

medikalNEWS

International Turkish Health & Medical Magazine Yıl: 11 - Sayı: 109 - Mart 2025

ISSN:2149-1992



İSTANBUL MEDİKAL
SAĞLIK ÜRÜNLERİ TİC. A.Ş.

İstanbul Medikal ve Sağlık Ürünleri Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Sinem Torun:

“Sağlık Sektöründe Daha Çok Kadın Görmek İstiyorsak Daha Çok Sorumluluk Almamız Gerekıyor”

doğsan

Dünya
Kadınlar Günü
Kutlu Olsun!

Mart

**Kadınların varlığı
aydın geleceğin
teminatı.**

Kadın emeğiyle üretmeye ve
dünyayı güzelleştirmeye
devam ediyoruz.



Profesyonel çözümler

30 yıldır yenilikçi ve güvenilir medikal ürünleri
sağlık profesyonelleri ile buluşturuyoruz.

The logo for Multikan, featuring a stylized pink icon above the word "multikan" in a bold, blue, lowercase sans-serif font.

YAŞAM İÇİN EL ELE

Multikan Sağlık Ürünleri Sanayi ve Dış Ticaret A.Ş.
• 444 10 25 • info@multikan.com.tr • multikan.com.tr





Ecz. Yusuf KÜRKÇÜOĞLU

yusuf@medikalnews.com

@yusufkurkuoglu

yusufkurkuoglu

yusufkurkuoglu

TIBBİ CİHAZ SEKTÖRÜ SANCILI BÜYÜYOR

İleri teknoloji ve katma değeri yüksek ürünler kategorisinde yer alan tıbbi cihaz sektöründe 2024 yılında 1,4 milyar dolar ihracat gerçekleştirildi. Sektör büyürken sancılı büyüyor.

Küresel tıbbi cihaz pazarının 2030 yılına kadar 800 milyar dolara ulaşması öngörüldürken, Türkiye, sektörde katma değeri yüksek ürünlerle pazardan pay kapma yarışında. Tıbbi cihaz sektörü büyürken, üretim konusunda daha fazla yatırım ve Ar-Ge faaliyetlerine de ihtiyaç duyulmakta.

Sağlık Bakanlığı'nın başlattığı 'Üreten Sağlık Modeli' 'Millî Sağlık Teknoloji' hamlesinin lokomotifidir olur mu? 'Üreten Sağlık Modeli' dünyaya teknoloji ve ürün ihraç etmede önemli bir adım olabilir mi? Bunların olabilmesi için sektörün desteklenmesi lazım. Bu sebeple Sağlık Bakanlığı Ar-Ge desteklerini 2025 yılında iki katına çıkardı. Bu durum yeni ürünlerin geliştirilmesine ve üretilmesine de katkı sağlayacaktır. Peki üreticiler ihracatın yanında iç piyasadaki satışlardan memnun mu? Üretilen ürünler Devlet Hastaneleri tarafından satın alınıyor mu? İhalelerde yerli firmalar daha çok tercih ediliyor mu? Sektördeki tıbbi cihaz firmalarının ayakta kalabilmesi için ürettikleri ürünleri satmaları gerek. Satarken de zarar etmeden para kazanarak satmalılar. Bu durum gözden kaçmamalı. DMO'da değer bazlı alımlara ağırlık verilmeli. Ucuz ürünlere yönelinmemeli. DMO'nun alımlarında daha çok firmadan ürün alınsın ki firmalar yaşasın. Yaşasın ki 'Üreten Sağlık Modeli' projesi başarılı olsun.

STK'LAR ÇALIŞIYOR...

Sektörün büyümesinde STK'ların da büyük önemi bulunuyor. Yaptığı üretimler ile yurt dışı pazarlarda da aktif hale gelen sektör, kamu ile de iyi ilişkiler içerisinde. Tıbbi cihaz sektörünün sorunlarını her fırsatta dile getiren sektör STK'ları geçtiğimiz ay çok sayıda toplantıya ev sahipliği yaptı. İlaç ve tıbbi cihaz sektöründe kamu satın alımlarında tedarik süreçleri ATO'da ele alındı. TOBB Medikal Meclisi, TİTCK Başkanı Ahmet Ayar ile bir araya geldi. Toplantıda sektörün sorunları masaya yatırıldı. İzmir Ticaret Odası'nda gerçekleştirilen "Tıbbi Cihaz Sektör Buluşması" da, tıbbi cihaz üretici ve tedarikçilerin yoğun katılımıyla tamamlandı. Çok sayıda medikal firma temsilcisinin katıldığı "DMO Sağlık ve Medikal Ürünleri Tedarikçi Günleri" toplantısı da, Gaziantep Sanayi Odası'nda gerçekleşti. Sektör STK'ları TUMDEF ve SEİS liderliğinde sektörün büyümesi, kurumsal hale gelmesi için çaba sarf ediyor. Bu çabalar boşa çıkmamalı.

KAPAK KONUĞUMUZ: SİNEM TORUN

Dergimizin Mart sayısındaki kapak konusu İstanbul Medikal ve Sağlık Ürünleri Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Sinem Torun oldu. İş dünyasında gerçek bir dönüşüm için kadınların yönetimde aktif rol almasını destekleyen politikaların ve teşviklerin artırılması gerektiğini belirten Torun, "Sağlık Sektöründe Daha Çok Kadın Görmek İstiyorsak Daha Çok Sorumluluk Almamız Gerekıyor" diyor. "Kadınlar iş dünyasında sadece yer almakla kalmamalı, aynı zamanda

karar mekanizmalarının da bir parçası olmalıdır" görüşünü ifade eden Sinem Torun ile güzel bir söyleşi gerçekleştirdik.

RÖPORTAJLAR...

Bu sayımızda çok sayıda röportajımız var. Birbirinden değerli firmaların yöneticileriyle yaptığımız röportajlar sektöre ışık tutacak nitelikte...

B. Braun Medikal Dış Tic. A.Ş. Genel Müdürü Ecehan Güvenç, Satış ve Pazarlama Direktörü Orçun Karadenizli, Bölge Satış Müdürleri İdris Şahin, Ali Sefa Zer ve Cansu Özbek ile B.Braun Türkiye'yi konuştuk. Dräger Türkiye Genel Müdürü Zafer Kaşıkara ise Dräger Türkiye'nin faaliyetlerini anlattı. Eraser Medikal Ltd. Şti. Kurucusu Ertan Yolcu ile de Eraser'in yaptığı üretimleri konuştuk. Yapay zeka özellikleriyle ve 3 Tesla MR gücüyle öne çıkan Siemens Healthineers MAGNETOM Lumina'yı ise Gazi Üniversitesi Hastanesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nil Tokgöz ile konuştuk. Abbott Core Diagnostics Genel Müdürü Onur Minare de 8 Mart Dünya Kadınlar Günü ve Kadın Sağlığı'nda Abbott'un Rol'ünü bizlere anlattı.

Değerli hekimlerimizin 14 Mart Tıp Bayramı'nı kutlarız...

Yeni bir sayıda buluşmak dileğiyle,
Esen Kalın...

Yusuf Kırkcüoğlu

Daha Kaliteli Bir Yaşam İçin
Buradayız...

İSTANBUL MEDİKAL
SAĞLIK ÜRÜNLERİ TİC. A.Ş.

PARRİS YAPIŞKANLI STERİL YARA KAPAMA ŞERİTLERİ

- Yara kenarlarını bir arada tutar.
- Yara izi riskini azaltır.
- Yara ile birlikte esner.
- Hareket etmeye olanak tanır.
- Cilt rengindedir.
- Yuvarlak kenarlıdır.

✓ 6mm x 100mm, 12mm x 100mm ve
25mm x 100mm Seçenekleriyle...



İSTANBUL MEDİKAL VE SAĞLIK ÜRÜNLERİ TİCARET A.Ş.

AKPINAR SANAYİ SİTESİ, YASSİÖREN MAH. AĞAÇKAKAN SOKAK
NO:7 HADIMKÖY - İSTANBUL / TÜRKİYE

0212 621 27 10 info@istanbul-medikal.com www.istanbul-medikal.com

İmtiyaz Sahibi

Yasemin KÜRKÇÜOĞLU

Genel Yayın Yönetmeni

Yusuf KÜRKÇÜOĞLU
yusuf@medikalnews.com

**Sorumlu Yazışleri Müdürü
ve Reklam Koordinatörü**

Yasemin KÜRKÇÜOĞLU

Görsel Tasarım

BiriZ Ajans

Danışma Kurulu

Prof. Dr. Cengizhan ÖZTÜRK

Prof. Dr. Haydar SUR

Prof. Dr. İbrahim KELEŞ

Abdurrahman KÜLÜNK

Kazım ERYAŞAR

Kemal YAZ

Mehmet Ali ÖZKAN

Metin DEMİR

Av. Muhittin Ertuğrul ERTÜRK

Op. Dr. Orhan KOÇ

F. A. Tolga SÖZEN

Ayşenur Asuman UĞUR

Mali Müşavir

Ali Haydar BALCI

Medikal News Yönetim Yeri

Barbaros Hayrettin Paşa Mah.

1993 Sk. Papatya Residence 2.

No: 35 A Blok, Ofis No: 109

Esenyurt / İstanbul

Tel: 0212- 853 63 05

Baskı: PİAMAT SANAYİ DİŞ TİC. A.Ş.

Yakuplu Mahallesi. 194 Sk. No: 1 İç Kapı No: 486

Beylikdüzü/İstanbul

Matbaa Sertifika No: 72135

Dağıtım: Mojistik Medya

Yayın Türü: Aylık süreli yayın.

Baskı Tarihi: 01 Mart 2025

www.medikalnews.com

Dergide yer alan makalelerdeki fikirler yazarlarına aittir.

Yayınlanan ilanların sorumluluğu ilan sahiplerine aittir.

Yazılar kaynak gösterilerek yayınlanabilir.



06

**"SAĞLIK SEKTÖRÜNDE DAHA ÇOK
KADIN GÖRMEK İSTİYORSAK DAHA
ÇOK SORUMLULUK ALMAMIZ
GEREKİYOR"**

İstanbul Medikal ve Sağlık Ürünleri Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Sinem Torun: "İş dünyasında gerçek bir dönüşüm için kadınların yönetimde aktif rol almasını destekleyen politikalar ve teşvikler artırılmalı. Çünkü kadınların karar aldığı bir iş dünyası, herkes için daha adil, daha üretken ve daha yenilikçi bir dünya."



12

**"B. BRAUN MEDİKAL TÜRKİYE'DE
YENİ BİR DÖNEM BAŞLATIYORUZ!"**

B. Braun Medikal Dış Tic. A.Ş. Genel Müdürü Ecehan Güvenç: "B. Braun Türkiye olarak müşterilerimize odaklanarak, güven ilişkisi kurarak ve yenilikçi çözümler sunarak tüm enerjimizle müşterilerimizle her zaman olduğu gibi daima yan yana olacağız."



28

**8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ VE
KADIN SAĞLIĞI: ABBOTT'UN ROLÜ**

Abbott, kadın sağlığına yönelik çeşitli tedavi seçenekleri sunarak, kadınların daha sağlıklı ve kaliteli bir yaşam sürmelerine yardımcı oluyor. Abbott Core Diagnostics Genel Müdürü Onur Minare, tüm samimiyetiyle sağlık sektöründe kadın çalışanlar ile ilgili görüşlerini dergimizle paylaştı.



16

**"130 YILI AŞKIN DENEYİMİMİZLE ÖNCÜSÜ
OLDUĞUMUZ TEKNOLOJİLERİ, BÜTÜNSEL
ÇÖZÜM ANLAYIŞIMIZLA GELİŞTİRMEYE
DEVAM EDİYORUZ"**



20

**"YENİLİKÇİ VE ÇÖZÜM ODAKLI
ÇALIŞMALARIMIZLA SEKTÖRDEKİ
YERİMİZİ GÜÇLENDİRMEYE
DEVAM EDİYORUZ"**



*“Beni Türk hekimlerine
emanet ediniz.”*

K. Atatürk

Ulu Önder **Mustafa Kemal Atatürk**’ün bu sözü,
tıp dünyasına adanmış tüm doktorların bilgisine,
emeğine ve fedakârlığına duyulan güvenin
en güçlü ifadesidir.

İnsan hayatına kattığınız değer,
taşıdığınız büyük sorumluluk ve gösterdiğiniz
eşsiz özveri için minnettarız.

İnsan yaşamını iyileştirmek adına verdiğiniz
her mücadele için sonsuz teşekkürler.

Tıp Bayramınız kutlu olsun!

sanofi

"İş dünyasında gerçek bir dönüşüm için kadınların yönetimde aktif rol almasını destekleyen politikalar ve teşvikler artırılmalı. Çünkü kadınların karar aldığı bir iş dünyası, herkes için daha adil, daha üretken ve daha yenilikçi bir dünya."

İSTANBUL MEDİKAL
SAĞLIK ÜRÜNLERİ TİC. A.Ş.

İstanbul Medikal ve Sağlık Ürünleri Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Sinem Torun:

"Sağlık Sektöründe Daha Çok Kadın Görmek İstiyorsak Daha Çok Sorumluluk Almamız Gerekliyor"

İstanbul Medikal ve Sağlık Ürünleri Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Sinem Torun ile bir söyleşi gerçekleştirdik: İstanbul Medikal A.Ş.'yi tanıyabilir miyiz?

İstanbul Medikal ve Sağlık Ürünleri Ticaret A.Ş., 2002 yılından bu yana sağlık sektöründe faaliyet göstermektedir. Kurulduğumuz günden itibaren özellikle yara bakım ürünleri alanında uzmanlaşarak, sağlık sektörüne yenilikçi ve güvenilir çözümler sunmaya odaklandık. Ancak gelişen ihtiyaçlar doğrultusunda ürün yelpazemizi her yıl genişleterek sarf malzemeleri, koruyucu ürünler, ameliyathane malzemeleri gibi çeşitli kategorileri de portföyümüze ekledik. 2025 yılında da İngiltere'den bize çok yakın bir marka ile işbirliği yaparak yara alanında ürün çeşitliliğimizi arttırmaya devam etmekteyiz. Bugün, Hadımköy'de bulunan 10.600 metrekairelik fabrikamızda sadece ithalat yapmıyor, aynı zamanda üretim de gerçekleştiriyoruz. 23 yılı aşkın süredir, sağlık sektöründe kaliteli ve yenilikçi çözümler sunma hedefimiz doğrultusunda, büyük bir enerji ve kararlılıkla çalışmaya devam ediyoruz. Geleceğe dair hayallerimizi somut adımlarla gerçeğe dönüştürmeye devam ederken, insan sağlığını ön planda tutarak sektörümüze değer katmaya devam ediyoruz.

İstanbul Medikal A.Ş.'nin kurucusu Sinem Torun'u tanıyabilir miyiz?

1979 yılında Yılmaz ailesinin 4. çocuğu olarak Bandırma'da doğdum. Çocukluk ve gençlik yıllarım bu sahil kentinde geçti. Akademik hayatım farklı alanlarda ilerledi; Selçuk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde başladığım üniversite eğitimi, Kadir Has Üniversitesi İletişim Fakültesiyle çeşitlendirdim. Ardından İstanbul Üniversitesi Eğitim Fakültesi'nde Pedagojik Formasyon eğitimimi tamamladım. Farklı disiplinlerde aldığım bu eğitimler, aslında bugün ki iş hayatımda çok yönlü düşünme, stratejik karar alma ve insan odaklı çözümler üretme becerilerimi şekillendirdi. Eğitim hayatım boyunca hep yeni şeyler öğrenmeye ve öğrendiklerimi hayata geçirmeye odaklandım. Bu merak ve keşfetme isteği, beni sağlık sektöründe girişimci olmaya yönlendirdi.

İş hayatına atıldığımda en büyük gücüm kararlılığım, azmim ve bitmeyen öğrenme isteğimdi. Benim için başarı, yalnızca bir hedefe ulaşmak değil, aynı zamanda zorluklarla başa çıkma ve sürekli gelişme sürecidir. Karşılaştığım her engeli bir öğrenme fırsatı olarak gördüm ve her başarısızlığı, beni daha güçlü kılan bir deneyim olarak değerlendirdim. Bugün, sağlık sektöründe bir girişimci olarak değişime hızlı adapte olan, baskı altında çözüm üreten ve her koşulda ilerlemeye devam eden biri olarak yoluma devam ediyorum. İstanbul Medikal ile değer ve güven sunan bir marka yaratmayı hedefledim. 23 yıllık bu yolculukta öğrendiğim en önemli şey, vazgeçmemek ve her zaman daha iyisini hedeflemek oldu.

Girişimci bir kadın olmaya, ticaretin içinde yer almaya nasıl karar verdiniz, bu konuda destek aldığınız kimseler oldu mu?

Girişimcilik, hep içimde bir çağrıydı. Küçük yaşlardan itibaren hep yenilikçi, cesur ve risk almayı seven biri oldum. Kararlarımı hızlıca alırdım. Bazen aceleci olabilirdim ve bu bana hem güç hem de hız kazandırırdu bunu görürdüm. İş hayatımda da bu hızla ilerlemek istedim. 2002 yılında, bir ecza deposunda çalışırken kendi işimi kurmaya karar verdim. Bu karar, uzun uzun düşünülen bir süreçten ziyade, içsel bir dürtü ile alındı. Çünkü ben hep aceleyle hareket ettim; hevesle ve kararlılıkla başladım. Ticarete başlamam da yine böyle acele ile oldu. Ticaret benim için yabancı bir alan değildi ama. Ticaretle uğraşan bir ailede büyüdüm. Babam, iş hayatında basireti ve çalışkanlığıyla tanınan biriydi. Henüz çok küçük yaşlarda bile iş dünyasının sohbetleri arasında büyüdüm. Babam bana güçlü bir iş insanı olmayı, ticaretin içgüdüyle ve deneyimle yoğrulan bir alan olduğunu hep gösterdi. Ticaretin içinde büyümek, ailemdeki ticaretle ilgili ortam, iş dünyasına olan ilgimi tetikledi. Ne yazık ki, o hayattayken bu yolu yürüdüğümü göremedi ama 13 yaşındayken bir şirketin hissedarı olmuştum bile. O yaşta dahi kartvizit bastırarak kadar iş dünyasına ilgi duymuştum. O günlerin hatırası hâlâ gülümsediğim bir anı olarak sakladığım kartvizitimdeki "genç iş kadını" kimliği bana ilham verir. Esasında Ticarete başlama yaşı 13'dür yani. Zamanla ticaretin yalnızca cesaret değil, aynı zamanda sürekli öğrenme ve uyum sağlama gerektirdiğini anladım. Babamdan öğrendiğim iş disiplini, eşimden edindiğim sanayici bakış açısı ve en önemlisi de kendi deneyimlerim. Babamın ve daha sonrasında eşimin de iş dünyasında çok başarılı bir sanayici olması, ticari yeteneklerimi geliştirmemde çok önemli bir rol oynadı. Babamın özellikleri ve gücü eşimde de vardı. Bu iki değerli insandan aldığım öğretiler, iş dünyasında sağlam bir temel oluşturma yardımcı oldu. Her ikisi de beni girişimcilik yoluna hazırladı ve iş hayatının zorluklarıyla yüzleşmeye cesaretlendirdi.

İş hayatımda, her zaman hareketliliği, çözümleri gereken sorunları ve pratik fikirleri aradım. Masa başında oturmak, rutin bir işe sahip olmak benim için mümkün değildi. Zorlukların ve yeniliklerin olduğu bir ortamda çalışmak, beni daha da besledi ve her geçen gün büyüttü. Ticaret hayatının zorluklarına maruz kaldığım gibi aynı zamanda iş tatminlerini, başarmanın hazzını da yaşadım. Ailenin ticaretle uğraşması sizde altyapı olarak daha deneyimli, daha tecrübeli bir temel oluşturuyor mukayese yeteneğinizi geliştiriyor bu gerçeği inkâr edemem. Ama sonuçta kendinizin yorumu, vizyonu kendi özgünlüğünüz sizi ticaretin kadınları arasına sokuyor.

Kadınların iş dünyasında ve yönetimde güçlenmesi hakkında ne düşünüyorsunuz?

Kadınlar iş dünyasında sadece yer almakla kalmamalı, aynı zamanda karar mekanizmalarının da bir parçası olmalıdır. Uzun yıllar boyunca kadınlar iş hayatında büyük emek harcadı ama kritik kararlar genellikle erkekler tarafından alındı. Artık bu denge- nin değişme zamanı geldi. Bugün kadınlar sadece iş gücüne katılmakla kalmıyor, aynı zamanda yönetime yön veriyor, yenilikler getiriyor ve iş dünyasının dinamiklerini değiştiriyor. Kadınların sahip olduğu çok yönlü düşünme, detaycılık, dayanıklılık ve duygusal zekâ gibi yetkinlikler, yönetimde fark yaratıyor. Özellikle sağlık sektörü gibi insan odaklı alanlarda, kadın liderlerin etkisi çok daha belirgin hale geliyor. Kadınlar sorunlara daha kapsamlı ve yaratıcı çözümler üretme konusunda önemli bir rol oynuyor. İnatçılığı, vizyoner bakış açısı ve çözüm odaklı yaklaşımı ile kadın yöneticiler, iş dünyasına dinamizm katıyor.

Ancak, kadınların iş dünyasında sadece var olması yetmez; ekonomik kararların da içinde olmaları gerekiyor. Daha fazla kadının girişimcilik ekosistemine dahil edilmesi, hem ekonomik kalkınmayı hızlandıracak hem de toplumsal eşitliğe katkı sağlayacaktır. Kadın girişimcilerin teşvik edilmesi ve desteklenmesi, iş dünyasında kadınların hak ettiği yeri almasını sağlamanın en önemli yollarından biridir. Kadınların enerjisi ve üretkenliği, sadece şirketleri değil, toplumu da ileriye taşır. Bu nedenle, kadınların iş dünyasında daha güçlü bir şekilde var olmalarını desteklemek yalnızca bir seçenek değil, bir gerekliliktir.

Kadınların iş dünyasında karar mekanizmalarında daha fazla yer alması neden önemli?

Kadınların iş hayatında yer alması önemli ama asıl dönüştürücü etki, kadınların karar mekanizmalarında aktif olmasıyla gerçekleşiyor. İş dünyasında uzun yıllar boyunca kadınlar emeğiyle, çalışkanlığıyla var oldu, ancak birçok kritik karar hala erkekler tarafından alınıyordu. Oysa bir işletmenin, sektörün ya da ekonominin gerçek anlamda dengeli ve sürdürülebilir büyüme sağlama- sı için farklı bakış açılarına, yenilikçi fikirlere ve çeşitliliğe ihtiyacı var. İşte tam da bu yüzden, kadınların yönetimde daha fazla yer alması sadece bir eşitlik meselesi değil, aynı zamanda akıllı bir strateji.

Kadın yöneticiler, duygusal zekâları, uzun vadeli düşünme becerileri ve detaycılıkları ile iş dünyasına farklı bir dinamizm katıyor. Karar alma süreçlerine dahil olan kadınlar, iş dünyasına daha yenilikçi, sürdürülebilir ve kapsayıcı çözümler sunuyor. Bugün sağlık sektöründen finans dünyasına, teknoloji şirketlerinden kamu yönetimine kadar birçok alanda kadın liderlerin olduğu yerlerde daha yaratıcı ve etkin kararların alındığını görüyoruz. Bu yüzden kadınların sadece iş hayatında "görünür" olmasını değil, karar verici pozisyonlarda güçlenmesini sağlamalıyız. İş dünyasında gerçek bir dönüşüm için kadınların yönetimde aktif rol almasını destekleyen politikalar ve teşvikler artı-



rılmalı. Çünkü kadınların karar aldığı bir iş dünyası, herkes için daha adil, daha üretken ve daha yenilikçi bir dünya.

Sağlık sektöründeki erkekler, kadınları rakip olarak görüyor mu?

Bu çok değişken bir durum tabii ki genellemek yanlış olur. Bazıları son derece destekleyici ve işbirlikçi, bazıları da bu durumdan oldukça rahatsız olabiliyorlar. 23 yıldır sektördeyim çok farklı yapıları rastladım. Sağlık, kadınların en yoğun olduğu sektörlerden birisidir fakat özellikle yöneticilik anlamında oran düşük bence. Oysa ki Kadın yönetici sosyalleştirir, uzlaştırır ve en önemlisi ahlaki değer seviyesini yükseltir. Sağlık dahil tüm bilimlerin kadına ihtiyacı vardır. Kadının ve erkeğin herhangi bir alanda yapabilirlikleri birbirinden farklı değildir. Zaten sağlıklı toplum da yönetimde eşitlikle mümkündür. Sağlık sektöründe daha çok kadın görmek istiyorsak daha çok sorumluluk almamız gerekiyor.

İş dünyasında kadın olmak: Kadınların karşılaştığı zorluklar ve avantajlar nelerdir?

Kadınlar iş dünyasında hem güçlü avantajlara hem de önemli engellere sahip. Öncelikle, kadınların yüksek sorumluluk bilinci,

duygusal zekâsı ve çok yönlü düşünme yeteneği iş yaşamında büyük bir fark yaratıyor. Kadınlar işlerini sadece bir görev olarak değil, aynı zamanda bir sanat gibi icra edebiliyor; empati, detaycılık ve içtenlik iş süreçlerine daha fazla değer katıyor. Ayrıca, kadınların esneklikleri ve kriz anlarında çözüm odaklı yaklaşımları iş dünyasında büyük avantaj sağlıyor. Ancak, kadınların iş dünyasında var olma mücadelesi hâlâ devam ediyor. En modern iş ortamlarında bile kadınların belirli kalıplara uyması bekleniyor. Kadınlar toplumsal normların dışına çıktığında fazla iddialı, fazla özgüvenli veya fazla "hadsiz" olarak yaftalanabiliyor. İş yerlerinde kadınların fikirleri çoğu zaman görmezden gelinirken, aynı fikri bir erkek dile getirdiğinde daha fazla ciddiye alındığına şahit olabiliyoruz.

Bir diğer önemli konu ise kadınların iş ve özel hayat dengesinde çok daha fazla yük taşıması. İş hayatında başarılı olmanın yanı sıra ev, çocuk ve aile sorumluluklarını da omuzlamak zorunda kalıyorlar. Bu da kadınların iş hayatında ilerlemesini zorlaştırıyor. Ayrıca, eşit işe eşit ücret uygulamasının hâlâ tam anlamıyla sağlanmadığı, kadınların lider pozisyonlara yükselmekte daha fazla engelle karşılaştığı gerçeğini değiştiremeyiz.

İş dünyasında liderlik, cinsiyetle değil yetkinlik ve vizyonla ölçülmelidir. Ancak ne yazık ki, yönetim pozisyonlarında hâlâ ağırlıklı olarak erkekler yer alıyor. Gerçek anlamda bir değişim için yalnızca kadınların değil, erkeklerin de cinsiyet eşitliğini sahiplenmesi gerekiyor. Yeni nesil erkek çalışanların bu bilinçle yetişmesi, eşit temsili ve iş yerinde çeşitliliği benimsemesi şart. Çünkü çeşitlilik her zaman başarıyı getirir. Aynı tip insanlardan oluşan bir organizasyon ilerleyemez; farklı yetenekler, bakış açıları ve deneyimler birleştiğinde gerçek anlamda güçlü ve yaratıcı işler ortaya çıkar. Kadınların iş dünyasında var olma mücadelesi, yalnızca bireysel başarılarla değil, toplumsal farkındalıkla kazanılacaktır. Eşitlik sadece bir ideal değil, aynı zamanda sürdürülebilir ve başarılı bir iş dünyasının temeli olmalıdır.

Kadın girişimciler iş hayatında en çok hangi engellerle karşılaşiyor?

Kadın girişimcilerin en büyük engellerinden biri, finansal kaynaklara erişimde erkeklerle oranla daha fazla zorlanmaları. Yatırımcıların ve bankaların genellikle kadın girişimcilere daha temkinli yaklaşması, onların işlerini büyütmesini geciktirebiliyor. Ayrıca, kadın liderlerin hâlâ iş dünyasında yeterince ciddiye alınmaması, özellikle erkek egemen sektörlerde önyargılarla mücadele etmeleri gerekmesi başka bir büyük engel. Kadınların başarıya ulaşmasını hızlandırmak için bu algıların değişmesi ve destek mekanizmalarının artırılması ge-

reliyor. Kadın girişimciler ağ kurma konusunda erkeklerle kıyasla daha dezavantajlı iş dünyasında ağ kurmak (networking), başarının önemli bir parçası. Ancak kadınlar, özellikle erkek egemen sektörlerde, bu ağlara erişimde zorluk yaşayabiliyor. Erkeklerin genellikle yıllardır süregelen iş ilişkileri ve ortaklıkları olduğu için kadınların bu çevrelere dahil olması zaman alabiliyor. Bu yüzden kadın girişimcilerin birbirlerini desteklemesi, kadınlara yönelik girişimcilik ağlarının oluşturulması büyük önem taşıyor.

İş dünyasında kadınların yönelik önyargılar ve gerçekler nelerdir?

İş dünyasında kadınlara yönelik yerleşik önyargılar, onların profesyonel gelişimini ve liderlik pozisyonlarına yükselmesini zorlaştıran en büyük engellerden biri. Kadınların finans yönetimini bilmediği, ticaretten anlamadığı veya duygusal kararlar aldığı gibi klişeler, aslında tamamen toplumsal ezberlerden ibaret. Kadınların para harcamayı sevdiği ama yönetemediği algısı, erkek egemen ekonomik sistemin bilinçaltına kazınmış eski bir yargıdır. Oysa dünya genelinde başarılı kadın girişimciler ve yöneticiler, bu algının tamamen yanlış olduğunu defalarca kanıtlamıştır. Bir diğer yaygın önyargı, kadınların gerçekçi değil, hayalperest olduğu düşüncesidir. Oysa iş dünyasında başarıyı getiren şey vizyon sahibi olmak, büyük düşünmek ve değişimi hayal edip hayata geçirebilmektir. Kadınlar, toplumsal rolleri nedeniyle pratik düşünmeye, kriz anlarında hızlı çözüm üretmeye ve birden fazla görevi aynı anda yönetmeye alışkıntır. Bu özellikler iş hayatında avantaj yaratırken, ne yazık ki çoğu zaman göz ardı edilir.

Pandemi süreci, kadın ve erkek arasındaki iş gücü eşitsizliğini daha da derinleştirdi. Uzaktan eğitim ve evde çocuk bakımının büyük ölçüde kadınların sorumluluğuna yüklenmesi, kadınların iş hayatındaki rollerini daha da zorlaştırdı. Oysa eşit şartlarda çalışma ortamı sağlandığında kadınların ne kadar yaratıcı, çözüm odaklı ve güçlü olduğu çok daha net ortaya çıkıyor. Kadınlar iş hayatında sadece var olmak değil, aynı zamanda eşit, özgür ve güvenli bir ortamda çalışmak istiyor. Bu sadece kadınlar için değil, toplumun ve iş dünyasının genel başarısı için de bir gerekliliktir. Kadınların önündeki önyargılar yıkıldığında, sadece kadınlar değil, herkes daha iyi bir geleceğe sahip olacak. Çünkü kadın hayatı, medeniyettir ve yaratıcılığın kaynağıdır.

Kadın liderler iş dünyasında diğer kadınlar için ne yapmalı?

İş dünyasında kadınların birbirini desteklemesi ve güçlendirmesi, sürdürülebilir değişimin anahtarıdır. Kadın liderlerin sorumluluklarından biri, hemcinslerine yol göstermek, onlara fırsatlar yaratmak ve dayanışma içinde hareket etmektir. Çünkü müttefiklik sadece bireysel başarıyı değil, toplu ilerlemeyi de sağlar. Kadın liderler, bilgi ve tecrübelerini paylaşarak genç kadın çalışanların gelişimine katkı sunmalıdır. İş dünyasında çekingen davranan, fırsat eşit-



sizliğiyle karşılaşan veya kendine yeterince güvenemeyen kadınları cesaretlendirmek, liderlerin en büyük sorumluluklarından biridir. Başarıya ulaşmış kadınlar, mentorluk yaparak, ilham vererek ve yol göstererek yeni nesil kadın liderlerin yetişmesini desteklemelidir.

Kadınların iş dünyasında karşılaştığı en büyük zorluklardan biri, birden fazla rolü aynı anda taşıma gerekliliğidir. Kadınlar lider, çalışan, anne, eş gibi birçok kimliği bir arada taşıırken, bu rolleri dengede tutma konusunda büyük bir yük altında kalabiliyorlar. Kadın liderler, bu mücadelede diğer kadınları yalnız bırakmamalı, esnek çalışma modellerinin geliştirilmesini savunmalı ve işyerinde kadın dostu politikaların uygulanmasını teşvik etmelidir. En önemlisi, kadın liderler diğer kadınlara ilham kaynağı olmalı. Çalışan kadınların seslerini duyurmasına, fikirlerinin değer görmesine ve liderlik rollerinde daha fazla yer almalarına yardımcı olmalıdırlar. Çünkü başarı, yalnızca bireysel bir zafer değil, aynı zamanda kolektif bir yükseliştir. Ben, ayakları üzerinde durabilen, tüm zorluklara rağmen üreten, çalışan ve bağımsız bir kadın olabilen herkese hayranım. Kadınların iş hayatında var olma mücadelesi, sadece bireysel çabayla değil, birbirine destek olan kadınlar sayesinde daha güçlü hale gelir. Bu yüzden, kadın liderler olarak sadece kendi yollarımızı

açmakla kalmamalı, arkadan gelen kadınlar için de sağlam köprüler inşa etmeliyiz.

Şirketinizde kadın çalışan oranı nedir? Kadınlar için neler yapıyorsunuz?

Bizim şirketimizde kadın çalışan oranı yüksek ve bunun, şirketimizin başarısına doğrudan katkı sağladığını düşünüyorum. Kadınlar iş dünyasında yalnızca var olmakla kalmıyor, aynı zamanda çalıştıkları ortama incelik, özen ve detaycılık katıyorlar. Kadın çalışanlarımızın titizliği, empatisi ve sorumluluk bilinci, şirketimizin hizmet kalitesini her zaman bir adım öteye taşıyor. Bir kadın yönetici olarak, kadın istihdamını artırmaya ve kadın çalışanlarımızı her zaman desteklemeye büyük önem veriyorum. Çünkü inanıyorum ki kadın kadının yurdudur, umududur. İş hayatında kadın dayanışması ve kız kardeşlik ruhu başarıyı büyüten en önemli unsurlardan biri. Bu yüzden biz şirket olarak, kadın çalışanlarımızın güçlenmesi, gelişmesi ve kariyerlerinde ilerleyebilmeleri için her zaman destekleyici bir yapı oluşturmaya özen gösteriyoruz.

Özellikle bizim sektörümüzde, hizmet kalitesi ve hasta memnuniyeti ön planda. Son yıllarda hastalarımızın büyük çoğunluğunu çocuklar oluşturuyor ve kadın çalışanlarımızın annelik deneyimi, empati gücü ve iletişim becerileri, ailelerle kurduğumuz bağı çok daha sağlam hale getiriyor. Kadınların iş hayatındaki varlığı, yalnızca bir istihdam

meselesi değil, aynı zamanda toplumsal güven ve kalite unsuru da taşıyor. Şirketimizde kadınların yoğunluğu, iş ortamımıza da yansıyor. Renkli, sıcak, detaylara önem verilen ve özenli bir çalışma atmosferi oluşturduk. Kutlamalar yapmayı, küçük ama anlamlı jestlerle birbirimizi desteklemeyi seviyoruz. Bu vesileyle, tüm kadın çalışanlarımıza, iş arkadaşlarımıza ve aynı zamanda bizlere her zaman saygı, sevgi ve nezaketle yaklaşan erkek çalışanlarımıza da içten teşekkür ediyorum. Çünkü iş hayatında gerçek başarı, yalnızca bireysel başarılarla değil, birlikte büyümekle mümkündür.

İş dünyasında kadın-erkek işbirliği nasıl güçlendirilebilir?

Cinsiyet eşitliği yalnızca kadınların mücadelesi olmamalı; erkekler de bu sürecin aktif destekçileri olmalı. Erkeklerin kadın liderlere ve çalışanlara daha fazla alan açması, iş yerinde kapsayıcı politikaların benimsenmesi gerekiyor. Çalışma ortamlarında cinsiyetçi dilin ve ayrımcılığın önüne geçmek, erkekleri de bu süreçte dahil etmek önemli. Eşitliği savunan iş modelleri geliştirildikçe, hem iş dünyası hem de toplum daha sürdürülebilir bir yapıya kavuşacaktır.

Kadın girişimciler ve iş dünyasındaki erkeklere tavsiyeleriniz nelerdir?

İş dünyasında gerçek değişim, sadece kadınların çabasıyla değil, erkeklerin de süreci dahil olmasıyla mümkün. Bu yüzden öncelikle erkeklere bir mesajım var: Kadınların iş hayatındaki varlığına ve yeteneklerine gerçekten değer verin. Kadınların sadece bir iş gücü değil, aynı zamanda yenilikçi fikirlerin, sürdürülebilir büyümenin ve güçlü liderliğin kaynağı olduğunu kabul edin. Onlara eşit fırsatlar sunun, seslerini duyurun, karar alma mekanizmalarına dahil edin. Çünkü kadınların yükseldiği bir iş dünyasında herkes kazanır.

Gelelim kadın girişimcilere: Sınırları kabul etmeyin. Kendi işinizi kurmak, bir sektörde fark yaratmak veya lider bir pozisyona ulaşmak istiyorsanız, cesaret en büyük sermayenizdir. Zamanın veya şartların "doğru" olmasını beklemeyin, harekete geçin. Zorluklarla karşılaşacaksınız ama pes etmek yerine çözüm üretmeyi öğrenin. Hata yapmaktan korkmayın; çünkü her hata, yeni bir ders ve daha güçlü bir geri dönüş demektir. İş dünyasında kendinizi geri plana atmayın, fikirlerinizi dile getirin, hakkınızı savunun. Başarı sadece çalışkanlıktan değil, kendini doğru ifade etmekten ve görünür olmaktan da geçer. Görünmez olmak, emeğinizi ve potansiyelinizi gölgede bırakır. Ayrıca, kadınlar olarak birbirimize destek olmaktan asla vazgeçmeyelim. Kadın dayanışması sadece bireysel başarıları değil, kolektif gücümüzü de büyütür. Birbirimizin elinden tutalım, tecrübelerimizi paylaşalım ve birlikte güçlenelim. Çünkü tek başına güçlü olmak güzeldir, ama birlikte daha güçlü olmak dünyayı değiştirir. Ve unutmayın: Kadınlar iş dünyasında sadece var olmalı değil, lider olmalı.

3 Tesla MR gücüyle Siemens Healthineers MAGNETOM Lumina Gazi Üniversitesi Hastanesi'nde klinik ve akademik süreçlere katkıda bulunuyor



Tıbbi teknoloji alanında çığır açan yeniliklere öncülük eden Siemens Healthineers, görüntüleme teknolojileri ve sistemleriyle, Türkiye'nin hemen her şehrindeki hastanelerde ve sağlık merkezlerinde, teşhis ve tedavi süreçlerini hızlandırarak, hastalara ve sağlık profesyonellerine destek oluyor. Bu hastanelerden birisi de ülkemizin radyoloji alanında, uluslararası ölçekte tanınan referans merkezlerinden biri olan Gazi Üniversitesi Hastanesi Radyoloji Ana Bilim Dalı. Yapay zeka özellikleriyle ve 3 Tesla MR gücüyle öne çıkan Siemens Healthineers MAGNETOM Lumina'yı bölümlerinin klinik ve akademik süreçlerinde deneyimleyen Prof. Dr. Nil Tokgöz ile bir röportaj gerçekleştirdik:

Gazi Üniversitesi Hastanesi Radyoloji Anabilim Dalı'nın misyonu, akademik vizyonu ve kliniğinizin öne çıkan özellikleri nelerdir?

Gazi Üniversitesi Hastanesi Radyoloji Anabilim Dalı, ulusal ve uluslararası ölçekte tanınan bir referans merkezidir. Temel misyonumuz, ileri teknolojili görüntüleme yöntemlerini hasta odaklı tanı ve tedavi süreçlerine entegre ederken, aynı zamanda akademik niteliğimizi bilimsel araştırmalarla güçlendirmektir. Multidisipliner çalışma kültürüyle beyin ve sinir cerrahisi, nöroloji, onkoloji, kardiyoloji, ortopedi gibi birçok branşla yakın iş birliğiyle tanıl ve girişimsel radyoloji hizmetleri sunuyor; lisans, yüksek lisans ve tıpta uzmanlık öğrencilerine ileri düzey eğitim veriyoruz. Ayrıca, yenilikçi cihazlar, yazılımlar ve yapay zeka destekli çözümleri hızla pratiğimize adapte ederek, bilim dünyasına rehberlik edecek nitelikte araştırma projeleri yürütmekteyiz.



Siemens Healthineers MAGNETOM Lumina 3 Tesla MR cihazının klinik rutin ve araştırma perspektifinden hastaneye sunduğu avantajlar neler?

Siemens Healthineers MAGNETOM Lumina 3T MR sistemi, yüksek manyetik alan gücüyle anatomik yapıları daha yüksek çözünürlükte ve sinyal/gürültü oranı (SNR) avantajıyla görüntüleme imkânı sunuyor. Bu sayede daha kısa sürede daha detaylı anatomik bilgi elde edebiliyoruz. İleri nörolojik, onkolojik, kardiyak ve kas-iskelet protokollerinin yanı sıra, perfüzyon, difüzyon, fMRI, traktografi ve MR spektroskopisi gibi fonksiyonel ve fizyolojik parametreleri de kliniğe entegre etmemizi sağlayacak. Klinik rutinde bu performans erken tanı, doğru evreleme, hedefe yönelik tedavi planlama ve cerrahi öncesi daha detaylı rehberlik anlamına geliyor. Araştırma boyutunda ise 3T gücünün sağladığı yüksek SNR sayesinde daha hassas veri toplayarak, ileri düzey klinik araştırmalar, yapay zeka destekli görüntü analizi ve kuantitatif parametre ölçümleriyle uluslararası düzeyde bilimsel çalışmalar yapabilmek mümkün hale gelebilecek.

MAGNETOM Lumina'da bulunan yapay zeka tabanlı Deep Resolve teknolojisinin klinik uygulamalara sağladığı faydalar nelerdir?

Deep Resolve Boost teknolojisi düşük gürültüyle yüksek çözünürlüklü görüntülerin elde edilmesini sağlayarak çekim sürelerini kısaltırken hasta konforunu artırır. Daha hızlı protokollerle hasta hareketinden kaynaklı artefaktları azaltır, tanıya giden süreci kısaltır ve özellikle acil vakalarda kritik öneme sahip olan hızlı aksiyon alma imkânı sunar. Örneğin, onkolojik vakalarda daha kısa sürede elde edilen yüksek kalitedeki görüntüler, tümör yapısının, vaskülaritesinin ve yayılımının daha doğru analizine olanak tanır. Nörolojik olgularda ise yapısal ve fonksiyonel verilerin daha kaliteli bir şekilde sunulması, cerrahi planlama, radyocerrahi uygulamaları veya nörodejeneratif hastalıkların erken evrede saptanması gibi süreçleri olumlu etkiler.

3T MR sistemlerinin getirdiği imkanlarla, departmanınızda hangi yeni araştırma ve uygulama alanlarına odaklanıyorsunuz?

3T MR kapasitemiz, beyin tümörleri, epilepsi, demans ve diğer nörolojik hastalıklar alanında gelişmiş fonksiyonel görüntüleme (fMRI), doku karakterizasyonunda spektroskopik analizler ve traktografi ile beyin bağlantısalılığını inceleyen projeler yürütmemize imkân veriyor. Onkoloji alanında tümörlerin mikroçevresini, difüzyon ve perfüzyon temelli parametrelerle derinlemesine analiz ederken; tedaviye yanıtın erken dönemde değerlendirilmesi, akıllı tedavi ajanlarının etkinliğinin görüntüleme ile ölçülmesi gibi çalışmalara da zemin hazırlıyoruz. Kardiyak görüntülemelerde 3T'nin sağladığı üstün sinyal avantajı ile miyokard dokusunun doku karakterizasyonu, fibrozis değerlendirmesi ve ritim bozukluklarına yönelik risk analizleri geliştirmekteyiz. Böylece kliniğimiz, tanıl doğruluk ve tedavi planlama süreçlerinde uluslararası literatüre katkı sağlayacak özgün verilere ulaşmayı hedeflemektedir.



3 Tesla gücündeki bir MR sistemi hasta deneyimini ve tanıl doğruluğu nasıl etkiliyor?

Hastalar açısından bakıldığında en önemli avantaj, daha kısa çekim süreleri ve daha yüksek tanıl kesinliktir. Bu durum, özellikle çocuklar, yaşlılar ve klostrofobi gibi nedenlerle çekim sürecinde zorluk yaşayan hasta grupları için konforlu bir deneyim anlamına gelir. Yüksek manyetik alan ve gelişmiş rekonstrüksiyon algoritmaları sayesinde doku kontrastı ve anatomik detaylar daha net şekilde ortaya çıkar; bu da doğru tanı şansını artırarak gereksiz tekrar tetkiklerin önüne geçer. Ayrıca tedaviye yanıtın daha hızlı ve hassas şekilde ölçülebilmesi, hastaların takip protokollerinin kişiselleştirilmesini kolaylaştırır.

Gazi Üniversitesi Radyoloji Anabilim Dalı, Siemens Healthineers ile sürdürülen iş birliğinden nasıl faydalananıyor?

Siemens Healthineers ile uzun süreli iş birliğimiz, satış sonrası teknik destek, yazılım güncellemeleri, eğitim programları ve araştırma projelerinde danışmanlık dahil olmak üzere çok boyutlu bir etkileşim içeriyor. Bu sayede son teknolojilerin kliniğimize entegre edilmesi, çekim protokollerinin optimizasyonu, veri analizi yazılımlarının adaptasyonu ve personelimizin sürekli eğitimi sağlanmaktadır. Ayrıca ortak yürütülen proje ve çalıştaylar, yeni fikirlerin geliştirilmesi ve uluslararası arenada görünürlüğün artırılmasında önemli bir rol oynamaktadır. Bu stratejik iş birliği, hem klinik hem de akademik standartlarımızı üst seviyeye taşımamıza katkıda bulunuyor.

3T MR teknolojisini kullanarak hangi yeni alanlarda fark yaratmayı hedefliyorsunuz?

Önümüzdeki dönemde yapay zeka tabanlı otomatik post-processing araçlarını, kuantitatif görüntüleme parametrelerini ve kişiselleştirilmiş tıp uygulamalarını kliniğimize daha güçlü biçimde entegre etmeyi planlıyoruz. Bu sayede hastalıkların tanı ve takip süreçlerinde öngörül, risk analizi yapabilen, tedaviyi yönlendirici veriler elde etmek mümkün hale gelecek. MR teknolojisiyle birlikte 3T MR'in avantajlarından da yararlanarak tümör karakterizasyonu, inflamatuvar süreçlerin detaylı analizi ve nörodejeneratif hastalıkların daha iyi anlaşılması gibi konularda uluslararası literatüre katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Amacımız, hem ülkemize hem de dünya tıbbına yenilikçi, değer katan bilimsel çıktılar sunarken, hastalarımıza da en ileri düzeyde sağlık hizmeti verebilmektir.

**MAGNETOM Lumina
BioMatrix teknolojisi ile**

Güvenli Sonuçlar

siemens-healthineers.com/lumina



Klinik rutinlerde tarama süresini %50'ye kadar kısaltın¹

MAGNETOM Lumina, MR görüntülemeye yüksek verimlilik, tutarlı sonuçlar ve hasta memnuniyeti sağlamak için tasarlanmış yeni nesil 3T MR sistemidir. Siemens Healthineers MR teknolojisi ve BioMatrix teknolojisiyle desteklenen MAGNETOM Lumina aynı zamanda yeni syngo MR XA yazılım platformunu ve özel Turbo Suite'i bir araya getirerek görüntüleme süreçlerini daha verimli hale getirir.

¹ Yayınlanmamış veriler.

SIEMENS
Healthineers



İdris Şahin

Cansu Özbek

Orçun Karadenizli

Ali Sefa Zer

B. Braun Medikal Dış Tic. A.Ş. Genel Müdürü Ecehan Güvenç:

“B. Braun Medikal Türkiye’de Yeni Bir Dönem Başlatıyoruz!”

“B. Braun Türkiye olarak müşterilerimize odaklanarak, güven ilişkisi kurarak ve yenilikçi çözümler sunarak tüm enerjimizle müşterilerimizle her zaman olduğu gibi daima yan yana olacağız.”

B. Braun Medikal Dış Tic. A.Ş. Genel Müdürü Ecehan Güvenç, Satış, Pazarlama Direktörü Orçun Karadenizli, Bölge Satış Müdürleri İdris Şahin, Ali Sefa Zer ve Cansu Özbek ile bir söyleşi gerçekleştirdik: **2025 yılı itibarıyla B. Braun Türkiye’nin güncellenen satış ve pazarlama stratejisi ve bu paralelde güncellenen organizasyon yapınız hakkında bilgi verebilir misiniz? Bu strateji tasarlanırken 2025 yılında yol haritanız ve odak koyduğunuz noktalar nelerdir?**

Ecehan Güvenç: Değişim, sadece bir gereklilik değil, aynı zamanda bir fırsattır. Medikal sektördeki gelişmeleri yakından takip ederek, daha etkili bir satış ve pazarlama stratejisi benimsemek, sektördeki dinamiklere daha iyi yanıt verebilmek adına önemli ve büyük bir dönüşüm sürecine girdik. Müşteri odaklı bir teknoloji şirketine dönüşme sürecimizde; gerçek bir partner olarak, akıllı çözümler üreten ve sağlık hizmetlerinde ilerleme sağlayacak standartları

belirleyerek yol haritamızı belirledik.

Orçun Karadenizli: Yenilenen satış ve pazarlama stratejimiz doğrultusunda, sahada daha etkin ve direkt satışa odaklandığımız bu süreçte, bölge bazlı Aesculap, Hospital Care ve Avitum olmak üzere tüm B. Braun ürün portföyünden sorumlu olacak şekilde Bölge Satış Müdürü (Regional Sales Manager) pozisyonu ile organizasyon yapımızı yeniden yapılandırdık. Amacımız, müşteriyi odağımıza koyarak

pazarın ihtiyaçlarına daha hızlı yanıt verebilmek, iş süreçlerimizin daha hızlı ve verimli ilerlemesini sağlamak ve müşteri memnuniyetini artırmaktır. Bu kapsamda; bilgi akışını hızlandıracak şekilde daha esnek ve etkili karar alma mekanizmaları oluşturduk. Disiplinler arası iş birliğini teşvik ederek, farklı departmanlar arasında sinerji yaratmak önceliklerimiz arasında. Çeşitli pazarlama aktivitelerimiz ile de kendine güvenen bir ekiple, müşteri ile direkt kontak halinde daha çok sahadayız.

24 Ocak 2025 tarihi itibarı ile Aesculap, Hospital Care ve Avitum olmak üzere tüm B. Braun ürün portföyünden sorumlu olacak şekilde Bölge Satış Müdürü (Regional Sales Manager) olarak sizi tanıyabilir miyiz? Okurlarımıza kariyerinizden bahsedebilir misiniz?

Cansu Özbek: 2010 yılında Gazi Üniversitesi Kimya Bölümünden mezun olduktan sonra iki büyük global firmanın temsilciliğini yapan, Diagnostik alanında hizmet veren Ata Diagnostik firmasında Satış Temsilcisi olarak başladım.



Orçun Karadenizli

Ecehan Güvenç



Cansu Özbek

Ali Sefa Zer

Orçun Karadenizli

İdris Şahin

Satış sürecinin tüm dinamiklerini, zorluklarını, çözüm yollarını, hastane ve firmalar kanadındaki tüm paydaşları deneyimleme fırsatı bulduğum, bu firmada oldukça büyük ve önemli ihalelere katılma, geniş bir coğrafyada çalışma imkânı buldum. 6 yıllık deneyimimin ardından, 2016 yılında Becton Dickinson firmasının Prenalitik Sistemler iş biriminde sırasıyla Satış ve Aplikasyon Uzmanı, Bölge Temsilcisi olarak çalıştıktan sonra İlaç Yönetim Sistemleri iş biriminde İş Geliştirme Uzmanı olarak tüm Türkiye’de, sonrasında Avrupa Orta Doğu Afrika bölgesinde Ürün Müdürü olarak görev aldım. Tüm bu süreçte kariyerimin neredeyse ilk 10 yılı Satış odaklı ilerlerken akabinde Pazarlama kısmında da aktif bir şekilde görev ve sorumluluklarım oldu. En son yollarımız B.Braun Medikal Türkiye ile kesiştiğinde Avitum iş biriminde Grup Ürün ve Satış Müdürü olarak başladığım yolculuğuma 24 Ocak 2025 tarihi itibarıyla Bölge Satış Müdürü pozisyonunda kariyerime devam ediyorum. Toplamda 15 senelik süreçte hep medikal cihaz sektöründe aktif dinamik bir çalışma hayatının içinde bulunmaktan büyük mutluluk duyuyorum.

İdris Şahin: 2014 yılında İstanbul Arel Üniversitesi İşletme bölümünden mezun oldum. Kariyerime 2015 yılında Algida’da satış temsilcisi olarak başladım. 2017 yılında B. Braun Türkiye’ye satış temsilcisi olarak katıldım. 2020 yılında satış süpervizörü olarak B. Braun’daki yolculuğuma devam ettim. 2023 yılında ise Aesculap bölümünde satış müdürü olarak devam eden kariyer yolculuğumda, 24 Ocak 2025 tarihi itibarıyla Bölge Satış Müdürü pozisyonunda yeni görevime başlamış bulunmaktayım.

Ali Sefa Zer: Kariyerime 2007 yılında başladım ve satış alanında birçok farklı pozisyonda görev aldım. 2017 yılında B. Braun Medikal Türkiye ailesine Aesculap iş biriminde satış temsilcisi olarak katıldım. Bu süreçte Güneydoğu Bölgesi’nde müşteri ilişkilerini güçlendirerek, uygulanan satış stratejileri ile hedeflere ulaşmak için ekiplerle koordinasyonlu bir şekilde çalıştım. 2020 yılında Satış Süpervizörü olarak Doğu ve Güneydoğu Bölgesi’nde satış ekipleri oluşturarak, bölgesel satış operasyonlarını

yönettim. Başarı hikayeleri ile dolu iki yılın ardından Aesculap Satış Müdürü olarak atandım. 2024 yılında ise Doğu ve Güneydoğu Anadolu’da hem Hospital Care hem de Aesculap iş birimlerini de kapsayan Satış Müdürü görevini yürüttüm. 24 Ocak 2025 itibarıyla hayata geçen yeni organizasyon yapısı kapsamında; Aesculap, Hospital Care ve Avitum olmak üzere tüm B. Braun ürün portföyünün tamamından sorumlu olacak şekilde, Bölge Satış Müdürü olarak görevime devam ediyorum. Bu yeni rolümde, üç büyük iş biriminin birleşen stratejilerini koordine etmek ve genel satış hedeflerine ulaşmak için ekibimle birlikte çalışmalarımı sürdürüyorum.

Yeni organizasyon yapısının B. Braun Türkiye’nin stratejisine ne gibi olumlu katkıları olacağını düşünüyorsunuz? Aksiyon planlarınız ve öncelikleriniz nelerdir?

Cansu Özbek: Her üç iş biriminde çok fazla ürün grubu var, bu ürün gruplarında başarılı olduklarımız ve gelişim alanı olanlar var. Burada Aesculap, Hospital Care ve Avitum olarak tek bir yönetim altında aslında başarılı olduğumuz noktaların iyi analiz edilmesi ve buradaki iyi uygulamaların diğer gruplar için de kullanılması gibi bir şansımız olacağını düşünüyorum. Hem başarılı olduğumuz hem de zorlandığımız

alanların anlaşılması bizim için çok kıymetli olacak. Sahayı iyi okumak, ihtiyaçları iyi belirlemek ve hızlı aksiyon alabilmek için bu birlikteliğin organizasyonun bütününe oldukça faydalı olacağına inanıyorum.

İdris Şahin: Yeni organizasyon yapısının B. Braun Türkiye’nin stratejisine önemli katkılar sağlayacağını düşünüyorum. Aesculap, Hospital Care ve Avitum gibi geniş bir ürün portföyünden sorumlu olmak, daha entegre ve kapsamlı bir yaklaşım ile çalışma fırsatı sunacak. Bu sayede, müşterilerimize daha bütüncül çözümler sunabilir ve onların ihtiyaçlarına etkin bir şekilde cevap verebileceğiz. Ayrıca, saha ekibimizin aktivitelerini daha yakından takip ederek, stratejik hedeflerimize ulaşmak için daha koordineli ve verimli çalışabiliriz. Bu yeni yapı, disiplinler arası iş birliğini artırarak, ortak projelerde daha başarılı sonuçlar elde etmemizi sağlayacak.

Ali Sefa Zer: Bu dönüşümün şirketimize ve müşterilerimize; hızlı karar alma ve kapsamlı çözümler, bölgesel özelleştirme, veri odaklı kararlar ve güçlü takım çalışması gibi birçok avantaj sunacağına inanıyorum. Tüm iş birimlerini kapsayan satış yönetimi sayesinde, müşterilerimize daha hızlı bütüncül ve entegre çözümler sunabileceğiz. Ürün gruplarının farklı ihtiyaçlarını daha iyi anlayarak Global stratejimizi yerel pazarların gereksinimlerine göre özelleştirerek bölgelere özel satış stratejileri geliştirme fırsatımız olacak. Tüm portföyü kapsayan bir yönetim modeli sayesinde, bölgesel satış performanslarını daha hızlı analiz edebilecek ve stratejik kararları daha etkin alabileceğiz. İş birimleri arasındaki bilgi paylaşımı artacak, ekipler arası iş birliği güçlenecek ve bu da operasyonel verimliliği artıracak. Sonuç olarak, müşteri memnuniyetini artırmayı, satış süreçlerini daha verimli hale getirmeyi ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyecek bir organizasyon yapısı ile B. Braun Türkiye’nin pazar payını artırmayı amaçlıyoruz.



İdris Şahin

Cansu Özbek

Ali Sefa Zer

Cochlear, Dünyanın En Güvenilir Sağlık Şirketi Seçildi



Cochlear Türkiye Genel Müdürü Gül Erden

1 00'den fazla ülkede faaliyet göstererek yüz binlerce bireyin yaşam kalitesini artıran ve yenilikçi işitme çözümleriyle sağlık teknolojisi alanında öncü olan Cochlear, Newsweek ve Statista'nın bağımsız araştırması sonucunda hazırlanan 2024 "Dünyanın En Güvenilir Şirketleri" sıralamasında, sağlık sektörünün en güvenilir şirketi olarak zirveye yerleşti.

Cochlear Nasıl Bir Numara Seçildi?

Newsweek'in global veri araştırma firması Statista ile gerçekleştirdiği araştırma kapsamında, 70.000'den fazla katılımcı 269.000 değerlendirmede bulundu. Bu değerlendirmeler, şirketlerin müşteri, yatırımcı ve çalışan güveni açısından nasıl algılandığını belirlemek amacıyla gerçekleştirildi. Araştırmada, katılımcılar şirketlerin iletişim iddialarına olan güveni, çalışanlarına adil davranma prensiplerini ve liderlik performanslarını değerlendirdi. Aynı zamanda şirketlerin sosyal medyadaki genel algısı da analiz edilerek güven endeksine dahil edildi.

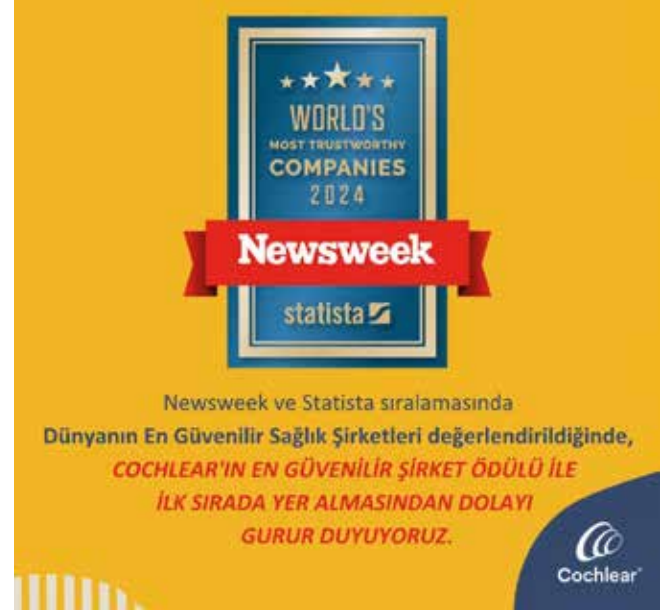
Cochlear, işitme kaybı yaşayan bireylerin yaşamlarını iyileştirme konusundaki bağlılığı ve olağanüstü itibarıyla bu prestijli unvanı kazandı. Newsweek'in sıralaması, artık küresel ekonomide güvenin giderek daha kritik hale geldiğini vurguluyor. Özellikle veri gizliliği endişeleri, yapay zeka kullanımı ve pazarlama şeffaflığı gibi konular, şirketlerin güven inşa etme sorumluluğunu daha da önemli hale getiriyor.

"Müşterilerimizin Güvenine Layık Olmak İçin Çalışıyoruz"

Cochlear CEO'su Dig Howitt konuyla ilgili şu açıklamalarda bulundu: "Cochlear olarak müşteri hizmetleri ve desteğine büyük önem veriyor, alıcılarımızı yaptığımız her şeyin merkezine koyuyoruz. Cochlear, cihazlarımızı kullanan bireylerin işitme yolculukları boyunca en iyi bakımı almasını sağlamak için geniş kapsamlı hizmetler sunmaktadır. Bunlar arasında bağlı bakım programımız aracılığıyla sağlanan rehabilitasyon hizmetleri, odyologlar ve işitme sağlığı uzmanlarıyla sürekli destek, ayrıca dünya çapındaki Cochlear kullanıcı topluluğuna erişim yer alıyor."

Howitt sözlerine şöyle devam etti: "Misyonumuza olan bağlılığımız yalnızca ürün ve hizmetlerimizle sınırlı değil. Cochlear, işitme kaybı hakkında farkındalık yaratmaya ve işitme sağlığı hizmetlerine erişimin artırılmasına yönelik girişimlerle topluma olumlu bir katkı sağlamaya da kararlıdır. Newsweek tarafından aldığımız bu ödül, işitme kaybı yaşayan insanların hayatlarına olumlu bir etki yaratma konusundaki taahhüdümüzü yansıtıyor" dedi.

Cochlear Türkiye Genel Müdürü Gül Erden, bu prestijli ödülle ilgili düşüncelerini şu sözlerle dile getirdi: "Cochlear olarak global düzeyde elde ettiğimiz bu başarı, yalnızca bir kurum başarısı değil, aynı zamanda işitme kaybı yaşayan bireylere daha iyi bir yaşam sunma vizyonumuzun bir yansımasıdır. Türkiye'de de kullanıcılarımızın ihtiyaçlarını karşılamak ve onlara en iyi desteği sağlamak için odyologlarımızla yakın



iş birliği yapıyor ve var gücümüzle çalışıyoruz. Bu ödül, doğru yolda olduğumuzun bir kanıtıdır".

Güven ve İnovasyon ile Geleceğe Yön Vermek

Cochlear, yenilikçi teknolojileri ve müşteriye öncelik veren hizmet anlayışıyla yalnızca kullanıcılarının değil, çalışanlarının ve yatırımcılarının da güvenini kazandı. Şirket, işitme kaybı yaşayan bireylerin hayatlarını iyileştirmek için ortaya koyduğu bu çabanın ödüllendirilmesiyle daha güçlü bir geleceğe adım atıyor.



Cochlear CEO'su Dig Howitt

acil ve ayrıcalıklı!

Acil Sağlık Katılım Sigortası, anlaşmalı kuruluşlarda yatarak tedavi masraflarınızı %100 karşılarken **Avantajlı Asistans Paketi** ile her an hayatınızı kolaylaştırır:

- ✓ **Online Sağlık Paketi**
Tıbbi danışmanlık, diyetisyen ve psikolog görüşmesi
- ✓ **Diş Sağlığı Paketi**
Yılda birer kez diş muayenesi, diş taşı temizliği ve diş röntgeni
- ✓ **Mini Check-Up Paketi**
(Yılda bir kez)
- ✓ **Kara Ambulansı**
(Dünya Sağlık Örgütü Acil Haller Kapsamında)

**%100
FAİZSİZ**



Kuveyt Türk Katılım Bankası ve Albaraka Türk Katılım Bankası şubeleri ile Katılım Emeklilik acentelerimize bekliyoruz.



Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. markasıdır.

0850 226 0 123

www.katilimsaglik.com.tr

f /Katılım Sağlık
@ /katilim.saglik

X /katilimsaglik
in /Katılım Sağlık



Katılım Sağlık
uygulamasını indirmek için karekodu okutun.



Katılım Emeklilik, alBaraka ve KUVEYTÜRK iştirakidir.

"130 yılı aşkın süredir öncüsü olduğumuz teknolojileri bütünsel çözüm sağlayıcı yaklaşımımızla ilerletiyoruz. Bu yaklaşımımızı; ameliyathaneden yenidoğan yoğun bakım ünitesine kadar farklı alanlarla buluşturduğumuz yeni çözümlerimizle destekliyoruz."

Dräger

technology

for Life

Dräger Türkiye Genel Müdürü Zafer Kaşıkara:

"130 yılı aşkın deneyimimizle öncüsü olduğumuz teknolojileri, bütünsel çözüm anlayışımızla geliştirmeye devam ediyoruz"

"Hasta bakımı ve güvenliği, kullanıcı deneyimi ve verimli iş akışı, çözümlerimizi geliştirirken her zaman önceliğimiz oldu. Yeni teknolojilerimiz arasında yer alan anestezi cihazı Atlan A100, monitörizasyon çözümü Vista 300 ve açık bakım kuvüzü Babyroo TN300 ile bu unsurları en üst seviyeye taşımaya devam ediyoruz."



Dräger Türkiye Genel Müdürü Zafer Kaşıkara ile firmanın çalışmaları üzerine bir söyleşi gerçekleştirdik: **Geçtiğimiz yıl yeni teknolojilerinizle sektörü buluşturduğunuz bir yıl oldu. Bu çerçevede 2024'ü nasıl değerlendiriyorsunuz? Bu teknolojiler, hasta bakımı ve kullanıcı deneyimi açısından ne gibi yenilikler sunuyor?**

2024 yılı büyümeye ve yeni teknolojilerimizi sektöre buluşturmaya devam ettiğimiz bir yıl oldu. 130 yılı aşkın deneyimimizle öncüsü olduğumuz teknolojileri, bütünsel çözüm anlayışımızla geliştirmeye devam ediyoruz. Bu yaklaşımımızı; ameliyathane-neden yenidoğan yoğun bakım ünitesine kadar farklı alanlarla buluşturduğumuz yeni çözümlerimizle destekliyoruz. Daha da ötesinde medikal cihazların sistemler olarak bağlı olduğu, birbiriyle etkileşim kurarak güvenli ve emniyetli bir ortamda yeni klinik uygulamalar sağladığı bir akut bakım geleceği hayal ediyoruz.

Hasta bakımı ve güvenliği, kullanıcı deneyimi ve verimli iş akışı, çözümlerimizi geliştirirken her zaman önceliğimiz oldu. Yeni teknolojilerimiz arasında yer alan anestezi cihazı Atlan A100, monitörizasyon çözümü Vista 300 ve açık bakım kuvüzü Babyroo TN300 ile bu unsurları en üst seviyeye taşımaya devam ediyoruz.



Anestezi alanındaki öncülüğümüzü sürdüren Atlan A100, Atlan ailesinin en yeni üyesi olarak farklı ameliyat ortamlarına mükemmel uyum sağlayan ölçeklenebilir bir sistem mimarisi sunuyor. Kişiselleştirilmiş akciğer koruyucu ventilasyon teknolojisini sunarken, düşük ve minimal akım anestezi uygulamalarıyla yeşil hastane konseptini destekliyor. 2024 yılında lansmanını gerçekleştirdiğimiz Vista 300 monitörümüz ise, hasta izleme süreçlerinde mükemmel entegrasyon sağlıyor. Tam entegre hasta izleme sistemiyle klinik hataları azaltarak perioperatif ve yoğun bakım süreçlerinde kesintisiz monitörizasyon sunuyor. Bir diğer yeni cihazımız da yenidoğan bakımına yeni bir soluk getiren Babyroo TN300, acil resüsitasyon ve aile merkezli bakım için geliştirilmiş bir açık bakım kuvüzü. Doğumhane-neden yenidoğan yoğun bakım ünitesine kadar geniş bir kullanım alanına sahip olan Babyroo TN300, kanguru bakımını destekleyen tasarımı ve gelişmiş alarm yönetim sistemi ile hem ebeveynler hem de sağlık profesyonelleri için konforlu bir bakım ortamı sağlıyor. Son olarak, önemli bir noktanın altını çizmek istiyorum. Tüm bu yeni teknolojilerimizi, orijinal aksesuarlarımız ve uzman servis hizmetlerimizle bir bütün olarak değerlendiriyoruz. Dräger olarak, bütüncül bir yaklaşımın; güvenli, doğru ve sürdürülebilir çözümler sunmak için olmazsa olmaz olduğuna inanıyoruz.

Sağlık teknolojilerindeki dönüşümü nasıl değerlendiriyorsunuz? Dräger bu dönüşümün neresinde yer alıyor?

Sağlık teknolojileri hızla değişirken, dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturuyor. Her yıl 300 milyon Euro AR-GE yatırımı yaparak yeni ürünler geliştiriyor ve patentler alıyoruz. Türkiye'deki hastaneleri geleceğe hazırlayan çözümlerimiz, kritik alanlardaki medikal cihazların fiziksel bağlantıya gerek duymadan veri aktarımı yapmasını sağlıyor. Bağlantılı Teknolojiler, Gaz Tüketim Analitiği, Alarm Geçmiş Analizi ve OR Companion gibi yenilikçi sistemler, ameliyathane ve yoğun bakım ünitelerinde hasta verilerinin otomatik, akıcı ve güvenilir şekilde paylaşılmasını mümkün kılıyor. Bu dönüşüm sayesinde, sağlık çalışanları veri toplama ve analiz süreçlerini hızlandırarak daha fazla kontrol sahibi oluyor. Güvenilir veri akışıyla hataları azaltıyor, klinik ve idari süreçleri

Dräger

optimize ederek hasta güvenliğini artırıyor, maliyetleri düşürüyor ve personel memnuniyetini yükseltiyoruz.

Bahsettiğiniz gibi, sağlık teknolojilerindeki dönüşümde sürdürülebilirlik trendi de ön plana çıkıyor. Dräger'in sürdürülebilirlik yaklaşımından bahsedebilir misiniz?

Sağlık sektörü, yüksek atık hacmiyle çevreye en çok etki eden alanlardan biri. Özellikle anestezi gazların küresel ısınmaya etkisi, yıllık 1 milyon aracın karbon emisyonuna eş değer. Bu gazlar, güçlü sera etkisine sahip halojenli hidrokarbonlar içerdiğinden, çevresel etkilerini en aza indirmek büyük önem taşıyor. Düşük ve minimal akım anestezi, gaz tüketimini %70-80 oranında azaltırken, hastaların akciğer sağlığını koruyor, hastane maliyetlerini düşürüyor ve çevre kirliliğini önlemeye katkı sağlıyor. Dräger anestezi cihazları, bu yöntemin güvenli uygulanmasını mümkün kılarken, biz de "Yaşam için Yeşil Anestezi" yaklaşımıyla farkındalığı artırmak için eğitimler ve kurslar düzenliyoruz. Ayrıca, sadece anestezi çözümleriyle değil, geri dönüştürülebilir ambalaj ve sürdürülebilir ürün tasarımlarımızla da çevresel sorumluluğumuzu genişletmeye devam ediyoruz.

Son olarak, katkı sağlamak istediğiniz bir konu var mı?

Mart ayı, farkındalık ve anlam dolu özel bir dönem. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle, tüm kadınların gününü en içten dileklerle kutluyor, her alanda hak ettikleri değeri gördükleri daha eşit ve güzel bir dünya temenni ediyorum. Ayrıca, sağlığımız için büyük bir özveriyle çalışan değerli hocalarımız ve tüm sağlık profesyonellerinin 14 Mart Tıp Bayramı'nı kutluyor, emekleri ve fedakarlıkları için şükranlarımı sunuyorum.



Kütahya, bölgenin en büyük diş hekimliği fakültesi ve hastanesine kavuştu



2023 yılında Nafi Güral Eğitim Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı Gülsüm Güral tarafından Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi'ne bağışlanan Gülsüm Güral Diş Hekimliği Fakültesi, Hastanesi ve Yerleşkesi yeniden restore edilerek eğitim ve Kütahyalıların diş sağlığı hizmetine sunuldu. Gülsüm Güral Diş Hekimliği Fakültesi ve Hastanesi, teknolojik altyapı ve kapasite anlamında modern bir tesis olarak bölge halkına geniş kapsamlı sağlık hizmeti sağlayacak. Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Gülsüm Güral Diş Hekimliği Fakültesi ve Ağız Diş Sağ-

lığı Hastanesi'nin açılışına Sağlık Bakanı Prof. Dr. Kemal Memişoğlu'nun yanı sıra, Kütahya Valisi Musa Işın, milletvekilleri, NG Kurucu Başkanı Nafi Güral, NG Eğitim Vakfı Başkanı Gülsüm Güral, NG Kütahya Seramik Yönetim Kurulu Başkanı Erkan Güral, Kütahya Porselen Yönetim Kurulu Başkanı Sema Güral Sürmeli, Kütahya Porselen Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Gülden Güral, KSBÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Tekin ve çok sayıda davetli katıldı. Gülsüm Güral Diş Hekimliği Fakültesi ve Ağız Diş Sağlığı Hastanesi'nin açılış töreninde konuşan Sağlık Bakanı Prof. Dr. Kemal Memişoğlu, "Hastanemiz Kütahya ve çevresinde önemli hizmetler sunacak" dedi. Memişoğlu sözlerine şöyle devam etti: "Sadece bilim yapmak yetmez artık bu ülkeye. Bilim üretmek gerekir. Bu, 'yeni bir şey söyledik, yeni bir şey bulduk, yeni bir şey yapıyoruz' demektir. Bunun için hem insanımız, inancımız var, hem altyapımız var, hem de yönetsel irademiz var. Gençlere özellikle söylüyorum. Bilgiyi üretin, bu üretiminizle ekonomik ve finansal getiriyi getirecek şekilde bir aydınlanma sağlayın. Bugün dünyanın en zengin iki tane doktoru Türk." **"1987'den bu yana eğitime, sağlığa ve gençlere destek oluyoruz"**

Nafi Güral Eğitim Vakfı Başkanı Gülsüm Güral ise imza töreni sırasında yaptığı konuşmasın-

da eğitimin önemine değinerek, hastanenin Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi ve Kütahya'ya hayırlı olması temennisinde bulundu. Gülsüm Güral, eğitime hizmetin bir aile geleceği olduğunu belirterek, "1987 yılında Güral ailesinin atası, tüm şirketlerin kurucusu hayırla yad ettiğim kayınpederim rahmetli Ali Güral'ın adına bir Anadolu Lisesi yaparak devletimize hibe etmiş ve bir eğitim seferberliği başlatmıştı. İlerleyen süreçte ise Nafi Güral Eğitim Vakfı çatısı altında 2007 yılında Nafi Güral Fen Lisesi ve öğrenci yurdu inşa edilerek devletimize armağan edildi ve eğitime başladı. 2020 yılında Gülsüm Güral Anaokulu ile minik yüreklerle dokunduk. Kısa bir süre önce sağlığına kavuşan binlerce çocuğumuzun daha konforlu tedavi olabilmeleri için Cerrahpaşa Tıp Fakültesi Hastanesi pediatri bölümünü iyileştirme görevini üstlendik" dedi. Gülsüm Güral, vakıf olarak gençlere ve eğitime desteklerinin süreceğini ifade ederek, "Adımın bir fakülte ile yaşatılacağı ilk duyduğumda gözyaşlarımı tutamıştım. Mütevelli Heyet Başkanı olmaktan gurur duyduğum vakfımız, gençlerimize fırsat eşitliği oluşturmayı, onların daha iyi bir eğitim alabilmesi ve sağlıklı bir yaşam sürebilmeleri için imkân sağlamaya, geleceklerini şekillendirmek için destek vermeye, bugün olduğu gibi yarın da devam edecek" şeklinde konuştu.

Bölgenin En Büyük Diş Hastanesi

Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi'ne bağışlanan Gülsüm Güral Diş Hekimliği Fakültesi ve Ağız Diş Sağlığı Hastanesi yeni hizmet binasında, diş ünit kapasitesi %85 artırılarak 70 ünitiden 130 üniteye çıkarıldı. Böylece hasta tedavi kapasitesini önemli ölçüde genişletildi. Bölgenin en büyük diş hastanesine dönüşen binanın kapalı alanı 7 bin metrekareden 10 bin metrekareye çıkarılarak tedavi, eğitim ve araştırma faaliyetleri için modern ve ergonomik bir çalışma ortamı sağlandı. Fakülte ve hastanenin, 26 öğretim üyesi ile akademik bilgi birikimi, 60 asistan diş hekimi ile klinik deneyim desteği, 200'e yakın sağlık, idari ve teknik personeli ile operasyonel gücü çok daha artırıldı.



Onlar varsa iyilik var, sağlık var.

İyileştirmeye adanmış yaşamlar, mucizevi dokunuşlar var.

Tam 113 yıldır bilimde, yenilikte ve iyilikte
bizlere rehberlik eden tüm hekimlerimizin

14 MART TIP BAYRAMI KUTLU OLSUN!



ABDiİBRAHİM



Eraser Medikal Ltd. Şti. Kurucusu Ertan Yolcu:

“Yenilikçi ve çözüm odaklı çalışmalarımızla sektördeki yerimizi güçlendirmeye devam ediyoruz”

“18 yıldır sektörde faaliyet gösteren şirketimiz, özellikle onkoloji ve Total Parenteral Beslenme (TPN) gibi kritik öneme sahip alanlarda uzmanlaşmıştır. Çalışmalarımız hem sağlık profesyonellerinin işini kolaylaştırmayı hem de hastalar için tedavi süreçlerini daha güvenli hale getirmeyi hedeflemektedir.”

E Eraser Medikal Ltd. Şti. Kurucusu Ertan Yolcu ile çalışmaları hakkında bir söyleşe gerçekleştirdik:
Bize biraz kendinizi tanıtır mısınız?

Eraser Medikal Ltd Şti'nin kurucusuyum. 1976, Ankara doğumluyum. Ege Üniversitesi Ziraat Fakültesi mezunuyum, ancak mesleğimi hiç yapma şansım olmadı. Kendimi bildim bileli Tıbbi Cihaz sektörünün içerisindeyim. 1998 yılında başlayan Tıbbi Cihaz sektör hayatım, halen devam etmektedir. 2007 yılına kadar, sektörde çeşitli kademelerde çalıştıktan sonra kendi yolumu çizmeye karar verdim. Evliyim ve 1 kızım var. Kızım, Uluslararası finansman ve Ticaret bölümü son sınıf öğrencisi, yaklaşık 1,5 yıldır, şirketimiz de İş Geliştirme departmanı ile ilgileniyor. Eşim de yaklaşık 15 yıldır, ihale ve

İdari işler sorumlusu olarak şirketimize katkı sağlıyor. Sektörümüzü temsilen bazı STK'lar da görev alıyorum. İzmir Ticaret Odası'nda 2 dönemdir Meclis Üyeliği yapmaktayım. Ege Tıbbi Cihaz ve Üretici Derneği'nde (EGEDER) Başkanvekilliği görevini sürdürüyorum, aynı zaman da TUMDEF'de Yönetim Kurulu üyesiyim.

Eraser Medikal ne zaman kuruldu? Faaliyet alanından biraz bahseder misiniz?

Eraser Medikal, 2007 yılında İzmir'de, Türkiye'nin sağlık sektörüne yönelik tıbbi cihaz üretiminde fark yaratma vizyonu ile kurulmuştur. 18 yıldır sektörde faaliyet gösteren şirketimiz, özellikle onkoloji ve Total Parenteral Beslenme (TPN) gibi kritik öneme sahip alanlarda uzmanlaşmıştır. Çalışmalarımız hem sağlık profesyonellerinin işini kolaylaştırmayı hem de hastalar için tedavi

süreçlerini daha güvenli hale getirmeyi hedeflemektedir. Üretim süreçlerimiz, yüksek teknoloji ve uluslararası standartlarla uyumlu olarak tasarlanmıştır. Şirketimiz ayrıca iç piyasada öncü bir konuma sahip olabilmek, küresel pazarda da adından söz ettiren bir marka haline gelmek için ciddi bir emek ve çaba sarfetmektedir. Firmamız aynı zaman da Kamu, Üniversite ve Özel Hastaneler de Onkoloji İlaç Hazırlama ve Uygulama Hizmeti ile Total Parenteral Nutrisyon Ürünlerinin hazırlama hizmetini vermektedir. Şu an çalışan sayımız 150'nin üzerindedir. Çalışan sayımızın 2025 yılı sonuna kadar 200 kişiyi geçmesini planlıyoruz.

Tek kullanımlık steril ve non-steril tıbbi cihaz ve tıbbi malzemelerden hangilerini üretiyorsunuz? Ürün grubunuzu biraz anlatır mısınız?

"2025 hedeflerimiz arasında yurt içi Pazar payımızı arttırmak, ihracat yaptığımız ülke sayısını arttırmak, dijitalleşme süreçlerini geliştirmek ve sürdürülebilir üretim modelleri oluşturmak var. Bu doğrultuda, yenilikçi ve çözüm odaklı çalışmalarımızla sektördeki yerimizi güçlendirmeye devam etmeyi amaçlıyoruz."



Zeynep Yolcu

Ertan Yolcu

Yeliz Yolcu

Ürün portföyümüz, sağlık sektörünün en kritik ihtiyaçlarını karşılamak üzere tasarlanmıştır. ONCOERA®, NUTRIERA®, markalarımız tek kullanımlık steril tıbbi ürünler, ONCOMIX® ve ERAVERSE® markalarımız ile tam otomatik, yarı otomatik dolum cihazları, ilaç eşleştirme ve hasta takip yazılımları üretmekteyiz. Steril Tıbbi Ürünlerimiz biyoyumlu ve uluslararası standartlara uygun olarak üretilmiş, EVA Torbalar, Onkoloji ilaçlarının hazırlanması ve uygulanmasında kullanılan Kapalı sistem Flakon Başlıkları, İçnesiz IV Konnektörler, adaptörler, ven vafiler, onkoloji için çok yollu İnfüzyon uygulama setleri, Enteral Torba ve aksesuarlar, Basınca dayanıklı ve dayanıksız uzatma setleri, şeffaf ve ışıktan korumalı İnfüzyon setleridir. Üretimini yaptığımız bazı cihazlar ise tek kanallı, iki kanallı, dört kanallı otomatik, yarı otomatik dolum cihazları, ilaç eşleştirme sistemleridir. Bu cihazların entegrasyonları, bu cihazlarda kullandığımız yazılımları da firmamız tarafından üretilmektedir. Ürünlerimiz, sadece yüksek kalite standartlarını karşılamakla kalmamakta, aynı zamanda kullanıcı ergonomisini artırarak tedavi süreçlerini iyileştirmektedir. Özellikle kemoterapi ilaç hazırlama cihazlarımız, sağlık profesyonellerinin güvenli ve verimli bir şekilde çalışmalarını desteklemektedir.

2025 yılında yeni ürünleriniz olacak mı? Ar-Ge çalışmalarınız hakkında bilgi verirsiniz?

2025, Eraser Medikal için yenilikçi projelerin hayata geçirileceği bir yıl olacak. Ar-Ge merkezimiz, sürekli gelişim ve inovasyon hedefiyle çalışmalarını sürdürmektedir. Şirket bünyemizde, Eczacı, makine mühendisi, biyomedikal mühendisler, biyologlar, kimya mühendisleri, bilgisayar yazılımcıları ve elektrik-elektronik mühendislerinden oluşan 20 kişilik bir ekip bulunmaktadır. Ar-Ge faaliyetlerimiz kapsamında: Yeni nesil cihaz otomasyonu ve veri analitiği özellikleri üzerinde çalışıyoruz. Cihazlarımızı dijital sağlık teknolojilerine entegre ederek uzaktan kontrol ve veri yönetimi özelliklerini geliştirmeyi hedefliyoruz.

Klinisyenler ve sağlık profesyonelleriyle iş birliği yaparak, ürünlerimizin performansını artıracak yenilikler üzerinde çalışıyoruz. 2025 yılında piyasaya sürmeyi planladığımız ürünler arasında, yazılım tabanlı ileri seviye ilaç dolum cihazları ve daha kompakt, ergonomik, daha güvenli ilaç hazırlama ürünleri, Ozon terapisinde kullanılan setler yer alıyor. Ar-Ge çalışmalarımız ile sağlık sektöründe teknoloji odaklı çözümlerle fark yaratmaya devam edeceğiz.

Üretim tesisiniz hakkında bilgi verebilir misiniz?

İzmir'in Bornova ilçesinde yer alan firmamız, şu an 2.000 metrekaresel bir kapalı alanda üretim faaliyetlerine devam etmektedir. 2025 yılının 2. çeyreğinde devreye alacağımız ve kapasitemizi 2 katın üzerine çıkaracak yeni üretim alanımızla ilgili tefrışat ve inşaat çalışmalarımız devam ediyor. Tamamlandığında toplam alanımız 4.000 metrekaresine geçecek. Tesisimizde, Class 10.000 ve Class 100.000 steril üretim odaları, PVC/ PU Ekstrüzyon Hatları ve Enjeksiyon Cihazları yer almaktadır. Üretim süreçlerimiz, ISO 9001 ve ISO 13485 kalite belgeleri ile sertifikalandırılmaktadır.

Bu ürünlerinizin ihracatını hangi ülkelere yapıyorsunuz?

Eraser Medikal, global bir marka olma yolunda önemli adımlar atmıştır. Ayrıca İngiltere'de Eraser Medical Devices UK LTD adıyla şirketimiz kurulmuş, ürün kayıtlarımız tamamlanmıştır. İngiltere'ye ilk ihracatımızı da bu ay içinde gerçekleştireceğiz. Şu anda ürünlerimizi 20'nin üzerinde farklı ülkeye ihraç ediyoruz. Bu ülkeler içerisinde en başarılı olduğumuz ülkeler Avrupa Birliği ülkeleridir. Ancak bunun dışında Kuveyt, Nepal, Meksika gibi farklı kıtalarda da yer alan ülkelere de ürünlerimiz kullanılmaktadır. Yine, Sırbistan, Kazakistan, Malezya ve Pakistan gibi yeni pazarlar için de ürün kayıt süreçlerimiz devam etmektedir. 2025 yılı hedeflerimizden biri, ihracat yaptığımız ülke sayısını 30'un üzerine çıkarmaktır.

İç piyasadaki konumunuz ile ilgili neler söylersiniz?

Ülkemizdeki onkoloji hastalarının büyük bir kısmına ürettiğimiz ürünlerimizle kendi firmamız veya bayilerimiz aracılığı ile hizmet veriyoruz. Ciromuzun önemli kısmı, Onkoloji ürünlerimizden, sonra sırasıyla, infüzyon ve beslenme ürünlerimizden oluşmaktadır. Sağlık profesyonellerinin işlerini kolaylaştıran yenilikçi ürünlerimiz, iç piyasada güven ve kaliteyle özdeşleşmiştir.

Kemoterapi ve TPN karışımlarının hazırlanması ve uygulanması alanlarında da hizmet veriyorsunuz. Bu alandaki üretimleriniz ve çalışmalarınız ile ilgili bilgi verebilir misiniz?

Kemoterapi ilaç hazırlama ve TPN karışımlarında, ürünlerimizin sağladığı güvenlik ve doğrulukla sektörde fark yaratıyoruz. Kullanıcılarımız, yazılım destekli cihazlarımız sayesinde, hem volumetrik hem de gravimetrik doğrulamalarla hem görsel kontrol hem de ilaç ve hasta takip yazılımları ile ilaç hazırlama sürecinde hata riskini en aza indirebilmektedir. Yazılım sistemimiz, doktorlar, eczacılar ve merkezi ilaç hazırlama birimleri arasında entegre bir çözüm sunarak, tedavi sürecini optimize eder. Ayrıca, ürünlerimizle çalışan sağlık profesyonelleri için eğitim programları düzenleyerek, bu alandaki uzmanlık seviyelerini artırıyoruz.

Eraser Akademi'nin çalışmalarından da biraz bahsedebilir misiniz?

Eraser Akademi, çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini geliştirmek için eğitim programları düzenleyen bir programdır. Aynı zaman da sektör profesyonellerini ürünlerimizle ilgili bilgi ve eğitim programları düzenlemektedir. Eğitimler, Onkoloji, Beslenme, IV tedaviler için ilaç hazırlama süreçlerinden, cihaz kullanımına kadar geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır. Ayrıca, akademimizde gerçekleştirilen çalıştaylar ve seminerler, sektörel bilgi paylaşımına katkı sağlamaktadır. Bu eğitimler konusunda uzmanlaşmış Eczacılarımız ve Biyomedikal Mühendislerimiz tarafından verilmektedir. Bu sayede hem deneyimlerimizi aktarıyoruz hem de yeni gelişmeleri yakından takip ederek ürün ve hizmetlerimize entegre ediyoruz.

2021 yılında 32 farklı sektörden şirketler en hızlı büyüyen 100 şirket arasına girmiştiniz. Büyüme yolunda neler yaptınız? 2025 hedefleriniz nelerdir?

Bu bizim için gerçekten gurur verici bir gelişmeydi. Başarının ardında uluslararası iş birlikleri, Ar-Ge yatırımları ve vizyoner bir yaklaşım yatıyor diyebilirim. Global pazarlarda da aktif olmak için sertifikasyon ve standart süreçlerini eksiksiz tamamladık. Bunun da sonuçlarını son 3 yıldır arka arkaya %100'ün üzerinde büyüyerek gösterdik. En hızlı büyüyen şirket hedefimiz bundan sonra da devam edecek. 2025 hedeflerimiz arasında yurt içi Pazar payımızı arttırmak, ihracat yaptığımız ülke sayısını arttırmak, dijitalleşme süreçlerini geliştirmek ve sürdürülebilir üretim modelleri oluşturmak var. Bu doğrultuda, yenilikçi ve çözüm odaklı çalışmalarımızla sektördeki yerimizi güçlendirmeye devam etmeyi amaçlıyoruz.



Elif ÖZMAN PUSAT

Araştırmacı Tıp Teknolojileri Üreticileri Derneği
(ARTED) Genel Sekreteri

MDSAP: Tıbbi Cihaz Denetiminde Küresel Uyum ve Avrupa Birliği'nin Rolü

Tıbbi Cihaz Tek Denetim Programı (MDSAP), tıbbi cihazlara yönelik düzenleyici mevzuatları uyumlu hale getirmek için geliştirilmiş küresel bir girişimdir.

Bu program, tıbbi cihaz üreticilerinin kalite yönetim sistemlerini (QMS) farklı ülkelerde ayrı ayrı denetimlerden geçirmek yerine, program tarafından tanınan herhangi bir Denetleme Kuruluşu tarafından tek bir düzenleyici denetimden geçmesini sağlar. Böylece, tekrar eden denetimler nedeniyle oluşan iş yükü ve idari süreçler azalır.

MDSAP'a şu anda Avustralya, Brezilya, Kanada, Japonya ve ABD tam üye olarak katılmış durumda. Avrupa Birliği (AB) ise henüz Resmi Gözlemci statüsünde bulunuyor.

Avrupa Birliği'ne MDSAP'a Tam Üyelik Çağrısı

Avrupa'daki tıbbi cihaz üreticilerini temsil eden MedTech Europe ve görüntüleme alanında faaliyet gösteren tıbbi cihaz şirketlerinin üye olduğu COCIR, 17 Şubat 2025'te yayımladıkları ortak bildiride AB'yi MDSAP'a tam üye olmaya davet etti. Bildiride, MDSAP kapsamında CE işaretinin tanınmasının sağlayacağı üç temel fayda vurgulandı:

1. Küresel düzenleyici uyumu artırmak: AB'nin, uluslararası tıbbi cihaz standartlarındaki liderliğini güçlendirmesi sağlanacak.
2. Mevzuat süreçlerini sadeleştirmek: Denetimlerin kolaylaştırılmasıyla, mevzuat karmaşıklığı ve pazara giriş süresi azalacak.
3. Rekabet gücünü artırmak: Özellikle küçük ve orta ölçekli işletmelerin (KOBİ'ler) yenilikçiliğini ve küresel rekabet edebilirliğini teşvik edecek.

MDSAP Üyeliğinin Türkiye'ye Etkisi

AB'nin MDSAP'a tam üye olması, AB mevzuatıyla tam uyumlu olan Türkiye'de de



önemli avantajlar sağlayacaktır. Türkiye'deki hastalar, üreticiler ve onaylanmış kuruluşlar, MDSAP sayesinde daha hızlı ve verimli bir denetim sürecinden faydalana-bilecek.

Bu kapsamda:

- Hastalar, en yeni tıbbi teknolojilere daha hızlı erişebilecek.
- Tıbbi cihaz üreticileri, küresel pazarlarda rekabet güçlerini artıracak.
- Onaylanmış Kuruluşlar, denetim iş yükünün azalmasıyla kaynaklarını daha etkin kullanabilecek ve maliyetleri düşürebilecek.

Daha verimli incelemeler ve hızlandırılmış denetim süreçleri sayesinde, yeni tıbbi teknolojilerin AB ve Türkiye pazarına giriş süresi de önemli ölçüde kısalacak.

MDSAP ile Avrupa'nın Tıbbi Cihaz Endüstrisinde Güçlenmesi

MedTech Europe ve COCIR, AB'nin MDSAP'a tam üyelik sürecini hızlandırması gerektiğini vurguluyor. Özellikle AB'deki MDR ve IVDR mevzuatlarına uyum konusunda yaşanan zorluklar göz önüne alındığında, MDSAP üyeliğinin CE işaretinin küresel çapta daha fazla tanınmasını sağlayacak bir fırsat sunduğu belirtiliyor.

Pilot uygulaması 2014 yılında başlayan ve 2017 yılında tam olarak faaliyete geçen

MDSAP, tıbbi cihaz sektöründe verimliliği ve iş birliğini artırarak kendini kanıtlamış bir sistemdir. MDSAP denetimlerinin ISO 13485:2016 ve MDR/IVDR süreçleriyle uyumlu olması, AB'nin bu sisteme katılımının yüksek maliyetler doğurmayacağını da göstermektedir.

Sonuç olarak, AB'nin MDSAP'a tam üyelik kararı, sadece Avrupa'daki üreticilere değil, hastalara ve tıp teknolojileri sektörüne de büyük katkılar sağlayacaktır. Hasta güvenliğini, yeniliği ve kalite standartlarını ön planda tutan küresel bir sistemle tam uyum sağlamak, AB için stratejik bir adım olacaktır.

ARTED Yorumluyor: Türkiye için Neden Önemli?

MDSAP'ın Türkiye'deki tıbbi cihaz sektörü için stratejik bir önem taşıyor. Türkiye'de AB mevzuatıyla tam uyumlu şekilde faaliyet gösteren tıbbi cihaz üreticileri, onaylanmış kuruluşlar ve sağlık sektörü için doğrudan olumlu etkiler yaratacaktır.

MDSAP sayesinde:

- Denetim süreçleri sadeleşecek, üreticiler farklı pazarlarda birden fazla denetim yükünden kurtulacaktır.
- İnovasyon ve rekabet gücü artacak, Türkiye merkezli üreticiler küresel pazarlara daha hızlı erişim sağlayacaktır.
- Hastalar en yeni tıbbi teknolojilere daha erken ulaşabilecek, bu da sağlık hizmetlerinin kalitesini artıracaktır.

Onaylanmış Kuruluşlar, kaynaklarını daha verimli kullanarak belgelendirme süreçlerini hızlandırabileceklerdir.

AB ile tam uyumlu düzenleyici yapısı sayesinde, MDSAP'ın sunduğu avantajlardan Türkiye'deki sağlık sisteminin ve tıbbi cihaz üreticilerinin de yararlanma potansiyeli bulunmaktadır.

Her gün büyük bir özveriyle toplum sağlığı için çalışan ve sayısız hayatı iyileştiren, tüm hekimlerimize ve sağlık çalışanlarımıza teşekkür ederiz.

14 Mart Tıp Bayramı Kutlu Olsun!

Daha fazla sağlık,
daha fazla mutluluk,
daha fazla hayat...

www.menarini.com.tr



@menarinitr



@menariniturkiye



MENARINI
Türkiye

“DMO Sağlık ve Medikal Ürünleri Tedarikçi Günleri” toplantısı Gaziantep’te düzenlendi



Gaziantep Valiliği, Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü ve Gaziantep Sanayi Odası’nın iş birliğinde “DMO Sağlık ve Medikal Ürünleri Tedarikçi Günleri” toplantısı, Gaziantep Sanayi Odası’nın ev sahipliğinde gerçekleştirildi. Sağlık ve medikal sektöründe faaliyet gösteren Gaziantep firmalarının DMO’ya tedarikçi olmalarına katkıda bulunmak hedefiyle düzenlenen toplantıya, Gaziantep Valisi Kemal Çeber, Vali Yardımcısı Bülent Uygur, GSO Meclis Başkanı Adil Sani Konukoğlu, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Başar Küçükparmak ve Yönetim Kurulu Üyeleri, DMO Genel Müdürü Şinasi Candan, Genel Müdür Yardımcısı Dr. Mehmet Koca, Daire Başkanları Gökçe Kaptan ve Turhan Öz, Gaziantep Bölge Müdürü Özcan Şahin, GSO Genel Sekreteri Yusuf İzzettin İymen ve iş dünyası temsilcileri katıldı.

Gaziantep Valisi Kemal Çeber, toplantıdaki açılış konuşmasında, Gaziantep’in neredeyse tüm sektörlerde üretim yapmayı başardığını, özellikle bazı sektörlerde dünyada belirleyici bir konuma sahip olduğunu söyledi. Devlet Malzeme Ofisi’nin bir anlamda kamunun sigortası niteliğinde olduğunu kaydeden Çeber, “Gaziantep olarak Devlet Malzeme Ofisi’ne tedarikçi olma noktasında sonuna kadar iddialıyız. Bu kentte üretilemeyecek, bu kentte yapılamayacak hiçbir ürün yok. Özellikle buradan tedarik edilecek ürünlerde ciddi bir sevkiyat ve lojistik avantajı da var. DMO’nun Gaziantep’ten en fazla alım yaptığı sektörü sağlık sektörü oluyor. DMO ile çok iyi bir noktada buluşabileceğimize inanıyorum” dedi.

“Medikal sektörü önem verdiğimiz bir alan”

Toplantıda açılış konuşmasını gerçekleştiren GSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Başar Küçükparmak da, firma ve sektörleri

kamu ile buluşturma noktasında üzerlerine düşeni yapmaya hazır olduklarını belirterek, “Bugün toplantımızın konu başlığı olan sağlık ve medikal sektörü de bizim çok önem verdiğimiz, geliştirmek istediğimiz sektörlerimizin başında geliyor. Şehrimizde sağlık ve medikal alanda Odamıza üye üretim yapan 102 firmamız bulunuyor. Bu kapsamda sektörümüzün de gücüne inanarak sağlık ve medikal sektöründe dışa bağımlılığı azaltıcı ve yerli kaynaklarımızla yüksek teknolojiye dayalı üretimler yapmayı hedefliyoruz” dedi.

“Ülkemizin ihtiyacı olan ve yurt dışından alınan medikal ürünlerle ilgili olarak; fizibilitesi uygun olan yatırımlar için Gaziantep’te yatırım da yapabiliriz” diyen Küçükparmak, şunları kaydetti: “Uygun yatırım alanlarının bizlerle paylaşılması durumunda biz bu yatırımları Gaziantep’te gerçekleştirebiliriz. Yapılacak yatırımlarla cari açığın düşürülmesine de katkı sağlamış oluruz. Gaziantep olarak daha nitelikli ve katma değerli üretimler yapmak istiyoruz. 2019 yılında başlattığımız sanayide dönüşüm hamlesi kapsamında önemli adımlar atıyoruz. Sağlık ve medikal sektörü ile savunma sanayi üretimlerini bu anlamda çok kritik buluyor ve önemsiyoruz. Medikal sektöründe üretimde yerleşmeyi sağlamak için 2019 yılında Valiliğimizin öncülüğünde paydaş kuruluşlarımızla Gaziantep’te medikal sanayi ürünleri ve teknolojilerini geliştirmek üzere çalışma başlattık.”



“Tedarikçi sayımız artıyor”

Devlet Malzeme Ofisi (DMO) Genel Müdürü Şinasi Candan da, Devlet Malzeme Ofisi olarak çalışmalarını her geçen gün geliştirdiklerini ve özellikle tedarikçilerin sayısının artırılması noktasında girişimlerde bulunmaya devam ettiklerini söyledi. DMO’nun bu doğrultuda; kamu kaynaklarına ve ülke ekonomisine doğrudan sağladığı faydanın yanında uzun vadeli bir bakış açısıyla yerli üreticilerin desteklemesinde de önemli bir rol üstlendiğini kaydeden Candan, “Devlet Malzeme Ofisi dün olduğu gibi bugün de kamu kaynaklarını verimli bir şekilde kullanma ve yerli üretimi destekleme misyonunu kararlılıkla sürdürmektedir. Bu büyük sorumluluğu yerine getirirken Gaziantep’te bulunan değerli üreticilerimizin vereceği destekler ve yapacağımız iş birlikleri, kurumumuz için de son derece önemlidir” şeklinde konuştu.

Açılış konuşmalarının ardından sunumunu gerçekleştiren DMO Daire Başkanı Gökçe Kaptan ise dünyada ve Türkiye’de kamu alımları, üst politika, stratejik hedef ve projeler, faaliyet alanları ve uygulamalar, sağlık market, yerli ve milli üretimde DMO’nun rolü, mal ve hizmet grupları, tedarik usulü gibi konularda katılımcılara bilgiler verdi.



Her zaman büyük bir özveriyle, hayatı iyileştiren elleriyle
geleceğe umut veren ve yaşamın ışığı olan bütün
hekimlerimize sonsuz teşekkürlerimizle...

14 Mart Tıp Bayramı Kutlu Olsun!

REC/RD/2025Q1/1

Boehringer Ingelheim, Üst Üste 5. Kez “Global En İyi İşveren” Seçildi



Nesiller Boyu Yaşamları Dönüş-türme” hedefiyle, insan ve hayvan sağlığı alanlarında çığır açıcı tedaviler geliştiren Boehringer Ingelheim, çalışanların esenliğini ve kariyerlerini destekleme konusunda göstermiş olduğu performansla Top Employers Institute (En İyi İşverenler Enstitüsü) tarafından üst üste beşinci kez “Global Top Employer” unvanına layık görüldü. Dünya çapında bu unvanı kazanan 17 şirketten biri olan Boehringer Ingelheim, yinelediği bu başarının yanı sıra IMETA Bölgesi ve Türkiye olarak “Bölgesel En İyi İşveren” ödülünü de üst üste ikinci kez kazandı.

Son 11 yıldır pek çok ülkede ve bölgede en iyi işverenler arasında gösterilen Boehringer Ingelheim, bu sene 30 ülkede “Top Employer” unvanına sahip olacak. Güney Kore’de ilk 3, Almanya’da ise ilk 20 “Top Employer” arasında yer alan Boehringer, ayrıca Avrupa, Asya Pasifik, Latin Amerika ve Orta Doğu’da da bölgesel unvanlara sahip. Dünya çapında bu unvanı kazanan 17 şirketten biri olan Boehringer Ingelheim’ın bu başarısında çalışan esenliğini önceliklendiren ve destekleyen kurum kültürü önemli rol oynuyor.

Çalışanlarının bireysel öğrenme ve gelişim odakları doğrultusunda, öğrenme ve gelişim araçları sunan bir kurum kültürüne sahip olan Boehringer Ingelheim, hem çalışanlarının esenliğini ve mutluluğunu artırmaya yönelik uygulamaları, hem de sundu-

ğu kariyer gelişim fırsatları ile öne çıkıyor. Bu bağlamda Boehringer Ingelheim iş – yaşam dengesini korumak için “Esnek Cuma”, uzaktan çalışma modelleri, ek yıllık izinler, gönüllülük izni gibi yenilikçi uygulamaları hayata geçiriyor. Çalışanların sürdürülebilir gelişimlerini destekleyen en önemli projelerden biri olan ve ileri teknoloji donanımlı Boehringer Ingelheim Üniversitesi Sanal Kampüsü’ne ise şirketin dünya genelindeki 53 bin çalışanı erişebiliyor.

Boehringer Ingelheim Türkiye’ye İkinci Kez “En İyi İşveren” Ödülü

En İyi İşverenler Enstitüsü tarafından üst üste ikinci kez “En İyi İşveren” seçilen Boehringer Ingelheim Türkiye de ise, çalışanlarının, kişiselleştirilmiş öğrenme ve gelişim ihtiyaçları doğrultusunda öğrenme olanakları sunan kurum kültürüyle, çalışanlarının gelişimini, esenliğini ve mutluluğunu artırmaya yönelik çalışmalarıyla öne çıkıyor. Çalışan odaklı kurum kültürü doğrultusunda çalışanların gelişimlerine öncelik verdiklerini vurgulayan Boehringer Ingelheim Türkiye Genel Müdürü Okan Güner, “Boehringer Ingelheim, Top Employers Institute (En İyi İşverenler Enstitüsü) tarafından üst üste beşinci kez “Global Top Employer” unvanına layık görülürken IMETA Bölgesi olarak ikinci kez aldığımız “Bölgesel En İyi İşveren” ödülünün de gururunu yaşıyoruz. Bu ödülde; özellikle gelişim odaklı kültürümüz, esnek çalışma modellerimiz ve uluslararası çalışma olanaklarıyla, “önce insan” odaklı çalışma kültürümüzle, yaşam boyu öğrenme

yaklaşımına katkıda bulunan başarılı uygulamalarımız kilit rol oynuyor. Çalışanlarımızla bir yandan kariyerlerini daha başarılı sürdürmelerini sağlayacak eğitimler sunarak fırsatlar yaratırken diğer yandan çalışanlarımızın özel hayatlarına vakit ayırmaları ve sağlıklı bir iş-yaşam dengesi kurmalarını sağlamayı odağımıza alıyoruz” dedi.

Boehringer Ingelheim Türkiye İnsan Kaynakları Direktörü Özlem Kar ise insan kaynakları politikalarının temelinde çalışan esenliğini ve mutluluğunu artırmanın yer aldığını vurgulayarak şöyle konuştu: “Önce insan odaklı çalışma kültürümüzle bu ödülle layık görülme gururundayız. Kurumumuz, bir asrı aşan başarılarına, en önemli ilhamı ‘yaratıcılık ve gelişim’ olan yetenekli çalışanları sayesinde imza atıyor. Bu nedenle İK politikalarımızın odağını, çalışan dostu uygulamalar oluşturuyor. Sektördeki ilkler arasında yer alan Bee Flexible/ Esnek Yan Haklar sistemi, çalışan dostu uygulamalarımızın başında gelirken, çalışanlarımıza yan haklarını istedikleri gibi kişiselleştirme ve esnetme hakkı sunuyor. Ayrıca, yasal izinlere ek olarak, çalışan mutluluğu ve esenliğini artırmaya yönelik olarak 10 günlük esenlik & iş yaşam dengesi izni imkânı sağlıyoruz. Tüm bu çalışan dostu uygulamaların yanı sıra fark yaratan başarılı çalışanlarımıza, Boehringer Ingelheim’ın faaliyet gösterdiği farklı ülkelerde kariyer ve gelişim fırsatları sunuluyor. Boehringer Ingelheim Türkiye’den 6 çalışma arkadaşımız 2024 yılında global pozisyonlara atandı.”





Her kalp atışında, her nefeste iziniz var.
Sağlık için gece gündüz demeden çalışan
tüm hekimlerimize minnetle...

14 Mart Tıp Bayramınız kutlu olsun!



8 Mart Dünya Kadınlar Günü ve Kadın Sağlığı: Abbott'un Rolü

Her yıl 8 Mart'ta kutlanan Dünya Kadınlar Günü, kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal başarılarını kutlamak ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık

yaratmak amacıyla düzenlenen uluslararası bir gündür. Bu özel gün, kadın hakları hareketinin önemli bir parçası olarak, kadınların karşılaştığı zorlukları ve elde ettikleri başarıları vurgular.

Kadın sağlığı, Dünya Kadınlar Günü'nün önemli bir odak noktasıdır. Kadınların sağlık ihtiyaçları, erkeklerden farklılık gösterebilir ve bu nedenle özel bir dikkat gerektirir. Abbott, kadın sağlığı alanında önemli çalışmalar yürüten bir sağlık şirkettir. Abbott, kadın sağlığına yönelik çeşitli tedavi seçenekleri sunarak, kadınların daha sağlıklı ve kaliteli bir yaşam sürmelerine yardımcı olmaktadır.

Abbott Core Diagnostics Genel Müdürü Onur Minare, toplam nüfusu 440 Milyona yaklaşan 29 ülkeyi (Türkiye, Orta Doğu Avrupa Ülkeleri, CIS Ülkeleri, Lübnan, Azerbaycan, Gürcistan, İran ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti) Almanya'dan yönetiyor. Onur, tüm samimiyetiyle sağlık sektöründe kadın çalışanlar ile ilgili görüşlerini bizimle paylaştı.

Abbott'ta kadınların gelişimi konusu şirket kimliğimizin bir parçası haline gelmiştir. Biz burada çeşitliliğe çok önem veriyoruz (çalışanlarda, ürünlerde, teknolojilerde ve coğrafyada) ve ortak hedefler ile harmanlanmış farklı görüş açılarından yeni fikirleri beslediğine ve değişen ihtiyaçları doğru adreslediğine inanıyoruz. Çalışanlarımıza dil, din, cinsiyet, etnik köken, yaş, statü farkı gözetmeksizin eşit imkanlar sunmayı ve her birine adaletli

davranmayı görev olarak biliyoruz. Bu anlayışımız, şirket içerisinde bir zorunluluk değil daha çok tüm çalışanların içselleştirdiği ve inandığı bir değer olarak şirket kültürümüzün bir parçasıdır. Bu konuda devamlı olarak farklı projeler yürütüp, bu konuda inisiyatifler alıyoruz.

Onur, Türkiye'de sağlık sektörünün kadınların liderlik rollerini yürüttüğü avantajlı sektörlerden biri olduğunu vurgulayarak, sağlık alanında kadın yönetici olmanın avantajlarından şöyle bahsediyor: "Her alanda yöneticilik yaparken kadın olmanın getirdiği avantajlar var. Bunlardan en önemlileri arasında, kadınların hem iş hem de aile hayatlarında birden fazla işi aynı anda planlama ve yönetmek zorunda olmalarının getirdiği zaman yönetimi becerisini ve gelişmiş duygusal zekaya sahip olmalarını sayabiliriz. Kadın olmanın iş hayatındaki zorluklarını yenebilmek için kadınların geliştirdiği bazı yetenekler zamanla avantaja dönüşüyor. Abbott'ta kadınlar olağanüstü kariyerlere imza atmaktadırlar."

Mesleğiyle ilgili en çok hoşuna giden noktalarla ilgili hislerini de paylaşan Onur, şöyle devam ediyor: "Yaptığımız işin sonunda insan hayatını pozitif etkileyebilmek işimin en sevdiğim tarafı. Bu etkiyi çok sevdiğim takım arkadaşarımla beraber başarmak, onlarda da aynı tatmin ve sevinci görmek paha biçilemez. Şirket olarak da ülkemizde kurduğumuz ve servis verdiğimiz üst teknoloji cihaz-





larla, sağlık profesyonellerine ve insanımıza sağlık hizmeti veriyor ve fark yaratıyoruz. Profesyonel hayatımda, sağlık sektöründe verdiğimiz hizmetlerle bu hazzı her gün, her yaptığınız iş ile yaşayabilmek çok güzel.”

Onur, kariyer basamaklarının başında olan kadınlara ise şu önerilerde bulunuyor: “Benim kariyerimi oluştururken önem verdiğim hususlar; yeniliklere daima açık olmak, değişime öncülük etmek, yeni ve yaratıcı projeler üretmek, devamlı öğrenmek ve üretmek oldu. Bundan sonra da aynı şarla ilerlemeye devam edeceğim. Kariyer basamaklarının başındaki kadın profesyonellere önerim kendilerini iyi tanımaları, önceliklerini iyi belirlemeleri ve en önemlisi de kendilerine güvenmeleridir. Gerisi zaten kendiliğinden gelecektir.”

Bizim için çeşitlilik; dinlemek, öğrenmek ve sürekli uyum sağlamak

Abbott olarak çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ile ilgili her türlü çalışmanın, kurum içinden başlayarak dışa doğru bir sosyal etki yaratma çağına inanıyoruz. Bu alandaki çalışmalarımızın temelinde ise çalışma arkadaşlarımız yer alıyor. Onların çabaları sayesinde bugüne kadar birçok alanda başarılı bir yol kat ettik. Daha fazlası için de çalışmaya devam ediyoruz. Önümüzdeki dönemde de bu güçlü temelimizi sürekli geliştirmeye kararlıyız.

Bizim için çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı teşvik etmek, bir bitiş çizgisine ulaşmak değil, dinlemek, öğrenmek ve sürekli uyum sağlamakla ilgilidir. Daima bu ruhla ilerliyoruz. Ancak çok daha ileri gitmeye kararlıyız. 2020’de yaşanan olağan dışı pandemi süreci, daha kapsayıcı bir şirket ve toplum inşa etme

kararlılığımızı güçlendirdi. Bu çalışmalarımızın sonucunda ise şirket genelinde sağlam bir çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık kültürü oluşturduk. Bu kararlı çalışmalarımızın bir sonucu olarak, bugün Abbott Global çalışanlarının yüzde 45’ini kadınlar oluşturuyor. Yöneticilerin ise yüzde 32’si kadın.

Abbott’un Amerika’da 13-19 yaş arası gençler için 10 yıldan uzun süredir sürdürdüğü STEM Staj Programı, Amerikan Eğitim Konseyi tarafından üniversite kredisi sayılmak üzere önerilen ilk staj programı oldu. Bu önemli bir adımdır. Abbott’un, az temsil edilen gruplardan olan genç kadınların ve öğrencilerin fen, teknoloji, mühendislik, matematik veya STEM alanlarında tecrübe edinmeleri için ortaya koyduğu taahhüdün devamı niteliğindedir. Programa 2012’den bu yana katılanların %60’ı çeşitli geçmişlerden gelmektedir. Bunu gururla ifade etmek isterim ki öğrencilerin %75’i kadındır.

İşe alımlarda da özellikle son elemeleri geçerek bizlere sunulan final adaylarda, kadın erkek eşitliğine dikkat edilmesi ve eşitliklerde olması durumunda kadın adayların desteklenmesi özellikle dikkat etmeye çalıştığımız hususların başında geliyor.

Az önce de ifade ettiğim üzere; Abbott’ta kadınlar olağanüstü kariyerlere imza atabiliyor. Kadın çalışanlarımıza başarılı olmaları ve liderlik becerilerini geliştirmeleri için, meydan okuyan ve ödüllendirici imkanlar ile fark yaratan işler sunuyoruz. Abbott Türkiye olarak ise bu konudaki çalışmalarımız neticesinde arka arkaya dört sene Türkiye’de Top Employer seçildik.

Abbott’un Kadın Liderleri (WLA) ağı, iş hedeflerine ulaşırken Abbott’ta kadınların liderlik rollerini artırma çalışmaları yürütüyor. WLA,

kadınlara yenilikçi ve deneyimli profesyonellerle ağ kurma, liderlik kaslarını esnetme ve dünya çapında bağları güçlendirme fırsatları sağlıyor. Bu yıl ajandamızda, Kadın Sağlığı farkındalığı, Hata yapma ve Öğrenme, Çalışan Anne Olmak, Sağlık Sektöründe Kadın Liderliği konuları var. Bu konulara değinmek üzere konuk konuşmacılar ve aktivitelerle bir araya geleceğiz.

WLA’nın misyonu, kadın liderlerin potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarına ve kariyerleri boyunca daha büyük başarılar elde etmelerine yardımcı olmaktır. Bu sebeple hayata geçirdiğimiz Mentoring Programı ile Abbott Türkiye bünyesindeki liderlerimiz, Mentorluk Programı’na başvuran ve seçilen kadın çalışma arkadaşlarımıza 6 ay süren bir mentorluk desteği vermektedirler.

Tüm bunların yanı sıra Abbott Diagnostics, “Kadın Sağlığı” konusunda da çeşitli çalışmalar ve projeler yürütmektedir. Abbott’un kadın sağlığına katkıları arasında, kardiyovasküler hastalıklar, otoimmün hastalıklar ve üreme sağlığı gibi alanlarda yenilikçi çözümler bulunmaktadır. Örneğin, kadınların kalp krizi belirtileri erkeklerden farklı olabilir ve bu nedenle doğru teşhis ve tedavi için özel dikkat gerektirir. Abbott, bu tür farklılıkları anlamak ve ele almak için teknolojik yenilikler kullanarak kadın sağlığı çözümlerini geliştirmektedir (Over Kanseri şüphesinde HE4 ve CA125 ile ROMA indeksi; MI tanısında Yüksek Duyarlılıklı Troponin ile Cinsiyete Özgü Eşik Değerleri gibi). Ayrıca, Abbott’un biyogiyilebilir cihazları ve sensör tabanlı teknolojileri, kadın sağlığı araştırmalarında bilgi boşluklarını doldurarak daha kapsamlı ve etkili tedavi planlarının oluşturulmasına yardımcı olmaktadır. Bu teknolojiler, kadınların sağlık durumlarını daha iyi izlemelerine ve sağlık hizmetlerine daha kolay erişim sağlamalarını olanak tanır.

Sonuç olarak, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, kadınların sağlık ihtiyaçlarına dikkat çekmek ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmak için önemli bir fırsattır. Abbott, kadın sağlığı alanındaki çalışmalarıyla bu hedeflere katkıda bulunarak, kadınların daha sağlıklı ve mutlu bir yaşam sürmelerine destek olmaktadır. Bu vesile ile başta annelerimiz, eşlerimiz, kız kardeşlerimiz ve kız çocuklarımız olmak üzere Dünya’daki tüm kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nü Abbott Core Diagnostics ailesi olarak en içten dileklerimizle kutlarız.



Hastalıkların tanısı için yapay zeka ile yeni dönem başladı



Yapay zeka, günümüzde makinelerin insan benzeri görevleri gerçekleştirmesine, deneyiminden öğrenmesine, yeni girdilere uyum sağlamasına olanak sağlayan sistemleri tanımlamaktadır. Yapay zeka ile temelde insan yetkinliklerinin geliştirilmesi ve bunlara katkı sağlanması amaçlanırken, şirketler ise yapay zekayı sektöre de bağlı olarak, müşteri hizmetlerinden tedarik zinciri yönetimine kadar birçok alanda kullanmaktadır. Sağlık sektöründe ise yapay zeka; karmaşık tıbbi ve sağlık hizmetleri verilerinin analizinde, insan bilişini örnek almak için makine öğrenimi algoritmaları ve yazılımlarını tanımlamak için kullanılan kapsamlı bir terim olarak karşımıza çıkar. Aiforia firmasına ait algoritmalar da kısaca klinik teşhiste yapay zeka destekli patoloji görüntü analiz yazılımı olarak tanımlanabilir. Türkiye'de CE-IVD onaylı bir patoloji algoritması ilk olarak Memorial Sağlık Grubu'nda kullanılmaya başlandı. Patolojideki YZ uygulamaları ve 2025 yılı itibarıyla hastalara hizmet edecek algoritmalar hakkındaki detayları, Memorial Sağlık Grubu Patoloji kurucu hekimi ve koordinatörü Prof. Dr. İlknur Türkmen aktardı.

Yapay zeka, uzman değerlendirmesine katkıda bulunuyor

Patolojik inceleme, başta kanser olmak üzere hemen tüm hastalıkların altın standart tanısı için gereklidir. Patolojik tanı mikroskop altında hücrelerin incelenmesi ile yapılmakta iken, son 20 yılda bu görüntülerin dijitalize edildiği dijital patoloji kavramı hayatımıza girmiştir. Dijitalizasyon, pek çok alanda süreçlere katkı sağladığı gibi, yapay zeka destekli görüntü analizi yazılımları ile tanı, tedavi süreçlerini yönlendirme ve YZ'nin

hastalar için kullanımı için uygun ortamın oluşturulmasını sağlamaktadır. Bu tür yazılımlar, dijitalleştirilmiş patoloji örneklerini analiz etmek için derin öğrenme ve makine öğrenimi algoritmalarını kullanmakta ve patoloji uzmanlarının doku örneklerini daha hızlı ve artırılmış doğrulukla incelemelerine yardımcı olmaktadır. Yapay zeka modelleri, hücre tespiti, sınıflandırma, sayım ve anormal dokuların belirlenmesi gibi çeşitli görevlerde destek sunabilmektedir. Bu tür yazılımlar, görüntü analizini otomatikleştirerek patologların iş yükünü hafifletmeye yardımcı olmasının ardından hata riskini de en aza indirmektedir. Ancak, bu tür yazılımlar tek başına tanı koymaktan öte patoloji uzmanının değerlendirmesini tamamlayıcı nitelikte kullanılmaktadır.

Daha doğru ve daha kısa zamanda teşhis imkânı sağlıyor

Aiforia yazılımları, özellikle dijital patoloji ve yapay zeka tabanlı görüntü analizi alanında önemli yenilikler sunan yazılım desteği olarak günümüzde kullanıma sunuldu. Bu yazılım, çeşitli hastalıkların teşhisinde ve araştırılmasında yardımcı olabilmeyi amaçlamaktadır. Genel olarak şu alanlarda etkili olabilir:

- **Kanser Tanısı:** Aiforia, özellikle meme, prostat, akciğer ve deri kanserleri gibi çeşitli kanser türlerinin tanısında patoloji uzmanlarına yardımcı olur. Yapay zeka, anormal hücre yapısı ve potansiyel tümör odaklarını tespit eder.
- **Nörolojik Hastalıklar:** Alzheimer hastalığı gibi çeşitli nörodejeneratif hastalıkların analizinde kullanılabilir. Beyin dokusundaki yapısal değişiklikleri incelemek için yararlı olabilir.
- **Böbrek Hastalıkları:** Glomerulonefrit ve

diğer böbrek rahatsızlıklarının teşhisinde doku analizi yapılabilir.

- **Enfeksiyon Hastalıkları:** Bakteriyel veya viral enfeksiyonların sonucu olan patolojik değişikliklerin incelenmesine yardımcı olabilir.

- **Karaciğer Hastalıklar:** Karaciğer fibrozisi veya siroz gibi durumların tanısında etkili olabilir.

Patoloji alanında CE-IVD onaylı yazılım algoritması olan Aiforia algoritmalarının güçlü yanı, büyük miktarda veriyi hızlı ve tutarlı bir şekilde analiz ederek patoloji uzmanlarının daha doğru ve daha kısa zamanda teşhis koymasına yardımcı olmaktır.

Yapay zekanın bir diğer avantajı; kullanım alanındaki çeşitlilik

Bu yazılım desteğinin güçlü yanı, büyük miktarda veriyi hızlı ve tutarlı bir şekilde analiz ederek patoloji uzmanlarının daha doğru ve zamanında teşhis koymasına yardımcı olmasıdır. Patoloji alanındaki dijitalizasyon, YZ yazılımlarının kullanımına olanak sağlamakta ve patoloji alanında oldukça önemli bir yenilik sunmaktadır. Bu teknoloji ve yazılımların kullanım alanları şunlardır:

- **Uzak Erişim ve Paylaşım Kolaylığı:** Dijital olarak taranan görüntülere dünyanın herhangi bir yerinden erişilebilir ve bu görüntüler kolayca paylaşılabilir. Bu, uzaktan çalışma ve ikinci görüşlerin alınmasını kolaylaştırır. Ekspertiz sahibi patologların hastalar için çalışabilmesine imkan sağlar.

- **Hız ve Verimlilik:** Yapay zeka algoritmaları, görsel verilerin analizini hızlandırabilir ve patoloji uzmanlarının tanı koyma süreçlerini hızlandırarak daha verimli çalışmalarına olanak tanır. Böylelikle tekrarlayan işlerle vakit kaybetmek yerine, hastalara daha komplike süreçlerde fayda sağlayabilirler.

- **Hassasiyet ve Doğruluk:** Otomatik analiz ve yapay zeka destekli algoritmalar sayesinde, doku örneklerinin incelenmesinde insan hatalarını minimize eder ve daha doğru sonuçlar elde edilmesini sağlar.

- **Büyük Veri Analizi:** Bu tür yazılımlar büyük ölçekli patoloji verilerini hızlı bir şekilde işleyebilir ve analiz edebilir. Bu da araştırmalar için geniş kapsamlı veri analizi imkanı sunar ve yeni ilaç geliştirmeleri için çok önemli bir vizyon ve ufuk sunmaktadır.

- **Öğrenme ve Gelişme:** Yazılım, makine öğrenimi algoritmaları sayesinde zamanla gelişir ve daha karmaşık patolojik anormallikleri tanıyabilme kapasitesini artırır.

- **Araştırma ve Geliştirme:** Akademik kurumlar ve ilaç şirketleri, Aiforia benzeri yazılımlar üzerinde yürütülen araştırmalar sayesinde yeni tedavi yöntemleri ve ilaçlar geliştirebilir.



**B
A
BAYER
E
R**


Gürkan KÖROĞLU

ACENDIS Genel Müdürü
Mesleki Yeterlilik Belgeli
Profesyonel Koç
gurkankoroglu@yahoo.com

ÖZ MOTİVASYON

Öz motivasyon "Bizi hedefe doğru harekete geçmeye yönlendiren içsel dürtüdür."



Genel de motivasyonu dışardan bekleyen bir toplum yapısına sahibiz. Bunun sebebini açıkçası bilmiyorum ama bir kaba tabirle dışarıdan bir gaz almaya ihtiyacımız var.

Başardığımız işlerde "aferin" bekleyen dış motivasyonu bekleyen bireyleriz. Bu sebepten öz ya da iç motivasyonu bize uzak olan bir kavram olarak karşımıza çıkıyor. Motivasyon yukarıdaki açıklamalardan anlaşılabilir gibi iç ve dış motivasyon olarak temelde ikiye ayrılmaktadır. Bu yazımız aslında iç motivasyon yani öz motivasyon üzerine olacak. Bu yazımızın bundan sonraki bölümlerinde iç motivasyon yerine öz motivasyon kullanıyor olacağız.

Neden dış motivasyona daha çok öz motivasyona ihtiyaç duyuyoruz un psikolojik, sosyolojik, toplumsal sebepleri üzerinde durmadan yazımızın temelini "öz motivasyon" oluşturacaktır. Öz motivasyonumuzu geliştiriyor olmak aslında bizi dışa bağımlı olmaktan kurtaracaktır. Bir işe başlarken, harekete geçerken dışarıdan bir motivasyonu beklemek bizim kontrolümüzde olabilecek bir durum değil. Ayrıca bu dışsal motivasyona ne zaman sahip olacağımızı bilemediğimiz gibi ne miktarda da motivasyona sahip olacağımız da belirsiz olacaktır. Çok aşırı bir dışsal motivasyon alışkanlığımız olursa tabiri caizse motivasyon dilenir halde kendimizi bulabiliriz. Bu dışsal

motivasyon bizi dışa bağımlı hale getirecek ve nerdeyse dış motivasyon alamadığımız zamanlarda eylemsiz hale geleceğiz. Elbette ki sıfır dış motivasyon ile hayatımıza devam edelim demiyorum. Fakat asıl amacımız öz motivasyon becerimizi arttırmamızın öneminden bahsediyorum.

Peki bu öz motivasyon becerimizi nasıl geliştirebiliriz, biraz bunun üzerinde duralım.

1. Tutarlı bir hedef belirlemek:

Öz motivasyonumuzu sağlayabilmek için tutarlı, ulaşılabilir bir hedefimiz olmalı. Hedef konusunda daha detaylı bilgiye ihtiyaç duyarsanız SMART hedef konusunu araştırmanızı öneririm. Eğer hedefimize ulaştıktan sonra bizi tatmin edecek bir şey sunuyorsa bu bizim öz motivasyonumuzu arttıracaktır.

2. Disiplinli bir çalışma takvimi:

Belirlenen hedef için düzenli bir çalışma takvim sağlanırsa öz motivasyonumuz gün geçtikçe artacaktır. Çalışma takviminde dikkat edilecek unsur ise kendimize aşırı yüklenmeden, baştan pes etmeye sebep olmayacak bir çalışma planı yapma olmasıdır.

3. Ödül mekanizması:

Belirlenen hedefe giderken ara hedefler belirlenmeli ve hem ara hedefler sonrası hem de final hedef te bizi motive edecek nihai ödül belirlememiz fayda sağlayacaktır. Burada dikkat edilecek konu ara hedefler sonunda belirleyeceğimiz ödüllerin gerçekten büyük ödülleri olmaması gerekmektedir. Aksi takdirde nihai hedefteki ödüle ihtiyaç duymayabiliriz. Ara hedeflerdeki ödülleri amacı bilinçaltımızın "hedefe ulaştığımda sonucunu alabiliyorum" mekanizmasının öğretip final hedefe teşvik etmektir.

4. Zinciri koparma:

Çalışma planına sadık kalarak her gün belirlenen hedef doğrultusunda çalışmaya ara vermeden devam etmek önemlidir. Her günü bir zincir tanesi olarak düşünürseniz zincir bütünlüğünü bozmamak için her gün ama her gün hedefe ulaşmak için çalış-



ma ya da aksiyon planına uymak bu zincirin kopmamasını sağlar.

5. Süreçte engeller olacaktır:

Süreç içerisinde ne kadar zinciri koparmadan devam etmek önemli olsa da. Hedefe ulaşmak için her gün daha iyi, daha kolay lineer giden bir süreç olmayacaktır. Bu süreç içerisinde inişler ve çıkışlar olacaktır.

6. Süreç içinde ihtiyaçlarınıza da kulak verin:

Zorlu çalışma planınız devam ederken nefes almaya ve diğer ihtiyaçlarınıza da kulak vermenizde fayda var. Bu süreçte insan olarak hem fiziksel hem de psikolojik temel ihtiyaçlarımız olduğunu unutmamız gerekir. Belli aralıklarla yavaşlayıp kendimizi dinleyip bedenimin, ruhumun neye ihtiyacı varı analiz etmemiz gerekiyor.

7. Süreci gözlemleme:

Süreç ilerlerken belirli aralıklarla başlangıçta neredeydiniz ve şu an neredesiniz bu süreci gözlemlemek öz motivasyonunuza katkı sağlayacaktır. Ayrıca eş zamanlı olarak finaldeki hedefi ve getireceği ödülü sık sık düşünmek öz motivasyona olumlu etki sağlayacaktır.

Unutmayın öz motivasyonla ilerlerseniz dış motivasyon da süreç içersin de gelecektir.

Gürkan Köroğlu

TÜRKİYE'NİN
EN BÜYÜK
SAĞLIK SEKTÖR
BULUŞMASI



Sağlıkta Ortak 14 Çözüm Toplantıları

"Sağlıkta Ortak Gelecek"

9-13 Nisan 2025
Susesi Otel – Antalya

www.ohsadkurultayi.org



ÖZEL HASTANELER VE SAĞLIK KURULUŞLARI DERNEĞİ
Ergenekon Mah. Cumhuriyet Cad. Kent Apt.
No:137 K: 7 D: 14 Şişli / İstanbul
Tel: (0212) 247 07 00 Faks: (0212) 247 07 05
www.ohsad.org



DEKON
CONGRESS & TOURISM

ORGANİZASYON SEKRETERYASI
Maslak Mah. Büyükdere Cad. U.S.O. Center
No:245 Kat.1 No:3 34453 Sarıyer / İstanbul
Tel: (0212) 347 63 00 • (0212) 347 63 63
sekreteryay@ohsadkurultayi.org
www.dekongroup.com

Tıbbi Cihaz Sektör Buluşması İzmir Ticaret Odası'nda gerçekleşti



Prof. Dr. Ümit Kervan

İzmir Ticaret Odası'nda gerçekleştirilen "Tıbbi Cihaz Sektör Buluşması", tıbbi cihaz üretici ve tedarikçilerinin yoğun katılımıyla tamamlandı. Ege Tıbbi Cihaz Üretici ve Tedarikçileri Derneği (EGEDER) Yönetim Kurulu Başkanı Onur Akgün'ün moderatörlüğünde düzenlenen etkinlikte, sektörün karşılaştığı güncel sorunlar, satın alma süreçleri ve kamu destekleri ele alındı. Toplantıya, Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı (TÜSEB) Başkanı Prof. Dr. Ümit Kervan, Devlet Malzeme Ofisi (DMO) Genel Müdürü Şinasi Candan ve DMO Daire Başkanı Gökçe Kaptan katılım sağlayarak, TÜSEB ve DMO'nun sunduğu destekler, tıbbi cihaz sektöründeki satın alma süreçleri ve Sağlık Market uygulaması hakkında detaylı sunumlar gerçekleştirdi. Etkinliğe ayrıca, EGEDER Başkan Vekili Ertan Yolcu, İZTO Meclis Üyesi Dr. Bora Akseki, EGEDER Yönetim Kurulu Üyesi Cemil Has ve İZTO 30. Tıbbi Cihaz Grubu Meslek Komitesi Üyesi Celil Çağlar Özlü de katılım sağlayarak sektöre dair değerlendirmelerde bulundu.

Sektör temsilcileri fabrika ziyaretlerinde bulundu

TÜSEB Başkanı Prof. Dr. Ümit Kervan, DMO Genel Müdürü Şinasi Candan ve beraberinde

deki kurum yöneticileri, EGEDER Yönetim Kurulu Başkanı Onur Akgün ve Başkan Vekili Ertan Yolcu ile birlikte Çiğli Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren EGEDER üyeleri Katsan Medical Devices ve Etkin Tıbbi Cihazlar firmalarına ziyaret gerçekleştirdi. Ziyaretlerde, sektörün üretim süreçleri yerinde incelendi ve firmaların üretim kapasitesi, Ar-Ge çalışmaları ve ihracat potansiyeli hakkında bilgi alındı. Ziyarette, Kamu ve özel sektör iş birliğinin güçlendirilmesi adına görüşmeler yapılarak, yerli üretimin desteklenmesi, kamu alımlarında sektörün daha etkin yer alması ve uluslararası pazarda rekabet gücünün artırılması gibi konular ele alındı.

Sağlık Market Uygulaması ve Satın Alma Süreçleri

DMO tarafından yürütülen Sağlık Market Uygulaması, sağlık hizmet sunucularının ilaç ve tıbbi malzeme taleplerini merkezi satın alma yöntemiyle karşılamaya yönelik bir sistem olarak dikkat çekiyor. Toplantıda, bu sistemin işleyişi, sektöre sağladığı avantajlar ve geleceğe yönelik geliştirme planları detaylarıyla ele alındı.

TÜSEB'in sektöre yönelik destekleri

Toplantıda; TÜSEB'in sağlık bilimleri ve teknolojileri alanında sunduğu destekler, Türki-

ye'nin sağlık alanındaki inovasyon ve Ar-Ge süreçlerine katkı sağlamak, dışa bağımlılığı azaltmak ve rekabet gücünü artırmak amacıyla yürütülen projeler çerçevesinde aktarıldı. TÜSEB bünyesinde bulunan 9 araştırma enstitüsünün sektöre sunduğu katkılar ve iş birliği imkanları katılımcılarla paylaşıldı. Sunumların ardından gerçekleştirilen soru-cevap bölümünde, sektör temsilcileri doğrudan kamu yetkilileriyle görüşerek tıbbi cihaz sektörünün karşılaştığı zorluklar, çözüm önerileri ve kamu-özel sektör iş birlikleri hakkında değerlendirmelerde bulundu. Soru-cevap bölümünde satın alma süreçlerinin daha etkin hale getirilmesi, yerli üreticilere yönelik teşviklerin artırılması ve tedarik zinciri süreçlerindeki iyileştirmeler gibi konular öne çıktı.

Yeni iş birlikleri konuşuldu

Buluşma, sektör temsilcilerinin birbiriyle bağlantı kurmasına, güncel gelişmeleri yakından takip etmesine ve gelecekte gerçekleştirilebilecek iş birlikleri için önemli fırsatlar oluşturmaya vesile oldu. Yoğun katılım ve interaktif geçen toplantının ardından, sektör temsilcileri bu tür organizasyonların düzenli olarak gerçekleştirilmesi yönündeki taleplerini dile getirdi.



Şinasi Candan



“Türkiye sağlıkta yapay zekâ ve medikal robot teknolojileri ile bölgesel lider olabilir”

“MÜSİAD Sağlık Sektör Kurulu 2025 Raporu” yayınlandı. Raporda tıbbi cihazlar pazarından sağlık turizmine, dijital sağlık teknolojilerinden ilaç pazarına kadar hemen her konuda sektörel değerlendirmeler ve beklentilere yer verildi.



Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) Sağlık Sektör Kurulu geçtiğimiz yıl uzman görüşleri ve saha araştırmalarıyla üzerinde çalıştığı 2025 Raporunu yayınladı. Rapor, Türk sağlık sektörünün gelişen olumlu yanlarının yanı sıra çözüm bekleyen sorunlarını da tek tek ortaya koydu; çözüm önerilerini sundu. Rapor dünyadaki genel durumu özetlerken, Türk sağlık sektörüne ilişkin de karşılaştırmalarla yeni bir bakış açısı getirdi.

Sağlık teknolojileri üretimi gelişmeli

Öncelikle küresel tıbbi cihaz pazarının yıllık yüzde 5 büyümeye ile 2025'te 513,5 milyar dolara ulaşma öngörüsüne yer verilen rapora göre, büyümeyi yönlendiren unsurlar arasında dünya üzerinde yaşanan nüfus ve teknolojik yenilikler başı çekiyor. Ülkemize baktığımızda ise sektörün daha da büyüyüp gelişebilmesi için özellikle sağlık teknolojilerinin üretiminde daha çok iler-

lenmesi gerektiği vurgulanıyor.

Tıbbi cihaz üretiminin artması cari açığın düşmesine katkı sağlıyor

MÜSİAD Sağlık Sektör Kurulu 2025 Raporunda Türkiye'de tıbbi cihaz üretiminin artırılması ve yerli ürünlerin desteklenmesinin cari açığın kapanmasına katkı sağladığı tespiti yer alırken sektörün 2025 hedefinin ithalat bağımlılığını yüzde 75'in altına çekmek olduğu ifade ediliyor. Raporda ayrıca sağlıkta teknoloji alanındaki gelişmelere de yer veriliyor. Yapay zeka, artırılmış gerçeklik ve medikal robot teknolojisi gibi yenilikler, sağlık sektöründe devrim oluştururken Türkiye'nin bu teknolojilerdeki potansiyeliyle bölgesel lider olabileceği gerçeğine dikkat çekiliyor.

Türkiye ilaç Pazarı 211 Milyar TL'yi aştı

Raporda ayrıca Türkiye ilaç pazarının 2023'te yüzde 92,2 büyüyerek 211 milyar TL'ye ulaştığı; döviz dalgalanmaları ve geri ödeme sistemlerinin sektör üzerindeki baskıyı artırdığı gerçeğine de değiniliyor.

Raporda, Türkiye'de ilaç pazarının yanı sıra gıda takviyeleri pazarında da sağlıklı yaşam tarzlarına yönelik talep artarken tüketicilerin artık doğal içeriklere ve bireyselleştirilmiş ürünlere yöneldiği belirtiliyor. Ayrıca, vegan ve organik ürünlerin yanı sıra enerji artırıcı takviyeler de Türkiye'de yeni nesil sağlık ürünleri pazarını şekillendiriyor. Raporda küresel gıda takviyeleri pazarının 2033 yılına kadar yıllık %7,9 büyümeye oranıyla 375,1 milyar dolara ulaşacağı bilgisi de yer verildi.

Sektörün gözdesi sağlık turizmi gelirlerini daha da artırmalı

MÜSİAD Sağlık Sektör Kurulu 2025 Raporu'nda, her yıl ortalama 14 milyon insanın seyahat ettiği küresel medikal turizm pazarının 2023'te 24,14 milyar ABD doları gelir elde ettiği ifade edildi. Bu gelirin yılda %21,4'lük büyümeye ile 2028'e dek 53,51 milyar, 2032'ye kadar ise 137,71 milyar dolara çıkacağı tahmin edildiği vurgulandı. Türkiye'nin kaliteli sağlık hizmetleri ve uygun fiyat politikaları sayesinde sağlık turizmi alanında dünya ülkeleri arasında önemli bir çekim merkezi haline geldiği belirtilen raporda, sektör hedefinin sağlık turizmi gelirlerini daha da artırmak olduğu kaydedildi.

“Türkiye sağlık teknolojilerine daha fazla yatırım yapmalı”

Olumlu büyümenin yanı sıra Türkiye'nin sağlık sektöründe geliştirmesi gereken çok alan bulunduğunu söyleyen MÜSİAD Sağlık Sektör Kurulu Başkanı Hüseyin Sarpkaya, “Ülkemiz, lojistik avantajı ve uluslararası standartlara uyumuyla dikkat çekiyor. Ancak, sağlıkta ithalat bağımlılığı ve döviz dalgalanmaları sektörün önündeki en büyük engeller arasında yer alıyor. Dünya nüfusunun yaşlanması ve artan sağlık harcamaları, sağlık sistemlerinde uzun vadeli stratejik planlamaları zorunlu kılıyor. Ülkemiz sağlık teknolojilerine daha fazla yatırım yapmalı, teknolojileri her alan da geliştirmeli” dedi.

İlaç ve tıbbi cihaz sektörü ATO'da konuşuldu



İlaç ve tıbbi cihaz sektöründe kamu satın alımlarında tedarik süreçleri ATO'da ele alındı. ATO Yönetim Kurulu Başkanı Gürsel Baran, Ankara Ticaret Odası'nın 3 No'lu İlaç ve Tıbbi Cihaz Meslek Komitesi tarafından düzenlenen, ilaç ve tıbbi cihaz sektöründe kamu satın alımlarında tedarik süreçlerinin ele alındığı istişare toplantısına katıldı. ATO Duatepe Salonu'nda gerçekleşen toplantıda, ATO Yönetim Kurulu Başkanı Gürsel Baran ile Devlet Malzeme Ofisi (DMO) Yönetim Kurulu Başkanı Şinasi Candan ve Türkiye Sağlık Endüstrisi İşverenleri Sendikası aynı zamandan ATO'nun 3 No'lu İlaç ve Tıbbi Cihaz Meslek Komitesi Başkanı Metin Demir birer konuşma yaptı.

Konuşmaların ardından söz alan sektör temsilcileri görüş ve önerilerini dile getirdi. Toplantıya, DMO Genel Müdür Yardımcısı Dr. Mehmet Koca, ATO'nun 3 No'lu İlaç ve Tıbbi Cihaz Meslek Komitesi Başkan Yardımcısı Ramazan Hakan Karadeniz, Meclis Üyeleri Durmuş Ecevit Ankişhan ve Emin Karpuzcu, Komite Üyeleri Adem Uyanık, Beytullah Yaman, Mehmet Alkış, Tansu Halıcı, TOBB Medikal Meclis Başkanı L. Mete Özgürbüz, ARTED Başkan Yardımcısı Gürdal Şahin, TUMDEF Başkan Vekili Onur Akgün, SADER Başkanı İsmail Yücel ve Yönetim Kurulu Üyesi Kamil Saruhan, SEİS Genel Sekre-



teri İlke Karaca ile kamu ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri katıldı. Toplantıda sektör temsilcilerinin sorun, görüş ve önerileri dinlendi ve ilerleyen dönemlerde Sağlık market paydaşlarının oluşturacağı çalıştay yapılması konusunda mutabık kalındı.



400 Yataklı Kahramanmaraş Devlet Hastanesi törenle hizmete açıldı



Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz ve Sağlık Bakanı Prof. Dr. Kemal Memişoğlu'nun katılımıyla 400 yataklı Kahramanmaraş Devlet Hastanesi, 56 yataklı Nurhak Devlet Hastanesi, 3 Aile Sağlığı Merkezi ve 1 Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonunun toplu açılış töreni gerçekleştirildi. Kahramanmaraş Devlet Hastanesinde düzenlenen toplu açılış törenine; Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz, Sağlık Bakanı Prof. Dr. Kemal Memişoğlu, Vali Mükerrer Ünlüer ve vatandaşlar katıldı. Açılış töreninde konuşan Sağlık Bakanı Prof. Dr. Kemal Memişoğlu; "Deprem üzerinden 2 yıl geçti. Bu süreçte, devletimiz gözünü deprem bölgesinden ayırmadı. Kalbimiz hep burada attı. Yaralarımızı sarmak için seferber olduk. Yıkılan hastanelerimizin yerine hızla yenilerini yapmaya

koyulduk. Kısa süre içinde, Hatay'da Erzincan, Payas ve Altınözü Devlet Hastanelerini; Gaziantep'te Nurdağı ve Oğuzeli Devlet Hastanelerini; Kahramanmaraş'ta Nurhak ve Türkoğlu Dr. Kemal Beyazıt Devlet Hastanelerini vatandaşlarımızın hizmetine sunduk.

Bugün hizmete açtığımız 400 yataklı Kahramanmaraş Devlet Hastanesi de "önce insan" vizyonumuzun en güzel örneklerinden biri. Yapımında ağır çelik yapı tekniği kullanıldı. Depreme dayanıklı şekilde inşa edildi" dedi.

12 ameliyathane bulunuyor Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz da konuşmasında, "Deprem sonrası şehirlerimizi yeniden inşa ederken, sağlık altyapısını güçlendirme-

yi en öncelikli konularımızdan biri olarak görüyoruz. 97 bin metrekare alanda inşa edilen bu modern sağlık kompleksi, 86 poliklinik odası, 12 ameliyathane, 81 yoğun bakım yatağı, anjiyografi ünitesi, diyaliz merkezi ve fizik tedavi olanaklarıyla sadece Kahramanmaraş'a değil, bölgedeki tüm vatandaşlarımıza hizmet verecek. Afet durumlarında 3 gün boyunca kesintisiz sağlık hizmeti sunabilecek şekilde tasarlanan hastanemiz, Kahramanmaraş'ımızın sağlık altyapısına büyük katkı sağlayacak, bölgenin ihtiyaçlarını karşılayarak, halkımıza en kaliteli sağlık hizmetini sunacaktır" diye konuştu. Törenin ardından, Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz, Sağlık Bakanı Prof. Dr. Kemal Memişoğlu, Vali Mükerrer Ünlüer ve Milletvekilleri açılış kurdelesini kestiler.



TOBB Medikal Meclisi, TİTCK Başkanı Ahmet Ayar ile bir araya geldi

Sektörle ilgili sorunları yetkili ağızlardan dinleyen Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu Başkanı Prof. Dr. Ahmet Ayar her zaman sektörün yanında olacağını belirtti.



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Türkiye Medikal Meclisi toplantısı; Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu (TİTCK) Başkanı Prof. Dr. Ahmet Ayar ve Kurum Başkan Yardımcısı Eray Kaplan'ın katılımlarıyla Sektör Meclisi Başkanı Levent Mete Özgürbüz başkanlığında gerçekleştirildi. Toplantıda; Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğü Daire Başkanı Osman Bahçekapılı, TUMDEF Başkanı Kemal Yaz, SEİS Başkanı Metin Demir, İstanbul Sanayi Odası İlaç Tıbbi Cihaz ve Araç-Gereç Sanayii Meslek Komitesi Baş-

kanı F. A. Tolga Sözen, MASSİAD Başkanı C. Sadrettin Dai, EGEDER Başkanı Onur Akgün de hazır bulundu.

Meclis Başkanı Levent Mete Özgürbüz açılış konuşmasında, Ahmet Ayar'a katılımları için teşekkürlerini ileterek yeni görevinin hayırlı olması temennilerini dile getirdi. Özgürbüz konuşmasında, tıbbi cihaz sektörü ve TOBB Türkiye Medikal Meclisi'nin yapısına ilişkin bilgiler paylaştı.

Ayar: Her zaman sektörün yanındayız
TİTCK Başkanı Prof. Dr. Ahmet Ayar ise Meclis Üyeleri'nin kendini tanıtımalarının ardın-



dan gündeme ilişkin sorunları dinledi ve her zaman sektörün yanında olacağını belirtti.

Fırsatlara ve tehditlere karşı neler yapılabileceğinin, yeni dönemde iletişim stratejisinin ne olması gerektiğinin ve sektörün önceliklerinin neler olabileceğinin değerlendirildiği toplantı, Nisan ayında İstanbul'da gerçekleştirilecek olan Expomed Eurasia Fuarı hakkında yapılan bilgilendirmenin ardından sona erdi.



Biyomedikal Mezunları ve Çalışanları Günü Sakarya'da kutlandı



10 Şubat Biyomedikal Mezunları ve Çalışanları Günü bu yıl Sakarya'da yapılan organizasyon ile kutlandı. Birçok il'den gelen katılımcıların yoğunluğu dikkat çekti. Biyoted Yönetim Kurulu Başkanı Ufuk karanfil açılış konuşmasının ardından etkinliğin Sakarya'da organizasyonunu yürüten Enes Cesur, Cengiz Azaklı ve destek veren ekibe teşekkür plaketi vererek günü başlattı.

Açılış konuşmalarının ardından günün anlam ve önemine dair pasta kesildikten sonra Sakarya Üniversitesi'nden Prof. Dr. Mahmut Özacar, Prof. Dr. Fehim Fındık ve Kocaeli Üniversitesinden Prof. Dr. Yasin Kişioğlu akademi, sanayi ve sektör açısından biyomedikal'i değerlendiren konuşmalarını gerçekleştirdiler. Öğleden sonraki programda ise Levent Can, Uğur Mumay ve Musa Enderer 1990 yılından günümüze sağlık sektöründe Biyomedikal perspektifinden bakış açısını katılımcılara sundular.

Yeni kongre Kasım 2025'de

Birbirinden değerli konuşmacı ve katılımcıların hava muhalefetine rağmen Sakarya'da bir araya gelmesi takdire şayan bir tablo oldu. Sakarya ve İstanbul başta olmak üzere; İzmir, Aydın, Ankara, Balıkesir, Bartın, Bolu, Kocaeli, Bursa, Burdur, Eskişehir, Kastamonu, Konya gibi illerden katılımcılar gün boyu etkinlik alanında idiler. Etkinlik sonunda eğlenceli bir çekiliş ile Ecamed desteği ile üniforma ve polar katılımcılardan 10 kişiye hediye edildi. Etkinlik



sonunda Ufuk Karanfil kapanış konuşması yaparak 27-30 Kasım 2025 tarihinde yapılacak kongreye herkesi davet ederek www.biyomedikalkongresi.com detaylı bilgiye kongre web sayfasından ulaşabileceğini belirtti.



Arab Health Fuarı, 2026 yılından itibaren World Health Expo Dubai adı ile düzenlenecek



Arab Health 2025, 27-30 Ocak 2025 tarihleri arasında Birleşik Arap Emirlikleri'nin Dubai şehrinde düzenlendi. 60 binden fazla ziyaretçinin katıldığı fuara Türkiye 196 firma ile katıldı. İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB), bu yıl Dubai'de 50'incisi düzenlenen Arab Health Fuarı'nın 6'ncı defa milli katılım organizasyonunu gerçekleştirdi. Bu sene bir lansman toplantısı ile ismini değiştiren Arab Health fuarı, 2026 yılından itibaren World Health Expo (WHX) Dubai adı ile düzenlenecek.

702 metrekarelik bir alanda gerçekleştirilen milli katılım organizasyonu ile 49 firmanın katıldığı fuara bireysel olarak 147 Türk firması katılım sağladı. Metrekare sıralaması bakımından Çin'in ardından en büyük ikinci ülke konumunda olan Türkiye, fuara toplamda 196 firma ile katıldı. Fuarda, T.C. Sağlık Bakanlığı İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu Başkanı Prof. Dr. Ahmet Ayar, İKMİB Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Tıbbi Cihaz Komitesi Başkanı Tayfun Demir, İKMİB İlaç Komitesi Başkanı Ahmet Altuğ Oğuz, İKMİB İlaç Komitesi Üyeleri Orhan Mutlu Topal ve Seda Ekşi Aşıcioğlu, İKMİB Tıbbi Cihaz Komitesi Üyeleri Sevim Öztaşkın ve Adil Boz ile İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB) Genel Sekreteri Dr. S. Armağan Vurdu, katılımcı Türk firmaları ziyaret ederek başarı dileklerini iletti.

İhracat imkanları ve yeni ticaret fırsatları değerlendirildi

T.C. Dubai Başkonsolosu Onur Şaylan, T.C. Ticaret Ataşeleri Ersoy Erbay, Hacı Hasan Kaygısız ve Muhammed Emin Erkal ile birlikte ilaç ve tıbbi cihaz sektör temsilcileri ve

İKMİB üyesi firmaları ziyaret etti. Firmaların inovatif ürünleri yakından incelenerek ihracat olanakları ve yeni ticaret fırsatları değerlendirildi.

İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu Başkanı Prof. Dr. Ahmet Ayar, fuar ile ilgili şunları söyledi: "Sarf malzemesinden, tanı ve tedavi amaçlı tıbbi cihazlara her türlü geleneksel, modern ve gelecek teknolojilerin sergilendiği Arab Health Fuarı'nda milli katılım ve münferit katılımlarıyla Türk sektörünün yerini ve kapasitesini gurur ile müşahade ettik. Fuar, Dünya'daki gelişmeleri ve trendi hep birlikte tetkik edebilmemiz, bu alandaki yüksek rekabeti faydalı işbirliklerine dönüştürmeme ufuk sağladı. Fuar esnasında Birleşik Arap Emirlikleri ve Suudi Arabistan resmi kurum otoriteleri ile de güven tesis eden, karşılıklı iş birliği zeminini güçlendiren faydalı resmi temaslar da sağlandı. Fikirden, ürüne başarı öyküleri olan bütün sektör temsilci ve yatırımcılarıyla Sağlık Bakanlığı, Türkiye İlaç ve Tıbbi İlaç Kurumu olarak gurur duyarken, devlet olarak düzenleme ve denetleme rolümüzle sadece Türkiye'de



değil, dünyada da beraber olunca 'birlikte daha güçlüyüz' deneyimi yaşadık."

"2024 yılında ilaç ve medikal sektörü ihracatı 1,55 milyar dolara ulaştı"

İKMİB Yönetim Kurulu Başkanı Adil Pelister, Arab Health fuarına İKMİB olarak bu yıl 6'ncı defa milli katılım organizasyonu gerçekleştirdiklerini belirterek, "Kimya sektörümüzün ihracat gücünü bir adım ileriye taşımak için faaliyetlerimize devam ediyoruz. Sağlık ve medikal alanında Orta Doğu'nun en önemli ve en büyük fuarlarından biri olan Arab Health fuarına her yıl güçlü bir şekilde katılıyoruz. Bu yıl da ülkemizden 196 firmamız katılım sağladı. Ülkemizi başarıyla temsil eden ihracatçı firmalarımız, Türk sağlık sektörünün gücünü tüm dünyaya göstermek için büyük bir çaba gösteriyor. Sektörümüzün 2024 yılında yaptığı ihracat, ilaç sektöründe 1,1 milyar dolar ve medikal sektöründe 450 milyon dolar olarak toplamda 1,55 milyar dolara ulaştı. Bir önceki yıla göre yüzde 1,6 arttı. Sektörün Birleşik Arap Emirlikleri ülkesine yaptığı ihracat ise 11,7 milyon dolar olarak gerçekleşti. Yeni iş birlikleri ve ticari bağlantılar konusunda fuar katılımları, ticaret heyetleri gibi organizasyonların büyük katkısı oluyor. Firmalarımızın bu organizasyonlara katılmaları sektörün ihracat performansının istikrarlı bir şekilde artmasına vesile olacaktır" dedi.





Mahmut BOZYİĞİT

Index Ekonomi Bağımsız Denetim A.Ş.
Genel Müdürü

2024 Yılı Ekonomik Değerlendirme ve 2025 Yılı İçin Beklentiler ile Öneriler...

Ekonomi alanında gerçekleştirilecek yapısal reformlar ile birlikte sürdürülebilir büyüme hedefi yakalanabilir; bu da ülkenin uluslararası alandaki rekabet gücünü arttıracaktır.

2024 yılı, dünya genelinde birçok ülke için ekonomik belirsizliklerin hâkim olduğu bir dönem olarak öne çıkıyor. Küresel enflasyonist baskılar, tedarik zincirlerindeki aksaklıklar ve jeopolitik gerilimler, ekonomilerin toparlanma süreçlerini olumsuz etkileyebiliyor.

Bu bağlamda Türkiye ekonomisi de önemli bir dönüşüm sürecine girmiş durumda. 2024 yılına dair yapılan değerlendirmeler ve 2025 yılı için ortaya konan beklentiler, ekonomik stratejilerin yeniden şekillendirilmesinde büyük önem taşıyor.

2024 Yılında Türkiye Ekonomisi: Türkiye ekonomisi 2023 yılında enflasyonla mücadele çabaları kapsamında sıkı mali politikalar uyguladı. Merkez Bankası'nın para politikalarında yaptığı değişiklikler ve faiz artırımları, döviz kurlarındaki dalgalanmaları dengelemeye yönelik adımlar olarak öne çıktı.

Bu süreçte iç talepteki daralmalar ve yatırımcı güveninin sarsılması gibi sorunlar da yaşandı. Aynı zamanda ihracatın önem kazandığı bu dönemde, özellikle tarım ve sanayi sektörlerinde yapılan atılımlar dikkat çekti. Ancak küresel piyasalardaki dalgalanmaların etkisiyle döviz kurundaki oynaklıklar devam etti; bu da cari açığın kontrolü konusunda zorluklara neden oldu.

2025 Yılı İçin Türkiye ekonomisinde bazı

iyileşmeler bekleniyor. Yerli üretimin artırılması hedefi doğrultusunda hükümetin destekleyici politikalar geliştirmesi öngörülmektedir.

Ayrıca dijitalleşmenin hız kazanmasıyla birlikte teknoloji odaklı yatırımların artması, ekonomik büyümeye olumlu katkı sağlayabilir. Enflasyonun kontrol altına alınması ve istikrarın sağlanması için Merkez Bankası'nın bağımsızlığını güçlendirmesi ve şeffaflık ilkesine bağlı kalması büyük önem taşıyor. Ayrıca, kamu maliyesinin disiplinli bir şekilde yönetilmesi, borç seviyelerinin sürdürülebilirliği açısından kritik bir faktördür.

Bu değerlendirmeler ışığında önerilerimiz; **Yatırım Ortamının İyileştirilmesi:** Yabancı yatırımcıların Türkiye pazarına olan güvenini artırmak için hukuki düzenlemelerin netleştirilmesi ve bürokrasinin azaltılması gerekmektedir. Bunun yanında, yerli işletmelerin desteklenmesi de ekonomik büyümeyi teşvik edecektir.

Eğitim ve İş Gücü Kalitesinin Artırılması: Özellikle dijital beceriler konusunda eğitimlerin yaygınlaştırılması, iş gücünün rekabetçiliğini artıracak ve yeni iş alanlarının oluşmasına katkı sağlayacaktır.

Sürdürülebilir Enerji Yatırımları: Enerji sektörü üzerinde yoğunlaşarak yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmek, hem çevresel açıdan hem de ekonomik açıdan ülke için faydalı olacaktır.

Döviz Kuru İstikrarı: Döviz kurlarındaki dalgalanmanın önüne geçmek amacıyla döviz rezervlerinin güçlendirilmesi ve mali politikaların istikrara kavuşturulması gerekmektedir.

Sonuç olarak, 2025 yılında Türkiye ekonomisinin karşı karşıya olduğu zorlukları aşabilmek için proaktif adımlar atılması şarttır. Ekonomi alanında gerçekleştirilecek yapısal reformlar ile birlikte sürdürülebilir büyüme hedefi yakalanabilir; bu da ülkenin uluslararası alandaki rekabet gücünü arttıracaktır.

Mahmut Bozyiğit

350 yataklı Adıyaman Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi açıldı



Geçtiğimiz Kasım ayından itibaren hasta kabulüne başlayan 350 yataklı Adıyaman Kadın Doğum ve Çocuk Hastanesinin resmî açılışı gerçekleştirildi. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın canlı bağlantıyla teşrif ettiği törende Sağlık Bakanı Prof. Dr. Kemal Memişoğlu ve beraberindeki ekip hastanenin açılışını gerçekleştirdi. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Adıyaman Gençlik ve Spor Müdürlüğü Spor Salonu'nda gerçekleştirilen "Bir Oluruz 6 Şubat Depremleri Anma Programı"na katılarak bir konuşma yaptı.

Deprem bölgesindeki hizmetlerin aksaması ve hayatın tekrar normale dönmesi için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile diğer bakanlıklar ve belediyelerle olağanüstü bir çaba gösterildiğini dile getiren Cumhurbaşkanı Erdoğan, Sağlık Bakanlığı'nın deprem bölgesinde 42,5 milyar lira bedelle 5 bin 588 yataklı 110 sağlık tesisini tamamladığını aktardı. Cumhurbaşkanı Erdoğan, bölgede hizmet veren sağlık tesislerine ek olarak 34 sahra hastanesi ve 176 acil müdahale ünitesi kurulduğunu söyledi. Sağlık alanında bölgede 58 milyar liralık toplam 5 bin 750 yataklı 92 sağlık tesisinin inşasının ise devam ettiğini ifade eden Cumhurbaşkanı Erdoğan, bölge genelinde 557 acil yardım istasyonunun yanı sıra 939 ambulans, 88 UMKE aracı ve 3 helikopterle sağlık hizmetlerini sürdürdüklerini belirtti. Cumhurbaşkanı Erdoğan, bin yataklı Hatay Şehir Hastanesi ile bin yataklı Kahramanmaraş Şehir Hastanesinin projelerinin tamamlanıldığını hatırlatarak, yıl içinde de ihalelerinin yapılacağını bildirdi.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, "Sağlıkta 350 yataklı Adıyaman Kadın Doğum ve Çocuk Hastanemiz geçtiğimiz kasım ayından itibaren hasta kabulüne başlamıştı. Yine 50 yataklı Çelikhan Acil Durum Hastanemizi tamamladık ve bu ay vatandaşlarımızın hizmetine sunuyoruz. Yapımı süren 150 yataklı Adıyaman Merkez Devlet Hastanemizi bu yılın sonuna kadar tamamlamayı hedefliyoruz. Altınşehir bölgemizde 100 yataklı devlet hastanesi projemizi, yatırım programımıza aldığımızın müjdesini de sizlerle paylaşmak istiyorum" diye konuştu.

"İnşaatların bitimiyle bölgede 34 Bin yatağımız olacak"

Açılış esnasındaki konuşmasında Sağlık Bakanı Prof. Dr. Kemal Memişoğlu şu ifadelerle yer verdi: "11 ilde deprem öncesinde 23 bin olan yatağımızı bugün itibarıyla 27 bin 800'e çıkardık. İnşaatların bitimiyle bölgede 34 bin yatağımız olacak. Allah başta

siz olmak üzere herkesten razı olsun. Milletimize hayırlı olsun bu hastanemiz. 55 bin 665 metrekare arsa alanı üzerinde kurulu, 73 bin 56 metrekare kapalı alana sahip Adıyaman Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi; 66 poliklinik, 10 ameliyathane, 350 yatak kapasitesi, 81 yoğun bakım yatağı, 50 yenidoğan yoğun bakım yatağı, 16 acil servis yatağı, teknolojik altyapısı, fiziki olanakları ve nitelikli insan gücü ile toplum sağlığı için hizmet verecek."

Deprem Bölgesinde 92 sağlık tesisinin yapımı devam ediyor

T.C. Sağlık Bakanlığı, 6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan Kahramanmaraş merkezli depremlerden etkilenen illerde son iki yılda 26 hastane ve 84 birinci basamak sağlık tesisi olmak üzere toplam 110 yeni sağlık tesisinin yapımını tamamladı; 25 hastane ve 67 birinci basamak sağlık tesisi olmak üzere toplam 92 sağlık tesisinin yapımına devam ediyor; yatırım programına aldığı 19 hastane ve 230 birinci basamak sağlık tesisi olmak üzere toplam 249 sağlık tesisini de deprem bölgesine kazandırmak için çalışmalarını sürdürüyor.



"İlaç ve eczacılık hizmetinin sürdürülebilmesi için mevcut ilaç fiyat kararnamesinin güncellenmesini talep ediyoruz"

Tüm Eczacı İşverenler Sendikası, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a bir açık mektup göndererek, mevcut ilaç fiyat kararnamesinin güncellenmesini talep etti.

Sayın,
Recep Tayyip ERDOĞAN
TÜRKİYE CUMHURİYETİ
CUMHURBAŞKANI
ANKARA

Sayın Cumhurbaşkanım,

Dünyanın pek çok ülkesinde örnek gösterilen ve ülkemizin en ücra köşelerine kadar ulaşan sağlık hizmet ağına ayrılmaz bir parçası olan biz serbest eczane eczacıları, teknolojinin tüm imkânlarını kullanarak, hiçbir ayırım yapmaksızın vatandaşlarımıza 7 gün 24 saat ilaç ve sağlık hizmeti sunmaktayız.

Bütün dünyanın etkilendiği ekonomik sorunlar, ilaç piyasasının küresel bir pazar olması sebebiyle bizleri de oldukça zorlamaktadır. Ülkemizin dört bir yanında, köy, kent, belde demeden, yaklaşık 30 bin noktada halkımıza konforlu bir ortamda ilaç ve eczacılık hizmeti sunan biz eczacılar, ne yazık ki son dönemde yaşanan ilaç yoklukları ve eczanelerimizin karşı karşıya kaldığı ekonomik zorluklar nedeniyle büyük bir çıkmaza girmiş bulunmaktayız. Kayıplarımızın telafi edilmesini ve mesleğimizi hiçbir ticari kaygı duymadan sürdürebilmeyi arzu ediyoruz. İlaçların bulunamıyor olması, biz eczacılardan ziyade toplum sağlığının ciddi bir sorunu haline gelmiş olup ilaç yokluğu, sağlık sistemimizin işleyişini tehdit etmektedir. İlaça erişim, her bireyin temel hakkıdır.

Sayın Cumhurbaşkanım,

Bulunamayan ilaç, en pahalı ilaçtır. Bizler, halkımızın sağlığı için hizmet vermeye çalışırken hastalarımız, reçetelerindeki ilaçları bulabilmek için eczane eczane dolaşmak zorunda kalıyorlar. Bu durumu sadece izlemekle yetenemeyiz; Halk sağlığı için ilacın bulunabilir ve ulaşılabilir olmasını istiyoruz.

Bugüne kadar pek çok zorluğa rağmen hizmet vermeye devam ettik, ancak ilk kez bu kadar çaresiz hissediyoruz. Tek amacımız, eczanelerimizi yaşatmak ve hizmetimizi kesintisiz sürdürebilmektir.

Biz eczacılar, fakültelerimizde "tüccar" değil "bilim insanı" olarak yetiştirildik. Ancak ilaç firmaları ticari kuruluşlardır ve daima kâr-zarar hesabı yaparak hareket ederler. Maalesef, bu firmalar Sosyal Güvenlik Kurumu'na taahhüt ettikleri Kamu Kurum İndirimlerini (KKİ) uygulamaktan imtina etmektedirler. Sosyal Güvenlik Kurumu, keyfi olarak hareket eden firmalara yaptırım uygulamadığı için bu indirimlerin zararı da eczacıların sırtına yeni bir kumbar olarak yüklenmiştir. Üstelik bu firma ve ilaçların sayısı Sosyal Güvenlik Kurumu'nun kayıtsızlığı sebebiyle her geçen



gün daha da artmaktadır. Sendikamızdan sözlü ve yazılı olarak defalarca Sosyal Güvenlik Kurumuna başvurmamıza ve eczacının mağduriyetini anlatmamıza rağmen ne yazık ki bu duruma bir çözüm getirilememiştir. Kamu Kurum İndirimlerinin uygulanmasını sağlamak Sosyal Güvenlik Kurumu'nun sorumluluğundadır. Eczacıların tarafı olmadığı bir konuda ulusal ve uluslararası ilaç firmaları ile karşı karşıya getirilmesi kabul edilemez bir durumdur. Kurum, firmalara bu indirimleri uygulatmıyorsa istihdam ediyoruz, ilaç hizmetimizi zorlaştıran bu indirimler kaldırılmalı. Bunun yerine, **eczanelerin aracı olmadığı, firma ile kurum arasında doğrudan mahsuplaşılan adil bir Kamu Kurum İndirim Sistemi** acilen devreye alınmalıdır.

Sayın Cumhurbaşkanım,

Küresel enflasyon dalgası, eczanelerimizi de derinden etkilemektedir. İFK olarak da bilinen, ilaçta kârlılık baremlerinin belirlendiği İlaç Fiyat Kararnamesinde 16 yıldır yeterli bir düzenleme yapılmamıştır. Mevcut ilaç fiyat kararnamesine göre eczanelerin kârlılığı depocuya satış baremleri bazında aşağıdaki şekildedir.

- 1. Kademe (Eski düzenlemelere göre 1-2-3. Kademeler) 0 - 328 TL %28
- 2. Kademe (Eski düzenlemelere göre 4. Kademe) 328 - 657 TL %18
- 3. Kademe (Eski düzenlemelere göre 5. Kademe) 657 TL - %13

Bahsi geçen kademelerin dönemsel avro kuru ile aynı oranda güncellenmemesi 3. kademe olarak nitelendirdiğimiz ve tamamına yakını ithal olan ilaçların, pazar paylarının her sene daha da artarak **eczacının ortalama kârlılığının azalmasına** sebep olmuştur. Eczane işletmelerinin sürdürülebilirliğini sağlayan en önemli unsur olan eczacı kâr oranları, belirlenen kademeler nedeniyle giderek azalmaktadır.

Bir diğer sorun ise, Avro kuru 38 TL seviyesine ulaşmışken, ilaç fiyatlandırmasında esas alınan "Dönemsel Avro Kuru"nun 21,67 TL olarak belirlenmiş olmasıdır. Tüm dünyada yaşanan ekonomik iklim değişimi sebebiyle reel kur ile dönemsel avro kurunun arasındaki makas gün geçtikçe açılmakta; bu ciddi fark da ilaç tedarikinde kesintilere ve piyasada bulunabilirlik sorunlarına neden olmaktadır. 2022-2025 yılları arasında asgari ücret %420, TÜFE ise %270 oranında artarken, aynı dönemde avro kurundaki artış %244 seviyesinde kalmıştır. Kur güncellemesinin yılda bir kez olması ile birleşince her yıl güncelleme sonrasında piyasaya verilen ilaçlar bir süre sonra bulunamaz hale gelmektedir.

Bu durum, uzun yıllardır uygulamada olup haklarımızın ilaca uygun fiyatlı erişimini sağlayan "İlaç Fiyat Kararnamesi"nin artık miadını doldurduğunu ve ilaca erişimi kolaylaştırmaktan çok güçleştirdiğini de anlatmaktadır. **Günümüz ekonomik koşullarını daha iyi yansıtan ve ilaç hizmetinin sürdürülebilirliğini sağlayacak yeni bir İlaç Fiyat Kararnamesi ile yeni bir fiyatlandırma modeli, eczanelerimizin ayakta kalmasını sağlamak yanında ilaç tedarik zincirinde yaşanan aksaklıkların önüne geçecektir.**

Yaşadığı sorunlar karşısında devletimizin mücadelesine destek olmak için vakarını koruyarak, kendi sıkıntıları hakkında hiçbir serzenişte bulunmadan ilaç ve eczacılık hizmetini özveriyle devam ettirmeye çalışan serbest eczane eczacılarının dayanacak gücü maalesef ciddi oranda azalmıştır. **Bu sebeple yeni ve modern bir ilaç fiyat kararnamesi hazırlanana kadar eczacı kârlılığının belirlenmesinde kullanılan baremlerin güncellenmesi ve kârlılıkların yeniden gözden geçirilmesi eczacılara can suyu olacak dercede önemlidir.**

Sayın Cumhurbaşkanım,

Sizin sağlığta Dönüşüm Programı çerçevesinde elde edilen, halkımızın serbest eczanelerden kaliteli ve konforlu ilaç teminini sağlayan başarılı dönüşümün devamlılığını sağlayacak kararlara imza atacağınıza yürekten inanıyoruz.

Ülkemizdeki eczane eczacılarının tek sendikası olarak, İlaç Fiyat Kararnamesi'nde gerekli düzenlemelerin yapılmasını ve ilaç firmalarının Sosyal Güvenlik Kurumu'na gereken ve tarafı olmadığımız Kamu Kurum İndirimi sebebiyle karşı karşıya kaldığımız mağduriyetin giderilmesini emir ve tensiplerinize arz ederiz.

Saygılarımla,

Ecz. Nurten Saydan

Tüm Eczacı İşverenler Sendikası Genel Başkanı



Mehmet ATASEVER

S.B. Strateji Geliştirme E.Bşk/KİK E.Üyesi

Simdata Danışmanlık Y.K.B.

Mhatasever@gmail.com

<http://www.mehmetatasever.org>

LABORATUVAR HİZMET ALIM İHALELERİNDE YETERLİK BELGELERİNİN ÖNEMİ

Bilindiği üzere 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'nun "Temel ilkeler" başlıklı 5'inci maddesinde "İdareler, bu Kanuna göre yapılacak ihalelerde; saydamlığı, rekabeti, eşit muameleyi, güvenilirliği, gizliliği, kamuoyu denetimini, ihtiyaçların uygun şartlarla ve zamanında karşılanmasını ve kaynakların verimli kullanılmasını sağlamakla sorumludur.." hükmü,

Aynı Kanun'un 24'üncü maddesinin birinci fıkrasının (e) bendinde ihaleye katılabilme şartları ve istenilen belgelerin neler olduğunun ihale ilanında belirtilmesinin zorunlu olduğu hükme bağlanmış; anılan Kanun'un 27'nci maddesinin ikinci fıkrasının (e) bendinde de, **isteklilerde aranılan şartlar, belgeler ve yeterlik kriterlerinin idari şartnamede belirtilmesi zorunlu tutulmuştur.** Hizmet Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliği'nin "Yeterliğin belirlenmesinde uyulacak ilkeler" başlıklı 28'inci maddesinde "(1) Ekonomik ve mali yeterlik ile mesleki ve teknik yeterliğin saptanması amacıyla öngörülecek değerlendirme kriterleri ve istenecek belgeler, rekabeti engelleyecek şekilde belirlenemez.

(2) Yeterlik değerlendirmesi için istenecek belgelerin ve yeterlik değerlendirmesinde aranılacak kriterlerin, ihale veya ön yeterlik ilanı ile idari şartnamede veya ön yeterlik şartnamesinde ya da davet yazısında belirtilmesi zorunludur.." hükmü, Anılan Yönetmeliğin "Elektronik İhale" başlıklı 59/A maddesinde "(1) İhaleler, e teklif alınmak suretiyle bu maddeye uygun olarak yapılabilir. ...

(3) Bu ihalelerde, Elektronik İhale Uygulama Yönetmeliğinin ekinde bulunan "Yeterlik Bilgileri Tablosu Sunulan ve Tekliflerin Elektronik Ortamda Alındığı İhalelerde Uygulanacak Tip İdari Şartname" ve ilgili yönetmelikler ekinde bulunan diğer standart formlar kullanılır ve EKAP üzerinden gönderilmeyen teklifler kabul edilmez.

... (5) e-teklifler EKAP üzerinden, yalnızca teklif mektubu ve ekleri doldurularak hazırlanır ve e-imza ile imzalanarak ihale tarih ve saatine kadar gönderilir. Ortak girişimlerde e-teklifin ortakların tamamı tarafından e-imza ile imzalanması zorunludur. Kısmi teklife açık ihalelerde teklif mektubu eklerinin her bir kısım için ortak girişimlerin katıldığı ihalelerde ise yeterlik bilgileri tablosunun her bir ortak tarafından ayrı ayrı doldurulması gerekmektedir.

(6) Geçici teminat mektupları Elektronik İhale Uygulama Yönetmeliğinin 21 inci maddesinin ikinci

fıkrasına uygun olarak alınır ve mektuba ilişkin ayırt edici numara yeterlik bilgileri tablosunun ilgili bölümünde belirtilir. Bu maddeye uygun olarak alınmayan geçici teminat mektupları geçerli kabul edilmez. Geçici teminat mektubu dışındaki teminatların saymanlık ya da muhasebe müdürlüklerine yatırıldığına ilişkin bilgiler de aynı şekilde yeterlik bilgileri tablosunun ilgili bölümünde belirtilir.

(9) İhale dokümanında belirtilen geçici teminat mektubu, katılım belgeleri ve yeterlik kriterleri ile fiyat dışı unsurlara ilişkin değerlendirme, istekliler tarafından beyan edilen bilgi ve belgelerden; EKAP veya diğer kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurum niteliğindeki meslek kuruluşlarının internet sayfası üzerinden sorgulanarak temin veya teyit edilebilenler için sorgulama sonucunda elde edilen bilgiler; belirtilen yöntemle temin veya teyit edilemeyenler için ise yeterlik bilgileri tablosunda beyan edilen bilgiler esas alınarak yapılır. Bu değerlendirme sonucunda ihalede öngörülen şartları sağlamadığı anlaşılan teklifler değerlendirme dışı bırakılır.

(10) İhale komisyonu tarafından 59'uncu madde kapsamında seçilen yöntemle bağlı olarak ekonomik açıdan en avantajlı teklifin tespitinde aşağıdaki esaslar dikkate alınır:

...

b) Aşırı düşük teklif açıklamasının isteneceği ihalelerde, teklif fiyatı sınır değerinin altında olan tüm isteklilerden; aşırı düşük teklif açıklamaları ile birlikte yeterlik bilgileri tablosunda beyan ettikleri bilgi ve belgelerden EKAP veya diğer kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurum niteliğindeki meslek kuruluşlarının internet sayfası üzerinden sorgulanamayanlara ilişkin tevsik edici belgeleri sunmaları istenir. Yeterlik bilgileri tablosunda beyan edilen bilgi ve belgeleri tevsik edici belgeleri veya aşırı düşük teklif açıklamasını sunmayan isteklilerin teklifleri değerlendirme dışı bırakılır. Sunulan bilgi ve belgeler ile aşırı düşük teklif açıklamaları çerçevesinde;

1) Yeterlik bilgileri tablosunda beyan edilen katılım ve yeterlik kriterlerine ilişkin şartları sağlamadığı anlaşılan isteklilerin teklifleri değerlendirme dışı bırakılır.

2) Yeterlik bilgileri tablosunda beyan edilen katılım ve yeterlik kriterlerine ilişkin şartları sağladığı anlaşılan isteklilerin aşırı düşük teklif açıklamaları incelenir ve açıklamaları uygun görülmeyenlerin

teklifleri reddedilir.

...

c) Yeterlik bilgileri tablosunda beyan edilen bilgi ve belgelerden EKAP veya diğer kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurum niteliğindeki meslek kuruluşlarının internet sayfası üzerinden sorgulanamayanlara ilişkin sunulan tevsik edici belgelerin, belgenin geçerliğine ilişkin taşıması zorunlu tüm aslı unsurları sağlaması kaydıyla, belgelerde bulunan bilgi eksiklikleri Kanunun 37'nci maddesi kapsamında tamamlanabilir. Ancak aslı unsurlarda eksiklik bulunması durumunda, bu belgeler sunulmamış kabul edilir. (a) ve (b) bentlerinde belirtilen işlemlere, ekonomik açıdan en avantajlı birinci ve belirlenecek ise ikinci teklif sahibi tespit edilinceye kadar devam edilir.

(11) İstekliler tarafından beyan edilen bilgiler ile sorgulama sonucu edinilen bilgiler, bu bilgileri tevsik etmek amacıyla sunulan belgeler ya da geçici teminat mektubu arasında farklılık bulunması durumunda; ihalede öngörülen şartların sağlanması kaydıyla tekliflerin geçerliliği etkilenmez" hükmü,

Elektronik İhale Uygulama Yönetmeliği'nin "e-tekliflerin değerlendirilmesi" başlıklı 24'üncü maddesinde "(1) e-tekliflerin açılması ve ilk oturumun kapatılmasından sonra, ihale komisyonu belirleyeceği bir tarih ve saatte toplanır ve EKAP üzerinden tekliflerin değerlendirilmesine başlanır. Teklif değerlendirme işlemleri birden fazla oturumda yapılabilir. Ancak bu durumda her oturum kapatılmadan önce bilgiler EKAP'a kaydedilir.

(2) Teklif değerlendirmesinde öncelikle ilk oturumda 23'üncü madde uyarınca e teklifinin açılmadığı veya belgelerinin eksik olduğu ya da geçici teminatının uygun olmadığı tespit edilenlerin teklifleri değerlendirme dışı bırakılır ve buna ilişkin kayıt yapılır.

(3) İhale dokümanında belirtilen katılım belgeleri ve yeterlik kriterleri ile ilgili değerlendirme, e-teklif kapsamında yüklü olan belgelerin ve EKAP üzerinden ilgili kurum ve kuruluşların sistemlerinden sorgulama suretiyle elde edilen bilgilerin değerlendirilmesi suretiyle yapılır.

(4) Yeterlik kriterlerinin istekliler tarafından karşılanıp karşılanmadığına ilişkin değerlendirme ihale dokümanında yer alan hükümler çerçevesinde yapılır. Yeterlik kriterlerini karşılamayan isteklilerin teklifleri değerlendirme dışı bırakılır ve bu husus gerekçesi de açıkça belirtilmek suretiyle EKAP'a kaydedilir.

(5) EKAP üzerinden sorgulanmasının mümkün olmaması nedeniyle bilgisayarda taratılarak sunulması gereken belgeler ve eklerinden herhangi birinin e-teklif kapsamında sunulmaması halinde, bu eksik belgeler ve ekleri idarelerce tamamlanamaz ve bu isteklilerin teklifleri değerlendirme dışı bırakılır. Ancak, bilgisayarda taratılarak e-teklif kapsamında sunulan belgelerde, teklifin esasını değiştirecek nitelikte olmaması kaydıyla, bilgi eksikliği bulunması halinde idare tarafından bilgilerin tamamlanması istenir. Bu çerçevede, bilgi eksikliklerinin tamamlanması için iki iş gününden az olmamak üzere makul bir tamamlama süresi verilir. Bu süre içerisinde istekli tarafından eksik bilgilere ilişkin belgeler idareye sunulur. Belirlenen sürede eksik bilgileri tamamlayanların teklifleri dördüncü fıkrada belirtildiği şekilde değerlendirme dışı bırakılır.

(6) Teklif değerlendirme işlemleri sonrasında, EKAP üzerinden Ek-1'de yer alan "Uygun Olmayan Belgelerin Uygun Sayılmama Gerekçelerine İlişkin Tutanak" hazırlanır ve bir çıktısı alınarak ihale komisyonu üyeleri tarafından imzalanır." Hükmü bulunmaktadır.

Konu ile ilgili Laboratuvar Hizmet Alımları ile İlgili Güncel Kamu İhale Kurulu Kararına Göre; İl Sağlık Müdürlüğü tarafından yayımlanan laboratuvar hizmet alım ihalesinin İdari Şartname'sinin "İhaleye katılabilmek için gereken belgeler ve yeterlik kriterleri" başlıklı 7'nci maddesinde "7.1. İsteklilerin ihaleye katılabilmeleri için aşağıda sayılan belgeler ve yeterlik kriterleri ile fiyat dışı unsurlara ilişkin bilgileri e-teklifleri kapsamında beyan etmeleri gerekmektedir.

....
7.5.4. İsteklinin teklifi kapsamında sunması ve/veya sağlaması gerektiği bu şartnamenin 7'nci maddesi dışındaki maddeleri ile teknik şartnamede belirtilen aşağıdaki belgeler ve/veya yeterlik kriterleri:

Belge Adı	İhale/Kısım/Kısımlar	Açıklama	Ortak Girişimlerde
Teklif edilen kit ve cihazın marka, model, yaş ve menşei hakkında belge	Tüm Kısımlar için	İstekli firmalarca teklif edilen kit ve cihaz ile ilişkin olarak marka, model, yaş ve menşei bilgilerini yeterlilik bilgileri tablosunda beyan edilecektir	Tüm ortakların sunması gerekmektedir

Söz konusu İhalenin Yeterlik kriterleri ile ilgili 7.5.4. maddesinden de anlaşılacağı gibi ihale makamı idare **"Teklif edilen kit ve cihazın marka, model, yaş ve menşei hakkında belgeleri"** yeterlik kriteri olarak belirlemiştir.

Anılan ihale için Kamu İhale Kurumuna itirazın Şikayet başvurusunda bulunan bir istekli tarafından ise ihaleye teklif veren isteklilerce **teklif edilen kite ve cihaza ilişkin olarak marka, model, yaş ve menşei bilgilerinin yeterlilik bilgileri tablosunda beyan etmeleri gerektiği ancak isteklilerin cihazlar ile birlikte teklif edilen kitlerin marka, model, yaş ve menşei bilgilerini yeterlilik bilgileri tablosunda beyan etmedikleri, kit ve cihazın marka, model, yaş ve menşei hakkında belgelerinden sadece cihazın yaş belgesinin sunulmuş olduğu, kitin yaşı, markası, modeli ve menşei hakkındaki bilgilerin beyan edilmediği** iddia edilmiştir.

Kamu İhale Kurumu tarafından yapılan inceleme neticesi söz konusu ihalenin İdari Şartnamesini "Tekliflerin değerlendirilmesi" başlıklı 31'inci maddesinde "...31.3. İhale dokümanında belirtilen geçici teminat mektubu, katılım belgeleri ve yeterlik kriterleri ile fiyat dışı unsurlara ve istenilmişse teknik şartnameye cevaplar ve açıklamalara ilişkin değerlendirmeler, istekliler tarafından beyan edilen bilgi ve belgelerden; EKAP veya diğer kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının internet sayfası üzerinden sorgulanarak temin veya teyit edilebilenler için, sorgulama sonucunda elde edilen bilgiler; belirtilen yöntemle temin veya teyit edilemeyenler için ise beyan edilen bilgiler esas alınarak yapılır. Yeterlik sertifikası üzerinden yeterlik tespiti yapılan ihalelerde ise, ihale dokümanında belirtilen

katılım belgeleri ve yeterlik kriterleri ile fiyat dışı unsurlara ilişkin değerlendirme, yeterlik sertifikası kapsamındaki geçerlik süresi dolan belgeler dahil yeterlik sertifikası üzerindeki bilgiler; yeterlik sertifikası üzerinden değerlendirme yapılamayan her belge veya kriter için ise yeterlik bilgileri tablosunda istekliler tarafından beyan edilen bilgi ve belgeler esas alınarak yapılır..." düzenlemesi yer almaktadır.

Yukarıda aktarılan mevzuat hükümlerinden, e-teklif alınmak suretiyle gerçekleştirilen ihalelerde, ihale dokümanında belirtilen geçici teminat mektubu, katılım belgeleri ve yeterlik kriterleri ile fiyat dışı unsurlara ilişkin değerlendirme, istekliler tarafından beyan edilen bilgi ve belgelerden; EKAP veya diğer kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının internet sayfası üzerinden sorgulanarak temin veya teyit edilebilenler için sorgulama sonucunda elde edilen bilgiler; belirtilen yöntemle temin veya teyit edilemeyenler için ise yeterlik bilgileri tablosunda beyan edilen bilgiler esas alınarak yapılacağı, bu değerlendirme sonucunda ihalede öngörülen şartları sağlamadığı anlaşılan e-tekliflerin yeterlik bilgileri tablosunda beyan ettikleri bilgi ve belgelerden EKAP veya diğer kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının internet sayfası üzerinden sorgulanamayanlara ilişkin tevsik edici belgeleri, belgelerin sunulmuş şekline uygun olarak sunulması için makul bir süre verileceği, beyan edilen bilgi ve belgeleri tevsik edici belgeleri sunmayan isteklilerin teklifleri değerlendirme dışı bırakılarak geçici teminatlarının gelir kaydedileceği, bulunduğu belgeler ile katılım ve yeterlik kriterlerine ilişkin şartları sağlamayan isteklilerin tekliflerinin ise değerlendirme dışı bırakılacağı hükmüne bağlanmıştır.

Bahse konu mevzuat hükümlerinden, idare tarafından ihale konusu için niteliğine göre mevzuatta

kısımlarda cihaz/ürün teknik şartnameye cevap belgesi", "Teklif edilen kısımlarda kit prospektüsleri - kullanıcı kılavuzları-bakım programları" "Teklif edilen ilgili kısımlar için firma/bayilik", "Teklif edilen cihaz/ürünlere ait ÜTS çıktıları" ve "Teklif edilen ilgili kısımların teknik şartnamelerinde sunulması gereken belgeler"i tevsik eden belgelerin sunulmasının istenildiği istekliler tarafından belgelerin asıllarının idareye sunulduğu, ihale işlem dosyası kapsamında ise söz konusu belgelerin "aslı idarece görülmüştür" ibaresini taşıyan hallerinin ihale işlem dosyası kapsamında gönderildiği tespit edilmiştir.

İtirazen şikayete konu edilen istekliler tarafından yeterlik bilgileri tablosunda yer alan bölümlerin doldurulduğu ve gerekli bilgilerin EKAP'a yüklendiği tespit edilmiştir.

Başvuru sahibinin iddiaları çerçevesinde, İdari Şartname'nin 7.5.4'üncü maddesinde istenilen yeterlik kriterine ilişkin yapılan inceleme kapsamında;

..... Medikal Sağlık İnşaat Turizm Nakliyat Kömürcülük Ticaret Limited Şirketi tarafından yeterlik bilgileri tablosunda beyan edilen bilgi ve belgeler kapsamında "Teklif edilen kit ve cihazın marka, model, yaş ve menşei hakkında belge" şeklinde belirlenen yeterlik kriterlerine ilişkin yeterlik bilgileri tablosunda cihazların marka, model, yaş ve menşei bilgileri ile kitlerin marka, model ve menşei bilgilerinin yer aldığı ve fakat başvuru sahibi tarafından iddia konusu edilen kitlerin yaş bilgisinin yer almadığı,

..... Tıbbi Ürünler ve Veteriner Zirai Malzeme Pazarlama Sanayi Ticaret Limited Şirketi tarafından yeterlik bilgileri tablosunda beyan edilen bilgi ve belgeler kapsamında "Teklif edilen kit ve cihazın marka, model, yaş ve menşei hakkında belge" şeklinde belirlenen yeterlik kriterlerine ilişkin yeterlik bilgileri tablosunda cihazların marka, model, yaş ve menşei bilgileri ile kitlerin marka, model, yaş ve menşei bilgilerinin yer aldığı,

..... Tıbbi Malz. San.ve Tic. Ltd. Şti. tarafından yeterlik bilgileri tablosunda beyan edilen bilgi ve belgeler kapsamında "Teklif edilen kit ve cihazın marka, model, yaş ve menşei hakkında belge" şeklinde belirlenen yeterlik kriterlerine ilişkin yeterlik bilgileri tablosunda cihazların marka, model, yaş ve menşei bilgileri ile kitlerin marka, model, yaş ve menşei bilgilerinin yer aldığı görülmüştür.

İdari Şartname'nin 7'nci maddesinde isteklilerin ihaleye katılabilmeleri için anılan maddede sayılan belgeleri ve yeterlik kriterlerine ilişkin bilgileri e-teklifleri kapsamında beyan etmeleri gerektiği, bu kapsamda sunulması gereken bilgi ve belgelere yönelik düzenlemelere yer verildiği, bu çerçevede İdari Şartname'nin 7.5.4'üncü maddesinde isteklilerin yeterlik bilgileri tablosunda cihazlar dışında kitlerin de marka, model, yaş ve menşei bilgilerinin beyan edilmesi gerektiğinin yeterlik kriteri olarak düzenlendiği, söz konusu ihale dokümanı düzenlemelerine karşı süresi içerisinde herhangi bir itirazın şikâyet başvurusunun yapılmadığı ve ihale dokümanının mevcut haliyle kesinleştiği, istekliler tarafından da kesinleşmiş ihale dokümanı düzenlemelerine göre teklif verilmesi, teklif değerlendirmelerinin de ihale dokümanı düzenlemelerine göre yapılması gerektiği, bu kapsamda ihale üzerinde bırakılan istekli (..... Medikal Sağlık İnşaat Turizm Nakliyat Kömürcülük Ticaret Limited Şirketi) tarafından **yeterlik bilgileri tablosunda cihazların marka, model, yaş ve menşei bilgileri ile kitlerin marka, model ve menşei bilgilerinin yer aldığı ve fakat başvuru sahibi tarafından iddia konusu edilen kitlerin yaş bilgisinin yer almadığı anlaşıldığından başvuru sahibinin söz konusu iddiasının yerinde olduğu sonucuna ulaşılmıştır.**

Sonuç olarak, yukarıda belirtilen mevzuata aykırılıkların düzeltilmesiyle giderilebilecek nitelikte olduğu tespit edildiğinden ihale üzerinde bırakılan Medikal Sağlık İnş. Turizm Nakliyat Kömürcülük Tic. Ltd. Şti'nin teklifinin değerlendirme dışı bırakılması ve bu aşamadan sonraki işlemlerin mevzuata uygun olarak yeniden gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

Abdi İbrahim, Karbon Saydamlık Projesi'nde ikinci kez İklim A Listesi'ne girdi

Türkiye'nin iyileştiren gücü Abdi İbrahim, sürdürülebilirlik stratejisiyle 2024 Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği Programı'nda etkin varlık göstermeye devam ediyor.

1 13 yıldır iyileştirme tutkusuyla hareket eden Abdi İbrahim, sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında, 2030 yılına kadar karbon-nötr bir şirket olma ve 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşma hedefiyle kararlılıkla çalışıyor. 2023 yılında CDP İklim Değişikliği Programı'nda A Listesi'ne giren ilk ve tek Türk ilaç şirketi olarak uluslararası alanda varlığını hissettiren şirket, 2024 yılında da kararlılıkla yürüttüğü çalışmaların meyvelerini alarak Karbon Saydamlık Projesi'nde İklim A Listesi'ne ikinci kez girmeyi ve Su Güvenliği Programı'nda A- notu almayı başardı. Böylece şirket sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını taçlandırdı.

"Çevresel sürdürülebilirliği sağlayarak ekosistemin geleceğini iyileştirmeyi hedefliyoruz"

Abdi İbrahim'in Karbon Saydamlık Projesi'ndeki başarısı hakkında değerlendirmede bulunan İnsan Kaynakları, Kurumsal İleti-

şim ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı Dr. M. Oğuzcan Bülbül; "İlaç sektöründe 23 yıldır kesintisiz lideriz. Yurt içindeki liderliğimizin yanı sıra küresel hedeflerimiz doğrultusunda da önemli ilerlemeler kaydediyoruz. Biz, daha sürdürülebilir bir dünyanın inşasına katkıda bulunmayı hem işimiz hem yaşamın bütünü için bir fırsat olarak değerlendiriyoruz. İmzacısı olduğumuz inisiyatifler, ulusal ve uluslararası düzlemde verdiğimiz taahhütler ile sektörümüze ve iş dünyasına ilham verecek adımlar atmak için çalışıyoruz. Tüm iş yapış modellerimizde çevresel sürdürülebilirliği sağlayarak ekosistemin geleceğini iyileştirmeyi hedefliyoruz. Doğal kaynakları verimli kullanarak kaynak tüketimimizi en aza indirmeye odaklanıyoruz. İlklerin şirketi Abdi İbrahim olarak; geçen sene İklim A Listesi'ne giren ilk ve tek Türk ilaç şirketi olduk ve bu yıl da ikinci kez aynı listedeyiz. Titizlikle yürüttüğümüz sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin sonucunda bu



yıl Su Güvenliği Programında ise A- puan aldık. Bu önemli başarıyı elde eden şirketler arasında olmaktan son derece gururlu ve mutluyuz" dedi.

19.QPS ve 2.NPS Kongreleri aynı tarihte aynı yerde düzenlenecek



Ulkemizde her yıl geleneksel olarak düzenlenen, Sağlık Akademisyenleri Derneği, Kuzey Karoline Pembroke Üniversitesi ve Birmingham Alabama Üniversitesi işbirlikleriyle gerçekleştirilecek olan (19.QPS) 19.Uluslararası Sağlıkta Kalite, Akreditasyon ve Hasta Güvenliği Kongresi ve (2.NPS) 2.Uluslararası Hemşirelik Hizmetlerinde Bilgi Güvenliği Kongreleri, 21-24 Mayıs 2025 tarihleri arasında Transatlantik Otel & SPA, Kemer / Antalya'da düzenlenecek. Prof. Dr. Seval Akgün, Prof. Dr. Allyson Hall, Prof. Dr. Ali M. Al-Shehri ve Doç. Dr. Ferhat Devrim Zengül Başkanlıklarında, 2 Kongre bir arada aynı otelde aynı zamanda HYBRID+ olarak fiziki ve Çevrimiçi online katılımlı şekilde Organi-

ze edilecek. 19.Uluslararası Sağlıkta Kalite, Akreditasyon ve Hasta Güvenliği kongresinin ana teması "Sağlık Hizmetlerinde Kalite ve Klinik Risk Yönetimi, İlaç Güvenliği, Hasta Güvenliğinde Verimlilik ve Geri Ödeme Sistemleri", 2.Uluslararası Hemşirelik Hizmetlerinde Bilgi Güvenliği Kongresinin ana teması ise "Hasta Güvenliğinin Güçlendirilmesi, Sağlık Bakım Kaynaklı Enfeksiyonların Kontrolü ve Önlenmesi ve Güvenli raporlama Sistemleri" olarak belirlendi. Kongre süresince gerçekleştirilecek sunum, çalıştaylar, webinarlar, sözlü sunumlar, en iyi uygulama yarışmasındaki uygulamaların sunumları sayesinde katılımcılar, kullanıcı, hizmet sunucu ve hizmetleri finanse eden organizasyonların işbirliği ile sağlanan sağlık hizmetlerinde Kalite Yö-

netim Sistemlerinde ve Hemşirelik Hizmetlerinde Hasta Güvenliği'ni sağlık profesyonellerinin paylaşımları ile geleneksel yaklaşımların dışına çıkan yeni sistem ve fikirleri elde etme imkânı bulacaklar.

Kongrede; Planetree INT: İnsan Odaklı Bakım da Mükemmeliyet Sertifika Programı, Etkili Sunum Teknikleri Kursu, Acil ve İlk Yardım Hizmetleri Temel Eğitimi, Sağlık Hizmetlerinde Yapay Zeka konulu Kurslar, En İyi Sözlü Sunum, En İyi Araştırma seçimi ve Saha uygulamalarını kapsayan Sağlıkta Kalite Hizmetlerinde En İyi Uygulama Yarışması da yapılacaktır. En iyi sunumlar seçilecek ve birçok bilgi platformu ile çalışmaları paylaşılacaktır.

Tam anlamıyla Uluslararası hüviyete sahip olan, Doçentlik kriterlerini karşılayan yurt içinden ve yurt dışından hem fiziki hem online olarak katılım sağlayacak konusundaki uzman konuşmacı ve sağlık profesyonellerinin de bulunacağı kongre de yapılan sunumlar Tübitak/Dergipark üzerinden yayın yapan ve birçok atıf dizininde yer alan Sağlık Akademisyenleri Dergisi'nde bilim kurulu uygunluğuna göre makale yayın hakkı kazanacaktır.

Detay bilgi ve iletişim için; www.qps-antalya.com; www.nps-antalya.com.tr

USHAŞ, Dubai'deki HTDC 13. İş Birliği Zirvesi'nde Türkiye'nin modern sağlık altyapısını tanıttı



USHAŞ, Dubai'de düzenlenen İslam Ülkeleri Sağlık Turizmi Geliştirme Merkezi (HTDC) 13. İş Birliği Zirvesi'ne katıldı. HTDC tarafından yapılan davet doğrultusunda USHAŞ, sağlık ve sağlık turizmi alanındaki küresel iş birliklerini daha da geliştirmek amacıyla zirvede yer aldı. Etkinlik, sağlık alanında ikili ilişkilerin güçlendirilmesi ve yeni iş birliği fırsatlarının değerlendirilmesi hedeflendi. USHAŞ Genel Müdürü Behlül Ünver, zirvede yaptığı konuşmasında, Türkiye'nin sağlık turizmi alanındaki başarılarını ve USHAŞ'ın uluslararası sağlık hizmetlerindeki rolünü vurguladı. Behlül Ünver'in konuşmasında, Türkiye'nin modern sağlık altyapısı, yüksek standartlara sahip sağlık hizmetleri ve HealthTürkiye'nin sunduğu avantajlar ön plana çıktı. Ayrıca, sağlık turizmi sektöründe Türkiye'nin sunduğu yatırım fırsatları ve iş birliği imkanları da detaylı olarak ele alındı. Zirvede, farklı ülkelerden gelen sağlık sektörünün önde gelen temsilcileri ortak projeler geliştirme fırsatları değerlendirerek, Etkinlikte hastaneler, sağlık merkezleri, medikal turizm şirketleri, ilaç ve tıbbi ekipman firmaları, sağlık yatırımcıları ve sektör profesyonelleri yer aldı.

Kanserle savaşta yeni bir dönem: Benzersiz birlik



Türk Tıbbi Onkoloji Derneği, erken teşhisin kanserle mücadeledeki önemine dikkat çekerken, Dünya Kanser Günü'nün 2025-2027 temasının 'Benzersiz Birlik' olduğunu açıkladı. Dünya genelinde her yıl 19.9 milyon kişinin kansere yakalandığı ve 9.7 milyonunun hayatını kaybettiği belirtilerek, düzenli sağlık kontrollerinin ve tarama testlerinin önemi vurgulandı.

Ontex Grup, Türkiye'deki operasyonunu devretme kararı aldı



Kişisel bakım ürünleri alanında önde gelen uluslararası bir üretici olan

Ontex Group NV, Türkiye'deki operasyonunu Dilek Grup'a devretmek üzere bağlayıcı anlaşmaya vardığını duyurdu. Bu anlaşma, Ontex'in Türkiye'deki Canbebe, Canped, Prosafe ve Windelhosen markalarını, tüm ulusal ve ihracat pazarlardaki faaliyetlerini ve İstanbul'daki fabrikasını kapsıyor. Ontex'in Türkiye operasyonu, Türkiye ve çevre bölgelerde lider konumda olan ağırlıklı olarak markalı kişisel hijyen ürünleri geliştirmekte, üretmekte, ticarileştirmekte ve dağıtmakta. Önde gelen bebek bakım markası Canbebe ve yetişkin bakım markası Canped'in üreticisi olan Ontex Türkiye operasyonu, 2024 yılında yaklaşık 90 milyon Avro satış gerçekleştirdi. Dilek Grup, Türkiye ve ihracat pazarlarında kişisel bakım ürünleri üretimine yönelerek bu işi ulusal ve uluslararası ölçekte daha da büyültmeyi planlıyor. Ontex Grup Avrupa Başkanı Laurent Nielly, anlaşmayla ilgili, "Geçtiğimiz aylarda, Türkiye'deki faaliyetlerimiz için stratejik seçeneklerin bir değerlendirmesini yaptık. İşimizin ve çalışanlarımızın, Türkiye ve komşu ülkelerde hızlı tüketim ürünleri sektörünün köklü bir distribütörü olan Dilek Grup çatısı altında güçlü bir şekilde gelişmeye devam edeceğine inanıyoruz" dedi. Devir işlemlerinin tamamlanması Türkiye'deki Rekabet Kurumu'nun birleşme onayına tabi olup devir sürecinin 2025'in 3. çeyreğinde tamamlanması öngörülmüyor.

"Okyanusların Mirası" Sualtı Fotoğraf Sergisi Memorial Sanat Galerisi'nde

Okyanusların Mirası" Sualtı Fotoğraf Sergisi Memorial Sanat Galerisi'nde

Memorial Bahçelievler Hastanesi'nin ev sahipliği yaptığı sualtı dünyasının büyüleyici güzelliklerini gözler önüne seren "Okyanusların Mirası" sergisi, Memorial Bahçelievler Sanat Galerisi'nde sanatseverlere kapılarını açtı. Ödüllü sualtı fotoğrafçısı Bülent Şelli'nin küratörlüğünde hazırlanan sergi 27 Mart 2025 tarihine kadar ziyaretçileri ağırlayacak. Serginin açılışına Memorial Bahçelievler Hastane Direktörü Fatih Akpınar, İmbat Sualtı Görüntüleme Merkezi fotoğrafçıları ve alanında uzman pek çok hekim katılım gösterdi. İmbat Sualtı Görüntüleme Merkezi'nin 15. yılına özel olarak düzenlenen bu karma sergi, sualtı ekosisteminin zenginliklerini ve korunması gereken değerlerini yansıtan eserlerden oluşuyor. Alanında uzman bir seçici kurul tarafından belirlenen eserler, Bülent Şelli'nin atölye çalışanlarına katılan öğrencilerinin uzun yıllar boyunca ürettiği fotoğrafları içeriyor. Sergide, okyanusların karşı karşıya olduğu çevresel tehditlere dikkat çekilerek farkındalık yaratmayı hedeflediklerini dile getiren Bülent Şelli, "Sanatın evrensel gücüyle çevre sorunlarına dikkat çekmeyi ümit ediyoruz. Sualtı dünyasının korunması, gelecek nesillere sağlıklı bir gezegen bırakmak adına hepimizin ortak sorumluluğudur" dedi.





Av. Muhittin Ertuğrul ERTÜRK
info@ertugrulturk.av.tr

YERLİ MALİ TEBLİĞİ (SGM-2024/10)

2 5.01.2025 tarihli Resmi Gazete’de, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamındaki alımları ile Bakanlığın yerli malına ilişkin diğer düzenlemelerini kapsar şekilde, Yerli Mali Belgesi almak için başvurusu yapılan ürünün yerli malı olduğunun belirlenmesi ve belgelendirilmesine ilişkin usul ve esasları belirlenmesi amacıyla YERLİ MALİ TEBLİĞİ (SGM-2024/10) yayımlanmıştır. **Tebliğ’in yürürlük tarihi ise 01.01.2026 olarak belirlenmiştir.**

Tebliğ’in son ve geçiş hükümlerine göre; Bakanlık merkez birimleri ile bağlı ve ilgili kuruluşlarının uygulamalarında ve program değerlendirme süreçlerinde Yerli Mali Belgesindeki Yerli Katkı Oranı dikkate alınabileceği, 13/9/2014 tarihli ve 29118 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Yerli Mali Tebliği (SGM 2014/35) yürürlükten kaldırıldığı ifade edilmiştir. Yine tebliğ e göre, bu Tebliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce TOBB veya TESK’e bağlı oda veya borsa tarafından düzenlenmiş yerli malı belgeleri, belge üzerinde yazılı geçerlilik süresinin sonuna kadar geçerlidir ve bu Tebliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce eksper olarak görevlendirilen kişilerin yetkisi, bu Tebliğin yürürlüğe girdiği tarihte sona erer. Tebliğin Uygulama usul ve esasları, bu Tebliğin yayımı tarihinden itibaren altı ay içinde Bakanlığın uygun görüşü alınarak hazırlanır. Tebliğin önemli kısımları aşağıda özetlenmiştir:

Sanayi ve yazılım ürünleri için yerli malı şartları; Ürünün, Sanayi Sicil Belgesine sahip sanayi işletmesi tarafından üretilmesi ve Sanayi Sicil Belgesindeki üretim konusu içeriğinde yer alması, Ürünün, tamamen Türkiye’de üretilmesi, elde edilmesi veya üretim sürecinin önemli aşamalarının ve ekonomik yönden gerekli görülen en son esaslı işçilik ve eylemin Türkiye’de yapılmış olması, Ürünün Yerli Katkı Oranının en az %51 olması, Yazılım ürünlerinin yerli malı olarak kabul edilebilmesi için ayrıca Bakanlıkça verilen Teknolojik Ürün Belgesine sahip olunması zorunludur, Sanayi ürünlerini oluşturan girdiler için Zorunlu Yerli Girdi

Listesine göre yerlilik şartı aranır. Girdinin başvuru sahibi üretici tarafından üretilmesi durumunda Yerli Mali Belgesi aranmamakla birlikte en az %51 Yerli Katkı Oranına sahip olması, başka bir üreticiden temin edilmesi durumunda ise bu girdinin Yerli Mali Belgesinin olması zorunludur, Serbest bölgede faaliyet gösteren işletmelerin ürettikleri ürünler; serbest bölgeler mevzuatı ile gümrük mevzuatı saklı kalmak kaydıyla, bu Tebliğde yer alan yerli malı şartlarının sağlanması halinde yerli malı kabul edilir. Üreticinin, tamamını yurt dışında ürettiği veya ürettirdiği ürünler yerli malı kabul edilmez. Yurt dışından parça olarak ithal edilen ve yurt içinde basit birleştirme ile oluşturulan ürünler yerli malı kabul edilmez.

Başvuru; Yerli Mali Belgesi almak isteyen üretici, üretim hesabındaki bilgilere uygun olarak Yerli Katkı Oranı Hesap Cetvelini düzenler. Üretim hesabı, üretici tarafından hazırlanır. Üretici, tebliğ uyarınca hazırladığı Yerli Katkı Oranı Hesap Cetveli ile üretim hesabı belgelerinin mali uzman tarafından kontrol edilmesini ve onaylanmasını sağlar. Mali uzman tarafından, ürünün üretiminde kullanılan ithal ve yerli girdilere ilişkin; maliyete esas teşkil eden defter kayıtları, faturalar, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) bildirgeleri, gümrük beyannameleri, yerli girdilerin üretiliği işletmelerin sanayi sicil belgeleri ve benzeri belgelerin usulüne uygun olarak mevcut olup olmadığı kontrol edilir, hesaplamaların doğruluğu ve resmî kayıtlara uygunluğu teyit edilir ve yapılan değerlendirme sonrasında düzenlenen Yerli Katkı Oranı Hesap Cetveli ve mali rapor imzalanır. Üreticinin başvurusu üzerine, başvuru dosyasını inceleyecek teknik uzman, başvuru yapılan ilgili oda veya borsa tarafından seçime cevaz vermeyecek şekilde yazılım sistemi ile görevlendirilir. İlgili oda veya borsa tarafından başvuru dokümanları, kontrol edilmek üzere TOBB veya TESK’e elektronik ortam üzerinden gönderilir. Bu Tebliğ şartlarını sağlayan ve TOBB veya TESK tarafından Yerli Mali Belgesi verilmesi uygun görülen ürünler, ilgili oda veya borsa

tarafından belgelendirilir. Belgelendirilecek ürünlere ilişkin tereddüt olması halinde TOBB veya TESK tarafından Bakanlıktan görüş talep edilir.

Belgelendirme; Yerli Mali Belgesi, üreticinin kayıtlı olduğu TOBB veya TESK’e bağlı oda veya borsa tarafından düzenlenir. Yerli Mali Belgesi düzenlenirken TOBB veya TESK tarafından aşağıdaki bilgileri içerecek şekilde hazırlanan standart form kullanılır. Yerli Mali Belgesi standart formu, taahhütname ve diğer belgeler, uygulama usul ve esasları ile belirlenir. Yerli Mali Belgesinin geçerlilik süresi düzenlenme tarihinden itibaren bir yıldır. Yerli malı belgelerine ilişkin bilgiler, TOBB ve TESK tarafından ayrı ayrı hazırlanan ve internet aracılığıyla erişim sağlanabilen yerli malı veri tabanında tutulur. Hazırlanan yerli malı veri tabanı, TOBB ve TESK tarafından Bakanlığın ve protokolle izin verilen diğer kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektörün erişimine sunulur. Bakanlık, erişime açılacak bilgileri belirlemeye ve sınırlandırmaya yetkilidir. Yerli Mali Belgesine sahip üreticilere ilişkin güncel bilgiler, sorulama yapılabilecek şekilde TOBB ve TESK tarafından Bakanlığın uygun görüşü alınarak; ürün görseli, ürünün katalog ve teknik bilgilerini ihtiva etmek üzere kamuya açık şekilde hazırlanır ve sunulur.

Ara kontrol; Yerli Mali Belgesinin düzenlenmesinden sonra; Bakanlık, TOBB veya TESK, belgelendirme işleminin doğru yapıp yapılmadığı, belge kapsamında Yerli Mali Belgesi kullanılarak kamu alım ihalesinde alımı yapılan ürünün yerlilik kriterlerini sağlayıp sağlamadığı veya belgelendirme esnasındaki kriterlerin korunup korunmadığına yönelik ara kontroller yapılmasına karar vermeye yetkilidir. Ara kontrolü yapılacak Yerli Mali Belgesi sayısı bir önceki yıl düzenlenen yerli malı belge sayısının %5’ini geçmemek üzere planlanır. Ara kontroller için teknik uzman görevlendirmesi TOBB veya TESK tarafından yapılır. Ara kontroller, belge düzenlemesinde görev alan teknik uzmandan farklı bir teknik uzman tarafından üretim yerinde gerçek-

leştirilir. Teknik uzman tarafından yapılan ara kontrollerde, yerli malına ilişkin kriterlerin karşılanmadığının tespit edilmesi durumunda belgeyi veren oda veya borsa tarafından ilgili ürüne yönelik Yerli Mali Belgesi iptal edilir. Yapılan ara kontrolde Yerli Mali Belgesinin iptalinin üreticiden kaynaklanan bir sebebe dayanması halinde, üretici tarafından belge iptal tarihinden itibaren bir yıl süre ile aynı ürüne ilişkin yeni bir Yerli Mali Belgesi başvurusunda bulunulamaz. Gerçekleştirilen ara kontrollere ilişkin ücret, ilgili oda veya borsa tarafından karşılanır.

İnceleme; Bakanlık, Yerli Mali Belgesi ile bu belgenin düzenlenmesine esas teşkil eden ilgili dokümanlar üzerinde resen veya şikayet üzerine inceleme yapar veya yaptırır. Bakanlık, özel uzmanlık veya teknik bilgi gerektiren hususlar hakkında, TOBB, TESK, ilgili oda veya borsa, kamu kurum ve kuruluşları ile ilgili uzmanlardan konunun incelenmesini talep edebilir. Bu kapsamda yapılan incelemeler, Bakanlığın talebini müteakip 30 iş günü içerisinde tamamlanır ve sonuç Bakanlığa iletilir. Bakanlık veya yetkilendirdiği kuruluş tarafından yapılan incelemelerde, bu Tebliğ hükümlerine veya uygulama usul ve esaslarına aykırı bir durumun tespit edilmesi halinde, bu tespitler Bakanlık tarafından ilgili kurum ve kuruluşlara bildirilerek ilgili mevzuat hükümlerine göre işlem yapılır. Bakanlık veya yetkilendirdiği kuruluşun incelemesi sonucunda, Yerli Mali Belgesinin düzenlenmesine esas teşkil eden bilgi ve belgelerin yanlış, yanlış-

tıcı ya da gerçeğe aykırı olduğunun tespiti halinde, belgeyi veren oda veya borsa tarafından Yerli Mali Belgesi iptal edilir. Yapılan incelemede Yerli Mali Belgesinin iptalinin üreticiden kaynaklanan bir sebebe dayanması halinde, üretici tarafından belge iptal tarihinden itibaren bir yıl süre ile aynı ürüne ilişkin yeni bir Yerli Mali Belgesi başvurusunda bulunulamaz. Yapılan incelemelerde Yerli Mali Belgesinin iptalinin mali uzman- dan kaynaklanan bir sebebe dayanması halinde, ilk tespitte belge iptal tarihinden itibaren bir yıl, sonraki tespitlerde ise belge iptal tarihinden itibaren üç yıl süre ile mali uzman bu Tebliğ kapsamında herhangi bir görev alamaz. İncelemenin Bakanlık tarafından yetkilendirilmiş bir kuruluş veya ilgili uzmanlar tarafından yapılması durumunda, incelemelere ilişkin ücret, ilgili oda veya borsa tarafından karşılanır.

Sorumluluk; Yerli Mali Belgesinin sahibi, belgeyi düzenleyen oda veya borsa, belgeyi idareye sunan istekliler, teknik uzman ve mali uzman belgedeki bilgilerin doğruluğundan sorumludur. Bilgi ve belgelerin, bir meslek odasına kayıtlı kişi veya kuruluşlar tarafından yanlış beyan edildiğinin tespiti durumunda ilgililer hakkında bağlı bulunduğu meslek odası tarafından işlem tesis edilir. Ticari sırları izinsiz paylaşan ve yanlış beyanda bulunan Yerli Mali Belgesinin sahibi ile bu belgeyi düzenleyen ilgili oda veya borsa ve belgeyi idareye sunan istekliler ile teknik uzman, mali uzman ve kuruluşlar hakkında 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı

Türk Ceza Kanunu'nun ilgili maddeleri kapsamında, TOBB veya TESK tarafından ilgili makamlara başvuruda bulunulur.

Teknik uzman işlemleri; TOBB ve TESK tarafından teknik uzman adayları için eğitim duyurusu eş zamanlı yapılarak başvurular alınır. Teknik uzman olmak üzere başvuruda bulunan adayların ilk defa yetkilendirilmesi için eğitim almaları zorunludur. Bu eğitim, teknik hususlar yönünden TOBB ve TESK, mali hususlar yönünden ise TÜRMOB tarafından verilir. Tebliğde yer alan eğitimi tamamlayan teknik uzman adayları, Bakanlıkça veya yetkilendirdiği kuruluş tarafından sınava tabi tutulur. Teknik uzman adayları; eğitim durumu, tecrübesi ve uzmanlığına göre birden fazla bölümde sınava girebilir. Teknik uzmanın görev süresi üç yıldır. Teknik uzmanlık yetkisini sürdürmek isteyen teknik uzmanın, görev süresi içerisinde veya görev süresi bitiminden itibaren 6 ay içinde, tebliğde belirtilen eğitim şartı aranmaksızın doğrudan sınava girmesi ve başarılı olması gerekir. Sınavda başarılı olan teknik uzman sınavda başarılı olduğu tarihten itibaren 3 yıl süre ile yeniden teknik uzman olarak yetkilendirilir.

*Muhittin Entuğrul
Entürk*

Sağlıklı Yaşam Merkezi "Marga Bosphorus" CVK Park'ta açıldı



yolculuk, geçtiğimiz aylarda kardeş ülke Azerbaycan'da kurduğu Marga Bakü'nün ardından şimdi de İstanbul'da Marga Bosphorus olarak kapılarını açtı.

Kişiyeye özel yaşam biçimi

Medikal Wellness, kronik hastalık yöneti-



Uzm. Dr. Murat Balanlı



Teknik Direktör Yılmaz Vural da açılışa katıldı.

■ zmir ve Bakü'den sonra üçüncü merkezini İstanbul'da açarak sağlıklı yaşam alanındaki faaliyetlerini genişleten Marga, artık İstanbul'da CVK Park Bosphorus Hotel içerisinde hizmet vermeye başladı. Kurucu Uzm. Dr. Murat Balanlı'nın liderliğindeki merkez, kişiye özel sağlık yönetimindeki yenilikçi yaklaşımlarıyla fark yaratmayı hedefliyor. Sağlık sektöründe yıllardır süregelen başarıya ve güvene sahip Marga, halkalarına yenilerini ekleyerek büyümeye devam ediyor. 2014 yılından bu yana İzmir'de başlayan

mi ve anti-aging alanlarında çalışmalarıyla tanınan Uzm. Dr. Murat Balanlı, Marga Bosphorus'ta sağlıklı yaşamı, kişiye özel çözümlerle bir yaşam biçimi haline getirmeyi hedeflediklerini belirtti. Uzm. Dr. Balanlı, "İyileşmenin Kaynağı 'Siz', sizi iyileştirecek yer ise 'Marga Bosphorus' tur" dedi. Balanlı, kişiye özel çıkarılan yol haritasıyla, boğazın eşsiz manzarasında yapılan uygulamalarıyla, İstanbul'da longevity alanında çitayı yükselteceğini söyledi. Sağlıklı yaşam alanında ezberleri bozan Marga, iyileşmeye giden yolda sizlerin yolculuğuna rehberlik edecek.

expomed

eurasia



Avrasya'nın
Lider Medikal
Fuari

24-26
Nisan
2025

Daha fazlası için
QR kodunu
tarayın!



www.expomedistanbul.com

[f](#) [X](#) [@](#) [in](#) [v](#) @expomedeurasia



TÜYAP FUAR VE
KONGRE MERKEZİ | BÜYÜKÇEKMECE
İSTANBUL

BU FUAR 5174 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TOBB (TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ) DENETİMİNDE DÜZENLENMEKTEDİR.



Doğru Adres

Sağlam zeminde

Yeni Yerinde

AVRUPA YAKASI POSTA İŞLEME MERKEZİ KARŞISI

Yassiören Mh. Ağaçkakan Sk. No:15/A-115 Ada 26 Parsel Zemin Kat 5. Bağımsız Bölüm
Hadımköy- İSTANBUL

444 8 717

www.capamedikal.com.tr



Doktorlarımız;
sağlıklı bir yaşamın sembolüdür.



**14 Mart Tıp Bayramınızı
İçtenlikle Kutlarız.**

İşığınız, umudu hep yanımızda hissettiriyor.

FUJIFILM
Value from Innovation