veya vekiller başvuru işlemini tamamlayabilmektedir.

İdarelerin EKAP'a Kayıt Başvurularında Yapılan Yenilikler

03.12.2022 tarihli ve 32032 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Devlet Teşkilatı Merkezi Kayıt Sistemi (DETSİS) konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesi kapsamında EKAP'ta idare bilgilerinin güncelliğinin sağlanması ve ihale süreçlerinin daha sağlıklı bir biçimde yürütülebilmesi amacıyla 11.06.2025 tarihinden itibaren idareler sadece DETSİS numarası ile EKAP'a kayıt olabilmektedir. Yeni uygulama ile EKAP

üzerindeki süreçler DETSİS'ten gelen bilgiler (idare isimleri, bütçe türleri ve iletişim bilgileri) esas alınarak yürütülecektir. Tüm kullanıcılar, EKAP'a giriş yaparken e-devlet veya e-imza ile kimlik doğrulama adımlarını tamamlamak zorunda olup yeni kayıt veya idare seçimi işlemleri bu adımlardan sonra yapılabilecektir.

EKAP'a kayıtlı tüm idarelerin EKAP'ta yer alan DETSİS numarasını kontrol etmesi gerekmekte olup DETSİS numarasının yanlış olduğunu tespit eden idarelerin ivedilikle Etkileşim Merkezimiz ile iletişime geçmesi önem arz etmektedir. Mevcut durumda EKAP'ta yer alan idare adı, iletişim bilgileri ve bütçe türü gibi bilgilerinizin DETSİS'te yer alan bilgiler ile uyumsuzluğu durumunda yeni kayıt ekranlarında yer alan DETSİS bilgileri güncelle butonu yardımıyla bilgileriniz tarafınızca güncellenebilecektir. DETSİS'ten gelen bilgilerde hata olduğunun tespit edilmesi durumunda ise DETSİS ile iletişime geçilmesi gerekmektedir.

Yeni uygulama ile EKAP'ta döner sermayeler bir idare türü olarak yer almayacak olup genel veya özel bütçeli idarelerce ihale kayıt aşamasında finansman türü olarak seçilebilecektir. Mevcutta yer alan döner sermayeler bağlı bulundukları idarelerinin oturumundan EKAP'a erişim sağlayabilmektedir. Söz konusu uygulamaya geçiş tarihi itibarıyla, EKAP'ta döner sermayeler müstakil bir idare türü olarak yer almayacak olup genel veya özel bütçeli idarelerce ihale kayıt aşamasında finansman türü olarak seçilebilecektir. Mevcutta yer alan döner sermayeler bağlı bulundukları idarelerinin oturumundan EKAP'a erişim sağlayabilmektedir.

Bu kapsamda döner sermayelerin aşağıdaki hususlara dikkat etmesi gerekmektedir:

-EKAP'ta hâlihazırda "Döner Sermaye" olarak kayıtlı bulunan idarelerin kayıtları 11.06.2025 tarihinden itibaren kapatılacaktır. Bu nedenle, kullanıcıların mevcut döner sermaye kayıtları ile EKAP'a giriş yapmaları mümkün olmayacaktır.

-EKAP'ta yürütmekte olduğunuz iş ve işlemlerinizin aksamaması için, mevcut ihaleleriniz ve diğer bilgilerinizde ait kayıtların, bağlı bulunduğunuz genel veya özel bütçeli idareye aktarılması gerekmektedir. Aktarımla işleminin yapılabilmesi için bağlı bulunduğunuz üst idareniz tarafından yeni kayıt ekranlarında yer alan idare menüsü altında bulunan "yeni kayıt -> döner sermaye ekle" sayfası yardımı ile kayıt işlemlerinizin yapılması gerekmektedir. Bu işlemin ardından Etkileşim Merkezimiz tarafından bağlı bulunduğunuz üst idareniz veya tarafınız ile iletişime geçilerek aktarım işlemlerinin tamamlanmasıyla birlikte mevcut ihaleleriniz ve diğer bilgilerinize erişim sağlanabilmektedir.

-İdarelerin bağlı olduğu genel/özel bütçeli üst idare henüz EKAP'a kayıtlı değilse, sürecin hızlandırılması açısından bu kayıtlı ivedilikle yapılması önem arz etmektedir.

Sağlığın geleceği için güçlü iş birliği

Roche Türkiye ve İnönü Üniversitesi iş birliği ile kurulan Klinik Araştırmalar ve Mükemmeliyet Uygulama ve Araştırma Merkezi Destek Ünitesi'nin açılışı gerçekleştirildi.



Sağlık hizmetlerinin sürdürülebilirliğine katkı sağlama vizyonu ile hareket eden Roche'un, 2023 yılında İnönü Üniversitesi ile başladığı iş birliği kapsamında kurulan Klinik Araştırmalar ve Mükemmeliyet Uygulama ve Araştırma Merkezi Destek Ünitesi'nin açılışı gerçekleşti. Bu iş birliğiyle, bölgedeki klinik araştırmaların etkinliğini artırmak ve araştırmalara katılan gönüllülerinin tedavilerinin kesintisiz sürdürülebilmesi amaçlanıyor.

İnönü Üniversitesi ve Roche Türkiye temsilcilerinin katılımıyla açılışı yapılan Klinik Araştırmalar ve Mükemmeliyet Uygulama ve Araştırma Merkezi Destek Ünitesi, hastaların yatış yapabileceği müşahade odaları, tedavileri için hazırlanan infüzyon ve kan alım odaları ile sağlık personeli ve saha koordinatörlerinin çalışabileceği alanlardan oluşan prefabrik bir yapıda hizmet verecek. Olası afet durumlarında yer değiştirilebilecek şekilde taşınabilir olarak inşa edilen ünite, tüm araştırma ürünlerinin ve klinik araştırma belgelerinin güvenli şekilde saklanmasına olanak tanıyor. Bu sayede, klinik araştırmalara katılan hastaların veri bütünlüğünün korunması ve tedavi süreçlerinin aralıksız sürdürülmesi hedefleniyor.

Roche Türkiye ile gerçekleştirilen iş birliği hakkında konuşan İnönü Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Nusret Akpolat: "İnönü Üniversitesi olarak, sağlık hizmetlerinin yanı sıra bilimsel araştırmaların da sürekliliğini sağlama hedefiyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu vizyon doğrultusunda, Klinik Araştırmalar ve Mükemmeliyet Uygulama ve Araştırma Merkezi Destek Ünitemizi hayata geçirmekten büyük memnuniyet duyuyoruz. Roche Türkiye ile başlattığımız iş birliği kapsamında kurulan bu ünite; hekimlerimi-

ze, sağlık çalışanlarımıza ve hastalarımıza güvenli ve erişilebilir sağlık hizmetleri sunacak. Klinik araştırmaların niteliğini artıracak bu iş birliğinin sağlık alanındaki bilimsel üretkenliğimize önemli katkılar sağlayacağına inanıyorum. Roche Türkiye'ye değerli destekleri ve iş birlikleri için içten teşekkürlerimi sunuyorum." ifadelerini kullandı. İnönü Üniversitesi Klinik Araştırmalar Ünitesi Müdürü Prof. Dr. Emin Kaya ise "Klinik araştırmalar, sağlık hizmetlerinin kalitesini ve etkinliğini artırmada kritik bir role sahiptir. İnönü Üniversitesi olarak bu alanda hem ulusal hem de bölgesel düzeyde bilimsel üretkenliği artırmak öncelikli hedeflerimiz arasında yer alıyor. Roche Türkiye iş birliğiyle hayata geçirilen Klinik Araştırmalar ve Mükemmeliyet Uygulama ve Araştırma Merkezi Destek Ünitemiz, bu hedef doğrultusunda atılmış önemli bir adım. Modern donanımı ve altyapısıyla araştırmacılarımıza ve hastalarımıza güvenli, erişilebilir ve sürdürülebilir bir ortam sunuyor. Bu iş birliği sayesinde, bilimsel veriye dayalı sağlık hizmeti üretimini daha sistematik ve güçlü bir yapıya taşıyacağımıza inanıyorum. Katkı sunan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim." dedi. Açılış töreninde konuşma yapan Roche İlaç Türkiye Genel Müdürü Farid Bidgoli, "Roche olarak tüm çalışmalarımızı, daha fazla hastaya daha fazla fayda sağlama misyonuyla sürdürüyoruz. Bu hedefe ulaşmada en kritik alanlardan biri de klinik araştırmalar. Çünkü klinik araştırmalar, hastalıkların daha etkili şekilde önlenmesini, yeni tanı yöntemlerinin ve tedavilerin geliştirilmesini mümkün kılıyor. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz 13 milyar İsviçre Frangı küresel Ar-Ge yatırımı, bu alandaki kararlılığımızın önemli göstergelerinden bir tanesi. İnönü Üniversitesi ile başlattığımız iş birliğiyle, bölgede sağlık

hizmetlerinin kesintisiz bir şekilde sürdürülebilmesini hedefledik. Bugün bu ortaklığın somut bir sonucu olarak İnönü Üniversitesi Klinik Araştırmalar ve Mükemmeliyet Uygulama ve Araştırma Merkezi Destek Ünitesi'nin açılışını gerçekleştirmekten büyük mutluluk duyuyoruz. Bu ünitenin hastalara etik ve güvenilir bir araştırma ortamı sunacağına ve gelecekte açılacak yeni klinik araştırma merkezlerine de öncülük edeceğine inanıyorum. Bu değerli iş birliği için İnönü Üniversitesi'ne teşekkürlerimi sunuyorum." dedi.

Roche İlaç Türkiye Klinik Operasyonlar Türkiye Ülke Lideri Mina Nejadamin ise "Roche olarak, çeyrek asrı aşkın süredir Türkiye'de kesintisiz bir şekilde geleceğin sağlık çözümlerine bugünden ulaşmamızı sağlayan klinik araştırmaları yürütmeye devam ediyoruz. Son 10 yılda ise klinik araştırmalara ayırdığımız kaynak miktarını 800 kat artırırken, hastaların gelecekteki ihtiyaçlarını bugünden karşılamak amacıyla sürdürülebilir iş birlikleri kurmayı ve bu alandaki ilerlemeyi desteklemeyi de temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Bu yaklaşımımızın somut örneklerinden biri de 2023 yılında İnönü Üniversitesi ile başlattığımız iş birliği kapsamında kurduğumuz Klinik Araştırmalar ve Mükemmeliyet Uygulama ve Araştırma Merkezi Destek Ünitesi'dir. Tam donanımlı yapısıyla bu ünite; hastaların tedavilerine konforlu şekilde devam edebilmesine, sağlık çalışanlarının verimli çalışmasına ve verilerin güvenli şekilde saklanmasına imkân tanıyan güçlü bir altyapıya sahip. İnönü Üniversitesi'ne bu değerli ve uzun soluklu iş birliği için teşekkür ederim. Bu ortaklığın, gelecekte yenilikçi tedavilerle daha fazla hastaya umut olma yolunda önemli bir adım olduğuna yürekten inanıyorum." dedi.

USHAŞ, SEİS ve TÜMDEF tıbbi cihaz sektörü için bir araya geldi



USHAŞ, Türkiye Sağlık Endüstrisi İşverenleri Sendikası (SEİS) ve Tüm Tıbbi Cihaz Üretici ve Tedarikçi Dernekleri Federasyonu (TÜMDEF) temsilcileri, tıbbi cihaz sektörüne ilişkin güncel gelişmeleri değerlendirmek ve sektörün gelecek vizyonuna dair görüş alışverişinde bulunmak amacıyla bir araya geldi. USHAŞ Genel Müdürü Behlül Ünver'in de katılım sağladığı görüşmede; sektörün ihracat potansiyelinin artırılması, yerli ve milli üretimin desteklenmesi ve küresel pazarlarda daha etkin bir konuma ulaşılması hedefleri ele alındı. Katılımcılar, Türkiye'nin tıbbi cihaz üretim kapasitesini uluslararası pazarlarda daha güçlü bir şekilde konumlandırmak adına USHAŞ'ın sektörel koordinasyon ve organizasyon rolünün stratejik önemine dikkat çekti.

Abdi İbrahim Üretim ve Tedarik Grup Başkanlığı görevine Caner Kılınçer atandı



Abdi İbrahim, stratejik liderlik gücünü pekiştirmek üzere deneyimli bir ismi daha bünyesine kattı. Üretim ve tedarik zinciri yönetimi alanında uzun yıllara dayanan bir deneyime sahip olan Caner Kılınçer, Abdi İbrahim Üretim ve Tedarik Grup Başkanı olarak atandı. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü mezunu olan Kılınçer, kariyerine Tekfen Holding'de Vardiya Mühendisi olarak başladı. Ardından Unilever'de Ar-Ge, Üretim, Planlama ve Kalite alanlarında yöneticilik görevlerinde bulundu. PepsiCo ve sonrasında Henkel'de Fabrika Direktörü olarak görev yapan Kılınçer, Henkel'in Orta Doğu ve Afrika Bölgesi'nde Operasyonel Mükemmellik Direktörlüğü görevini üstlenerek bölgesel

ölçekte birçok önemli projeye liderlik yaptı. Uluslararası deneyimini Olam International'da Tedarik Zinciri ve Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür ve aynı zamanda Yönetim Kurulu Üyesi olarak sürdüren Kılınçer, Amazon'da Operasyon Genel Müdürü olarak görev aldı. Son olarak Henkel'in Nijerya ve Slovenya'daki yurtdışı operasyonlarında Operasyon ve Tedarik Zinciri Direktörü olarak görev yapan Caner Kılınçer, üretimden tedarik zincirine kadar birçok alanda geniş bir deneyime sahip.

Detrol Healthcare, Boston Scientific Distribütörlüğü ile Obezite Tedavisinde Yeni Bir Dönem



Detro Healthcare, dünyanın önde gelen tıbbi teknoloji firmalarından Boston Scientific ile distribütörlük anlaşması imzalayarak Türkiye'de sağlık alanında önemli bir adım daha attı. Bu iş birliği kapsamında, minimal invaziv obezite tedavisinde dünya çapında kullanılan üç yenilikçi ürün artık Türkiye'deki sağlık profesyonelleriyle buluşuyor. Bu yeni ürünler, özellikle obezite tedavisi, endoskopik mide küçültme, revizyonel bariyatrik işlemler ve mide balonu uygulamaları gibi konularda hem hekimlerin hem de hastaların daha etkili ve konforlu sonuçlar almasına yardımcı olmayı hedefliyor.

Nevin Gülbaz, Sandoz Türkiye Genel Müdürü oldu

Sandoz Türkiye operasyonlarına liderlik edecek yeni isim Nevin Gülbaz oldu. 1 Temmuz 2025 itibarıyla görevi devralacak olan Gülbaz, şirketin Türkiye'deki tüm ticari operasyonlarına liderlik edecek ve Sandoz META (Orta Doğu, Türkiye ve Afrika) Bölgesi Liderlik Ekibi'nde yer alacak. Yeni görevinde Gülbaz, Türkiye organizasyonunun ticari sorumluluğunu üstlenirken; Cengiz Zaim, META Bölgesi ve Türkiye Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine devam edecek. Nevin Gülbaz, Sandoz bünyesine 2022 yılı başında Türkiye CFO'su olarak katıldı; bu rol kapsamında hem ticari operasyonların hem de Gebze üretim tesisinin finansal yönetiminden sorumlu olarak birçok başarılı projeye liderlik etti. Son olarak Sandoz Filipinler Genel Müdürü olarak görev yapan Gülbaz, bu görev süresince kültürel dönüşüme liderlik etti, stratejik iş birlikleri kurdu ve hasta erişimini artırmaya yönelik çalışmalarıyla kısa sürede güçlü iş sonuçları elde edilmesini sağladı. Kariyerine otomotiv sektöründe yatırımcı ilişkileri uzmanı olarak başlayan Gülbaz, ilaç sektörüne Sanofi'de çeşitli finansal görevler üstlenerek adım attı. Sonrasında Abbott'ta Türkiye ve ardından CIS ve Afrika ülkelerini kapsayan Bölge CFO'luğu görevlerinde bulundu; Sandoz öncesinde ise Danone'da Türkiye CFO'su olarak görev aldı. Galatasaray Üniversitesi Ekonomi Bölümü mezunu olan Nevin Gülbaz, aynı zamanda Serbest Mali Müşavir (SMMM) unvanına sahip.



“Hedefimiz Ankara’yı sağlıkta dünya ligine taşımak”

Ankara Ticaret Odası (ATO) Başkanı Gürsel Baran, “Ankara, sağlık turizminde Türkiye’nin lokomotif şehirlerinden biri durumuna geldi. Hedefimiz Ankara’yı dünya ligine taşımak” dedi.



Ankara’nın, sağlık sektöründeki girişimcilik ve yatırımcılık ekosisteminin güçlendirilmesine yönelik, Ankara Ticaret Odası ev sahipliğinde, Ankara Kalkınma Ajansı koordinasyonunda gerçekleştirilen “Sağlık Odağında Yatırım Paneli ve Çalıştayı”nın açılış programı ATO Yönetim Kurulu Başkanı Gürsel Baran ve Ankara Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Av. Dr. Duhan Kalkan’ın katılımıyla yapıldı. ATO Duatepe Hizmet Binası’nda gerçekleşen programda konuşan ATO Başkanı Gürsel Baran, sağlık sektörünün tüm dünyada stratejik sektörler arasında yer aldığını belirterek, ortalama yaşam süresi ve yaşlı nüfusun artması, gelişen teknolojiyle iyileşen hayat koşulları, erken teşhis ve tedavi yöntemlerinin yaygınlaşması, pandemi gibi süreçlerin, sektörün önemini daha da artırdığını ifade etti. Sağlık sektöründe yeni girişim ve yatırımlara ihtiyaç bulunduğunu

kaydeden Baran, Ankara’nın sağlık yatırımı için uygun altyapıya sahip olduğunu altını çizdi. Baran, “Ankara, üniversite ve tıp fakülteleriyle, devlet, vakıf ve üniversite hastaneleriyle, sağlık turizmi yapmaya yetkili 400’e yakın sağlık işletmesiyle sağlık turizmi yapmaya son derece elverişli bir şehir. Medikal alanda üretimin yaklaşık yüzde 40’ı Ankara’da gerçekleştiriliyor. Termal kaynaklarımız da büyük bir potansiyel barındırıyor. Tüm bu unsurları bir araya getirdiğimizde, Ankara sağlık turizminde Türkiye’nin lokomotif şehirlerinden biri durumuna geldi. Şimdi hedefimiz Ankara’yı dünya ligine taşımak” diye konuştu. Ankara’nın termal sağlık alanındaki potansiyeline ve yatırım ihtiyacına da vurgu yapan Baran, “Kızılcahamam, Haymana ve Ayaş gibi ilçelerimiz, dünyanın en kıymetli termal suları ile eşdeğer değerlere sahip. Ancak bu alanda tesisleşmeye ve yatırıma ihtiyacımız var” diye konuştu.

Sağlık turizminde gelir yüksek

Sağlık turizminin ekonomik katkısına dikkat çeken Baran, “2022 yılında Türkiye’ye sağlık turizmi kapsamında gelen yabancı sayısı 1,2 milyon düzeyindeyken, bu rakam 2024’te 1,5 milyona ulaştı. Yaklaşık 400 bini Ankara’ya geldi. Bu çok kıymetli bir sayı. Normal bir turistin kişi başı harcaması bin dolar civarında iken, sağlık turizminde bu rakam 7-8 bin dolara kadar yükseliyor” dedi. Ankara’nın sağlık turizminde avantajlı konumuna dikkat çeken Baran, sağlık hizmetlerini Başkent’te güçlü altyapı ve nitelikli insan kaynağından uygun koşullarla almanın mümkün olduğunu kaydetti. Sağlık turizminin gelişmesi önündeki engellerden birinin yurt dışına direkt uçuşlar olduğunu vurgulayan Baran, “Ankara Ticaret Odası olarak sağlık alanında atılacak her adımın destekçisi olacağız. Bu çalıştaydan çıkacak sonuçları da yakından takip edeceğiz. Şehrimiz kazansın istiyoruz” dedi.

“Ankara önemli fırsatlara sahip”

Ankara Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Dr. Duhan Kalkan da, Ankara Bölge Planı 2024-2028 çerçevesinde Ankara’nın sağlık ve medikal teknolojiler alanındaki potansiyelinin özel olarak değerlendirildiğini ve sağlık turizminde Ankara’nın önemli fırsatlara sahip olduğunu ifade etti. ATO 56 No’lu Sağlık Hizmetleri Meslek Komitesi Başkan Yardımcısı Naz Öztürk’ün moderatörlüğünde gerçekleşen “Ankara’da Sağlık Ekosistemi ve Yatırım Perspektifi” ve “Sağlıkta Yenilikçi Teknolojiler, Girişimcilik ve Regülasyon” başlıklı panellerle devam etti. Etkinliğin ikinci gününde ise Yuvarlak Masa Çalıştayı’nda “Regülasyon ve İhracat Süreçleri”, “Sağlık Teknolojileri ve Girişimciler”, “Hastaneler ve Sağlık Hizmet Sunucuları”, “Kamusal Destek Mekanizmaları”, “Yatırımcılar ve Finansal Aktörler”, “İlaç ve Eczacılık Ekosistemi” Odak Grup Masaları kurularak, ortak değerlendirme yapıldı.



Pediatric hekimlerinin sorunları Bakan Memişoğlu'na iletili



Sağlık Bakanı Prof. Dr. Kemal Memişoğlu, Türk Pediatri Kurumu heyetini kabul etti. Türk Pediatri Kurumu Başkanı Prof. Dr. Özgür Kasapçopur, Sağlık Bakanı Prof. Dr. Kemal Memişoğlu ile çocuk sağlığı alanındaki güncel sorunlar ve çözüm önerilerini paylaşmak üzere önemli bir görüşme gerçekleştirdi. Görüşmede; Genç hekimlerin pediatriye ilgisinin dramatik şekilde azalması, Artan iş yükü, mesleki motivasyon kaybı, tükenmişlik ve malpraktis davaları, Genel pediatri uzmanları ve pediatri yan dal uzmanlarının yaşadığı sorunlar ve devlet hizmet yükümlüğü gibi konular ele alındı. Türk Pediatri Kurumu Başkanı Prof. Dr. Özgür Kasapçopur, "Sayın Bakana; pediatri alanının geleceğini tehdit eden sorunlara yönelik çözüm önerilerimizi sunarak, çözüme katkıda bulunmak için elimizden gelen her türlü desteği vereceğimizi önemle belirttik. Amacımız: Çocuk sağlığı hizmetlerinin sürdürülebilirliğini sağlamak ve pediatriyi yeniden cazip hale getirmek. Türk Pediatri Kurumu olarak sürecin takipçisi olmaya devam edeceğiz" dedi.

Türkiye ile Suriye arasında sağlık alanında yeni iş birliği adımı



Suriye Sağlık Bakanı Dr. Musab Nizal el-Ali ve beraberindeki heyet ile T.C. Sağlık Bakanı Dr. Kemal Memişoğlu başkanlığında gerçekleştirilen görüşmenin ardından, Türkiye ile Suriye arasında sağlık alanındaki iş birliğini pekiştirecek önemli bir adım atıldı. Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Suriye Arap Cumhuriyeti Hükümeti arasında, Şam Kalp Hastanesi ve Halep Onkoloji Hastanesi'nin planlama ve işletme süreçlerine ilişkin protokol, T.C. Sağlık Bakanlığında düzenlenen törenle imzalandı. İmzalanan bu protokol, iki ülke arasındaki sağlık temelli iş birliğinin güçlenmesine katkı sağlayacak ve bölge halklarının nitelikli sağlık hizmetlerine erişimini destekleyecek.

Denizli 500 Yataklı Acil Durum Hastanesi 2025 yılı sonunda hizmete girecek

Sağlık Bakanı Prof. Dr. Kemal Memişoğlu, yerinde inceleme ve değerlendirme yapmak için Denizli ilini ziyaret etti. Sağlık Bakanı Memişoğlu, Denizli Şehir Hastanesi ve Acil Durum Hastanesi inşaat alanını ziyaret ederek yetkililerden süreç hakkında bilgi aldı ve değerlendirmelerde bulundu. Bakan Memişoğlu, "Denizli'de 500 Yataklı Acil Durum Hastanemizi 2025



sene sonu itibarıyla hizmete sunacağız" dedi. Bakan Memişoğlu şunları söyledi: "Şehir Hastanesini de inşallah 1.000 yataklı insanlarımızı 2027 yılında sağlık hizmeti sunar hâle getireceğiz. Onun yanında özellikle Kale'de 25 yataklı bir hastane inşaatına başlayacağız. Onun da inşallah 2025 yılının sonunda temelini atmış olacağız. Sarayköy'de de 100 yataklı bir fizik tedavi hastanesini yatırım programımıza aldık. Onun da inşallah proje çalışmalarına kısa zamanda başlayacağız."

TÜMDEF ve SEİS Yönetiminden DMO Genel Müdürü Candan'ı ziyaret



Tüm Tıbbi Cihaz Üretici ve Tedarikçi Dernekleri Federasyonu (TÜMDEF) Başkanı Kemal Yaz, Başkan Vekili Onur Akgün, Başkan Yardımcısı Doğan Ay, Yönetim Kurulu Üyeleri Sadrettin Dai, Adem Uyanık, Cengiz Balçık, Ertan Yolcu ile Türkiye Sağlık Endüstrisi İşverenleri Sendikası (SEİS) Başkanı Metin Demir ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Devlet Malzeme Ofisi (DMO) Genel Müdürü Şinasi Candan'ı ziyaret etti. Ziyarette DMO Genel Müdür Yardımcısı Dr. Mehmet Koca da hazır bulundu. Mayıs ayında gerçekleştirilen Tıbbi Cihaz Yönetişim Zirvesi'nin detaylı şekilde değerlendirildiği toplantıda, güncel Sağlık Market uygulamaları ile sektöre yönelik planlanan yeni çalışmalar hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.



Medikal sanayinin gelişimi için işbirliği



OSTİM Medikal Sanayi Kümelenmesi Derneği ile Ankara Medipol Üniversitesi arasında, medikal sanayinin gelişimine katkı sağlamak amacıyla bir iş birliği protokolü imzalandı.

Protokol, üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmeyi, mesleki eğitimleri desteklemeyi ve Ar-Ge odaklı ortak çalışmalar yürütmeyi hedefliyor. Bu

kapsamda, konferans, sempozyum ve seminer gibi etkinliklerin düzenlenmesi, ortak projelerin geliştirilmesi, teknik eğitimlerin planlanması ve öğrenci projelerinin sanayi ile ilişkilendirilmesi gibi başlıklarda iş birliği yapılması öngörüldü. Protokole, Ankara Medipol Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Tolga Tolunay ile OSTİM Medikal Sanayi Kümelenmesi Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Fatin Dağçınar imza attı. Toplantıya ayrıca, OSTİM Medikal Sanayi Kümelenmesi Yönetim Kurulu Üyeleri E. Ali Kuleoğlu, A. Begüm Buğdaycı ve Küme Koordinatörü Nilsu Erkanlı da katıldı. Ankara Medipol Üniversitesi'nden ise Teknoloji Transfer Ofisi (Ankara Medipol TTO) Direktörü Zahide Şenalp ile TTO ekibi de görüşmelere katılım sağladı. Gerçekleştirilen bu iş birliğiyle, iki kurumun bilgi ve deneyim paylaşımını artırması, sektörel ihtiyaçlara yönelik akademik katkıların çoğalması ve sağlık teknolojileri alanında iş birliklerinin güçlenmesi hedefleniyor.



Yüzyılın beyin cerrahı Prof. Dr. Gazi Yaşargil'i kaybettik



Yüzyılın Beyin Cerrahisi Unvanıyla Onurlandırılmış, Modern Beyin Cerrahisinin Babası, Mikronöroşürjünün Kurucusu, Nöroşürji Alanında Çığır Açan Çalışmalarıyla Tıp Tarihine Adını Altın Harflerle Yazdıran, 20. Yüzyılın En

Önemli Beyin Cerrahlarından Biri Olan, Yeditepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Beyin ve Sinir Cerrahisi Anabilim Dalının Kıymetli Akademisyeni, Yeditepe Üniversitesi Hastanelerinin Değerli Cerrahisi, Saygıdeğer Bilim İnsanı Prof. Dr. Gazi Yaşargil hayatını kaybetti. Türk tıbbının ve dünya nöroşürjisinin gururu olan Prof. Dr. Gazi Yaşargil, yalnızca bilimsel başarılarıyla değil; hekimlik mesleğine kazandırdığı sayısız öğrenci, yetiştirdiği bilim insanı ve hastaya yaklaşımındaki insani derinlikle de hafızalarda yer etti. Ömrünün bilime, insanlığa ve genç beyin cerrahlarının yetişmesine adanmış; bilimsel makaleleri, uluslararası ödülleri ve geliştirdiği mikronöroşürji teknikleriyle bir ekol meydana getiren Yaşargil'in mirası, yalnızca bir tıp insanına ait değil, aynı zamanda modern tıbbın gelişim serüveninin temel yapı taşlarından biridir.

Aile Hekimliği Rehberi yayımlandı

Sağlık Bakanlığı, Aile Hekimliği Sistemini ve Aile Sağlığı Merkezlerini güçlendirmek amacıyla somut adımlar atmaya devam ediyor. Sağlık Bakanlığı, Aile Hekimliği Rehberi'ni yayımlayarak yürütülen çalışmalara bir yenisini daha ekledi. Başvuru kaynağı niteliğindeki Sağlık Bakanı Prof. Dr. Kemal Memişoğlu, "Bakanlığımızın himayesinde yürütülen kapsamlı çalışmalar sonucunda tamamlanan ve Aile Sağlığı Merkezlerinde görev yapan hekimlerimiz başta olmak üzere birinci basamak sağlık hizmetlerinde görevli tüm sağlık personelimize yönelik hazırlanan Aile Hekimliği Rehberi yayımlanmıştır. Rehber ile; Birinci basamak sağlık hizmetlerinin güçlendirilmesini destekleyecek, Alanda uygulama birliğinin sağlanmasını kolaylaştıracak, Sahadaki sorunlara mevzuata dayalı çözüm önerileri sunulmasına katkı sağlayacağız. Bu kapsamlı eserin büyük sağlık ailemiz ve sağlık sistemimiz için hayırlara vesile olmasını diliyorum; birinci basamak sağlık hizmetlerini ileriye taşıma kararlığımızın bir kez daha altını çiziyorum" dedi.



Menarini Türkiye M-Future Uzun Dönem Staj Programı, ilaç sektörü kategorisinde birinci oldu

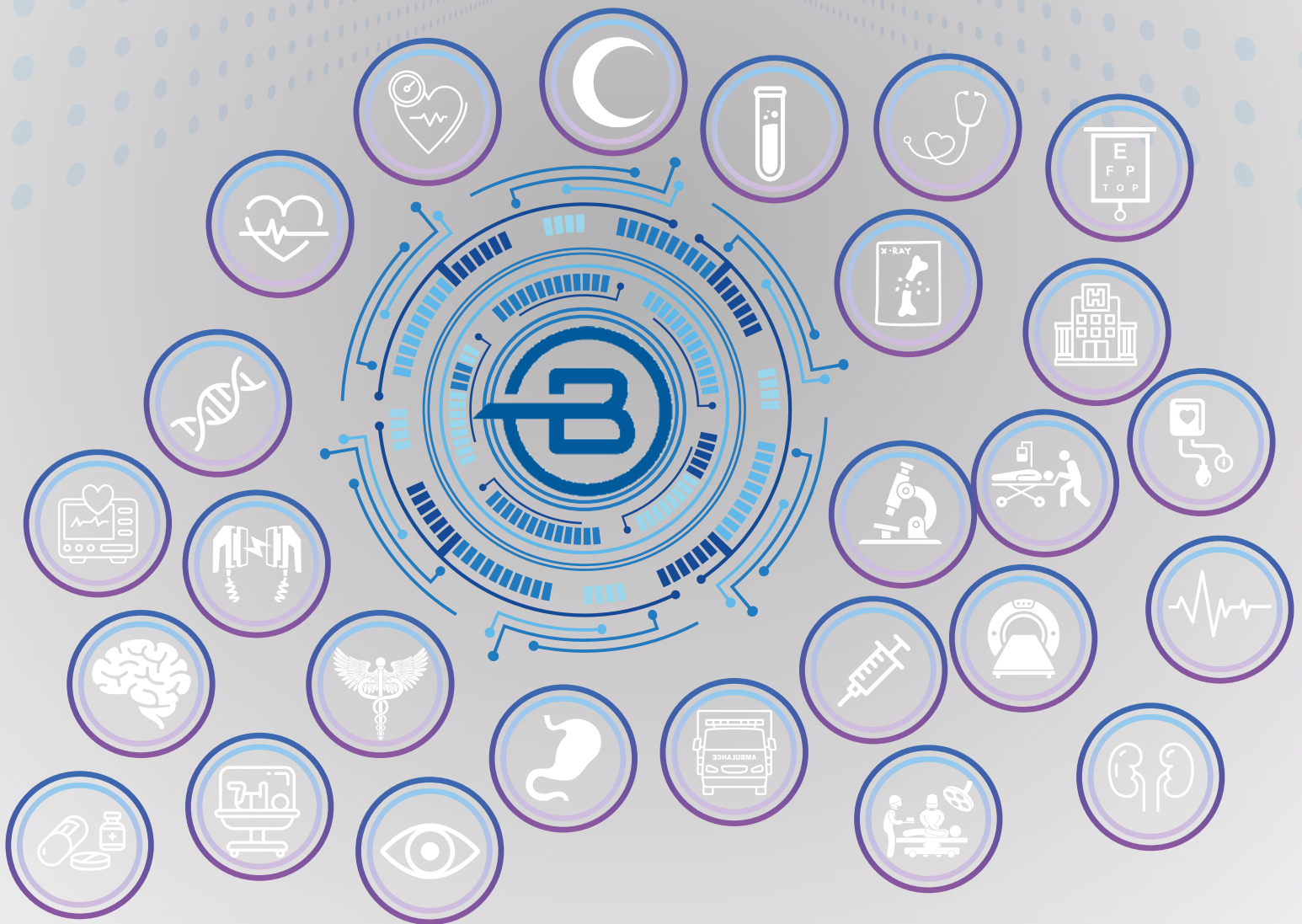
Menarini Türkiye'nin M-Future Uzun Dönem Staj Programı, TOP100 Talent Program 2025'te Yılın En Beğenilen Yetenek Programları Arasında İlaç Kategorisinde birinci seçildi. Üniversite son sınıf veya yüksek lisans öğrencisi olan, gerçek bir çalışma ortamını gözlemlemek isteyen öğrencilerin başvuru yapabildiği

M-Future Uzun Dönem Staj Programı, Ekim-Haziran ayları arasında düzenleniyor ve toplamda 9 ay sürüyor. M-Future Uzun Dönem Staj Programı ile genç yeteneklere profesyonel bir çalışma ortamını deneyimleme ve kariyerlerini şekillendirme fırsatı sunulduğunu belirten Menarini Türkiye İnsan Kaynakları Direktörü Aysu Avcı Özcan, "Stajyerlerimiz gerçek iş deneyimi kazandırarak, onların profesyonel becerilerini geliştirmelerine yardımcı oluyoruz. Staj süresince mentorluk ve eğitim programları ile gelişimlerini destekliyor, başarılı stajyerlerimize mezuniyet sonrası tam zamanlı iş fırsatı sunabiliyoruz. M-Future Uzun Dönem Staj Programı, şirketimize yeni fikirler, enerji ve yetenek katıyor. Programa katılan stajyerlerimizin büyük çoğunluğu staj sonrası Menarini'de çalışmaya başlıyor, bu da programımızın etkinliğini net bir biçimde ortaya koyuyor" dedi.





www.biyomedikalkongresi.com



biyoted@humanitasrice.com



Doğru Adres

Sağlam zeminde

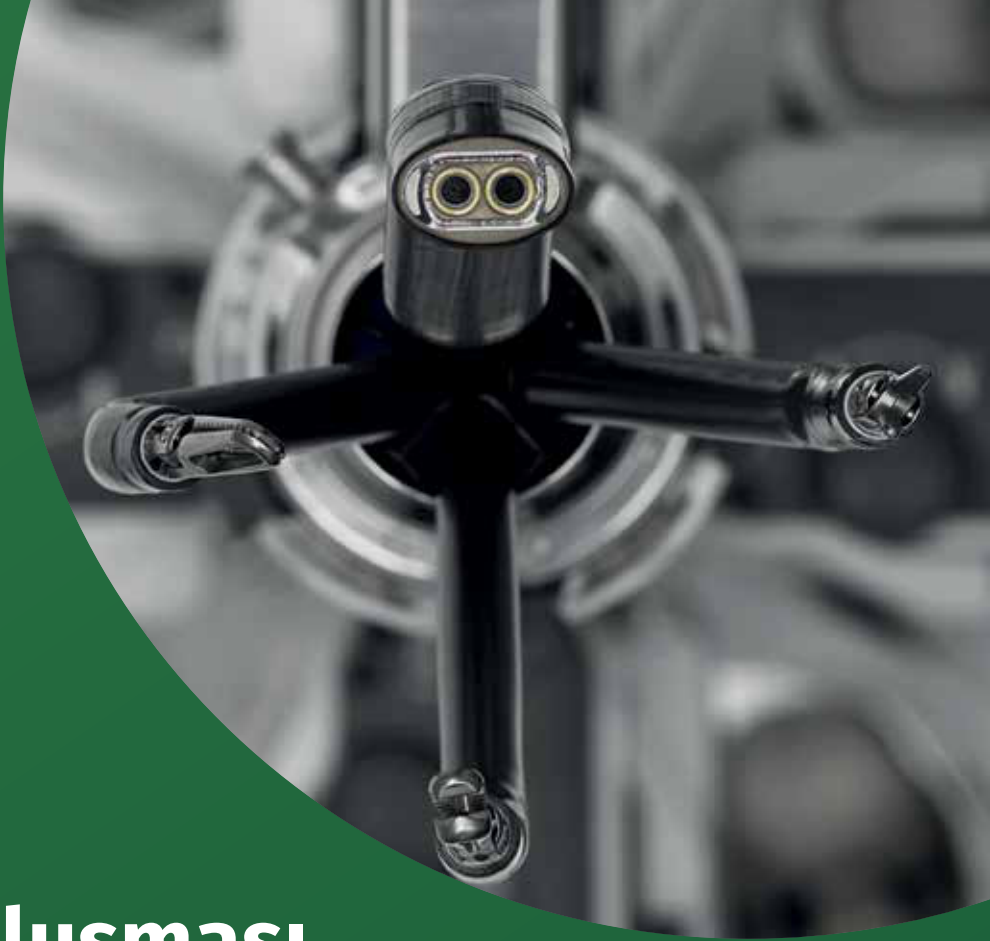
Yeni Yerinde

AVRUPA YAKASI POSTA İŞLEME MERKEZİ KARŞISI

Yassiören Mh. Ağaçkakan Sk. No:15/A-115 Ada 26 Parsel Zemin Kat 5. Bağımsız Bölüm
Hadımköy- İSTANBUL

444 8 717

www.capamedikal.com.tr



DAVINCI

Hassasiyet ve Teknolojinin Buluşması



17.670.000+
DA VINCI PROSEDÜR



11.040+
AKTİF SİSTEM



43.000+
MAKALE



28+ YIL
ROBOTİK CERRAHİ
BİLGİ VE BİRİKİMİ



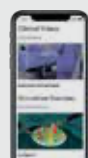
7/24
TEKNİK DESTEK



Intuitive Hub
Kaydet ve Bağlan



My Intuitive App
Öngörülerini Keşfet



SimNow
Öğrenimleri Hayata Geçir